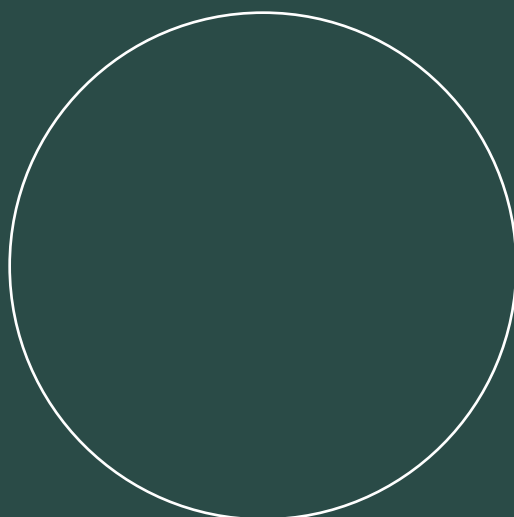


ZPRÁVA O UDRŽITELNÉM ROZVOJI SKUPINY ČEZ 2021



ČISTÁ
ENERGIE
ZÍTRKA ●●●●



Obsah

Statutární prohlášení	4	3.3 Ochrana životního prostředí	27
1 Předmluva	7	3.3.1 Vodní hospodářství	27
1.1 Slovo generálního ředitele	7	3.3.2 Biodiverzita	29
1.2 Slovo ředitelky útvaru ESG Skupiny ČEZ	10	3.3.3 EMS – Systém environmentálního managementu	31
2 Úvod	12	3.3.4 Monitorování znečištění ovzduší	31
2.1 Podnikatelské prostředí Skupiny ČEZ	12	3.4 Přechod na nové zdroje energie	32
2.1.1 Poslání a vize Skupiny ČEZ	12	3.4.1 Přechod na obnovitelné zdroje energie: vodní, větrná a solární energie	33
2.1.2 Strategická vize do roku 2030 „Čistá Energie Zítřka“	12	3.4.2 Přechod na bezemisní energetiku: jaderná energie	34
2.1.3 Společenské záměry v oblasti ESG a udržitelného rozvoje	13	3.4.3 Přechod na čistší energii: plyn	34
2.2 Vztahy se stakeholdery a matice významnosti	14	3.5. Inovativní řešení	35
2.2.1 Zapojení stakeholderů	14	3.5.1 ČEZ ESCO	35
2.2.2 Hodnocení významnosti	14	3.5.2 Smart Cities a digitalizace	35
2.2.3 Matice významnosti	15	3.5.3 Výzkum a vývoj	36
3 Environmentální	17	3.5.4 Inven Capital	36
3.1 Dekarbonizace	19	3.5.5 Partnerství pro inovace	37
3.1.1 Scope 1	20	3.5.6 E-mobilita	37
3.1.2 Scope 2	20	3.5.7 Spotřeba energie a snížení energetické náročnosti	37
3.1.3 Scope 3	21	3.6 Report klíčových ukazatelů EU Taxonomie	39
3.1.4 Redukce emisní intenzity	21	3.6.1 Obecné principy	40
3.1.5 Látky poškozující ozonovou vrstvu	22	3.6.2 Kontextové informace – metodická poznámka	40
3.2 Odpady, emise a znečištění	23	3.6.3 Implementace ve Skupině ČEZ	41
3.2.1 Ostatní emise	23	3.6.4 KPI Provozní výnosy	42
3.2.2 Odpad a přírodní zdroje	24	3.6.5 KPI CAPEX	42
		3.6.6 KPI OPEX	42
		3.6.7 Nezpůsobilé činnosti	43

4 Sociální	45	5 Governance	65
4.1. Vztahy s komunitami	47	5.1 Řízení Skupiny ČEZ	67
4.1.1 Korporátní odpovědnost	47	5.1.1 Řídící orgány	67
4.1.2 Lidská práva	48	5.1.2 Řízení udržitelnosti a řízení ESG	67
4.2 Nadace ČEZ	49	5.2 Řízení klimatických rizik a TCFD	70
4.2.1 Programy a aktivity Nadace ČEZ v roce 2021	49	5.3 Diverzita a rovné příležitosti	72
4.3 Lidské zdroje	50	5.3.1 Ženy ve vedoucích pozicích	73
4.3.1 Odpovědný zaměstnavatel	50	5.3.2 Rovnost v odměňování	73
4.3.2 Školení a rozvoj zaměstnanců	53	5.4 Obchodní chování	74
4.3.3 Školení dodavatelů a subdodavatelů	55	5.4.1 Etika a Etický kodex Skupiny ČEZ	74
4.3.4 Rekvalifikace	56	5.4.2 Udržitelný dodavatelský řetězec	77
4.3.5 Bezpečnost a zdraví	57	5.4.3 Přístup k daním, daňová transparentnost	78
4.4 Orientace na zákazníky	61	5.4.4 Kybernetická bezpečnost a ochrana informací	79
4.4.1 Přístup k zákazníkům	61	6 GRI content index a nefinanční data 2021	82
4.4.2 Net Promoter Score	62	6.1 Vybrané ukazatele	83
4.4.3 Digitalizace	63	6.2 Ostatní ukazatele	84
4.4.4 Ombudsman	63	6.3 Ukazatele biodiverzity	93
		Zpráva nezávislého auditora	98

Statutární prohlášení


Podle našeho nejlepšího vědomí podává Zpráva o udržitelném rozvoji pravdivý a poctivý přehled nefinančních údajů za rok 2021, udržitelné obchodní strategie a cílů stanovených pro budoucí rozvoj Skupiny ČEZ.

Praha, 27. června 2022

Daniel Beneš
předseda představenstva
ČEZ, a. s.

Pavel Cyraní
místopředseda představenstva
ČEZ, a. s.

Kateřina Bohuslavová
Chief Sustainability Officer
Skupiny ČEZ

An aerial photograph of a village nestled in a valley, with a river winding through it. The landscape is lush with green fields and dense forests. A large, white circular graphic is overlaid on the upper left portion of the image, containing text. The overall scene is peaceful and scenic, suggesting a clean and healthy environment.

Jsme ČEZ.
Jsme Čistá Energie Zítřka
pro soběstačnou
a zdravou zemi



1 Předmluva

1.1 Slovo generálního ředitele

GRI 102-14

Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

rok 2021 byl bouřlivý. Zatímco jsme se soustředili na urychlení udržitelné firemní strategie, naše odhodlání bylo podrobeno zkoušce. Přetrvávající problémy, jako jsou změna klimatu a covid-19, nás nadále trápily. Další výzvy představovaly nečekané události. V červenci zasáhlo jižní Moravu tornádo a v říjnu byli alternativní dodavatelé energií nuceni oznámit ukončení své činnosti, což poslalo téměř milion zákazníků ke kompetentním dodavatelům poslední instance. Jak se nám tedy dařilo?

Udržitelnost jako strategické jádro našeho podnikání

Skupina ČEZ byla vždy dobrým firemním občanem. Uvědomujeme si však výzvy moderní doby a potřebu energetické transformace. Proto jsme se rozhodli zintenzivnit naši činnost. Na cestě ke stabilnější a bezpečnější budoucnosti jsme strategii udržitelnosti propojili s jádrem našeho podnikání a korporátní strategií. Tato zrychlená trajektorie se nazývá VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka. V jejím centru stojí naše podnikání na principech ESG. Definuje konkrétní a měřitelné cíle, které jsme veřejně oznámili a na jejichž základě jsme se zavázali k jasným termínům jejich plnění.

Těžiště environmentálního pilíře (E) se soustředí na urychlenou dekarbonizaci: zavázali jsme se transformovat naše výrobní portfolio na nízkoemisní a dosáhnout uhlíkové neutrality. V souladu se zrychlenou strategií do roku 2030 snížíme emise skleníkových plynů, SO₂ a NO_x o více než 50%. Do roku 2030 vybudujeme celkem 6 GW obnovitelných zdrojů energie, do téhož roku postupně ukončíme výrobu tepla z uhlí. Výroba elektřiny z uhlí bude v České republice s ohledem na vládní priority pravděpodobně ukončena nejpozději v roce 2033, přičemž aktuální tržní podmínky indikují provoz uhelných zdrojů Skupiny ČEZ nejdéle do roku 2030.

V květnu 2022 jsme upravili cílový rok pro dosažení uhlíkové neutrality na rok 2040. Toto rozhodnutí bylo motivováno třemi faktory: (1) roční revizí strategie VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka, (2) zahájením plánu REPowerEU a (3) návrhem Evropské komise stanovit přísnější cíle v rámci balíčku Fit for 55.

V roce 2021 jsme odstavili jednu z největších uhelných elektráren v ČR – Energotrans III. Meziročně jsme výrazně snížili emise: emisní intenzita při výrobě elektřiny (tuny CO₂e/MWh) klesla o 13%, emise SO₂ o 45% a emise NO_x o 26%. Zavázali jsme se k plnění cílů v oblasti snižování emisí v souladu s Pařížskou dohodou a náš krátkodobý závazek byl v květnu 2022 validován SBTi. Odchod od uhlí jde ruku v ruce s rekultivací půdy a s posílením závazku k biodiverzitě. Například Severočeské doly dokončily v roce 2021 rekultivaci krajiny na více než 90 ha a zahájily novou rekultivaci na téměř 45 ha. To je třikrát více než zábor 40,6 ha pro těžbu. Biologický monitoring zahrnuje mapování výskytu zvláště chráněných druhů živočichů a rostlin i prevenci šíření invazivních druhů. Přitom spolupracujeme s univerzitami, neziskovými organizacemi i regulátory, abychom zajistili vědecký přístup a transparentnost k ochraně biodiverzity.

Sociální pilíř (S) se zaměřuje na naše zainteresované strany, především na zákazníky, zaměstnance a komunity. Hodláme být nejspolehlivějším dodavatelem energetických komodit a služeb v regionu a zaměřujeme se na bezpečnost a stabilitu dodávek. Modernizujeme a digitalizujeme naši distribuci a prodej. Chceme zůstat nejatraktivnějším zaměstnavatelem v ČR. Všem zaměstnancům, kterých se dotkne odchod od uhlí, slibujeme, že se o ně postaráme. Plně se zavazujeme ke spravedlivé transformaci a nabídneme jim převedení na jinou pozici, rekvalifikaci nebo kompenzaci. Budeme pokračovat ve spolupráci se školami a s univerzitami, abychom přilákali ty nejlepší talenty.

Pilíř řízení firmy (G) má dvě priority: jednou je rozmanitost a inkluze a druhou je etické chování. Snažíme se překonávat očekávání a poskytovat atraktivní podmínky lidem z různých prostředí. To platí zejména pro zaměstnávání žen a zvyšování jejich podílu na manažerských pozicích. I nadále budeme od našich zaměstnanců a dodavatelů vyžadovat dodržování nejvyšších standardů chování. V roce 2021 jsme jako první společnost kótovaná na pražské burze a první energetická společnost ve střední Evropě získali protikorupční certifikát ISO 37001:2016.

Pilíře ESG, které jsem popsal jednotlivě, chápeme ve Skupině ČEZ jako vzájemně provázané. Například dekarbonizace a odchod od uhlí ovlivní naše zaměstnance a regiony, ve kterých podnikáme. Proto musíme minimalizovat negativní dopady na nejzranitelnější skupiny. Jinými slovy, E ovlivňuje S. Abychom tyto dopady zmírnili, musíme mít silné G. Kolektivní smlouvy garantují spravedlivou transformaci našim zaměstnancům a veřejné politiky nás zavazují k odpovědnému přístupu ke všem stakeholderům.

Posílení řízení a transparentnosti ESG

Z ESG jsme učinili nedílnou součást každodenního podnikání a základní předpoklad, který definuje cíle akcelerované korporátní strategie. V červenci 2021 byl zřízen útvar ESG Skupiny ČEZ, v jehož čele stojí Chief Sustainability Officer – ředitelka udržitelnosti. Útvar koordinuje aktivity ESG napříč celou Skupinou ČEZ a poskytuje odborné zázemí týmům a pracovním skupinám, které realizují ESG projekty. Útvar ESG Skupiny ČEZ je rovněž zodpovědný za nefinanční reporting a sladění s mezinárodními standardy a iniciativami. To zahrnuje mimo jiné soulad s požadavky EU na taxonomické vykazování.

V roce 2021 Skupina ČEZ vytvořila matici politik, která systematizuje náš přístup ke správě a řízení. Dále jsme spustili systém vzdělávání v oblasti ESG pro všechny členy představenstva a vybrané členy vrcholového vedení a propojili jsme klíčové ukazatele výkonnosti ESG s odměňováním. Konkrétně byl mezi individuální úkoly všech členů představenstva na rok 2022 zařazen jednotný ESG úkol s váhou minimálně 15 %. Spočívá v dosažení cílové úrovně mezinárodního ESG ratingu, naplnění veřejných závazků, realizaci definovaných ESG iniciativ a v opatření stanovených v souladu s akcelerovanou strategií VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka. Zefektivnili jsme náš závazek k Cílům udržitelného rozvoje OSN. Ačkoli podporujeme všech 17 z nich, vybrali jsme 6, na které se chceme zaměřit hlouběji.

Prokázání robustního, spolehlivého a odpovědného rámce

Síla charakteru se prověřuje v krizových situacích. Extrémní události, jako byly pandemie covidu-19 a problémy s počasím jako tornádo, které zasáhlo jižní Moravu, prověřily naši připravenost, odolnost a rozhodnost při řešení překážek. Prokázali jsme, že jsme na rizika spojená se změnou klimatu dobře připraveni. Vypořádali jsme se také se sociálními problémy způsobenými nezodpovědnými alternativními dodavateli energie v ČR, kteří při růstu cen komodit v roce 2021 nebyli schopni dodat energii téměř milionu svých zákazníků. Nabídli jsme podporu a dodávky elektřiny více než 370 000 postižených klientů. Naši stávající zákazníci těžili z obezřetné zajišťovací strategie a spolehlivosti dodávek. Navzdory obtížným podmínkám jsme dokázali zvýšit Net Promoter Score, které měří spokojenost zákazníků, a dominujeme energetickému sektoru v regionu.

Nový rok 2022 přinesl nepředstavitelný šok z ruské vojenské invaze na Ukrajinu. Přestože válka negativně ovlivňuje evropský energetický sektor a představuje komplikaci pro evropské klimatické cíle, nadále plníme zveřejněné střednědobé a dlouhodobé cíle. Budeme usilovně pracovat na zajištění soběstačných, stabilních a bezpečných dodávek energie pro naše zákazníky.

Jsem velmi hrdý na naše zaměstnance, kteří díky tvrdé práci a odhodlání překonali všechny překážky, které nám stály v cestě. Jsem také potěšen jejich štedrostí a jsem vděčný za dary a dobrovolnické služby, které poskytli potřebným. Jsem přesvědčen, že překážky nás neodradí. I nadále jsme odhodláni splnit očekávání našich akcionářů a stakeholderů a dosáhnout všech cílů strategie VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka.

Daniel Beneš

předseda představenstva
a generální ředitel ČEZ, a. s.



1.2 Slovo ředitelky útvaru ESG Skupiny ČEZ

Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

Skupina ČEZ má dlouholetou tradici ve vydávání Zpráv o udržitelném rozvoji. Dosud shrnovaly naši strategii udržitelnosti a představovaly nefinanční informace.

Zpráva o udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ za rok 2021 je jiná, protože odráží začlenění udržitelnosti do naší firemní strategie VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka, která stojí na třech pilířích: na oblasti životního prostředí (E), sociální oblasti (S) a oblasti řízení firmy (G). Tato struktura se nyní odráží v novém uspořádání Zprávy o udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ.

Zpráva o udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ je vydávána v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2014/95/EU o vykazování nefinančních informací a s její implementací do české legislativy prostřednictvím novely zákona o účetnictví. Prezentuje nefinanční údaje Skupiny ČEZ za období od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

Zpráva o udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ je zpracována v souladu s celosvětově uznávanými reportingovými standardy tak, aby splňovala nejvyšší standardy transparentnosti.

Používáme základní variantu standardů Global Reporting Initiative (GRI) 2020, standardy Sustainability Accounting Standards Board (SASB) pro energetické podniky a základní metriky Světového ekonomického fóra (WEF). U podstatné části Scope 1 vykazujeme emise skleníkových plynů (GHG) v souladu s nezávisle ověřenými emisemi v rámci systému EU pro obchodování s emisemi (EU ETS). Pro zbývající část Scope 1, Scope 2 a Scope 3 používáme GHG Protokol.

Do zprávy jsme zahrnuli základní informace v souladu s doporučením Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Úplná zpráva TCFD bude vydána samostatně v druhé polovině roku 2022.

Jako nový účastník iniciativy United Nations Global Compact (UNGC) podáme v roce 2023 zprávu o pokroku v plnění Deseti principů. Podporujeme také všech 17 Cílů udržitelného rozvoje OSN (SDGs), ale vybrali jsme 6, na které se zaměřujeme podrobněji. V oblasti životního prostředí (E) se soustředíme na SDG 7 – Dostupná a čistá energie a SDG 13 – Opatření v oblasti klimatu. V sociální oblasti (S) podporujeme SDG 8 – Důstojná práce a hospodářský růst a SDG 10 – Snížení nerovností. V oblasti řízení (G) se zaměřujeme na SDG 5 – Rovnost žen a mužů a SDG 16 – Mír, spravedlnost a silné instituce.

Poprvé vykazujeme klíčové ukazatele výkonnosti definované Taxonomií udržitelných činností EU.

Tato zpráva je zpracována v českém a anglickém jazyce. V případě rozporů má přednost verze česká.

Údaje za rok 2021 byly shromážděny na začátku roku 2022 a jsou uváděny k 15. dubnu 2022, pokud není uvedeno jinak. Všechny finanční ukazatele jsou vykázány v českých korunách (Kč).

Společnost Ernst & Young (EY) auditovala 9 vybraných klíčových ukazatelů výkonnosti v rámci České republiky na základě standardů GRI:

- informace o zaměstnancích a dalších pracovnících,
- pracovní úrazy,
- různorodost řídicích orgánů a zaměstnanců,
- spotřeba energie v organizaci,
- odběr vody,
- vypouštění vody,
- přímé emise skleníkových plynů (Scope 1),
- nepřímé (Scope 2) emise skleníkových plynů,
- průměrný počet hodin školení za rok na zaměstnance.

Prohlášení nezávislého auditora EY je uvedeno na straně 98 této zprávy.

Zavázali jsme se dodržovat nejvyšší standardy transparentnosti, přesnosti a odpovědnosti. Doufám, že nová struktura této zprávy a přijetí dalších standardů vykazování dokládá naše úsilí. Doufám také, že čtení naší zprávy bude příjemným zážitkem.

Kateřina Bohuslavová
Chief Sustainability Officer
a ředitelka útvaru ESG Skupiny ČEZ

<p>Skupina ČEZ se připojila k iniciativě Science Based Targets a kampani Business Ambition for 1.5 °C ke snížení emisí v souladu s Pařížskou dohodou</p>			<p>Jaderné elektrárny Dukovany a Temelín zvýšily meziročně výrobu o dvě procenta a dosáhly historicky druhé nejvyšší výroby bezemisní energie</p>
	<p>27 000 nových stromů: dobrovolníci Skupiny ČEZ vysadili strom za každého zaměstnance v České republice</p>		
<p>Nejlepší hodnocení od zákazníků v průzkumu agentury Ipsos: Skupina ČEZ jako nejlepší dodavatel poslední instance</p>		<p>V zaměstnanecké sbírce „Plníme přání“ se vybrala rekordní suma: téměř 7 milionů korun</p>	
<p>Skupina ČEZ se bude podílet na výstavbě urychlovače částic FAIR, který bude jedním z největších na světě</p>		<p>Skupina ČEZ je TOP Zaměstnavatel 2021 jako absolutní vítěz v anketě mezi 12 000 studenty českých vysokých škol</p>	
		<p>ČEZ, a. s., úspěšně splnila podmínky certifikace systému protikorupčního managementu podle normy ISO 37001:2016</p>	<p>Nulový počet případů korupce, nulový počet stížností na ochranu údajů, nulové finanční sankce za porušení ochrany osobních údajů</p>

2 Úvod

2.1 Podnikatelské prostředí Skupiny ČEZ

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-15, 102-44, 102-46

Evropský energetický sektor prochází významnou transformací směrem k udržitelným řešením. Evropská komise průběžně navyšuje a akceleruje ambiciózní cíle v oblasti rychlejší dekarbonizace, rozvoje obnovitelných zdrojů i zvyšování energetické účinnosti a současně předpokládá jejich masivní finanční podporu ze strany národních států. Aktuální cíle a konkrétní nástroje jsou determinovány v rámci Zelené dohody pro Evropu a kromě energetického sektoru zásadně ovlivňují podnikatelské prostředí v mnoha odvětvích.

Česká republika rozpracovává cíle Evropské komise do klimaticko-energetického plánu s nárůstem podílu výroby z obnovitelných zdrojů. Sílí diskuse o aktualizaci Státní energetické koncepce ČR tak, aby více zohledňovala Zelenou dohodu pro Evropu. Za účelem konkretizace dekarbonizační strategie ČR pracuje vládní Uhelná komise. Probíhají práce na Národním akčním plánu pro Smart Grids (inteligentní sítě) a elektromobilitu. Připravuje se posílení digitalizace energetiky. Pokračuje diskuse o způsobu zajištění dodávek elektřiny po ukončení výroby z uhelných zdrojů a o výstavbě nových jaderných bloků. Český stát podepsal v roce 2020 se společností ČEZ, a. s., a společností Elektrárna Dukovany II rámcovou a první prováděcí smlouvu na I. etapu výstavby nového jaderného zdroje v Dukovanech.

Platná koncepce podnikatelské činnosti Skupiny ČEZ a z ní vycházející strategie Skupiny ČEZ tyto trendy předpokládá a cílí na maximální využití podnikatelských příležitostí spojených s modernizací, digitalizací a dekarbonizací energetického sektoru v EU.

2.1.1 Poslání a vize Skupiny ČEZ

Posláním Skupiny ČEZ je zajišťovat bezpečnou, spolehlivou a pozitivní energii zákazníkům i celé společnosti. Vizí Skupiny ČEZ je přinášet inovace pro řešení energetických potřeb a přispívat k vyšší kvalitě života.

Platná strategie byla definována v roce 2019 ve vazbě na aktualizovanou koncepci podnikatelské činnosti společnosti. V květnu 2021 Skupina ČEZ v rámci své akcelеровané strategie VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka definovala strategické cíle do roku 2030 zohledňující dekarbonizační vizi EU a stanovila si konkrétní ambice v oblasti společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje s cílem maximalizovat hodnotu pro akcionáře.

Pro účely každodenní správy agendy udržitelného rozvoje a ESG iniciativ byl v červenci 2021 zřízen útvar ESG, který je přímo podřízen generálnímu řediteli (viz kapitola 5.1).

2.1.2 Strategická vize do roku 2030 „Čistá Energie Zítřka“

Hlavní strategické priority akcelеровané strategie VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka:

- 1) přeměnit výrobní portfolio na nízkoemisní a dosáhnout uhlíkové neutrality,
- 2) poskytovat nejvýhodnější energetická řešení a nejlepší zákaznickou zkušenost na trhu,
- 3) rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG.

Základním předpokladem je průběžně přizpůsobovat strukturu Skupiny ČEZ tak, aby odpovídala nárokům investorů, věřitelů, zaměstnanců a komunit a umožňovala maximální růst hodnoty pro akcionáře.

Hlavní strategické cíle a závazky definované v rámci jednotlivých strategických priorit včetně cílů v oblasti ESG jsou:

I. Přeměnit výrobní portfolio na nízkoemisní a dosáhnout uhlíkové neutrality

Komplexní cíl – snížit emisní intenzitu o více než 50 % do roku 2030 a dosáhnout uhlíkové neutrality do roku 2040, což je cíl, který jsme posunuli o deset let. Toto rozhodnutí bylo motivováno třemi faktory: (1) roční revizí strategie VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka, (2) spuštěním plánu REPowerEU a (3) návrhem Evropské komise stanovit přísnější cíle v rámci balíčku Fit for 55.

Jaderné zdroje:

- Bezpečně navýšíme výrobu ze stávajících jaderných zdrojů nad 32 TWh a dosáhneme 60leté životnosti jaderných bloků.
- Jsme připraveni postavit nový jaderný blok v Dukovanech.
- Připravíme se na výstavbu malých modulárních reaktorů (SMR) s celkovým výkonem přes 1 000 MW po roce 2040.

Obnovitelné zdroje:

- Do roku 2030 vybudujeme celkem 6 GW obnovitelných zdrojů, z toho 1,5 GW do roku 2025.
- Navýšíme instalovaný výkon pro akumulaci elektřiny do roku 2030 alespoň o 300 MW_e.

Klasické zdroje:

- Dekarbonizujeme teplárny a přeměníme naše uhelné lokality po odklonu od uhlí na nové aktivity.
- Vybudujeme nové plynové kapacity, které budou připraveny i na spalování vodíku.
- Snížíme podíl výroby elektřiny z uhlí na 25% do roku 2025 a na 12,5% do 2030.

II. Poskytovat nejvýhodnější energetická řešení a nejlepší zákaznickou zkušenost na trhu**Distribuce:**

- Investujeme do Smart Grids a decentralizace k dalšímu rozvoji stabilní a digitální distribuční soustavy, včetně rozvoje optických sítí.

Prodej – oblast Retail:

- Digitalizujeme 100% klíčových zákaznických procesů do roku 2025.
- Rostoucí kvalitou služeb udržíme nejvyšší NPS (Net Promoter Score) z velkých dodavatelů elektřiny a zvětšíme naši bázi zákazníků.
- Domácnostem nabídneme produktové portfolio, které jim umožní dosahovat energetických úspor a snižovat emise.

Prodej – oblast ESCO:

- Rozvineme naši roli hlavního dekarbonizačního lídra – umožníme efektivní snižování emisí a doručování energetických úspor i pro naše klienty v průmyslu, municipalitách a státní správě v souladu s cílem EU dosáhnout energetických úspor ve výši 39–40%.
- Vybudujeme infrastrukturu pro elektromobilitu – zčtyřnásobíme dobíjecí výkon a v roce 2025 již budeme provozovat minimálně 800 dobíjecích stanic.

Nové segmenty:

- Rozšíříme podnikání do dalších oblastí: do výroby baterií, elektromobility a výroby vodíku.

III. Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG

Komplexním cílem v odpovědném a udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ je dostat se do roku 2023 mezi prvních 20% evropských utilit v ESG ratingu.

Vybrané cíle v oblasti životní prostředí (Environmental):

- Snížíme emise skleníkových plynů v souladu s Pařížskou dohodou well below 2 degrees do roku 2030 (z 0,38 t CO₂e/MWh v roce 2019 na 0,16 t CO₂e/MWh v roce 2030).
- Snížíme emise SO₂ z 21 kt v roce 2019 na 6,5 kt v roce 2025 a 3 kt v roce 2030.
- Snížíme emise NO_x z 23 kt v roce 2019 na 13 kt v roce 2025 a 7 kt v roce 2030.

Vybrané cíle v oblasti sociálních vztahů (Social):

- Budeme i nadále zodpovědným korporátním občanem, který rozvíjí dobré vztahy s komunitami.
- Udržíme pozici nejatraktivnějšího zaměstnavatele pro budoucí talenty i stávající zaměstnance.
- Zajistíme spravedlivou transformaci pro všechny zaměstnance dotčené odchodem od uhlí jejich přeškolením, rekvalifikací nebo kompenzací.
- Udržíme nejvyšší NPS (Net Promoter Score) z velkých dodavatelů elektřiny.
- Provedeme digitalizaci všech klíčových zákaznických procesů do roku 2025.

Vybrané cíle v oblasti správy a řízení společnosti (Governance):

- Dosáhneme 30% zastoupení žen v managementu.
- Zvýšíme četnost školení zaměstnanců v Etickém kodexu – počínaje rokem 2022 ročně proškolíme min. 95% zaměstnanců.

2.1.3 Společenské záměry v oblasti ESG a udržitelného rozvoje

Strategie Skupiny ČEZ plně reflektuje principy ESG (Environmental, Social, Governance) a udržitelnosti, tj. důraz na hodnocení a řízení dopadů podnikání na životní prostředí, na interní i externí stakeholdery a celospolečenské zájmy a na odpovědné a etické řízení firem. V souladu se standardy GRI a dalšími mezinárodními standardy zpracovává Skupina ČEZ každý rok Zprávu o udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ.

ESG a udržitelný přístup jsou integrální součástí řízení a korporátní strategie Skupiny ČEZ. Nejde o jednorázové splnění nových požadavků, ale o soustavné přizpůsobování strategie Skupiny ČEZ všem trendům v oblasti energetiky a o přístup k podnikání jako takovému. Současně není možné oddělit náklady a investice na „plnění požadavků ESG“ od běžných nákladů a investic. Největší podíl nákladů však Skupina ČEZ očekává v oblasti celkové proměny výrobního portfolia k postupné plně bezemisní výrobě, kde si vytyčila velmi ambiciózní cíle dekarbonizace a celkové uhlíkové neutrality. Na velkou transformaci energetiky je Skupina ČEZ připravena, má jasný plán postupné dekarbonizace svého výrobního portfolia, připravuje masivní rozvoj a výstavbu obnovitelných a nízkoemisních zdrojů a rozvíjí také e-mobilitu, moderní distribuční sítě i oblast energetických úspor a optimálních energetických řešení pro koncové zákazníky.

Posílení důrazu na témata z oblasti ESG a naplňování globálních klimatických cílů lze očekávat i v souvislosti se závěry 26. konference OSN o změně klimatu 2021 konané v Glasgowě. Plnění náročných cílů Evropské unie v oblasti klimatu nebude jednoduché a pro občany i členské státy bude velmi nákladné. Pro obchodní společnost, jakou je ČEZ, však představuje primárně významnou podnikatelskou příležitost.

2.2 Vztahy se stakeholdery a matice významnosti

GRI 102-21, 102-40, 102-42, 102-43, 102-47 / SDG17

2.2.1 Zapojení stakeholderů

Vztahy Skupiny ČEZ se stakeholdery se řídí politikou vztahů s komunitami. Tato politika se vztahuje na všechny obchodní činnosti, aby bylo zajištěno řádné zapojení všech zainteresovaných stran. Skupina ČEZ chce udržovat dlouhodobé, stabilní a pevné vztahy se stakeholdery, které jsou založeny na důvěře, uznání závazků a oprávněných zájmů a na otevřené komunikaci.

2.2.1.1 Skupiny stakeholderů

Politika vztahů s komunitami uvádí 13 skupin stakeholderů, které byly identifikovány v hodnotovém řetězci Skupiny ČEZ. Nižší uvádíme základní skupiny stakeholderů v abecedním pořadí:

- akcionáři a investoři,
- certifikační orgány,
- dodavatelé a smluvní partneři,
- média,
- místní samosprávy, místní komunity a veřejnost,
- neziskové organizace,
- odbory,
- pojišťovny a banky,
- profesní svazy a asociace,
- státní správa a regulační orgány,
- vzdělávací instituce a výzkumná střediska,
- zákazníci,
- zaměstnanci.

2.2.1.2 Zásady vztahů se stakeholdery

Politika vztahů s komunitami popisuje sedm zásad zapojení zainteresovaných stran:

- **Odpovědnost:** Jednáme odpovědně a budujeme vztahy založené na etice, integritě, udržitelném rozvoji a respektu k lidským právům a komunitám, kterých se dotýká naše obchodní aktivita.
- **Transparentnost:** Jednáme transparentně ve vztazích, ve finanční i nefinanční komunikaci a sdílíme pravdivé, relevantní, úplné, jasné a užitečné informace.
- **Vnímavost:** Školíme zaměstnance v aktivním naslouchání, podporujeme obousměrnou a efektivní komunikaci a vedeme přímý, nenucený, konstruktivní, mnohostranný, inkluzivní a mezikulturní dialog.
- **Účast a zapojení:** Podporujeme účast a zapojení zainteresovaných subjektů do všech obchodních aktivit Skupiny ČEZ, podporujeme dobrovolné konzultační procesy a podobné cesty výměny informací, zejména při plánování, výstavbě, provozu a vyřazování energetických projektů Skupiny ČEZ z provozu.

- **Konsensus:** Usilujeme o dosažení konsensu se zainteresovanými stranami, zejména s místními komunitami a obyvateli, a zohledňujeme jejich názory a očekávání.
- **Spolupráce:** Podporujeme spolupráci se stakeholdery, abychom přispěli k naplňování cílů a hodnot Skupiny ČEZ a k dosažení cílů udržitelného rozvoje.
- **Neustálé zlepšování:** Neustále usilujeme o zlepšení a pravidelně revidujeme naše mechanismy zapojení stakeholderů, abychom zajistili, že budeme co nejeфекtivněji reagovat na potřeby zainteresovaných stran.

2.2.2 Hodnocení významnosti

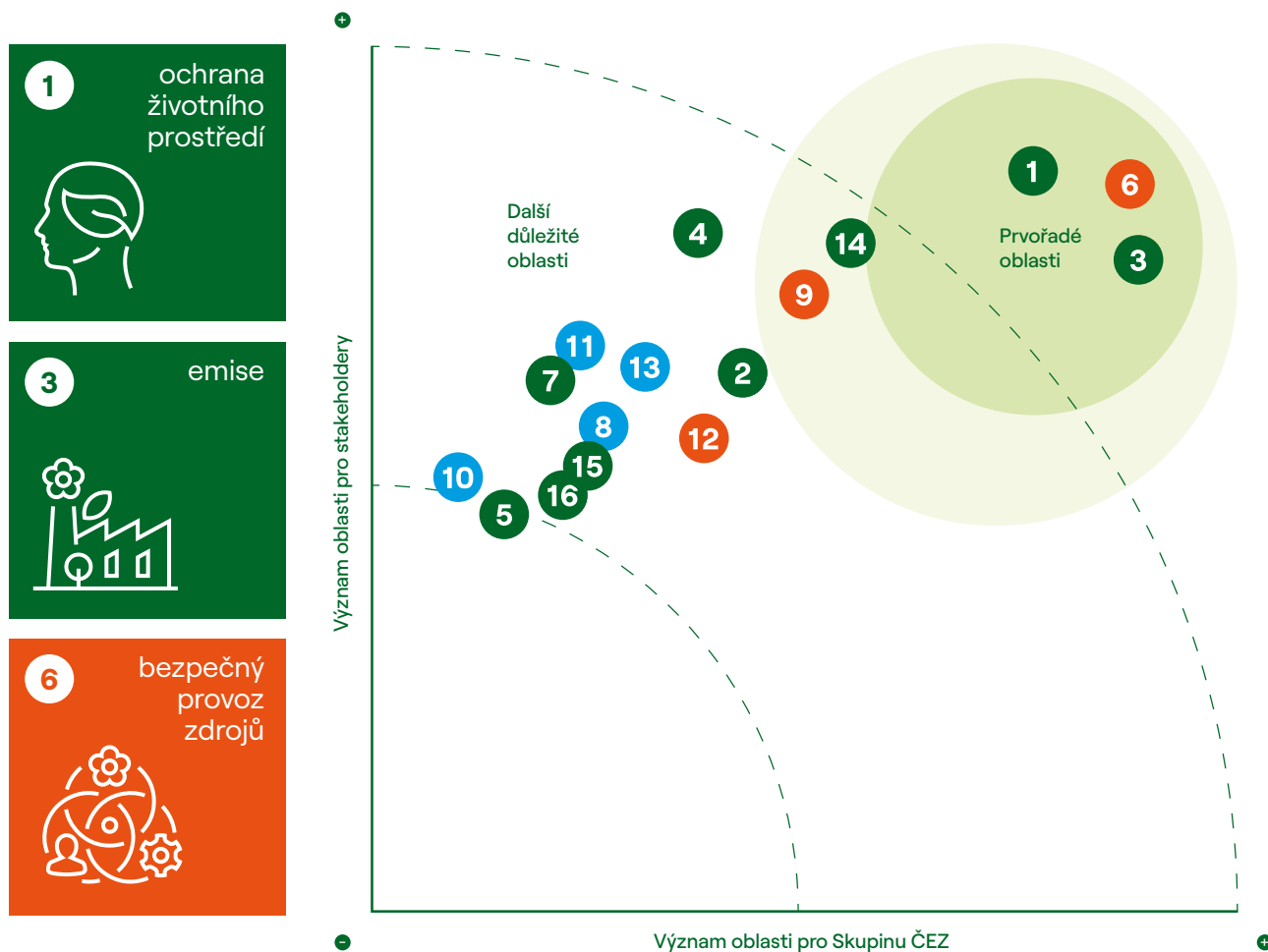
V roce 2019 se uskutečnil průzkum materiálních témat pro stakeholdery Skupiny ČEZ podle mezinárodního standardu AA1000 SES (Stakeholder Engagement Standard). Pro účely průzkumu byli stakeholderi Skupiny ČEZ sloučeni do dvou hlavních skupin:

- interní stakeholderi (vrcholový a střední management ČEZ a dceřiných společností, dozorčí rada),
- externí stakeholderi (13 kategorií uvedených ve 2.2.1.1).

Výsledkem průzkumu byla matice významnosti, která ukázala klíčová témata a oblasti zájmu stakeholderů Skupiny ČEZ. Ty jsou především v environmentální a sociální oblasti, přičemž jasné ukazují na současnou i budoucí důležitost ochrany životního prostředí, emisí (dekarbonizace) a bezpečného provozu a zařízení. V sociální oblasti jsou významná dvě témata: Skupina ČEZ jako odpovědný zaměstnavatel a spolupráce Skupiny ČEZ s místními komunitami.

V době průzkumu nebyla některá témata zahrnuta do úvahy, protože nabrala na významu až později v závislosti na aktuálním socioekonomickém a politickém vývoji. Lze konstatovat, že podstatná témata jsou pro zainteresované strany Skupiny ČEZ stále relevantní, ale je pravděpodobné, že brzy získají na významu nové oblasti v souvislosti s postpandemickým světem, dopady války na Ukrajině, klimatickými změnami a rostoucími právními požadavky v oblasti ESG (např. Taxonomie EU, due diligence v oblasti lidských práv, řízení dodavatelského řetězce). Skupina ČEZ proaktivně sleduje rizika a příležitosti a v roce 2022 přehodnotí odpovídajícím způsobem matici významnosti stakeholderů.

2.2.3 Matice významnosti



Environmentální


- 2** Energetická účinnost
- 4** Udržitelné využívání vody
- 5** Rekultivace
- 7** Oběhové hospodářství
- 14** Čisté technologie a transformace energetiky
- 15** Chytrá města
- 16** Výzkum a vývoj

Sociální

- 9** Odpovědný zaměstnavatel
- 12** Spolupráce s místními komunitami

Governance

- 8** Dodavatelský řetězec
- 10** Diverzita a rovné příležitosti
- 11** Etika a transparentnost
- 13** Odpovědný prodej



Rozvíjíme bezemisní
obnovitelné a jaderné zdroje,
abychom se stali uhlíkově
neutrálními

3 Environmentální

7 DOSTUPNÉ
A ČISTÉ ENERGIE



13 KLIMATICKÁ
OPATŘENÍ



6 PITNÁ VODA,
KANALIZACE



9 PRŮMYSL, INOVACE
A INFRASTRUKTURA



11 UDRŽITELNÁ
MĚSTA A OBCE



12 ODPOVĚDNÁ
VÝROBA
A SPOTŘEBA



14 ŽIVOT
VE VODĚ



15 ŽIVOT
NA SOUŠI



<p>SBTi: Skupina ČEZ se připojila ke kampani Business Ambition for 1.5 °C iniciativy Science Based Targets a zavázala se k uhlíkové neutralitě, v květnu 2022 byly cíle snižování emisí validovány</p>	<p>Nové stromy: Dobrovolníci Skupiny ČEZ vysadili celkem 27 000 stromů a splnili tak závazek zasadit strom za každého zaměstnance</p>		<p>Ochrana životního prostředí: Jaderné elektrárny Dukovany a Temelín dodržely mezinárodní standardy ochrany životního prostředí a EMS prošel auditem Det Norske Veritas</p>
		<p>Ochrana ptactva: Skupina ČEZ vynaložila na ochranu ptactva 45 milionů korun</p>	
<p>Bezpečnost pro ptáky: 18 767 podpěrných bodů společnosti ČEZ Distribuce bylo vybaveno ochrannými prvky pro bezpečné dosednutí ptáků, pro ptáky je nyní bezpečných 68% podpěrných bodů</p>			<p>Audit emisí: Emise skleníkových plynů Scope 1 a Scope 2 za rok 2021 byly poprvé externě auditovány</p>
	<p>Udržitelné veřejné zakázky: Projekt ENESA dceřiné společnosti ČEZ ESCO se zařadil mezi tři nejlepší evropské projekty roku 2021 v kategorii Udržitelné veřejné zakázky podle OECD a Evropské komise</p>	<p>Hospodaření s vodou: Díky přijatým opatřením snížila Skupina ČEZ meziroční spotřebu vody o 13%</p>	
	<p>Rekultivace krajiny: Severočeské doly dokončily rekultivaci krajiny na ploše téměř 93 ha a zahájily novou rekultivaci na ploše více než 44 ha</p>		<p>Výroba jaderné energie: Jaderné elektrárny Dukovany a Temelín zvýšily meziročně výrobu o 2% a dosáhly historicky druhé nejvyšší výroby bezemisní energie ve výši 30,7 TWh</p>

3.1 Dekarbonizace

GRI 103, 305-1, 305-2, 305-3; SASB IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.2 / SDG13

Pařížská dohoda OSN o změně klimatu z roku 2015 představuje závazek omezit globální oteplování na úroveň výrazně nižší než 2 °C oproti předindustriálnímu období a usilovat o omezení nárůstu na 1,5 °C. Ve Skupině ČEZ plně podporujeme závazek Pařížské dohody. V roce 2021 jsme posílili náš závazek být uhlíkově neutrální společností začleněním strategie udržitelnosti do firemní strategie Skupiny ČEZ, a vytvořili jsme tak sjednocenou akcelerační strategii VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka. V květnu 2022 jsme posunuli náš cíl dosáhnout klimatické neutrality o deset let, tedy do roku 2040. Toto rozhodnutí bylo motivováno třemi faktory: (1) roční revizí strategie VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka, (2) zahájením plánu REPowerEU a (3) návrhem Evropské komise stanovit přísnější cíle v rámci balíčku Fit for 55.

Ve Skupině ČEZ je představenstvo ČEZ, a. s., zodpovědné za Politiku bezpečnosti a ochrany životního prostředí a za Politiku hospodaření s energií. V rámci těchto politik je Systém environmentálního managementu podle normy ISO 14001 a Systém hospodaření s energií podle normy ISO 50001 základem ochrany životního prostředí.

Skupina ČEZ vykazuje své emise podle metodiky Greenhouse Gas Protocol: Corporate Accounting and Reporting Standard a 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories. Rozsah reportingu Skupiny ČEZ je dán finanční kontrolou, zahrnuti jsou veškeré společnosti, ve kterých má ČEZ, a. s., finanční účast více než 50% nebo danou společností ovládá. Podle metodiky jsou emise reportovány ve 3 oblastech, a to ve Scope 1, 2 a 3. Ve Skupině ČEZ jsou emise Scope 1 a 2 vykazovány v plném rozsahu, Scope 3 emise jsou vykazovány u vybraných kategorií relevantních pro Skupinu ČEZ.

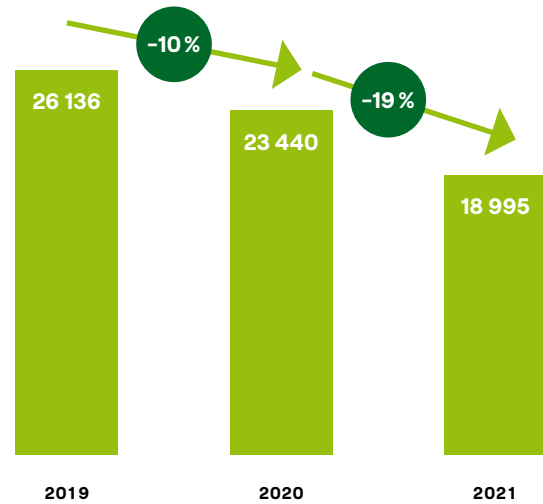
Emise skleníkových plynů měříme přímo ve výrobě (kontinuální monitorování), případně jsou emise vypočítávány z emisních faktorů podle IPCC Čtvrté hodnoticí zprávy pro 100letý časový horizont. Do výkazu zahrnujeme všechny skleníkové plyny, které uvádí Kjótský protokol (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC a SF₆). Za rok 2021 jsou poprvé emise skleníkových plynů Scope 1 a 2 externě auditovány.

3.1.1 Scope 1

Emise Scope 1 pocházejí ze spalování fosilních paliv pro výrobu elektřiny a tepla (CO₂, CH₄ a N₂O), z pohonných hmot pro vozidla, která vlastníme nebo provozujeme (CO₂), z fugitivních emisí při těžbě uhlí (CH₄), ze spalování biomasy (CH₄ a N₂O) a malé množství emisí z úniků HFC, PFC a SF₆ z chladicích a klimatizačních zařízení a z vysokonapěťových spínačů. Emise Scope 1 jsou v současné době nejvýznamnější pro energetický sektor, jejich význam se nicméně v budoucnu sníží s přechodem na nízkoemisní zdroje energie. 97% emisí CO₂ z naší výroby energie spadalo do sféry systému emisních povolenek EU ETS.

Oproti roku 2020 jsme upravili rozsah vykazování emisí Scope 1: přímé biogenní emise CO₂ se nevykazují ve Scope 1, zatímco HFC, PFC a SF₆ ano, odpovídajícím způsobem jsme přepočítali i celkové emise Scope 1 za rok 2020. Meziročně došlo k výraznému snížení emisí N₂O a CH₄ v souvislosti s realizací měření namísto použití IPCC faktorů.

Scope 1 emise (v tisících t CO₂e)



Scope 1 emise		2019	2020	2021
Emise z fosilních paliv z provozu zdrojů	t CO ₂	26 070 966	22 458 780	18 702 178
Emise z nevýrobních dieselagregátů*	t CO ₂ e	N/A	1 014	224
Emise zdrojů CH ₄ *	t CO ₂ e	N/A	61 753 ¹⁾	67 880
Emise zdrojů N ₂ O*	t CO ₂ e	N/A	522 384 ¹⁾	136 150
Fugitivní emise z těžby uhlí CH ₄ *	t CO ₂ e	N/A	335 522	30 463
Fugitivní emise ze skládky odpadů CH ₄ *	t CO ₂ e	N/A	1	1
C/F-HC, SF ₆ mimo výrobní zdroje	t CO ₂ e	3 136	3 295	3 000
Emise z dopravy	t CO ₂ e	61 640	57 640	54 613
Celkem	t CO₂e	26 135 742	23 440 389	18 994 509
Emise z biomasy z provozu zdrojů	t CO ₂ e	1 343 775	1 534 381	1 293 425

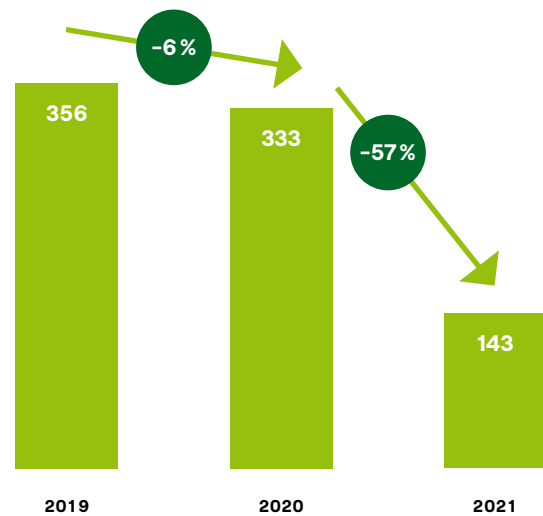
* Sledováno od roku 2020.

¹⁾ Rok 2020 přepočten a opraven.

3.1.2 Scope 2

V souladu s GHG protokolem a s cílem minimalizovat dvojitě započítávání emisí do Scope 1 a 2 Skupina ČEZ zachází se spotřebou v síti, jako by ji dodávala její vlastní zařízení. Vykazované emise Scope 2 se týkají ztrát v distribuční síti. Emise reportujeme podle metodologie location-based. Scope 2 emise se meziročně snížily v důsledku odprodání provozu v zahraničí.

Scope 2 emise (v tisících t CO₂e)



Scope 2 emise		2019	2020	2021
Celkem	t CO₂e	356 198	333 409	142 698

3.1.3 Scope 3

GHG Protokol rozděluje emise Scope 3 do 15 kategorií, které zahrnují nepřímé emise v dodavatelském řetězci. Relevantními kategoriemi pro Skupinu ČEZ, které jsou vykazovány, jsou Nákup zboží a služeb, Spotřeba energie a paliv nezahrnutá ve Scope 1 a Scope 2 a Využití prodávaných produktů. Pracujeme na vyhodnocení a výpočtu dalších relevantních kategorií Scope 3.

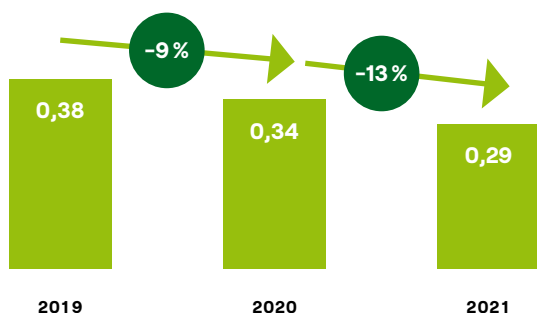
Scope 3 emise		2019	2020	2021
Kategorie 1 – Nákup zboží a služeb	t CO ₂ e	41 112	33 316	40 428
Kategorie 3 – Spotřeba energie a paliv	t CO ₂ e	2 633 947	2 479 467	1 529 566
Kategorie 11 – Využití prodávaných produktů	t CO ₂ e	15 647 657	14 864 921	9 674 011
Celkem	t CO₂e	18 322 716	17 377 703	11 244 005

3.1.4 Redukce emisní intenzity

GRI 103, 305-4, 305-5; SASB IF-EU-110a.3

Emisní intenzita		2019	2020	2021
CO ₂ e na vyrobenou elektřinu a teplo	t CO ₂ e/MWh	0,38	0,34	0,29

Emisní intenzita (v t CO₂e/MWh)



V roce 2021 jsme akcelerovali strategii udržitelnosti a plně ji začlenili do naší skupinové strategie VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka. Stanovili jsme si ambiciózní cíle na podporu transformace energetiky na nízkoemisní výrobu energie:

- Do roku 2030 snížíme emise CO₂e v souladu s Pařížskou dohodou well below 2 degrees.
- Snížíme emisní intenzitu z 0,38 t CO₂e/MWh v roce 2019 na 0,26 t CO₂e/MWh v roce 2025 a na 0,16 t CO₂e/MWh v roce 2030.
- Snížíme podíl výroby elektřiny z uhlí z 39% v roce 2019 na 25% v roce 2025 a na 12,5% v roce 2030.

Naše klimatické cíle jsou v souladu s iniciativou Science Based Targets (SBTi), v květnu 2022 byly naše krátkodobé cíle validovány. Pravidelně sledujeme pokrok při plnění cílů a vytváříme nové iniciativy v reakci na nové právní předpisy, požadavky stakeholderů a trh, tak abychom byli lídrem v transformaci energetického trhu. Společně s dalšími evropskými energetickými skupinami jsme zaregistrovali své závazky ke snížení emisí skleníkových plynů v rámci Nestátní zóny pro klimatické aktivity (NAZCA), která vznikla před Pařížskou konferencí o klimatu v roce 2015.

V naší akcelerované strategii jsme si stanovili cíl snížit emisní intenzitu do roku 2030 o více než 50%. K dosažení tohoto cíle využíváme inovace výrobních technologií, dekarbonizujeme naše portfolio, postupně ukončujeme výrobu elektřiny a tepla z uhlí. V budoucnu se chystáme postavit nový blok jaderné elektrárny v Dukovanech a zvýšit podíl obnovitelných zdrojů energie v našem portfoliu.

V roce 2021 jsme při celkovém snížení výroby elektřiny a tepla oproti roku 2020 snížili emisní intenzitu o 13%; výroba z uhlí se snížila o 17%, výroba ze zemního plynu o 19%, výroba z obnovitelných zdrojů se snížila o 22% a výroba z jaderných zdrojů se zvýšila o 2% na 30,7 TWh.

3.1.4.1 Vyřazení uhlí z výroby

Pro dosažení cíle v naší vizi plánujeme dekarbonizaci výrobního portfolia prostřednictvím postupného vyřazování uhelných elektráren. Úplné ukončení provozu uhelných elektráren plánujeme nejpozději do roku 2038, nicméně je velmi pravděpodobné, že k němu dojde mnohem dříve. Skupina ČEZ si stanovila střednědobé a dlouhodobé závazky týkající se ukončení provozu uhelných elektráren:

- Snížit podíl výroby elektřiny z uhlí na 25 % do roku 2025 a na 12,5 % do roku 2030. V roce 2021 byl instalovaný výkon uhelných elektráren snížen o 500 MW.
- Transformovat uhelné lokality na nová paliva s nižšími emisemi skleníkových plynů, jako jsou biomasa a vodík. V roce 2021 ukončil provoz uhelný výrobní zdroj Energotrans III v lokalitě Mělník. Lokalita v Mělníku přejde do roku 2030 v rámci svého výrobního portfolia pouze na nízkoemisní zdroje.
- Provést modernizaci zbývajících uhelných elektráren v souladu s Plánem spravedlivé územní transformace.

3.1.5 Látky poškozující ozonovou vrstvu

GRI 305-6

Látky poškozující ozonovou vrstvu		2019	2020	2021
Úniky	t CO ₂ e	1,19	5,10	5,27

Látky poškozující ozonovou vrstvu jsou chemické látky, které se projevují ve stratosféře. Pokud je to možné, vyhýbáme se používání takových látek, minoritní emise pocházejí z úniků z chladicích zařízení, která se ve Skupině ČEZ ještě používají. Vzhledem ke změně definice emisí Scope 1 jsme přepočítali emise látek poškozujících ozonovou vrstvu v předchozích letech. Nárůst v letech 2020 a 2021 byl způsoben likvidací klimatických zařízení elektrárny Pruněřov I, která byla odstavena 30. 6. 2020.

3.2 Odpady, emise a znečištění

3.2.1 Ostatní emise

GRI 103, 305-7; SASB IF-EU-120a.1 / SDG3, SDG12

Ve Skupině ČEZ je za Politiku bezpečnosti a ochrany životního prostředí a Energetickou politiku zodpovědné představenstvo ČEZ, a. s. V rámci těchto politik jsou Systém environmentálního managementu podle normy ISO 14001 a Systém hospodaření s energií podle normy ISO 50001 základem ochrany životního prostředí.

Systém environmentálního managementu (EMS) se zaměřuje na nastavení, sledování a zlepšování všech činností, které mají vliv na kvalitu životního prostředí, lidské zdraví a bezpečnost. V rámci EMS identifikujeme environmentální rizika, vytváříme podmínky pro jejich prevenci a eliminaci a podáváme zprávy o stavu životního prostředí. Tyto procesy jsou přezkoumávány v rámci pravidelných interních a externích auditů. V EMS jsou zohledněny i zainteresované strany, jejich potřeby a očekávání jsou vyhodnocovány a řešeny. Všichni zaměstnanci absolvují pravidelné školení o EMS a o životním prostředí minimálně jednou za 2 roky.

Většina našich elektráren a tepláren na fosilní paliva má zaveden systém EMS (88 % instalovaného elektrického výkonu v roce 2021), naším cílem je do konce roku 2022 rozšířit EMS systém na 97 % instalovaného elektrického výkonu.

Emise do ovzduší z našich výrobních zdrojů sledujeme v souladu se systémem EMS a aktuálními předpisy pro emisní a imisní monitoring. Ve velkých zařízeních se emise měří nepřetržitě, v menších spalovacích zařízeních (do 50 MW) se provádí měření diskontinuálně v souladu s legislativou, nebo, pokud měření nejsou k dispozici, se emise dopočítávají. Emise v ovzduší snižujeme pomocí inovativních technologií v souladu s BAT (nejlepšimi dostupnými technikami):

- Snižujeme emise SO₂ pomocí technologií s vápencem: Ve velkých zařízeních se používá vápencová vypírka spalín, v menších zařízeních polosuchá metoda s absorpcí ve vápenné suspenzi. Emise dále snižujeme náhradou fosilních paliv biomasou.

- Emise NO_x snižujeme přímo ve spalovacích procesech v rámci primárních opatření nebo redukčními technikami pomocí čpavkové vody nebo močoviny.
- Od srpna 2021 kontinuálně sledujeme emise rtuti (Hg). Od roku 2020 instalujeme technologie na zachycování rtuti ve všech našich uhelných elektrárnách, instalace dokončíme do roku 2024.¹⁾
- Tuhé znečišťující látky (TZL) jsou v našich zařízeních zachycovány pomocí elektrostatických odlučovačů nebo tkaninových filtrů, jejich účinnost je více než 99 %.

Důkladně monitorujeme polutanty a přijímáme opatření, abychom zabránili jejich emisím z povrchových uhelných dolů. Provádíme aktivní i pasivní opatření k prevenci emisí pevných částic a prachu. Mezi aktivní opatření patří skrápěcí nebo mlžící zařízení, omezení rychlosti v dolech, stabilizátory půdy a inovace technologických procesů. Příkladem pasivních opatření jsou terénní ochranné valy, lesní pásy a izolační stěny kolem dolů. Těžba v dolech i skládka uhlí hrozí samovznícením, naší prioritou je proto předcházet požárům a záparám přijetím vhodných opatření, například používáním těžké mechanizace. Na základě dohody zajišťujeme pravidelný úklid komunikací a ploch pro obyvatele obcí ležících v blízkosti dolů.

V rámci naší VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka jsme si stanovili cíle pro snížení emisí:

- Snižíme množství NO_x z 23 kt v roce 2019 na 13 kt v roce 2025 a 7 kt v roce 2030.
- Snižíme množství SO₂ z 21 kt v roce 2019 na 6,5 kt v roce 2025 a 3 kt v roce 2030.

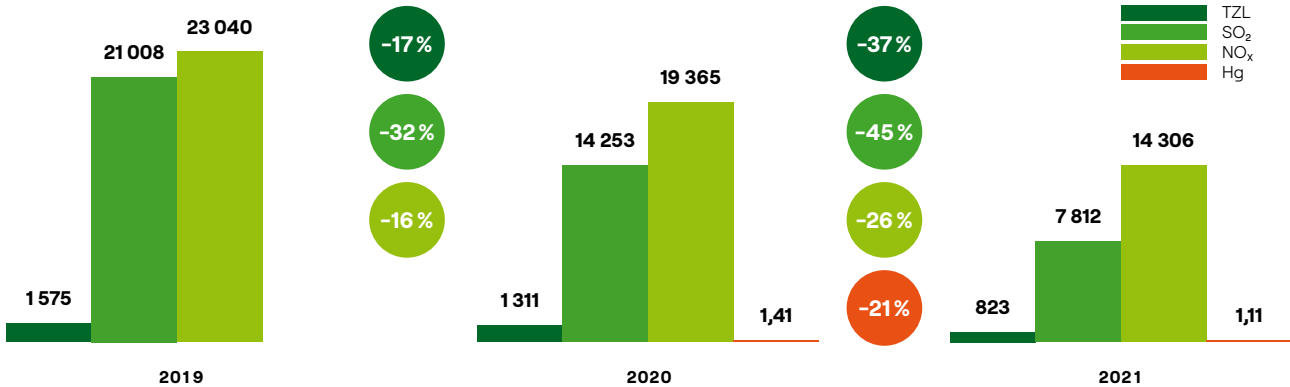
Od roku 2019 jsme snížili emise v tunách SO₂ o 63 %, emise NO_x o 38 % a emise TZL o 48 %, tudíž jsme na dobré cestě k dosažení našeho cíle.

¹⁾ Elektrárny, které ukončí provoz do roku 2030, jsou vyjmuty z instalace technologie.

Ostatní emise		2019	2020	2021
TZL	t	1 575	1 311	823
TZL na vyrobenou elektřinu a teplo	kg/MWh	0,022	0,019	0,013
SO ₂	t	21 008	14 253	7 812
SO ₂ na vyrobenou elektřinu a teplo	kg/MWh	0,290	0,207	0,121
NO _x	t	23 040	19 365	14 306
NO _x na vyrobenou elektřinu a teplo	kg/MWh	0,318	0,281	0,222
Rtut*	t	N/A	1,410	1,110

* Měřeno kontinuálně od roku 2021, dříve jednorázová měření.

Ostatní emise (v t)

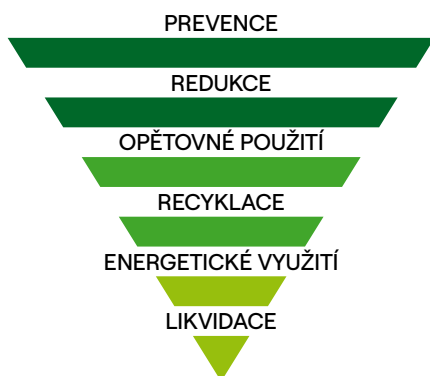


3.2.2 Odpad a přírodní zdroje

GRI 103, 306-1, 306-2; SASB IF-EU-150a.1 / SDG12

Skupina ČEZ si je vědoma rostoucí důležitosti správného nakládání s odpady a ochrany přírodních zdrojů. Na odpad proto nahlížíme jako na nový zdroj a materiál, ve všech krocích nakládání s odpady uplatňujeme principy oběhového hospodářství.

Nakládání s odpady je založeno na Systému environmentálního managementu (EMS), který stanovuje hierarchii způsobů nakládání s odpady v pořadí důležitosti od prevence, přípravy k opětovnému využití, recyklace a energetického využití odpadu až po likvidaci. Nakládání s odpady se ve Skupině ČEZ věnují odborně vyškolení pracovníci. Ve Skupině ČEZ jsou zavedeny konkrétní iniciativy, které odrážejí naši environmentální politiku a předcházejí vzniku odpadů.



Oběhové hospodářství je model udržitelné výroby a spotřeby, který optimalizuje využití zdrojů, prodlužuje životní cyklus jednotlivých výrobků a snižuje množství odpadu na minimum. Ve Skupině ČEZ jsme zavedli principy oběhového hospodářství do naší firemní kultury, strategie a procesů našich obchodních aktivit. Za nakládání s odpady a oběhové hospodářství odpovídá představenstvo ČEZ, a. s., prostřednictvím Politiky ochrany životního prostředí a bezpečnosti.

Hierarchie nakládání s odpady je dodržována ve všech našich činnostech, v roce 2021 jsme předali k recyklaci či k jinému využití 66% vyprodukovaných odpadů, bylo odstraněno 34% odpadů, z toho jsme 18% odpadů uložili na skládku. Většinu našich odpadů tvoří stavební a demoliční odpady pocházející z demolice staveb a kaly z čištění odpadních vod, kovové odpady a komunální odpad. Dceřiná společnost ČEZ Recyklace uplatňuje principy oběhového hospodářství při zpětném odběru vyřazených fotovoltaických panelů a do budoucna i baterií.

Produkty spalování a odsíření (5 041 592 t) jsou v rámci předcházení vzniku odpadů podrobovány pravidelnému testování a certifikaci a v režimu výrobků dále využívány, v 99,5% se tak nestanou odpadem. Odpadem se nestávají ani výrobky vyříděné a předané k recyklaci v režimu zpětného odběru (baterie, akumulátory, pneumatiky, zářivky, vyřazená elektrozařízení) v množství 149 t.

GRI 306-3

Vyprodukované odpady (t)	2019	2020	2021
Ostatní odpad	293 653	64 344	59 235
Nebezpečný odpad	3 033	3 035	2 994
Radioaktivní odpad	370	313	337
Celková produkce odpadů	297 056	67 692	62 566

GRI 306-4

Využití nebezpečné odpady (t)	2019	2020	2021	2021 On site	2021 Off site
Příprava pro opětovné použití	N/A	N/A	188	0	188
Recyklace	N/A	N/A	584	0	584
Ostatní využití	N/A	N/A	603	0	603
Celkově využito nebezpečných odpadů	N/A	N/A	1 375	0	1 375

Využití ostatní odpady (t)	2019	2020	2021	2021 On site	2021 Off site
Příprava pro opětovné použití	N/A	N/A	17 378	0	17 378
Recyklace	N/A	N/A	14 532	0	14 532
Kompostování	N/A	N/A	20 556	17 005	3 551
Ostatní využití	N/A	N/A	12 019	7 360	4 659
Celkově využito ostatních odpadů	N/A	N/A	64 485	24 365	40 120
Celkové množství využitých odpadů	264 173	31 747	65 860	24 365	41 495

GRI 306-5

Odstraněné nebezpečné odpady (t)	2019	2020	2021	2021 On site	2021 Off site
Energetické využití odpadů	N/A	N/A	154	0	154
Spalování	N/A	N/A	26	0	26
Skládkování	N/A	N/A	589	0	589
Ostatní využití	N/A	N/A	849	0	849
Celkově využito nebezpečných odpadů	N/A	N/A	1 618	0	1 618

Odstraněné ostatní odpady (t)	2019	2020	2021	2021 On site	2021 Off site
Energetické využití odpadů	N/A	N/A	95	0	95
Spalování	N/A	N/A	14	0	14
Skládkování	N/A	N/A	10 636	4 683	5 954
Ostatní využití	N/A	N/A	8 708	4 188	4 520
Celkově využito ostatních odpadů	N/A	N/A	19 453	8 871	10 583
Celkové množství odstraněných odpadů	32 514	35 632	21 071	8 871	12 201

Odpad vyprodukovaný na výrobu elektřiny a tepla v kg/MWh	2019	2020	2021
Ostatní odpad	4,06	0,93	0,92
Nebezpečný odpad	0,04	0,04	0,05

V roce 2021 se produkce odpadu snížila z 0,93 kg na MWh elektřiny na 0,92 kg/MWh. V kategorii nebezpečných odpadů se produkce odpadů na MWh vyrobené elektřiny a tepla zvýšila z 0,04 kg/MWh na 0,05 kg/MWh. Výkyvy v produkci nebezpečných odpadů se řídí investiční činností (vznik nebezpečných odpadů při stavebních pracích a demolicích). Množství nebezpečných odpadů tvořilo v roce 2021 přibližně 4,78 % všech odpadů. Nebezpečné odpady vznikly především při údržbě a čištění technologických zařízení, tyto odpady jsou ropného původu.

Naši zaměstnanci recyklují odpady včetně zpětného odběru elektrických a elektronických zařízení a baterií. Elektroodpad zpracovávají chráněné dílny zaměstnávající tělesně postižené.

Ve Skupině ČEZ regenerujeme transformátorové oleje, v roce 2021 přesáhlo množství regenerovaného transformátorového oleje určeného k opětovnému použití 277 t.

V rámci vyřazování uhelných elektráren z provozu se bourají již nepoužitelné budovy, čímž vzniká velké množství odpadu. Před demolicí provádíme screening odpadu cílený na identifikaci opětovně využitelných odpadů a nebezpečného odpadu; demolice řídíme tak, abychom maximalizovali využití odpadu.

V roce 2021 jsme zaměstnancům pracujícím v provozech a v terénu, kterým poskytujeme ochranné nápoje, nahradili jednorázové plastové láhve tritanovými láhvemi. Tímto krokem zabráníme ročně vzniku téměř 6,5 t plastového odpadu.

3.2.2.1 Radioaktivní odpad (RAO)

S radioaktivními odpady z jaderných elektráren nakládáme v souladu s atomovým zákonem (zákon č. 263/2016 Sb.). Koncentrované kapalné odpady, kaly a vysycený ionex ze současných jaderných zdrojů fixujeme do bitumenu, tedy do formy vhodné k uložení. Hlavním technologickým zařízením je filmová rotorová odpadka, kde se koncentrát smísí s bitumenem za současného odpaření vody. Semikapalné radioaktivní odpady (ionex a kaly) se poté zpracovávají fixací do geopolymerní matrice a plnění výsledného produktu do 200l sudů. Pevný odpad je lisován nízkým tlakem do 200l sudů nebo je spalován nebo taven a zpracován vysokým tlakem v zahraničí. V ÚJV Řež se kapalný RAO (koncentrát) i pevný RAO (po slisování) zpracovává cementací do sudů.

3.2.2.2 Vedlejší energetické produkty (VEP)

SASB IF-EU-150a.1

Technologické procesy spalování uhlí a biomasy jsou ve Skupině ČEZ nastaveny s cílem využít produkty, např. popílek, strusku a produkty odsíření (energósádovec), dále ve stavebnictví. Naším cílem je do konce roku 2022 znovu použít alespoň 98 % těchto produktů. V roce 2021 bylo 78,13 % námi vyrobených VEP použito na krajinnotvorbu a tvarování terénu, 21,42 % VEP bylo prodáno pro jiné využití ve stavebnictví. Celkem jsme prodali 439 726 t energetického sádovce na výrobu sádkartonu a cementu. Celkově bylo využito, resp. předáno k využití 99,5 % VEP.

3.2.2.3 Zařízení na energetické využití odpadu (ZEVO)

Využití odpadu podle zásad oběhového hospodářství přináší nové příležitosti v energetickém sektoru. Skupina ČEZ disponuje technickým, technologickým i personálním know-how potřebným k využití těchto příležitostí, a tak i ke zlepšení životního prostředí nahrazením primárních zdrojů (zejména uhlí).

V areálu lokality Mělník se připravuje projekt zařízení na energetické využití odpadů. Cílem zařízení je tepelně využít nerecyklovatelný odpad k výrobě tepla a elektřiny, a nahradit tak spotřebu až 3 000 vagonů uhlí ročně. ZEVO jako takové je důležitou součástí oběhového hospodářství.

3.2.2.4 Management odpadních vod

S odpadními vodami nakládáme v souladu s platnou legislativou a se systémem EMS, tj. odpadní vody jsou před vypouštěním do povrchových vod upraveny tak, aby splňovaly veškeré požadavky. Odpadní voda na výpustech je monitorována na přítomnost znečišťujících látek, vybrané znečišťující látky jsou sledovány průběžně. Výsledky monitoringu pravidelně hlásíme příslušným orgánům a správcům povodí.

Odpadní vody z průtočného chlazení, které představují většinu z objemu vypouštěných odpadních vod, mají pouze změněnou teplotu. Vypouštíme je tak, aby nedošlo ke změně podmínek ve vodních tocích, které jsou důležité pro život a vývoj biotických společenstev.

Celkový objem vypouštěných odpadních vod včetně vod pro průtočné chlazení se snížil ze 7,24 m³ na 6,88 m³/MWh. Objem vypouštěných odpadních vod bez vod z průtočného chlazení se snížil z 0,74 m³ na 0,69 m³/MWh.

Odpadní vody recyklujeme, pokud je to možné, například odpadní vodu z jaderné elektrárny Temelín znovu využíváme k produkci energie ve vodní elektrárně Kořensko, kde bylo v roce 2021 vyrobeno 2 033 MWh. Meziročně jsme snížili spotřebu vody o 13,04 % a přijímáme opatření pro další snížení.

3.2.2.5 Nebezpečné látky

Skupina ČEZ má nastaveny kontrolní systémy pro zjišťování úniků nebezpečných látek na svých pracovištích, které jsou pravidelně kontrolovány. Pro případ možných úniků jsou vytvořeny havarijní plány a pracoviště jsou vybavena prostředky pro jejich řešení. Je prováděn monitoring případného výskytu závadných látek v podzemních vodách a horninovém prostředí výrobních lokalit. Pravidelné audity EMS kontrolují dodržování předpisů a cílí na zamezení znečištění životního prostředí.

3.2.2.6 Únik nebezpečných látek

GRI:2016 306-3

Pro všechny výrobní lokality máme protokol deklarující, že nebyly přesáhnuty limity nebezpečných chemických látek uvedené v zákoně o prevenci závažných havárií (zákon č. 224/2015 Sb.).

V roce 2021 jsme evidovali úniky nebezpečných látek ve 26 událostech. Ve společnosti Energotrans došlo k úniku cca 31 turbinového oleje netěsností v olejovém chladiči do toku Labe. Po zaznamenání havárie byly pro zachycení instalovány normé sorpční stěny. Během havárie a její likvidace nebyl prokázán úhyn ryb ani dalších živočichů.

Ve společnosti ČEZ Distribuce uniklo do vody jednorázově 75 l a do zemin během 24 událostí celkem 779 l závadných látek. Nejčastěji šlo o únik trafooleje v rámci distribučních transformátorových stanic vysokého napětí (vn) / nízkého napětí (nn). Důvodem většiny událostí byla netěsnost zařízení způsobená technickou závadou nebo přepětím olejových transformátorů po zásahu bleskem nebo porušení pláště transformátoru vlivem cizího zavinění např. při pádu stromu nebo dopravní nehodě. Při likvidaci úniku prováděli prvotní zásah zaměstnanci ČEZ Distribuce, v některých případech také ve spolupráci s Hasičským záchranným sborem ČR. Následné sanační práce byly okamžitě zabezpečeny sanační firmou smluvně zajištěnou pro zásahy na 24 hodin denně.

3.3 Ochrana životního prostředí

Ve Skupině ČEZ jsme si vědomi důležitosti ochrany a zachování příznivého životního prostředí. Tato problematika je zcela zásadní i proto, že má dopad na biodiverzitu. Požadavky environmentálního managementu jsou nedílnou součástí našich procesů a aktivit. Skupina ČEZ používá bezpečné a osvědčené technologie, které jsou šetrné k životnímu prostředí, zaměřuje se na řízení dopadů svých činností, výrobků a služeb na životní prostředí. Skupina ČEZ dodržuje požadavky na bezpečnost, ochranu životního prostředí a udržitelnost ve všech fázích životního cyklu své činnosti. Skupina ČEZ vyžaduje od svých dodavatelů stejný přístup k bezpečnosti a ochraně životního prostředí, tyto požadavky definuje v povinnostech dodavatelů Skupiny ČEZ uvedených v Závazku etického chování, část 7: Ochrana životního prostředí a udržitelný rozvoj. Závazek Skupiny ČEZ k ochraně životního prostředí a související povinnosti jsou vyjádřeny v dokumentu Politika bezpečnosti a ochrany životního prostředí.

3.3.1 Vodní hospodářství

GRI 103, 303-1, 303-2;

SASB IF-EU-140a.1, IF-EU-140a.3 / SDG6

Voda je pro výrobní zdroje Skupiny ČEZ po palivu nejdůležitější surovinou a při výrobě elektrické energie má nezastupitelnou úlohu pro chlazení. Skupina ČEZ využívá vodu v provozu uhelných, paroplynových a jaderných elektráren. Energetický potenciál vody je využíván pro výrobu elektřiny ve vodních elektrárnách. V procesech hospodaření s vodou a její ochranou se Skupina ČEZ řídí příslušnou legislativou a rozhodnutími vodoprávních úřadů. Odběr a užívání vody a vypouštění odpadních vod se řídí pravidly a podmínkami stanovenými v integrovaných povoleních vydaných příslušnými úřady, popř. v rozhodnutích vodoprávních orgánů. Všechna výrobní zařízení Skupiny ČEZ dodržují pravidla a podmínky týkající se ochrany vod uvedených v povoleních k provozu.

Klasické elektrárny a jaderné elektrárny Skupiny ČEZ využívají povrchovou vodu efektivně a hospodárně. Ve všech oblastech provozu je voda využívána zodpovědným způsobem s cílem minimalizovat dopad na její kvalitu a množství. Před použitím je voda chemicky a mechanicky upravována tak, aby se zajistila požadovaná kvalita vody nezbytná pro využití v provozu elektrárny. Část využití vody je ve výrobních podle kvality recyklována tak, aby se minimalizovalo množství odebrané povrchové vody. Podzemní voda se ve Skupině ČEZ využívá pouze v minimálním množství. Používá se především k výrobě pitné vody, zatímco k jiným účelům se využívá v zanedbatelném množství. Žádná z výrobních lokalit se nevyskytuje v oblasti s nedostatkem vody podle Aqueduct – Water Risk Atlas.

V roce 2021 byly dodrženy všechny podmínky povolení k odběru povrchových a podzemních vod, jakožto i podmínky týkající se vypouštění odpadních a důlních vod. Zprávy o plnění podmínek integrovaných povolení jsou pravidelně zveřejňovány prostřednictvím příslušných úřadů.

3.3.1.1 Spotřeba vody

Povrchová voda je nepostradatelným zdrojem při výrobě elektřiny pro zařízení Skupiny ČEZ a nepostradatelným médiem, kdy se používá k chlazení. Z celkového množství odebrané povrchové vody se zhruba tři čtvrtiny používají k průtočnému chlazení. Odběry povrchové vody pro provoz Skupiny ČEZ nemají významný vliv na objem vody v příslušných vodních tocích, odběry dosahují maximálně 4% vodnosti toku v místě odběru. Voda používaná k průtočnému chlazení se vrací do vodních toků bezprostředně za místem odběru. Voda z chladicích systémů je rovněž využívána na výstupu z elektráren k pohonu vodních turbín, například ve vodních elektrárnách Mělník, Ledvice a Kořensko.

Příkladem, jak zadržet vodu v regionu a přispět k obnově spodních vod, jsou vsakovací retenční nádrže v jaderné elektrárně Dukovany. Hladina podzemních vod je doplňována z dešťové vody, která se pomalu vsakuje v nádržích.

V roce 2021 bylo k technologickým účelům využito jen asi 20% odebrané povrchové vody. Nebyl zjištěn vliv odběrů povrchové vody na biodiverzitu v chráněných územích a na výskyt zvláště chráněných druhů rostlin a živočichů.

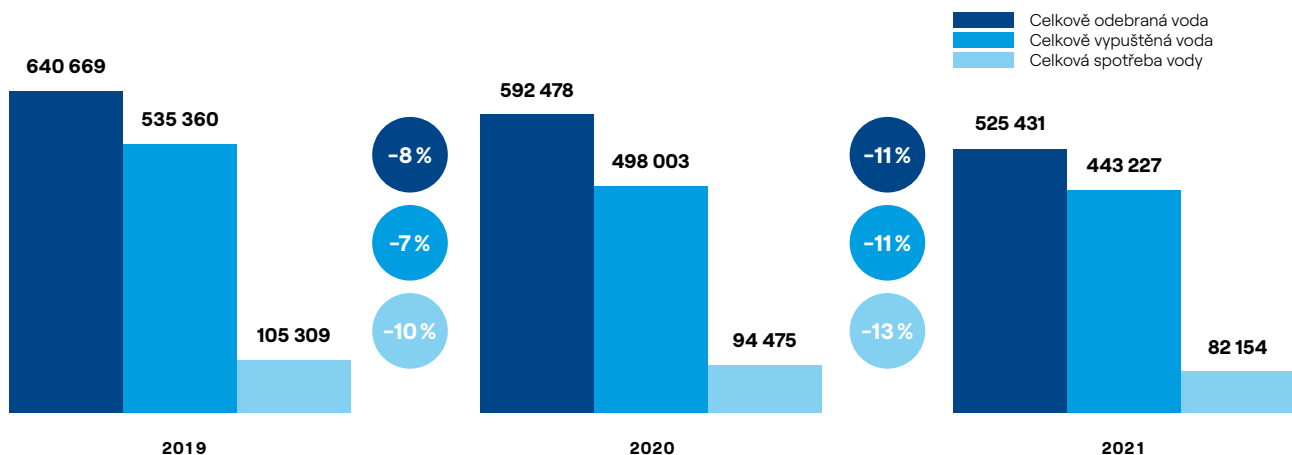
3.3.1.2 Recyklace vody

Odpadní voda je recyklována, aby se snížila spotřeba povrchové vody. Skupina ČEZ opětovně využívá odpadní vody z odluhu chladicích věží, praní pískových filtrů a praní sádrovce, průsakové vody a drenážní vody, pokud je kvalita odpadních vod dostatečná pro nové využití. Z povrchové vody odebrané pro technologické účely v roce 2021 tvořily opětovně využitě odpadní vody přibližně 6% celkového množství.

GRI 303-3, 303-4, 303-5

Zpracování vody		2019	2020	2021
Celkově odebraná voda	tis. m ³	640 669	592 478	525 431
Odebraná voda na vyprodukovanou elektřinu a teplo	m ³ /MWh	8,85	8,60	8,15
Celkově vypuštěná voda	tis. m ³	535 360	498 003	443 277
Vypuštěná voda na vyprodukovanou elektřinu a teplo	m ³ /MWh	7,40	7,24	6,88
Celková spotřeba vody	tis. m ³	105 309	94 475	82 154
Spotřebovaná voda na vyprodukovanou elektřinu a teplo	m ³ /MWh	1,46	1,37	1,27

Zpracování vody (v tis. m³)



3.3.1.3 Nakládání s odpadními vodami

Odpadní vody ve Skupině ČEZ jsou tvořeny převážně z technologických odpadních vod, výroby tepla a elektřiny a ze splaškových odpadních vod. Průmyslové odpadní vody se před vypouštěním do vodního toku čistí a sleduje se jejich kvalita a množství. Splaškové odpadní vody jsou vypouštěny do městské kanalizace, kterou spravují vodohospodářské společnosti, nebo jsou čištěny v podnikových čistírnách odpadních vod a vráceny zpět do vodního toku. Odpadní vody, které jsou nebo by mohly být znečištěny ropnými látkami, se vypouštějí přes odlučovače ropných látek. Vypouštěné nečištěné odpadní vody pocházejí z průtočného chlazení parních turbín, srážek a jiných podobných odtoků, které nevyžadují čištění.

Vypouštění odpadních vod podléhá podmínkám stanoveným příslušnými orgány. V zájmu ochrany podzemních vod se odpadní vody z výroby elektřiny vypouštějí pouze do povrchových vodních toků. Odpadní vody z průtočného chlazení představují většinu objemu vypouštěných odpadních vod a podmínky pro jejich vypouštění jsou pečlivě dodržovány, aby byl zajištěn rozvoj biotických společenstev. Skupina ČEZ provádí pravidelný monitoring na vypouštěných odpadních vodách na všech výpustech. U některých ukazatelů znečištění je prováděn nepřetržitý monitoring. Naším cílem je sledovat kvalitu odpadních vod a včas reagovat na případné riziko zhoršení kvality. Výsledky monitorování pravidelně hlásíme příslušným orgánům.

3.3.2 Biodiverzita

GRI 103, 304-2 / SDG15

Mezi dlouhodobé strategické cíle Skupiny ČEZ patří snižování dopadů na životní prostředí, dosažení globálních klimatických cílů, ochrana biodiverzity a splnění všech emisních a environmentálních požadavků stanovených legislativou a regulačními orgány.

Posuzování relevantních dopadů na životní prostředí je nedílnou součástí provozních procesů společností Skupiny ČEZ. Proto jsme vyhodnotili potenciální dopady na biodiverzitu v oblasti našeho působení a přijímáme opatření k jejich prevenci a zmírnění.

3.3.2.1 Ochrana a obnova biodiverzity

Představenstvo ČEZ, a. s., je zodpovědné za ochranu biologické rozmanitosti, více informací v Matici politik na straně 68.

Hlavním úkolem při podpoře biodiverzity je omezení spalování fosilních paliv a s tím související omezení těžby hnědého uhlí a rekultivace postiženého území. V dlouhodobé strategii Skupiny ČEZ VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka patří dekarbonizace mezi hlavní environmentální cíle – podíl výroby elektřiny z uhlí má do roku 2030 klesnout na 12,5%.

Strategie Skupiny ČEZ zahrnuje ochranu a obnovu biologické rozmanitosti, omezení těžby hnědého uhlí a snížení emisí znečišťujících látek a skleníkových plynů. Součástí strategie je také obnova území postižených těžbou, kde je v procesu rekultivace podporována biodiverzita stanovišť a jejich směřování k přírodě blízkému stavu. Všechny investiční zásahy a změny provozu zařízení, které by mohly mít dopad na biodiverzitu, podléhají posouzení vlivu na životní prostředí. Kromě toho se před zahájením realizace záměru provádí biologický monitoring, který poskytuje podrobné mapování výskytu chráněných druhů. Ve spolupráci s odborníky na životní prostředí jsou pak tyto druhy přemístěny do vhodných biotopů, například těch, které jsou vytvořeny na rekultivovaných plochách.

Lokality Skupiny ČEZ se ojediněle nacházejí v blízkosti nebo uvnitř zvláště chráněných území, např. v chráněných krajinných oblastech, přírodních rezervacích a v blízkosti přírodních památek. Některé provozy se nacházejí přímo v evropsky významných lokalitách nebo v ptačích oblastech soustavy Natura 2000. Veškeré činnosti a provozy v těchto lokalitách s vysokou hodnotou biologické rozmanitosti podléhají podmínkám a povinnostem stanoveným pro ochranu druhů.

Důležitou součástí aktivit Skupiny ČEZ v oblasti biodiverzity je boj proti nepůvodním invazním druhům. Invazní druhy konkurují původním organismům o zdroje a stanoviště a narušují rovnováhu daného ekosystému. Slávička mnohotvárná (*Dreissena polymorpha*) je nepůvodní druh mlže, který postupně kolonizoval velkou část evropského vodního prostředí. Stejně jako ostatní nepůvodní druhy, nemá v místní přírodě predátora takového rozsahu, že by byla její populace snížena přírodní cestou. Přemnožení způsobuje technické problémy ve vodních elektrárnách a dalších technických zařízeních, která využívají surovou říční vodu. V roce 2015 navázala Skupina ČEZ spolupráci s Univerzitou Palackého v Olomouci za účelem monitorování, včasné predikce a snižování výskytu slávičky mnohotvárné ve vodních nádržích, kde provozujeme naše zařízení.

3.3.2.2 Ochrana ptactva

Ve Skupině ČEZ klademe důraz na ochranu ptáků před úrazem elektrickým proudem a na prevenci zranění a úhynů způsobených jejich dosedáním na podpěrné body elektrických vedení. Jako ochrana se nejčastěji na izolátory umísťují plastové chráničky, které umožňují bezpečné dosednutí. Dalším způsobem ochrany ptáků je instalace bezpečných konzolových konstrukcí s dosedací tyčí. Toto řešení neumožní dosednutí ptáků mezi vodiče, ale umožní jim bezpečné dosednutí na dosedací tyč, která je k tomu určena. Tento způsob ochrany se využívá při rekonstrukcích nebo výstavbě nových vedení vysokého napětí.

V distribuční síti společnosti ČEZ Distribuce bylo v roce 2021 vybaveno ochrannými prvky 18 767 stávajících podpěrných bodů vedení vysokého napětí. ČEZ Distribuce vlastní a spravuje přibližně 475 tisíc podpěrných bodů vysokého napětí, z nichž 68% je nyní pro ptáky bezpečných. V roce 2021 bylo na ochranu ptáků vynaloženo 45 mil. Kč.

ČEZ Distribuce monitoruje čápi hnízda umístěná na zařízeních distribuční sítě. Každoročně jsou časté případy, kdy si čápi staví hnízda na podpěrných bodech vedení nízkého napětí. Hnízda jsou ve spolupráci s krajskými úřady a Českou společností ornitologickou odstraňována a přemísťována na bezpečnější místa. Podpěrný bod je následně opatřen zábranou, která zabrání čápům ve vytvoření nového hnízda na původním místě. Pokud není možné odstranění hnízda, dráty kolem něj jsou izolovány, aby nedošlo ke zranění nebo úhynu čápů elektrickým proudem.

Z podnětu Agentury ochrany přírody a krajiny ČR (AOPK ČR) byla provedena kontrola dutých betonových sloupů elektrického vedení společnosti ČEZ Distribuce. Bylo zkontrolováno a opraveno krytí sloupů z důvodu ochrany kriticky ohroženého sýčka obecného (*Athene noctua*). Kontrola sloupů byla doporučena AOPK ČR v oblastech kritických pro hnízdění sýčka obecného. Jde o silně ohrožený druh, jeho ochrana je vzhledem k současnému stavu populace ve střední Evropě prioritou druhové ochrany.

V roce 2021 pokračovala podpora hnízdění sokola stěhovavého (*Falco peregrinus*) v lokalitách Skupiny ČEZ. Bylo zaznamenáno 10 párů: 6 z nich bylo úspěšných a vyvedlo celkem 19 mláďat. Od roku 2011, kdy byla na chladicí věži elektrárny Tušimice umístěna první sokolí hnízdní budka v ČR, bylo na výškových stavbách elektrárny, komínech a chladicích věžích vyvedeno nejméně 114 mláďat.

3.3.2.3 Rekultivace dolů

V roce 2021 pokračovala technická a biologická rekultivace území dotčených důlní činností Skupiny ČEZ. Obnova krajiny a vytvoření ekologické stability jsou zásadní pro minimalizaci a eliminaci dopadů těžby hnědého uhlí na životní prostředí. Vytvoření nové krajiny s obnovou všech základních funkcí rekultivovaných ploch a jejich začlenění do okolní krajiny jsou hlavními a nejdůležitějšími cíli rekultivace. Jednotlivé rekultivační projekty jsou připravovány v souladu se Souhrnnými plány sanace a rekultivace.

Jednou z hlavních priorit Severočeských dolů je management biodiverzity jako důležitý nástroj ochrany přírody a krajiny. Ochrana a zvyšování biodiverzity podléhá podmínkám stanoveným v povoleních těžby podle Plánů otvírky, přípravy a dobývání, které upravují těžbu hnědého uhlí v Dole Bílina a Dolech Nástup Tušimice. Ve městech a obcích dotčených těžbou jsou zavedena ochranná opatření, jako je vytváření protihlukových bariér, stěn a lesních pásů, která snižují negativní účinky těžby.

Severočeské doly dokončily v roce 2021 rekultivaci krajiny na ploše 92,95 ha a zahájily novou rekultivaci na ploše 44,32 ha. Zábory pozemků pro postupy 1. skrývkového řezu (těžby) byly provedeny v Dole Bílina na výměře 12,64 ha a v Dolech Nástup Tušimice na výměře 27,95 ha. V prostoru předpolí obou dolů je před zahájením těžby prováděn průběžný biologický monitoring dotčených pozemků. Jeho účelem je zmapovat výskyt zvláště chráněných druhů živočichů a rostlin z předpolí lomu. V případě jejich výskytu se provádí transfer do postupně vznikajících náhradních biotopů vytvořených na rekultivovaných plochách.

Proces rekultivace je pravidelně kontrolován pracovníky odboru rekultivací a v kontrolních dnech také zástupci státní správy a zástupci obcí a měst, v jejichž katastrech jsou rekultivační práce prováděny.

Souhrnná tabulka jednotlivých typů rekultivací včetně procentuálního vyjádření k 31. 12. 2021 (v ha)

Druhy a výměry rekultivovaných pozemků	Probíhající		Dokončeno		Celkem	
	Doly Nástup Tušimice	Důl Bílina	Doly Nástup Tušimice	Důl Bílina	Severočeské doly	%
Rekultivace celkem	637,28	930,77	2 591,65	3 468,34	7 628,04	100
Zemědělská půda	92,48	193,45	1 475,71	1 248,63	3 010,27	39,46
Lesy	524,38	560,09	918,83	1 616,32	3 619,62	47,45
Voda	3,68	21,49	53,88	150,99	230,04	3,02
Ostatní	16,74	155,74	143,23	452,40	768,11	10,07

V roce 2021 pokračovaly rekultivace i v okolí klasických elektráren Skupiny ČEZ (skládky, odkaliště apod.). Bylo využito 5,05 mil. t vedlejších energetických produktů certifikovaných pro účely rekultivací. Vedlejšími energetickými produkty (VEP) vhodnými k rekultivaci jsou především popílek a jeho směsi se struskou a produkty odsíření.

3.3.3 EMS – Systém environmentálního managementu

GRI 103 / SDG9, SDG12

Skupina ČEZ považuje ochranu životního prostředí za nedílnou součást svého systému řízení. Systém environmentálního managementu (EMS) Skupiny ČEZ je v souladu s požadavky normy ČSN EN ISO 14001:2016. Představenstvo ČEZ, a. s., je zodpovědné za ochranu životního prostředí, a proto schválilo Politiku bezpečnosti a ochrany životního prostředí. Skupina ČEZ identifikuje v rámci EMS environmentální rizika, vytváří podmínky pro jejich prevenci a eliminaci a podává zprávy o environmentálním chování a dopadech své činnosti. Všichni zaměstnanci se pravidelně každé 2 roky účastní školení o životním prostředí.

Systém environmentálního managementu je zaveden v následujících lokalitách Skupiny ČEZ:

- Vodní elektrárny: Lipno I, Lipno II, Hněvkovice, Kořensko, Orlík, Kamýk, Slapy, Štěchovice, Vrané, Dalešice, Mohelno, Dlouhé Stráně.
- Jaderné elektrárny: Dukovany, Temelín.
- Klasické elektrárny a teplárny: Dvůr Králové, Trmice, ČEZ Energetické služby (Vítkovice), Ledvice, Tušimice, Pruněřov, Hodonín, Poříčí, Dětmárovice, Energotrans I a Energotrans II.
- Paroplynové elektrárny: Počerady.
- Nevýrobní lokality: AirPlus, AZ KLIMA, AZ KLIMA SK, ČEZ Distribuce, ČEZ Energetické produkty, ČEZ ENERGOSERVIS, Domat Control System, e-Dome, ENESA, EP Rožnov, ESCO Servis, HA.EM OSTRAVA, High-tech Clima, in PROJEKT LOUNY ENGINEERING, KART, MARTIA, Metrolog Sp., PRODECO, SD – Kolejová doprava, SPRAVBYTKOMFORT, ŠKODA PRAHA, ÚJV Řež, Ústav aplikované mechaniky Brno.

V rámci každého výrobního závodu jsou posuzovány a ověřovány podmínky ve vztahu k životnímu prostředí:

- kvalita ovzduší,
- dostupnost přírodních zdrojů,
- biologická rozmanitost,
- klima,
- existence starých ekologických zátěží,
- nakládání s odpady a nebezpečnými látkami,
- spotřeba vody a dopad provozu na kvalitu povrchových a podzemních vod a dostupnost vody.

Součástí EMS je průběžně aktualizovaný registr právních požadavků, které implementujeme do řídicí dokumentace. Povinnosti stanovené platnými právními předpisy, povoleními a řídicí dokumentací jsou sledovány a jsou předmětem každoročních interních auditů v jednotlivých lokalitách. Stejně tak jsou prováděny externí audity nezávislým auditním orgánem. Pro každou lokalitu vedeme registry environmentálních aspektů, u každého aspektu je stanoven jeho význam z hlediska dopadů na životní prostředí. Součástí EMS je také monitorování emisí a hodnocení provozních rizik. Příslušné environmentální ukazatele jsou sledovány v souladu s právními požadavky a oprávněnými požadavky zainteresovaných stran. Rozsah a metody monitorování a měření jsou zahrnuty v pracovní a řídicí dokumentaci.

Environmentální výkonnost je hodnocena v rámci environmentálního profilu, který je stanoven pro všechna výrobní zařízení a který obsahuje hodnocení ukazatelů sledovaných v jednotlivých oblastech životního prostředí. Pro oblast dodávky a výroby elektřiny a tepla jsou identifikovány následující ukazatele environmentální výkonnosti:

- produkce emisí do ovzduší,
- množství odebraných povrchových a podzemních vod,
- množství odebrané pitné vody,
- množství vody pro cirkulační a průtočné chlazení,
- produkce odpadních vod,
- množství vyprodukovaných odpadů,
- množství vytříděných využitelných odpadů,
- produkce vedlejších energetických produktů (VEP),
- množství využitých VEP,
- množství VEP odstraněných jako odpad.

Každoročně je představenstvo ČEZ, a. s., v rámci přezkumu EMS informováno o environmentálním profilu výrobního portfolia: vyhodnocujeme jak ukazatele environmentální výkonnosti uvedené výše, tak plnění environmentálních cílů. Skupina ČEZ sleduje jak absolutní množství, tak konkrétní množství vztahená k objemu vyrobené elektřiny a tepla. Záznamy z monitorování a měření a záznamy o dopadech na životní prostředí jsou rovněž předmětem přezkumu v rámci interních a externích auditů.

Informace k environmentální výkonnosti a výsledky sledovaných indikátorů pro oblast ochrany životního prostředí sdělujeme zainteresovaným stranám ve výročních zprávách a zprávách o udržitelném rozvoji. Další informace jsou veřejně dostupné prostřednictvím zpráv o hodnocení integrovaných povolení (IPPC) a integrovaného registru znečišťování (IRZ). V jednotlivých zemích EU jsou výsledky o sledování emisí a přenosů znečišťujících látek k dispozici ve zprávách E-PRTR (Evropský registr úniků a přenosů znečišťujících látek) na portále European Industrial Emissions Portal (EIEP). Výsledky měření a monitorování jsou předávány veřejné správě prostřednictvím Informačního systému plnění ohlašovacích povinností (ISPOP).

3.3.4 Monitorování znečištění ovzduší

SDG11

Nad rámec zákonných povinností zajišťuje Skupina ČEZ od roku 1994 akreditovaný monitoring kvality ovzduší v blízkosti velkých spalovacích zařízení. Měří znečištění NO_x, SO₂ a prachových částic (PM₁₀ a PM_{2,5}). Údaje předává Českému hydrometeorologickému ústavu, který je zveřejňuje v informačním systému o kvalitě ovzduší v ČR. Výsledky monitoringu znečištění ovzduší v okolí velkých spalovacích zařízení jsou zveřejňovány na internetových stránkách Skupiny ČEZ.

Nezávislá akreditovaná laboratoř monitoruje znečištění ovzduší také v obcích dotčených provozem hnědouhelných dolů Skupiny ČEZ. Měřicí stanice v těchto lokalitách zajišťují kontinuální měření prachových částic, zejména PM₁₀. Výsledky měření jsou předávány dotčeným obcím a orgánům státní správy.

3.4 Přejchod na nové zdroje energie

SDG7

Potřeba řešení změn klimatu je hlavním důvodem pro přechod od energetiky s převahou fosilních paliv k energetice založené na bezemisních zdrojích energie. Transformace energetického sektoru nabízí příležitosti pro udržitelný rozvoj, energetickou bezpečnost, zlepšení zdraví, tvorbu pracovních míst a další společenské výhody. Výroba energie z obnovitelných zdrojů je pouze jednou z částí přechodu na nízkoemisní energetiku. Dalším ústředním faktorem je použití technologií ke zlepšení energetické účinnosti.

Ve Skupině ČEZ je strategie energetické transformace dána v rámci VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka, která byla zveřejněna v květnu 2021. Třemi strategickými prioritami VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka jsou: 1. transformace výrobního portfolia na nízkoemisní a dosažení uhlíkové neutrality; 2. nákladově nejefektivnější energetická řešení a nejlepší zákaznická zkušenost na trhu; 3. rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG.

Strategie Skupiny ČEZ zahrnuje efektivní řízení uhelných elektráren v blízkosti uhelných pánví a transformaci teplárenství pro přeměnu výrobního portfolia a dosažení uhlíkové neutrality. Podíl elektřiny vyrobené z uhlí se snížil z 39% v roce 2019 na 25% do roku 2025 a 12,5% do roku 2030. Skupina ČEZ plánuje omezit provoz vybraných uhelných elektráren a do budoucna již nebude stavět nové. V oblasti teplárenství plánuje Skupina ČEZ vyřadit uhlí do roku 2030.

Místo uhelných elektráren se Skupina ČEZ zaměří na zvyšování kapacity stávajících bezemisních obnovitelných zdrojů v provozu a na výstavbu nových obnovitelných zdrojů energie (OZE), především fotovoltaických elektráren. Skupina ČEZ plánuje výstavbu nových obnovitelných zdrojů energie, aby navýšil OZE do roku 2025 o 1,5 GW instalovaného výkonu a do roku 2030 celkem o 6 GW. Nová zařízení vzniknou na místech stávajících klasických elektráren, brownfieldů, bývalých důlních výsypek, zastavěných ploch a na pozemcích s nižší kvalitou půdy. Příkladem změny využití vlastního areálu pro instalaci solární elektrárny je parkoviště v jaderné elektrárně Dukovany. Je zde 322 parkovacích míst zastřešených konstrukcí s 2 600 oboustrannými fotovoltaickými panely s roční dodávkou energie 850 MWh.

Jaderné elektrárny budou součástí stabilního a uhlíkově neutrálního výrobního portfolia. Skupina ČEZ přijímá opatření ke zvýšení jejich účinnosti, aby zajistila stabilní a spolehlivý provoz.

Ve Skupině ČEZ se v rámci energetické transformace spojuje holistický udržitelný přístup k energetice se specifickými potřebami jednotlivých zákazníků. Zdá se, že globálně převažuje důraz na obnovitelné zdroje energie, ale naše zaměření je mnohem širší. Postupně zvyšujeme zájem o výrobu elektřiny z obnovitelných zdrojů přímo v místech spotřeby, budujeme samosprávné chytré distribuční sítě, podporujeme digitalizaci a automatizaci energetických řešení, snižujeme plýtvání energií a naopak podporujeme její efektivní využívání.

Naším cílem je rozvíjet čisté technologie také v dopravě a e-mobilitě. Instalujeme stále více dobíjecích stanic pro elektromobily, abychom umožnili nízkoemisní způsoby dopravy. V roce 2021 vybudovala Skupina ČEZ v Česku 110 dobíjecích stanic pro elektromobily. To je zatím nejvyšší počet za jeden rok; rok předtím společnost zprovoznila 82 stanic. Skupina ČEZ na konci roku 2021 provozovala 385 dobíjecích stanic s celkovým výkonem více než 25 MW. V ČR má Skupina ČEZ přibližně 50% podíl v celkové nabídce dobíjecích elektrostanic, v roce 2021 si automobil u stanic Skupiny ČEZ řidiči dobili 203 703krát, o 24,5% více než v roce 2020. Podle Národního akčního plánu čisté mobility by mělo být do roku 2030 k dispozici 19 000–35 000 dobíjecích bodů, zejména těch rychlodobíjecích.

3.4.1 Přechod na obnovitelné zdroje energie: vodní, větrná a solární energie

Strategickou prioritou VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka je přeměnit výrobní portfolio na nízkoemisní a dosáhnout uhlíkové neutrality do roku 2040. Podíl uhlí na výrobě se dlouhodobě snižuje a v současné době tvoří bezemisní zdroje včetně jaderných více než 60 % celkové výroby Skupiny ČEZ.

3.4.1.1 Vodní elektrárny

V souladu se strategií VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka zvyšuje Skupina ČEZ efektivitu provozu a objem výroby ve stávajících vodních elektrárnách. Akumulační a přečerpávací vodní elektrárny zajišťují dynamickou funkci elektrizační soustavy a elektrárny slouží jako nezbytná záloha soustavy. V Česku má Skupina ČEZ přibližně dvoutřetinový podíl na využívaném potenciálu vodní energie. Provozujeme vodní elektrárny na vltavské kaskádě a přečerpávací elektrárny v Dalešicích, Štěchovicích a Dlouhých Stráních. Provozujeme také malé průtočné vodní elektrárny na několika řekách v ČR.

Příznivé klimatické podmínky a zvýšená účinnost modernizovaných vodních elektráren Skupiny ČEZ v roce 2021 zvýšily výrobu bezemisní elektřiny z vody. Výroba elektřiny z vodních elektráren vzrostla oproti roku 2020 o 4,4 %. Všechny vodní elektrárny Skupiny ČEZ v Česku vyrobily více než 2,4 TWh elektřiny. K růstu přispěly zejména příznivé klimatické podmínky a zvýšení instalovaného výkonu vodní elektrárny Lipno I.

Zvýšení výroby je rovněž přímým důsledkem komplexní modernizace vodních elektráren Skupiny ČEZ. Jde o největší projekt svého druhu v historii české vodní energetiky, který trval posledních 15 let a stál více než 3 mld. Kč. V rámci tohoto projektu bylo modernizováno 38 bloků 22 vodních elektráren, celkový výkon modernizovaných bloků nyní činí 1 425 MW. Při modernizaci byly využity nejnovější poznatky vědy a techniky, díky nimž elektrárny dosáhly zvýšení účinnosti o 5 %. Za stálých hydrologických podmínek budou modernizované bloky ročně vyrábět o desítky GWh více bezemisní elektřiny z vody, čímž přispějí k udržitelnému hospodaření s cenným zdrojem. Například elektrárna Slapy ušetří 80 mil. l vody ročně při výrobě stejného množství bezemisní elektřiny.

Dalším pozitivním aspektem modernizace je snížení objemu olejové náplně v hydraulickém ovládní bloků. Zvýšení tlaku v regulační hydraulice způsobí výrazné snížení objemu olejové náplně a sníží se i spotřeba energie čerpadel. Například elektrárna Kamýk snížila objem provozní olejové náplně v regulaci turbíny o 86 procent z původních cca 8 500 l na dnešních 1 200 l.

Součástí modernizace vodních elektráren je i instalace on-line diagnostiky, která umožňuje sledovat až 10 technických parametrů. On-line diagnostika byla dosud nainstalována na 15 blocích. Diagnostika nepřetržitě měří provozní podmínky turbosoustrojí, generátorů a transformátorů. Přispívá ke zvýšení bezpečnosti provozu, optimalizaci nákladů na údržbu a řízení životnosti.

3.4.1.2 Větrné parky

V oblasti rozvoje větrné energetiky patří Skupina ČEZ k průkopníkům v Česku. V listopadu 1993 byla uvedena do provozu první experimentální větrná elektrárna na Dlouhé Louce u Oseka v Krušných horách. První moderní větrné elektrárny byly spuštěny v roce 2009. Tyto bloky se nacházejí u Věžnice na Vysočině a u Janova v Pardubickém kraji. Jejich instalovaný výkon se u obou pohybuje kolem 4 MW.

Skupina ČEZ působí v oblasti větrné energetiky nejen v České republice, ale i v zahraničí. V roce 2021 provozovala Skupina ČEZ v Česku i v zahraničí větrné elektrárny s celkovým instalovaným výkonem přibližně 142 MW. V Německu provozují společnosti Skupiny ČEZ 53 turbín v pevninských větrných parcích s celkovým instalovaným výkonem 133,5 MW. Větrné elektrárny v Německu vyrobily v roce 2021 228 GWh elektřiny, (v roce 2020 292 GWh a v roce 2019 285 GWh). Větrné elektrárny v Turecku mají instalovaný výkon 28,2 MW.

Ke konci roku 2021 bylo téměř 70 % portfolia Skupiny ČEZ v oblasti větrných elektráren v západní Evropě ve fázi rozvoje.

3.4.1.3 Fotovoltaické elektrárny

Skupina ČEZ v současné době provozuje v České republice fotovoltaické elektrárny o celkovém výkonu 126 MW, které ročně pokryjí poptávku přibližně 40 000 českých domácností. Zároveň Skupina ČEZ připravuje řadu rozsáhlých bezemisních projektů nových solárních zdrojů s výkonem tisíců MW, které postupně nahradí vyřazované uhelné elektrárny. Skupina ČEZ plánuje v rámci strategie VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka výstavbu nových obnovitelných zdrojů včetně fotovoltaiky tak, aby do roku 2025 navýšila o 1,5 GW instalovaný výkon a do roku 2030 celkem o 6 GW v OZE.

V roce 2021 začala vyrábět elektřinu první velká solární elektrárna, která je součástí projektů VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka. Je umístěna na střeše parkoviště v jaderné elektrárně Dukovany, skládá se z 2 600 oboustranných fotovoltaických panelů. Tento typ panelů vyrábí až o 25 % více čisté energie ve srovnání s jednostrannými panely, protože spodní strana využívá světelnou paprsky odražené od zaparkovaných automobilů. Solární elektrárna s oboustrannými panely zabírá ve srovnání s běžnými fotovoltaickými panely mnohem menší plochu. Nový bezemisní zdroj vyrobí ročně přibližně 850 MWh elektřiny, což odpovídá spotřebě přibližně 300 domácností.

Pro testování vlastností a použití různých typů panelů zřídila Skupina ČEZ v Ledvicích novou experimentální fotovoltaickou elektrárnu. Testují se nová řešení a technologie, jako jsou panely s dvojitým sklem a dvojitou čelní plochou, které umožňují využití osvětlení z obou stran, solární panely s polovičním řezem pro zvýšení výkonu a životnosti a panely PERC, které jsou účinné v částečném stínu nebo při znečištění. Testují se také panely pro agrivoltaiku (agrofotovoltaiku) – jde o vertikálně umístěné panely vhodné pro kombinaci výroby čisté elektřiny se zemědělstvím. Tato špičková technologie vytváří řešení pro udržitelné zemědělské systémy. Skupina ČEZ testuje a vyhodnocuje vlastnosti a vhodnost různých typů panelů, které budou využity při připravovaném rozvoji velkých solárních parků.

3.4.2 Přechod na bezemisní energetiku: jaderná energie

Jaderné elektrárny budou součástí stabilního a uhlíkově neutrálního výrobního portfolia. Skupina ČEZ přijímá opatření ke zvýšení bezpečnosti, spolehlivosti a účinnosti obou jeho jaderných elektráren Dukovany a Temelín s cílem zajistit jejich stabilní a dlouhodobý provoz. Za zmínku stojí zejména výměna separátorů v Temelíně realizovaná v letech 2020 až 2021, kterou se podařilo navýšit dosažitelný výkon tohoto zdroje na 2×1 086 (MW) a navíc s přínosem pro životní prostředí díky úspoře jednotek tisíc tun emisí CO₂ ročně. Díky vynikající údržbě a efektivnímu řízení dosáhly obě jaderné elektrárny, Dukovany a Temelín, v polovině listopadu 2021 nejvyšší denní výroby v historii, vyrobily dohromady 100,8 GWh elektřiny. Celkově za rok 2021 vyrobily 30,73 TWh bezemisní elektřiny, což je meziročně nárůst o 2,3%, zároveň jde o druhou nejvyšší výrobu v historii.

Dalším klíčovým prvkem plánu na posílení energetické bezpečnosti a soběstačnosti České republiky je připravovaná výstavba nového jaderného bloku v Dukovanech a připravované vyčlenění prostor v lokalitě Temelín, kde by mohl v budoucnu vyrůst první malý modulární reaktor (SMR) v České republice.

V roce 2017 ČEZ, a. s., založil novou divizi jaderná energetika a zahájil program T30T, podle kterého chce trvale dosahovat výroby alespoň 30 TWh v jaderných elektrárnách ročně při zachování bezpečného a stabilního provozu. V roce 2021 dosáhly Dukovany a Temelín milníku 30 TWh o 8 dní dříve než v roce 2020. V následujících letech plánuje ČEZ, a. s., zvýšit jejich bezemisní výrobu až o další 2 TWh (podle harmonogramu odstávek) a usilovat minimálně o jejich 60letou životnost.

ČEZ, a. s., postupně modernizoval a vylepšoval obě své jaderné elektrárny a podařilo se mu bezpečně zvýšit výkon obou klíčových jaderných zdrojů bez emisí a bez výkupů pozemků, které by jinak byly nutné pro výstavbu nových elektráren. V současné době dodávají elektrárny Dukovany a Temelín do sítě bezemisní energii, která pokrývá více než 40% celkové roční spotřeby České republiky.

3.4.3 Přechod na čistší energii: plyn

Plyn hraje důležitou roli při přechodu na čistší energii, protože umožňuje postupný odklon od uhlí. Čtvrtina celkových emisí CO₂ v České republice pochází z výroby tepla, která byla v minulosti do značné míry závislá na uhlí. Transformace tepláren Skupiny ČEZ je jednou z klíčových oblastí, díky níž dosáhneme našich ekologických závazků a nízkoemisní výroby, které jsme si stanovili v naší strategii VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka. Do roku 2030 bude Mělník, největší teplárenská lokalita v České republice, kterou vlastní Skupina ČEZ, vyrábět teplo pouze z nízkoemisních zdrojů.

3.4.3.1 Transformace teplárenství

Skupina ČEZ plánuje v příštích letech investovat do přeměny tepláren odhadem 30 až 40 mld. Kč. V lokalitě Mělník bylo prvním krokem plánované transformace odstavení největšího uhelného bloku elektrárny Energotrans III. Jeho odstavením již půjde o lokalitu s kombinovanou výrobou elektřiny a tepla. Současně se začíná připravovat výstavba paroplynových zdrojů s vysokou účinností a do budoucna se počítá s využitím dalších nízkoemisních technologií, jako jsou kotle na biomasu, tepelná čerpadla nebo zařízení na energetické využití odpadů. Ty postupně nahradí elektrárny Energotrans II a Energotrans I. Hnědouhelný blok Energotrans II bude v mezidobí do svého odstavení fungovat částečně jako záložní zdroj. Stávající uhelná skládka elektrárny Energotrans III bude v budoucnu přeměněna na fotovoltaickou elektrárnu. Plánovaná ekologická opatření nebudou mít vliv na kvalitu dodávek tepla zákazníkům.

Vzhledem k tomu, že uhelné elektrárny jsou postupně odstavovány, budou demolovány již nepoužitelné budovy, čímž vznikne velké množství odpadu. Skupina ČEZ provádí před zahájením demolice screening odpadů, aby identifikovala využitelné a nebezpečné odpady. Demolice budou prováděny tak, aby se maximalizovalo využití zdrojů z nich.

3.5 Inovativní řešení

SDG9

Současný důraz na ochranu životního prostředí urychluje potřebu úspor energie. Chytrá řešení, pokročilé technologie a digitální transformace přináší odpovědi na otázky, jak snížit spotřebu energie. Podpora inovací a digitalizace odpovídá cílům VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka.

3.5.1 ČEZ ESCO

ČEZ ESCO a její dceřiné společnosti jsou lídry v oblasti energeticky úsporných projektů a ekologických řešení v České republice a slouží především podnikům a veřejnému sektoru.

ČEZ ESCO se plně ztotožňuje s cíli VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka a klade si vysoké ambice. Společnost pomáhá zákazníkům snižovat emise CO₂ a poskytuje jim úspory energie, aby splnili cíl EU 2030 (32,5 % oproti roku 2007). ČEZ ESCO také rozvíjí infrastrukturu pro e-mobilitu a zvyšuje nabíjecí kapacitu pro elektromobily. Kromě toho je společnost aktivní v oblasti čisté decentralizované energetiky.

Udržitelné produkty a služby společnosti ČEZ ESCO snižují uhlíkovou stopu zákazníků. Například produkt „Bezemisní elektřina“ zaručuje zákazníkům, že spotřebovaná elektřina pochází z jaderných elektráren Skupiny ČEZ. Fotovoltaika za 1 Kč, další inovativní nápad, umožňuje zákazníkům pořídit si fotovoltaickou elektrárnu bez počáteční investice. Zatímco ČEZ ESCO hradí veškeré náklady, zákazník platí za spotřebovanou zelenou elektřinu.

Základ podnikání ČEZ ESCO spočívá v zavádění ekologických a energeticky úsporných technologií. Následují příklady významných úspěchů v roce 2021:

- Modernizace Fakultní nemocnice v Nových Zámcích. Největší energeticky úsporný projekt na Slovensku ušetří nemocnici ročně až 20 mil. Kč provozních nákladů a sníží emise CO₂ o 2 000 t.
- Výstavba největší střešní fotovoltaické elektrárny v Česku pro automobilku ŠKODA AUTO. Instalace téměř 6 000 solárních modulů, které ročně vyrobí více než 2 200 MWh elektřiny.
- Celkem 32 aktivních projektů Energy Performance Contracting (EPC), které zákazníkům ušetřily 244 mil. Kč (EPC = energetické služby se zaručenou finanční úsporou) a 48 800 t emisí CO₂.

Řešení ČEZ ESCO získávají odborná uznání. V roce 2021 se projekt ENESA, dceřiné společnosti ČEZ ESCO, zařadil mezi tři nejlepší evropské projekty roku 2021 v kategorii Udržitelné veřejné zakázky podle OECD a Evropské komise. Řešení společnosti ČEZ ESCO navíc získala 2 ocenění v kategorii soutěže Smart Cities 2021.

3.5.2 Smart Cities a digitalizace

Koncept Smart City společnosti ČEZ ESCO pomáhá městům nastavit efektivní hospodaření s energiemi. Koncept je určen pro veřejný sektor a točí se kolem moderních technologií a obnovitelných zdrojů. S využitím špičkových technologií zlepšuje Smart City životní prostředí a šetří veřejné rozpočty.

Synergie ČEZ ESCO a jejích dceřiných společností splňují veškeré potřeby zákazníků související s projekty Smart City od předběžné studie až po realizaci. ČEZ ESCO se navíc dokáže postarat o provoz a servis použitých ekologických technologií.

Pokud jde o financování projektů, ČEZ ESCO umožňuje zákazníkům realizovat jejich projekty, aniž by museli zatěžovat vlastní rozpočet. ČEZ ESCO hradí počáteční náklady a zákazník platí dohodnuté splátky. Navíc společnost pomáhá s vyřízením dotací.

V rámci VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka se Skupina ČEZ zavazuje k rozsáhlé digitalizaci distribučních sítí. Do roku 2025 chce poskytovat nejlepší zákaznickou zkušenost na trhu a všechny klíčové zákaznické procesy přenést on-line.

Program digitalizace Skupiny ČEZ navazuje na Národní akční plán pro chytré sítě a požadavky Státní energetické koncepce. Program digitalizace a jeho řešení budou přínosem pro obnovitelné zdroje, skladování energie, e-mobilitu a nové související služby. Program se zaměřuje na dvě základní oblasti:

1. transformace distribučních sítí na inteligentní automatizované sítě,
2. transformace a digitalizace vnitřních procesů.

Modernizace distribuce Skupiny ČEZ si vyžádá obrovské investice, přičemž velkou část tvoří chytré digitální elektrické sítě a optické sítě. Společnost například vyvíjí optickou infrastrukturu, která zjednoduší dálkové ovládání stanic a detekci poruch. Chytré prvky umožňují automatizaci, která je klíčem k dálkově ovládaným prvkům a monitorování distribuční soustavy. V konečném důsledku tato inovace výrazně snižuje poruchovost a zvyšuje spolehlivost dodávek energie.

Provozovatel distribuční soustavy ČEZ Distribuce vynaložil v roce 2021 na modernizaci sítě 13,4 mld. Kč (meziroční nárůst o 8 %). V letech 2022–2025 plánuje ČEZ Distribuce každoročně investovat částku 14,5 mld. Kč, aby zajistil kvalitní a stabilní dodávky elektřiny. V krátkodobém horizontu chce společnost například zahájit implementaci systémů pro měření, kontrolu a řízení uzlových a smyčkových distribučních stanic. ČEZ Distribuce plánuje stát se lídrem v oblasti digitalizace, a přispět tak k dekarbonizaci české energetiky.

Skupina ČEZ podporuje digitalizaci i v oblasti svých vnitřních procesů, např. v právní oblasti.

V roce 2020 došlo k výraznému zefektivnění průběhu a digitalizace procesu valné hromady ČEZ, a. s., díky aplikaci „VH Live!“, která byla vyvinuta na míru ČEZ, a. s. Hlavním cílem bylo efektivní zpracování akcionářských podání v elektronické podobě. V roce 2021 pak došlo k rozšíření využití aplikace VH Live! pro účely technického zajištění nového jednacího řádu valné hromady. Posun v digitalizaci procesů přispěl ke zvýšení komfortu a zefektivnění průběhu valné hromady.

V roce 2021 byl ve 28 společnostech Skupiny ČEZ implementován systém CONTRACT. Jde o jednoduchý nástroj pro elektronickou evidenci těch smluv, které dosud nebyly evidovány v jiných systémech. Cílem systému CONTRACT je zejména zajištění bezpečné elektronické evidence smluv a jejich snadné dohledatelnosti.

3.5.3 Výzkum a vývoj

Naše programy výzkumu a vývoje (VaV) pokrývají mnoho oblastí včetně obnovitelných zdrojů energie a udržitelných řešení. Projekty výzkumu a vývoje se zaměřují na jadernou energii, snižování emisí, obnovitelné zdroje, materiály, spolehlivost a životnost komponent a systémů, vodíkové technologie, skladování energie, inteligentní sítě, IT řešení a digitalizaci, technologie úspor energie a e-mobilitu. Výsledky výzkumu a vývoje jsou využívány napříč Skupinou ČEZ ke zlepšení ekologických, bezpečnostních a ekonomických parametrů naší činnosti.

Ve Skupině ČEZ se na oblast VaV zaměřují především Centrum výzkumu Řež (CVŘ) a ÚJV Řež. CVŘ je výzkumná organizace zaměřená na výzkum, vývoj a inovace v oblasti energetiky. Hlavní oblast výzkumu tvoří 2 výzkumné jaderné reaktory a soubor laboratoří a experimentálních zařízení, včetně zařízení pro výzkum jaderné fúze. ÚJV Řež se zaměřuje na služby a výzkum pro provozovatele a výrobce energetických zařízení, zejména jaderných elektráren, na zpracování radioaktivních odpadů a na diagnostická radiofarmaka pro pozitronovou emisní tomografii. ÚJV Řež je aktivní ve vývoji vodíkových technologií pro energetiku a dopravu. Obě organizace jsou zapojeny do řady mezinárodních projektů a aktivit, například rámcových programů EU, Mezinárodní agentury pro atomovou energii nebo OECD / Agentury pro jadernou energii.

V roce 2021 dosáhly celkové provozní náklady na VaV 952,4 mil. Kč (meziroční pokles o 8 %), z toho dotace tvořily 43%. Konkrétní projekty, výstupy a členství v programech jsou k dispozici ve Výroční zprávě Skupiny ČEZ za rok 2021.

3.5.4 Inven Capital

Inven Capital je venture capital fond investující do začínajících podniků v oblasti čistých technologií a obnovitelných zdrojů energie. S podporou ČEZ, a. s., a Evropské investiční banky se Inven Capital stal jedním z největších clean-tech fondů v Evropě. Inven Capital dosud investoval do 14 začínajících podniků a britského fondu Enviromental Technologies Fund 2, a 3 z nich úspěšně opustil.

Všechny start-upy financované Inven Capital se zabývají udržitelným rozvojem. Start-upy buď mění způsob fungování stávajících průmyslových odvětví, nebo vytvářejí nové hi-tech produkty. Start-upy zahájily ekologické projekty týkající se vodíkové technologie, solární energie, energetické účinnosti a úspor, e-mobility atd. Některé start-upy pravidelně budují v průzkumu Global Cleantech 100, který provádí poradenská společnost Cleantech Group.

Díky tomu, že jsou součástí Skupiny ČEZ, mohou start-upy čerpat z rozsáhlých odborných znalostí v oblasti energetiky, technologických synergii a klientské základny. Na druhou stranu know-how start-upů přináší Skupině ČEZ obrovskou přidanou hodnotu.

Kromě finančních faktorů považuje Inven Capital za podstatnou součást investiční strategie také udržitelnost. Inven Capital je členem mezinárodní iniciativy Leaders for Climate Action (LFCA), která bojuje proti globálním změnám klimatu dekarbonizací členských společností. Jako člen LFCA se Inven Capital zavazuje zahrnout do nových investičních smluv doložku o udržitelnosti.

V roce 2021 se společnost Inven Capital připojila k VentureESG, komunitě evropských venture capital fondů, která usiluje o konsolidaci zásad ESG pro udržitelné investice. Díky tomu Inven Capital podporuje portfoliové společnosti v uplatňování osvědčených postupů ESG.

Společnost Inven Capital sama funguje ekologicky šetrným způsobem. V roce 2021 se stala prvním držitelem certifikátu uhlíkově neutrálního podnikání ve Skupině ČEZ.

3.5.5 Partnerství pro inovace

Ve Skupině ČEZ neustále budujeme inovační ekosystém. Zejména díky spolupráci se společnostmi ČEZ ESCO a ČEZ Prodej můžeme sdílet inovativní know-how a vytvářet tak nové produkty a služby s vysokou přidanou hodnotou.

Usilujeme o členství v profesních sdruženích, společnostech a platformách propojujících odborníky na inovace. Výzkumný ústav elektrické energie, vgbe energy e.V. nebo Technologická platforma pro udržitelnou jadernou energetiku jsou dobrými příklady našeho zapojení.

Jsme aktivními nebo spoluzakládajícími členy platform, které sdružují subjekty z oblasti energetiky, automobilového průmyslu a výzkumu s cílem podpořit rozvoj e-mobility. Například Platformy pro e-mobilitu nebo platformy Národního akčního plánu čisté mobility.

Inovační inspiraci čerpáme i mimo energetický sektor. Účastníme se například inovační roadshow a jsme zakládajícími členy platformy pro spolupráci I2US. Společně s dalšími českými i zahraničními lidry v oblasti inovací sdílíme své zkušenosti a získané poznatky využíváme pro naše inovace.

3.5.6 E-mobilita

SDG11

Víme, že e-mobilita přináší odpovědi na otázku snižování emisí a představuje pro společnosti šanci na další růst. Proto věnujeme pozornost celému hodnotovému řetězci, včetně synergií mezi různými zelenými produkty (fotovoltaika, skladování energie atd.).

Na konci roku 2021 jsme provozovali největší síť veřejných dobíjecích stanic v Česku (celkem 385), které dodávaly bezemisní energii. Jen v roce 2021 jsme instalovali 110 dobíjecích stanic, naším cílem je do roku 2025 provozovat nejméně 800 stanic. Očekáváme, že trendem budoucnosti budou nabíjecí uzly, které umožní dobíjet baterie 6 a více e-aut najednou.

Mezi našimi firemními klienty, kteří restrukturalizují vozové parky nebo elektrifikují veřejnou dopravu, jsme zaznamenali rostoucí poptávku po řešeních e-mobility. Kromě e-vozidel a nabíjecích technologií integrujeme řešení e-mobility do celkové strategie zákazníků v oblasti energetického managementu.

V roce 2021 jsme podepsali memorandum s českým ministerstvem průmyslu a obchodu o projektu továrny na baterie pro e-auta s roční výrobní kapacitou 40 GWh. Projekt budeme realizovat společně se zástupci automobilového průmyslu a výrobci baterií.

3.5.7 Spotřeba energie a snížení energetické náročnosti

GRI 103, 302-1, 302-3; SASB IF-EU-000.D / SDG7

Naše závazky v oblasti úspor energie, které jsou popsány v Energetické politice Skupiny ČEZ a schváleny představenstvem, stanovují rámec pro řízení a efektivní využívání energie. Plnění těchto závazků nám také pomůže dosáhnout našeho cíle snížit intenzitu emisí CO₂ (z 0,38 t CO₂e/MWh v roce 2019 na 0,16 t CO₂e/MWh v roce 2030).

Od roku 2015 je klíčovým nástrojem úspor energie ve Skupině ČEZ Systém energetického managementu (EnMS). EnMS je plně v souladu se Systémem environmentálního managementu (EMS), společně pomáhají naplňovat naši společenskou odpovědnost. Cílem EnMS je zejména:

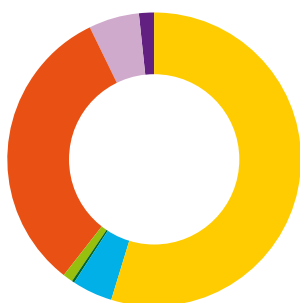
- zlepšit energetickou účinnost,
- optimalizovat provoz,
- snižovat emise skleníkových plynů.

Systém EnMS se řídí normou ISO 50001 a je zaveden ve většině našich závodů, přičemž alternativou je provádění pravidelných energetických auditů. Pravidelně probíhají interní a externí audity EnMS, které kontrolují, zda jsou splněny požadavky na energetický management. Každoročně a v případě významné změny (např. nové technologie, vstupy) je EnMS podroben druhé revizi.

Na všech pracovištích máme zavedeny cíle a akční plány pro úspory energie a pravidelně monitorujeme toky energie, které jsou rozhodující pro celkovou energetickou účinnost. Každoročně přezkoumáváme spotřebu energie a vyhodnocujeme pokrok v porovnání s energetickými cíli a akčními plány. V roce 2021 se celková spotřeba energie Skupiny ČEZ snížila o více než 9% oproti roku 2020 a poměr energetické náročnosti klesl téměř o 3%.

Energetická náročnost (spotřeba energie v palivu na dodanou jednotku energie)	Jednotka	2019	2020	2021
A) Energie vyrobená z paliva	TJ	615 751	578 439	535 991
z toho neobnovitelná paliva	TJ	603 059	563 471	523 583
z toho obnovitelná paliva	TJ	12 692	14 967	12 408
B) Energie vyrobená z „nepalivových zdrojů“	TJ	9 973	10 320	7 351
C) Dodaná energie	TJ	220 808	208 903	199 166
z toho elektřina	TJ	196 692	184 921	172 773
z toho teplo	TJ	24 116	23 982	26 393
Celková spotřeba energie v organizaci (A+B-C)	TJ	404 916	379 855	344 176
Poměr energetické náročnosti (A/C)		2,789	2,769	2,691

Výroba elektřiny podle zdroje (v %)



	%
Jádro	54,9
Voda	4,5
Fotovoltaika	0,2
Větr	1,1
Uhlí	32,1
Zemní plyn	5,6
Biomasa	1,6
Bioplyn	0,0

Zaměstnanci na pracovištích se zavedeným systémem EnMS absolvují školení (osobně nebo on-line) nejméně jednou za 2 roky. Zaměstnanci se seznámí s ukazateli spotřeby energie v kancelářských budovách a v různých typech technologií, včetně ukazatelů energetické účinnosti, a zjistí, jak k nim přistupovat zodpovědně. Školení EnMS se účastní také naši dodavatelé, kteří provádějí činnosti na konkrétních pracovištích. V jejich případě se školení zaměřuje především na seznámení s požadavky energetického managementu.

V souladu s Národním akčním plánem energetické účinnosti ČR realizujeme u našich zákazníků iniciativy zaměřené na energetickou účinnost. V praxi instalujeme moderní technologie, chytré výrobky a systémy, které inteligentně řídí spotřebu energie.

Prostřednictvím informačních kampaní také zvyšujeme povědomí zákazníků o úsporách energie.

Níže uvádíme hlavní projekty úspor energie, které jsme realizovali u našich zákazníků v roce 2021:

- vysoce účinná kogenerační výroba elektřiny a tepla,
- tepelná čerpadla v obytných budovách,
- energetické služby se zaručenou finanční úsporou,
- energeticky úsporné osvětlení v nebytových budovách,
- energeticky účinné venkovní osvětlení v průmyslových objektech.

V příštích letech se zaměříme především na digitální transformaci a decentralizovanou výrobu energie. Digitalizaci vnímáme jako hnací sílu nižší spotřeby energie, a proto jsme si stanovili cíl pokrýt do roku 2030 80 % spotřeby inteligentními měřiči.

Významnou roli v našem energetickém managementu hraje také výzkum a vývoj. V roce 2021 se vývoj zaměřil například na pokročilé systémy zpracování dat, které mají zlepšit energetickou účinnost podniků a institucí.

3.6 Report klíčových ukazatelů (KPI) EU Taxonomie

Struktura činností Skupiny ČEZ podle EU Taxonomie

Hospodářská činnost 2021	Kód	Provozní výnosy		CAPEX		OPEX ¹⁾		
		mld. Kč	%	mld. Kč	%	mld. Kč	%	
A	Způsobilé činnosti – celkem	69,0	30,3	17,3	53,2	2,1	23,0	
A.1	Výroba – obnovitelné zdroje energie	5,6	2,4	0,6	1,9	0,3	3,6	
	Výroba elektřiny z vodní energie	4,5	2,8	0,1	0,4	0,2	2,0	
	Výroba elektřiny s využitím solární fotovoltaické technologie	4,1	1,8	0,2	0,6	0,1	0,6	
	Ostatní obnovitelné zdroje*	*	1,0	0,3	0,8	0,1	1,1	
A.2	Distribuce elektřiny a tepla	42,1	18,5	14,5	44,4	1,6	17,4	
	Přenos a distribuce elektřiny	4,9	38,8	14,4	44,2	1,4	15,2	E
	Rozvod dálkového vytápění	4,15	3,3	0,1	0,3	0,2	2,2	
A.3	Energetické služby a ostatní způsobilé činnosti	21,4	9,4	2,3	6,9	0,2	1,9	
	Instalace, údržba a opravy zařízení pro zvýšení energetické účinnosti	7,3	16,9	0,4	1,2	0,1	0,8	E
	Ostatní energetické služby, elektromobilita a ostatní činnosti*	*	4,5	1,9	5,7	0,1	1,1	
B	Nezpůsobilé činnosti – celkem	158,8	69,7	15,2	46,8	7,0	77,0	
B.1	Nezpůsobilé přechodné činnosti**	43,9	19,3	7,8	24,1	3,2	35,0	
	Výroba – jaderné zdroje	N/A	37,5	7,4	22,9	3,1	33,7	T
	Výroba – nízkemisní paroplynové a kogenerační zdroje	N/A	6,4	2,8	1,2	0,1	1,3	T
B.2	Nezpůsobilé neutrální činnosti***	81,1	35,6	1,4	4,4	0,5	5,1	
B.3	Nezpůsobilé emisní činnosti	33,8	14,8	5,9	18,2	3,4	36,9	
	Těžba uhlí	N/A	4,2	1,8	3,1	0,9	9,6	
	Výroba elektřiny a tepla – uhelné zdroje	N/A	29,6	13,0	2,9	8,8	27,3	
A+B	Skupina ČEZ celkem (způsobilé i nezpůsobilé činnosti)	227,8	100 %	32,5	100 %	9,1	100	

* Seznam činností zahrnutých v této kategorii je uveden níže v části Implementace ve Skupině ČEZ.

** Podle návrhu EK – doplňkového delegovaného aktu pro klima ze dne 2. 2. 2022.

*** Neutrální aktivity zahrnují zejména prodej a obchodování s komoditami (elektřina, plyn), distribuci plynu, IT a telekomunikační služby, facility management a ostatní služby.

¹⁾ Celkový součet OPEX výdajů odpovídá v souladu s definicí podle Taxonomie pouze části provozních výdajů OPEX Skupiny ČEZ se zaměřením na výdaje na údržbu a opravy zařízení. Definice a bližší informace jsou uvedeny v části 3.6.6 KPI OPEX.

E - podpůrné činnosti (Enabling)

T - přechodné činnosti (Transitional)

Pozn.: Možné odchylky v mezisoučtech jsou způsobeny zaokrouhlením.

	Provozní výnosy		CAPEX		OPEX	
	mld. Kč	%	mld. Kč	%	mld. Kč	%
Rozklad ukazatelů – celkem způsobilé činnosti	69,0	30,3 %	17,3	53,2 %	2,1	23,0
Taxonomicky způsobilé činnosti – udržitelné	9,1	4,0 %	2,0	6,2 %	0,5	6,0
Taxonomicky způsobilé činnosti – podpůrné	59,8	26,2 %	15,1	46,4 %	1,5	16,3
Taxonomicky způsobilé činnosti – přechodné	0,2	0,1 %	0,2	0,7 %	0,1	0,7

Provozní výnosy



CAPEX



OPEX



	Provozní výnosy %	CAPEX %	OPEX %
Způsobilé	30	53	23
Nezpůsobilé - přechodné	19	24	35
Nezpůsobilé - ostatní	50	23	42

3.6.1 Obecné principy

Skupina ČEZ reportuje klíčové ukazatele podle Nařízení EU 2020/852 o Taxonomii udržitelných činností a příslušných aktů v přenesené působnosti. Za finanční rok 2021 jsou vykázány činnosti podle způsobilosti Skupiny ČEZ ke 2 environmentálním cílům: zmírňování změny klimatu a přizpůsobování se změně klimatu.

V souladu s regulačními požadavky bude Skupina ČEZ od roku 2023 reportovat dodatečné informace o souladu uvedených činností s technickými screeningovými kritérii. Report bude po schválení příslušné legislativy dále rozšířen o způsobilost Skupiny ČEZ k dalším 4 environmentálním cílům:

- Udržitelná spotřeba a ochrana vod a moří;
- Přechod na oběhové hospodářství;
- Prevence a omezení znečištění;
- Ochrana a obnova biodiverzity a ekosystémů.

Budoucí reporting bude obsahovat zhodnocení souladu s technickými screeningovými kritérii a souladu s minimálními sociálními zárukami ve vazbě na mezinárodní lidská práva, sociální a pracovní standardy. Screeningová kritéria zahrnují u každé aktivity kritéria pro podstatný příspěvek k 1 cíli a kritéria pro nezpůsobení významné újmy v ostatních 5 cílech. Na základě dostupných znalostí, zavedených procesů řízení podniku i chápání existujících požadavků taxonomie v odvětví předpokládáme u způsobilých činností vysokou míru souladu s kritérii taxonomie.

3.6.2 Kontextové informace – metodická poznámka

Proces určení a přiřazení činností i finančních dat byl pro přípravu reportu za rok 2021 v ČEZ metodicky nastaven tak, aby nedošlo k duplicitnímu započtení jednotlivých činností ve výkazu definovaných KPIs. V případě výskytu více činností v rámci 1 společnosti jsou finanční položky vykázány vždy pouze k 1 z těchto činností, a to podle převažujícího charakteru činnosti, využití technologie či zaměření projektu. V případě činností a projektů, které zahrnují způsobilé i nezpůsobilé činnosti (např. při výrobě z obnovitelných i emisních paliv v 1 zařízení), není taková činnost zahrnuta jako způsobilá²⁾.

Přečerpávající vodní elektrárny jsou zahrnuty pod kategorii 4.5 společně s ostatními vodními elektrárnami. Důvody jsou přírodní a technické podmínky provozu nádrží, napojení na vodní tok a také dostupnost finančních dat. Skupina ČEZ zde aplikuje doporučený postup podle Výkladových poznámek asociace vgbe.

Pro klíčové ukazatele jsou použity finanční údaje společnosti konsolidačního celku Skupiny ČEZ. Zahrnuje tedy společnosti, které jsou pod přímou manažerskou kontrolou řídicí společnosti ČEZ, a. s. Vykázané hodnoty vycházejí z Mezinárodních standardů účetního výkaznictví (IFRS), podle kterých Skupina ČEZ vykazuje výsledky hospodaření a které podléhají auditu nezávislého auditora.

²⁾ V prostředí Skupiny ČEZ jde například o spoluspalování biomasy a jiného paliva. Příčemž taxonomie považuje za způsobilou pouze spalování 100% biomasy.

3.6.3 Implementace ve Skupině ČEZ

Skupina ČEZ je mezinárodní vertikálně integrovaná energetická firma, která má v rámci konsolidačního celku široké portfolio činností. Napříč Skupinou ČEZ je vykonáváno celkem 31 identifikovaných taxonomických aktivit, které lze rozdělit do více odvětví taxonomie.

V souladu principem materiality a transparentnosti vykazuje Skupina ČEZ významné způsobilé činnosti, které mají dopad na klíčové ukazatele. Ostatní identifikované činnosti jsou ve výkazu sdruženy z důvodu malé významnosti a vlivu na klíčové ukazatele.

Seznam vykázaných činností ve Skupině ČEZ v roce 2021 je následující:

Taxonomie – kód a činnosti	ČEZ – bližší popis činnosti
Způsobilé činnosti	
Výroba – obnovitelné zdroje energie	
4.5 Výroba elektřiny z vodní energie	Provoz a modernizace vodních elektráren ve vlastnictví Skupiny ČEZ, vč. přečerpávacích elektráren.
4.1 Výroba elektřiny s využitím solární fotovoltaické technologie	Výstavba, příprava výstavby a provoz fotovoltaických elektráren. Zahrnuta jsou jak aktiva ve vlastnictví ČEZ, tak v rámci smluvního provozu pro klienta.
Ostatní obnovitelné zdroje energie:	Seznam způsobilých, ale nemateriálních činností: 4.3 Výroba elektřiny z větrné energie; 4.8 Výroba elektřiny z bioenergie; 4.20 Kombinovaná výroba tepla/chladu a elektřiny z bioenergie.
Distribuce elektřiny a tepla	
4.9 Přenos a distribuce elektřiny	Přenos a distribuce elektřiny, vč. rozvoje a modernizace sítě. Zahrnuje národní i lokální sítě propojené s evropskou soustavou.
4.15 Rozvod dálkového vytápění	Rozvod dálkového vytápění ve formě provozu soustavy a zajištění dodávek tepla.
Energetické služby a ostatní způsobilé činnosti	
7.3 Instalace, údržba a opravy zařízení pro zvýšení energetické účinnosti	Instalace, údržba a oprava vzduchotechniky, vytápění a osvětlení v budovách.
Ostatní energetické služby a elektromobilita	Seznam způsobilých, ale nemateriálních činností: 3.2 Výroba zařízení pro výrobu a využívání vodíku; 3.5 Výroba zařízení pro zvýšení energetické účinnosti budov; 6.5 Přeprava motocykly, osobními automobily a lehkými užitkovými vozidly; 6.15 Infrastruktura umožňující nízkouhlíkovou silniční dopravu a veřejnou dopravu; 7.2 Renovace stávajících budov; 7.4 Instalace, údržba a opravy dobíjecích stanic pro elektrická vozidla v budovách (a na parkovištích připojených k budovám); 7.5 Instalace, údržba a opravy přístrojů a zařízení pro měření, regulaci a kontrolu energetické náročnosti budov; 7.6 Instalace, údržba a opravy technologických zařízení pro obnovitelnou energii; 7.7 Pořízení a vlastnictví budov; 9.3 Odborné služby související s energetickou náročností budov.
Ostatní činnosti	Seznam způsobilých, ale nemateriálních činností: 1.1 Zalesňování; 5.1 Výstavba, rozšiřování a provoz systémů na shromažďování, úpravu a rozvod vody; 5.2 Obnova systémů na shromažďování, úpravu a rozvod vody; 5.3 Výstavba, rozšiřování a provoz systémů na odvádění a čištění odpadních vod; 5.4 Obnova systémů na odvádění a čištění odpadních vod; 5.9 Zpracování surovin z odpadu neklasifikovaného jako nebezpečný k dalšímu využití; 6.2 Železniční nákladní doprava; 6.6 Silniční nákladní doprava; 8.1 Činnosti související se zpracováním dat a hostingem; A8.2 Programování, poradenství a související činnosti; M9.1 Výzkum, vývoj a inovace blízke trhu; 11.1 Vzdělávání.
Nezpůsobilé přechodné činnosti	
Výroba – jaderné zdroje ³⁾	Zahrnuté materiální činnosti: 4.28 Výroba elektřiny ze stávajících jaderných zdrojů. Zahrnuté nemateriální činnosti: 4.26 Pokročilé technologie minimalizace odpadu v palivovém cyklu, předkomerční fáze (jádro); 4.27 Výstavba a bezpečný provoz nové jaderné elektrárny pro výrobu elektřiny nebo tepla, vč. výroby vodíku a nejlepších dostupných technik.
Výroba – nízkoemisní paroplynové a kogenerační zdroje ³⁾	Zahrnuté materiální činnosti: 4.29 Výroba elektřiny z plyných fosilních paliv. Zahrnuté nemateriální činnosti: 4.30 Vysokoučinná kogenerace tepla a elektřiny z fosilních plyných paliv. 4.31 Výroba tepla z fosilních plyných paliv ve vysokoúčinném dálkovém vytápění.
Nezpůsobilé neutrální činnosti	
	Neutrální činnosti jsou prodej a obchod s elektřinou a zemním plynem. Distribuce zemního plynu, ICT, telekomunikační služby a ostatní nezpůsobilé služby.
Nezpůsobilé emisní činnosti	
Těžba uhlí	Těžba a navazující činnosti v uhelných dolech ve vlastnictví Skupiny ČEZ.
Výroba elektřiny a tepla – uhelné zdroje	Výroba elektřiny a kombinovaná výroba elektřiny a tepla v uhelných elektrárnách a teplárnách.

³⁾ Přechodné aktivity jsou založeny na klasifikaci návrhu Doplnkového delegovaného aktu ke klimatu od Evropské komise, ze dne 2. 2. 2022.

3.6.4 KPI Provozní výnosy

Jde o celkové provozní výnosy Skupiny ČEZ vykazované v souladu s IFRS. Věcně jde zejména o účetní položky „Tržby z prodeje elektřiny, tepla, plynu a uhlí“, „Tržby z prodeje služeb a ostatní tržby“ a dále o „Ostatní provozní výnosy“. Celková suma KPI ukazatele odpovídá celkovým provozním výnosům Skupiny ČEZ, které jsou součástí konsolidované účetní závěrky Skupiny ČEZ v souladu s IFRS k 31. 12. 2021 (str. 217 Výroční zprávy Skupiny ČEZ za rok 2021).

Podíl taxonomicky způsobilých činností na celkových provozních výnosech Skupiny ČEZ je 30,3%. Zahrnuje zejména oblast distribuce elektřiny (17 %), produkty a služby v oblasti energetické účinnosti budov (7,4 %) a distribuce tepla (1,4 %). Dále činnosti hydroenergetiky (1,2%) a výroby elektřiny z fotovoltaiky (0,8 %).

3.6.5 KPI CAPEX

Jde o celkové kapitálové investice (CAPEX) Skupiny ČEZ (str. 12 a 81 Výroční zprávy Skupiny ČEZ za rok 2021). Jde o přírůstek dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku na rozvaze v souladu s IFRS bez ohledu na to, zda se jedná o peněžní výdaj, tj. zda došlo k úhradě souvisejícího závazku, včetně jaderného paliva. Zahrnuje kapitalizované úroky, nedokončený majetek a poskytnuté zálohy na dlouhodobý majetek. Nezahrnuje emisní povolenky, emisní kredity a zelené a obdobné certifikáty.

Taxonomicky způsobilé činnosti dosahují podílu 53,2% celkového CAPEX ve Skupině ČEZ. Dominantní kategorií jsou investice do distribuce elektřiny (44,2 %).

3.6.6 KPI OPEX

Jde o vybrané provozní náklady Skupiny ČEZ. Celkový součet OPEX výdajů uvedený v rámci reportu KPI odpovídá výdajům na údržbu a opravy zařízení a oblasti péče o zařízení obecně. V souladu s definicí podle taxonomie jde pouze o část provozních výdajů Skupiny ČEZ. Výpočet hodnot KPI vychází z interní ekonomické kategorie „Péče o zařízení“, vlivem odlišné definice není porovnatelný s žádnou vykazovanou položkou ve výroční zprávě či účetní závěrce⁴¹. V případě změny vlastníka některé společnosti v průběhu roku (akvizice, divestice) jsou započítány výdaje pouze za období, ve kterém byla činnost vykonávána v rámci Skupiny ČEZ.

Taxonomicky způsobilé činnosti dosahují 23 % definovaného OPEX KPI a zahrnují převážně výdaje v rámci oblasti distribuce elektřiny.

Skupina ČEZ předpokládá do budoucna započítávat do ukazatele i výdaje na výzkum a vývoj a přímé osobní náklady na údržbu. Tyto kategorie by byly v současnosti dostupné pouze prostřednictvím expertního odhadu, a nejsou tedy z důvodu opatrnosti započteny do výsledné hodnoty KPI OPEX.

Metodická pozn.: Porovnatelnost ukazatele OPEX mezi konkurenčními podniky je podle našeho názoru relativně nízká. Současná legislativní definice ukazatele neumožňuje získat definované údaje na základě standardních účetních výkazů, což vede k odlišné interpretaci a konstrukci KPI v každé společnosti. Současná metodologie EU tudíž pravděpodobně povede k obtížné porovnatelnosti ukazatele mezi společnostmi. Pro dosažení transparentnosti a věrohodnosti výkazu aplikuje Skupina ČEZ konzervativní přístup, který byl definován výše.

⁴¹ Nicméně hodnota ukazatele je blízká standardní vykazované položce účetní závěrky (viz str. 285 Výroční zprávy Skupiny ČEZ za rok 2021 – kapitola 29. Služby – položka Opravy a údržba. Tato položka je 1 ze 3 složek tvořící KPI OPEX a je co do objemu nejvýznamnější. Složkami v rámci KPI jsou spotřeba materiálu na údržbu a opravy, opravy a údržba, demolice. Jde o kategorie, které jsou účetně evidovány a které jsou součástí konsolidačních účtů Skupiny ČEZ, ze kterých jsou tvořeny standardizované účetní výkazy).

3.6.7 Nezpůsobilé činnosti

Celkový podíl nezpůsobilých aktivit reflektuje fakt, že Skupina ČEZ je vertikálně integrovaným energetickým subjektem a že taxonomie nezahrnuje některé významné činnosti bez dopadu na životní prostředí mezi způsobilé činnosti (jako například obchod a prodej elektřiny a plynu, obchodování s komoditami či IT a telekomunikační služby). To limituje potenciál Skupiny ČEZ dosáhnout velmi vysokého podílu způsobilých činností.

Kategorie nezpůsobilých činností zahrnuje jak činnosti s přímým vlivem na životní prostředí, tak i kategorie bez pozorovatelného dopadu, které jsou z principu mimo taxonomickou klasifikaci. Pro zvýšení transparentnosti i v návaznosti na probíhající diskuse na úrovni EU o rozšiřování již platné klasifikace reportujeme kategorii nezpůsobilých činností v detailnější struktuře. A to ve 3 kategoriích: Přechodné, Neutrální a Emisní činnosti.

Přechodné činnosti zahrnují oblast jaderné energetiky a oblast výroby z nízkoemisních paroplynových a kogeneračních zdrojů. Jde o činnosti identifikované v návrhu EK, doplňkového delegovaného aktu z 2. 2. 2022. Neutrální kategorie zahrnuje činnosti, které jsou charakterem neutrální vůči životnímu prostředí, tedy zejména prodej komodit (elektřina, plyn), distribuci plynu, IT a telekomunikační služby, facility management a další služby. Emisní činnosti zahrnují aktivity související s těžbou uhlí a výrobou elektřiny a tepla v uhelných zdrojích. Definice těchto činností je stanovena v souladu s používanou definicí kritérií pro nezpůsobení významné újmy (DNSH) a Nařízení o taxonomii.

Největší podíl provozního výnosu z nezpůsobilých aktivit zaujímají neutrální činnosti. Tyto činnosti nejsou spojeny s přímým vlivem na životní prostředí a z principu nespádají do vymezení činností podle taxonomie. Významný podíl mají dále nezpůsobilé přechodné aktivity (zejména jaderná energetika), u kterých existuje předpoklad zahrnutí mezi taxonomicky způsobilé udržitelné činnosti od roku 2023. Mezi tyto aktivity spadá v ČEZ v současnosti zejména provoz stávajících jaderných bloků, příprava výstavby nového jaderného bloku a provoz paroplynové elektrárny. Přičemž výroba elektřiny ze stávajících jaderných elektráren má nejvýznamnější podíl na celkové hodnotě pro akcionáře. Emisní činnosti (zahrnující zejména výrobu elektřiny z uhelných elektráren a těžbu), tj. činnosti svým charakterem skutečně nezpůsobilé ve vazbě na definované taxonomické cíle, mají podíl pouze 14,8 % na celkových provozních výnosech.

Investice do jaderné energetiky jsou spojeny zejména s údržbou zařízení a s pořízováním jaderného paliva. Investice do uhelné energetiky směřují zejména k modernizaci a ekologizaci provozu a do údržby zařízení nezbytných především pro zajištění dodávek tepla do doby výstavby nových nízkoemisních či bezemisních zdrojů. Investice do těžebních činností souvisejí s modernizací a technologickou obměnou těžebních technologií v současných dolech za účelem zajistit dodávky uhlí v souladu s koncepcí provozu jednotlivých výrobních lokalit.

Výdaje na opravu a údržbu u nezpůsobilých aktivit se týkají zejména údržby uhelných a jaderných elektráren, či směřují k údržbě těžebních technologií.

Jsme partnerem
pro řešení energetických
potřeb zákazníků
a přinášíme inovace

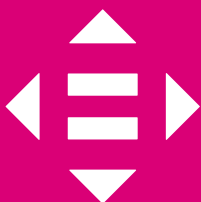


4 Sociální

8 DŮSTOJNÁ PRÁCE
A EKONOMICKÝ RŮST



10 MÉNĚ
NEROVNOSTÍ



1 KONEC
CHUDOBY



2 KONEC
HLADU



3 ZDRAVÍ
A KVALITNÍ ŽIVOT



4 KVALITNÍ
VZDĚLÁNÍ



	<p>Nejatraktivnější zaměstnavatel: Skupina ČEZ byla absolutním vítězem s titulem Jasná volba v anketě, v níž hlasovalo 12 000 studentů českých vysokých škol</p>		
<p>Nejdůvěryhodnější dodavatel energií: ČEZ Prodej již popáté v řadě kraluje žebříčku Nejdůvěryhodnější značka v kategorii Dodavatelé energií</p>			<p>Zaměstnavatel roku: ČEZ, a. s., se umístil na druhém místě v kategorii velkých firem nad 5 000 zaměstnanců a ČEZ Distribuce na třetím místě v kategorii středních firem do 5 000 zaměstnanců v soutěži Sodexo zaměstnavatel roku</p>
	<p>Nejlepší zákaznické hodnocení: Skupina ČEZ byla v průzkumu agentury Ipsos ohodnocena zákazníky jako nejlepší dodavatel poslední instance</p>		<p>Prestižní projekt: Skupina ČEZ se bude podílet na výstavbě urychlovače částic FAIR, který bude jedním z největších na světě</p>
<p>Rekordní suma: V zaměstnanecké sbírce „Plníme přání“ se vybralo téměř 7 milionů korun</p>			
<p>Velký zájem o virtuální prohlídky: Více než 73 000 žáků a studentů se zúčastnilo virtuálních prohlídek elektráren Skupiny ČEZ</p>			<p>Děkujeme zdravotníkům: Skupina ČEZ doručila děkovné balíčky do 60 nemocnic pro více než 20 000 zdravotníků. Do sestavení balíčků se zapojilo 23 regionálních chráněných dílen</p>

4.1 Vztahy s komunitami

GRI 103, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2 / SDG17

Jak deklarujeme v naší strategii VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka, Skupina ČEZ se zavazuje být zodpovědným korporátním občanem. Cílem Skupiny ČEZ v oblasti vztahů s veřejností je pěstovat dobré vztahy s komunitami.

4.1.1 Korporátní odpovědnost

Skupina ČEZ si uvědomuje svou sociální, environmentální a finanční odpovědnost spojenou s jejími provozovými a obchodními aktivitami na evropském trhu. Naším cílem je být zodpovědným korporátním občanem a dobrým sousedem, který se aktivně a důsledně podílí na podpoře a rozvoji komunitního života. Skupina ČEZ podporuje projekty v různých oblastech, včetně (ale nejen) vzdělávání, kultury, sportu, ochrany životního prostředí, zlepšování místní infrastruktury a zdravotní péče.

4.1.1.1 Komunikace

Skupina ČEZ prosazuje transparentní a otevřenou komunikaci o svých aktivitách a činnostech, stavu distribuční sítě a investicích s dopadem na místní komunity. V průběhu roku jsou organizována setkání zástupců Skupiny ČEZ se členy místních samospráv, nevládních organizací, obcí a místních komunit s cílem poskytnout komplexní informace.

Vedení Skupiny ČEZ také pravidelně komunikuje se zaměstnanci a informuje je o činnosti, vývoji a směřování společnosti. Zaměstnanci mají přístup k informacím on-line, v newsletterech, prostřednictvím on-line rozhovorů s vedením společnosti, ve firemním časopise a dalšími kanály.

Vedení Skupiny ČEZ také otevřeně komunikuje s odborovými organizacemi o svých záměrech, finančních výsledcích společnosti a dalších záležitostech týkajících se zaměstnanců. Hlavní společnosti Skupiny ČEZ mají uzavřeny kolektivní smlouvy, které upravují vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavatelem.

4.1.1.2 Dary

Skupina ČEZ je spolu s Nadací ČEZ jedním z největších firemních dárců v České republice. Jejich komplexní přístup k dárcovským aktivitám je pravidelně oceňován nezávislou porotou (žebříček TOP Odpovědná firma, Fórum dárců). V roce 2021 dosáhly finanční dary společností Skupiny ČEZ celkem 318,6 mil. Kč, z toho 206,9 mil. Kč bylo věnováno Nadaci ČEZ a 111,7 mil. Kč bylo darováno přímo. Kromě přímých finančních darů podporuje Skupina ČEZ obce a neziskové organizace i prostřednictvím nefinančních darů.

Do firemního dárcovství se zapojují i zaměstnanci, kteří doporučují, komu by měla být pomoc určena, a sami poskytují finanční dary. V roce 2021 se uskutečnily dvě zaměstnanecké sbírky: po ničivém tornádu na jižní Moravě v červnu 2021 se na krizovou pomoc vybralo více než 2,7 mil. Kč a v podzimní kampani „Plníme přání“ se pro lidi v těžkých životních situacích vybralo více než 3,4 mil. Kč. V obou případech zdvojnásobila Nadace ČEZ částku vybranou zaměstnanci. V roce 2021 probíhala sbírková kampaň „Plníme přání“ již popatnácté, celková částka vybraná v kampani (spolu s částkami vybranými při mimořádných událostech) od jejího vzniku dosáhla téměř 50 mil. Kč.

Prostřednictvím mobilní aplikace EPP – Pomáhej pohybem se veřejnost přímo podílí na výběru projektů, které by měly být podpořeny. Za 7 let existence aplikace její uživatelé podpořili 2 038 nevládních organizací částkou více než 151 mil. Kč.

4.1.1.3 Dobrovolnictví

Program firemního dobrovolnictví „Čas pro dobrou věc“ je každoročně vyhlašován ve všech regionech České republiky. Každý zaměstnanec může k dobrovolnictví využít 2 pracovní dny v kalendářním roce. Za 14 let od zahájení dobrovolnického programu se téměř 7 700 zaměstnanců zúčastnilo přibližně 1 050 akcí.

Přehled oblastí podporovaných v dobrovolnickém programu za rok 2021 s příslušnými počty dobrovolníků:

Sociální a zdravotní	117
Vzdělání a výzkum	2
Děti a mládež	14
Ekologie, zvířata a životní prostředí	159
Rozvoj lokalit a komunit, kulturní dědictví	197
Starší osoby	10

Do konce roku 2021 se podařilo splnit závazek Skupiny ČEZ vysadit strom za každého zaměstnance v ČR. Skupina ČEZ vyhlásila tento závazek v roce 2019 jako doplněk strategie postupné dekarbonizace výrobního portfolia Skupiny ČEZ. Sami zaměstnanci v rámci svých dobrovolnických aktivit vysadili téměř 27 000 stromů. Velký důraz byl kladen na kvalitu sazenic – byly použity různé druhy původních dřevin, aby se zajistila větší rozmanitost a odolnost lesa a obnovily se lesy zničené kůrovcem. Výsadbou nových lesů přispívá Skupina ČEZ ke zlepšení adaptace krajiny na klimatické změny a zadržování vody.

4.1.1.4 Charitativní akce

Mezi filantropickými aktivitami Skupiny ČEZ mají dlouhodobé zastoupení různé akce a aktivity. Patří mezi ně zaměstnanecké granty, snídaně a trhy chráněných dílen pořádané pro zaměstnance, charitativní sbírka oblečení „Průvan v šatníku“ a recyklace mobilních telefonů na podporu zaměstnání osob se zdravotním postižením.

Zaměstnanecké granty jsou určeny na podporu nevládních organizací, v nichž se zaměstnanci ve svém volném čase přímo angažují. V uplynulých 9 letech bylo podpořeno 929 projektů celkovou částkou 27 mil. Kč.

Snídaně pro zaměstnance a velikonocní a vánoční trhy zahrnují prodej výrobků, potravin a občerstvení připravených lidmi se znevýhodněním a v chráněných dílnách.

Charitativní sbírka oblečení, obuvi a doplňků „Průvan v šatníku“ od roku 2017 podpořila 56 organizací a vybrala 9 tun oblečení. Měsíční sbírka mobilních telefonů podporuje zaměstnávání osob s postižením a podporuje recyklaci, opětovné použití a ochranu životního prostředí.

4.1.1.5 Informační centra

Skupina ČEZ provozuje 9 informačních center, která nabízejí širokou škálu exkurzí a interaktivních aktivit. Nejzajímavější částí těchto exkurzí je pohled na elektrárenské technologie zblízka.

V roce 2021 byly živé exkurze do elektráren na půl roku zrušeny z důvodu pandemických omezení. Místo živých exkurzí byly k dispozici on-line exkurze nazvané „Virtuálně v elektrárně“, které byly zdarma dostupné prostřednictvím MS Teams. Účastníci si virtuální procházkou prohlédli nejméně zastřešenější prostory českých jaderných elektráren a vnitřní konstrukce vodních a fotovoltaických elektráren. Prohlídky byly k dispozici i pro školy jako doplněk výuky přírodovědných předmětů. Zájem o prohlídky předčil původní očekávání: do února 2022 se virtuálních prohlídek zúčastnilo více než 73 000 žáků a studentů středních škol. Další on-line prohlídky jsou plánovány ve školním roce 2022–2023.

4.1.1.6 Ocenění

V roce 2021 byly společnosti Skupiny ČEZ oceněny za udržitelné podnikání, společenskou odpovědnost a řízení zaměstnanců v následujících soutěžích:

- Sodexo Zaměstnavatel roku (v kategorii „Velká firma s více než 5 000 zaměstnanci“): 2. místo pro mateřskou společnost ČEZ, a. s.
- Sodexo Zaměstnavatel roku (v kategorii „Střední firma do 5 000 zaměstnanců“): 3. místo pro ČEZ Distribuce.
- TOP Odpovědná firma (v kategorii „Velká firma“): Zařazení mezi leadery pro mateřskou společnost ČEZ, a. s.
- Ceny SDG od Asociace společenské odpovědnosti v rámci České republiky: 2. místo za reporting udržitelného rozvoje pro Skupinu ČEZ.
- Skupina ČEZ uspěla také v průzkumu TOP zaměstnavatel, který probíhal mezi studenty vysokých škol a v němž se umístila na 1. místě ve 3 kategoriích: v kategorii Energetika, plynárenství a petrochemie, v kategorii Technik a v kategorii Jasná volba.

4.1.2 Lidská práva

GRI 103, 419

Skupina ČEZ se zavazuje respektovat a dodržovat lidská práva ve všech svých činnostech a obchodních aktivitách. Skupina ČEZ dodržuje všechny příslušné právní požadavky a povinnosti a přísně zakazuje jakoukoli formu nekalých praktik, obchodování s lidmi, otroctví a dětskou práci v rámci svých činností a dodavatelského řetězce. Závazek Skupiny ČEZ v oblasti firemní odpovědnosti a etického chování odráží platnou a účinnou národní legislativu, předpisy EU, mezinárodní smlouvy a regulační pravidla. Kromě toho jsou do firemní kultury a chování začleněny osvědčené postupy a doporučení a postupy odborných organizací.

Stejný respekt k lidským právům je vyžadován i v dodavatelském řetězci – dodavatelé Skupiny ČEZ jsou povinni zachovávat stejnou úroveň integrity, jakou Skupina ČEZ vyžaduje od vlastních společností a zaměstnanců, a to i ve vztahu ke třetím stranám. Dodavatelé Skupiny ČEZ jsou povinni podepsat a dodržovat Závazek etického chování, který zahrnuje zásady chování s ohledem na lidská práva, pracovní postupy, ochranu lidí a životního prostředí, boj proti korupci a praní špinavých peněz. Skupina ČEZ si vyhrazuje právo sledovat a ověřovat, zda dodavatel dodržuje pravidla stanovená v Závazku.

Skupina ČEZ je účastníkem iniciativy UN Global Compact a řídí se Všeobecnou deklarací lidských práv, Úmluvou OSN o právech dítěte a základní úmluvou Mezinárodní organizace práce (MOP), které respektuje. První zpráva o pokroku Skupiny ČEZ v rámci iniciativy UN Global Compact bude předložena v lednu 2023.

4.2 Nadace ČEZ

SDG17

Nadace ČEZ byla založena v roce 2002 jako jedna z prvních firemních nadací v České republice. Nadace působí po celé republice a za dobu svého působení poskytla 13 764 příspěvků v celkové výši téměř 3,1 mld. Kč.

V roce 2021 Nadace ČEZ podpořila 1 181 veřejně prospěšných projektů částkou 184,87 mil. Kč v programech, které reagovaly na aktuální potřeby společnosti. Šlo o pravidelné grantové programy, mimořádnou pomoc po ničivém tornádu na jižní Moravě a další aktivity.

4.2.1 Programy a aktivity Nadace ČEZ v roce 2021

Podpora regionů se zaměřila na veřejně prospěšné projekty a aktivity, které přispívají ke zlepšení kvality života v obcích v celé ČR.

Oranžové hřiště podpořilo výstavbu a rekonstrukci dětských hřišť a víceúčelových sportovišť.

Oranžový přechod zvýšil bezpečnost chodců díky osvětlení přechodů pro chodce.

Stromy podpořily výsadbu stromů, zejména ve městech, obcích a v jejich blízkém okolí. Vznikaly nové aleje, protihlukové a protiprašné stěny, větrolamy, skupinové výsadby přinesly stín a zeleň na veřejná místa.

Neziskovky se zaměřily na rozvoj a profesionalizaci neziskových organizací poskytujících služby přímé péče v sociální oblasti.

Oranžová učebna pomáhala zkvalitňovat výuku technických a přírodovědných předmětů poskytováním učebních pomůcek a vybavení školám a vzdělávacím zařízením.

Zaměstnanecké granty finančně podpořily neziskové organizace, v nichž zaměstnanci Skupiny ČEZ působí jako dobrovolníci.

Charitativní zaměstnanecká sbírka zaměstnanců Skupiny ČEZ Plníme přání rozdělila finanční prostředky lidem v obtížné životní situaci, které zaměstnanci sami nominovali. Vybranou částku Nadace ČEZ zdvojnásobila.

Oranžové kolo zapojilo veřejnost, aby vlastním fyzickým úsilím – konkrétně šlapáním na speciálně upravených kolech – přispěla ve prospěch místních neziskových organizací.

Aplikace pro mobilní telefony EPP – Pomáhej pohybem zaznamenávala pohyb svých uživatelů a generovala body na podporu projektů neziskových organizací, škol a obcí.

Krizová pomoc nabídla rychlou finanční podporu na zmírnění dopadů tornáda na jižní Moravě. Finanční pomoc směřovala obcím a organizacím postiženým živelní pohromou.

Na pomoc jednotlivcům a organizacím postiženým tornádem na jižní Moravě byla vyhlášena mimořádná zaměstnanecká sbírka. Vybranou částku Nadace ČEZ zdvojnásobila.

Informace o všech aktivitách Nadace ČEZ jsou zveřejněny na webových stránkách Nadace ČEZ a ve Výroční zprávě Nadace ČEZ.

4.3 Lidské zdroje

SDG8

V rámci naší VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka jsme si stanovili dlouhodobý cíl udržet si pozici oblíbeného zaměstnavatele. Jinými slovy, chceme si udržet pověst žádané společnosti, která je zároveň špičkovým zaměstnavatelem. Abychom toho dosáhli, věnujeme mnoho času a energie péči o naše současné zaměstnance a získávání budoucích talentů.

4.3.1 Odpovědný zaměstnavatel

GRI 103, 102-8, 102-41, 401-1, 401-2, 401-3, 405-1, G4-EU15

Energetický sektor byl vždy závislý na vysoce kvalifikované pracovní síle. Vzhledem k současným dopadům ESG prochází celý energetický průmysl bezprecedentní transformací, která jen podtrhuje potřebu rozvoje lidského kapitálu a řízení talentů. Bez kompetentních a odhodlaných zaměstnanců nemůžeme našim zákazníkům poskytovat stabilní a bezpečné dodávky elektřiny a inovativní řešení. Zaměstnanci jsou naprosto zásadní pro náš úspěch.

Abychom naplnili naši vizi pro rok 2030, vytváříme pracovní podmínky, které podporují loajalitu zaměstnanců, jejich vysokou spokojenost a přitahují vhodné kandidáty se správnými dovednostmi. V praxi prosazujeme rovné příležitosti, stimuluje spravedlivé zacházení a otevřenou komunikaci, podporujeme rozmanitost a umožňujeme lepší rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem. Základní principy sociální politiky Skupiny ČEZ uplatňujeme v České republice i v zahraničí. Abychom jasně demonstrovali náš závazek, zakotvili jsme náš přístup do kolektivních smluv, politik (např. diverzita a inkluze), interních směrnic atd. Například v ČEZ máme podepsanou kolektivní smlouvu až do roku 2027, což je vzhledem k naší zemi a standardu energetického odvětví zcela výjimečné. Tímto způsobem poskytujeme zaměstnancům dlouhodobou jistotu ohledně jejich práv, odměňování a benefitů.

V rámci naší snahy zůstat preferovaným zaměstnavatelem věnujeme pozornost také zaměstnávání osob se zdravotním postižením a rodičů vracejících se z mateřské/rodičovské dovolené. Kromě toho aktivně pracujeme s potřebami zaměstnanců v různých věkových skupinách. V konečném důsledku chceme vytvářet prostředí, kde každý zaměstnanec může plně rozvinout svůj potenciál a profesně růst.

Poskytujeme konkurenceschopné odměňování s ohledem na genderovou neutralitu a zásadu stejné odměny za stejnou nebo rovnocennou práci. V závislosti na výkonnosti společnosti, týmu i jednotlivců každoročně odpovídajícím způsobem upravujeme mzdy. Kromě toho nabízíme našim zaměstnancům širokou škálu finančních i nefinančních výhod a pobídek souvisejících s:

- sociálním zabezpečením (např. 37,5hodinový pracovní týden, 5 týdnů dovolené, životní pojištění, doplňkové penzijní spoření, půjčky a leasing, příspěvek na stravování, odměna při životním výročí),
- zdravotní péčí (např. sick days, nadstandardní zdravotní prohlídky, dny zdraví),
- sociální péčí (např. odstupné při odchodu do důchodu, sociální pomoc),
- ostatní péčí (např. konto příspěvků na stravování, péče o děti, příměstské tábory, akce pro zaměstnance, příspěvek na rekvalifikaci, kluby důchodců).

Co se týče benefitů, neustále mapujeme situaci na trhu a snažíme se reflektovat potřeby našich zaměstnanců. Zároveň spolupracujeme s partnery, kteří našim zaměstnancům poskytují další zajímavé produkty, zboží či služby. V návaznosti na covidovou situaci očekáváme, že zdravotní péče o zaměstnance a jejich závislé osoby může v budoucnu hrát významnější roli.

Skupina ČEZ potvrdila svou pověst nejžádanějšího zaměstnavatele mezi studenty vysokých škol. Potřetí v řadě se ČEZ stal absolutním vítězem ankety TOP zaměstnavatelé, které se zúčastnilo téměř 12 000 českých vysokoškoláků. Kromě prestižního ocenění společnost ovládla i další 2 kategorie.

Skupina ČEZ uspěla také v soutěži Sodexo Zaměstnavatel roku 2021, která využívá metodiku PwC zaměřenou na ukazatele v oblasti lidských zdrojů. V kategorii velkých firem (nad 5 000 zaměstnanců) se ČEZ, a. s., umístil na 2. místě a v kategorii středních firem (do 5 000 zaměstnanců) obsadila ČEZ Distribuce 3. místo.

Skupina ČEZ také pravidelně ověřuje atraktivitu zaměstnavatele a úroveň firemní kultury prostřednictvím zpětné vazby od svých stávajících zaměstnanců. Průzkum mezi zaměstnanci provedla v roce 2021 externí výzkumná agentura Ipsos. Výsledky angažovanosti zaměstnanců a NPS pro doporučení ČEZ jako zaměstnavatele nás řadí mezi nejlepších 25 % velkých společností (nad 500 zaměstnanců) v České republice.

Na konci roku 2021 pracovalo ve Skupině ČEZ 28 043 zaměstnanců (meziroční pokles o 13,9% zejména v důsledku divestic v Bulharsku a Rumunsku). Z tohoto celkového počtu bylo 81% zaměstnanců z České republiky, 21% žen a 28% mělo vysokoškolské vzdělání.

Diverzita zaměstnanců		2019	2020*	2021	
Celkový počet		32 365	32 555	28 043	
Podle pohlaví	Ženy	6 985	6 972	5 751	
	Muži	25 380	25 583	22 292	
Podle věku	18–29 let	4 286	4 402	3 920	
	30–49 let	16 125	15 901	13 375	
	50 let a více	11 954	12 252	10 748	
Podle vzdělání	Základní	1 217	1 239	1 273	
	Střední	21 161	21 480	18 843	
	Vysokoškolské	9 987	9 836	7 927	
Podle typu pracovní smlouvy	Doba určitá	Ženy	1 088	929	899
		Muži	1 833	1 661	1 959
	Doba neurčitá	Ženy	5 897	6 043	4 834
		Muži	23 547	23 922	20 203
	N/A**	N/A	N/A	148	
Podle typu pracovní smlouvy	Doba určitá	ČR	2 251	2 029	2 022
		Zahraničí	670	561	833
	Doba neurčitá	ČR	20 604	20 546	20 696
		Zahraničí	8 840	9 419	4 344
	N/A**	N/A	N/A	148	
Podle typu pracovního poměru	Plný úvazek	Ženy	6 673	6 633	5 343
		Muži	25 084	25 231	21 811
	Zkrácený úvazek	Ženy	312	340	388
		Muži	296	351	353
	N/A**	N/A	N/A	148	

* V důsledku sjednocení metodiky byl počet zaměstnanců za rok 2020 oproti původně zveřejněným údajům navýšen o 20 osob.

** N/A = osoby pobírající důchod ve společnostech Elevion GmbH, En.plus GmbH a Hermos AG.

Diverzita zaměstnanců podle pohlaví



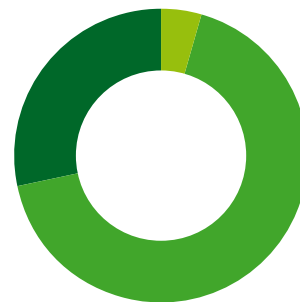
	%
Ženy	20,5
Muži	79,5

Diverzita zaměstnanců podle věku



	%
18–29 let	14,0
30–49 let	47,7
50 a více let	38,3

Diverzita zaměstnanců podle vzdělání



	%
Základní	4,5
Střední	67,2
Vysokoškolské	28,3

Zatímco v roce 2020 jsme zaznamenali vzestupný trend podílu žen v řídicích orgánech, v roce 2021 jsme zaznamenali mírný pokles, kdy ženy zastávaly 12% řídicích pozic (meziročně o 1,8% méně). Naším dlouhodobým cílem je mít 30% žen v managementu. Více informací o naší politice diversity a začleňování naleznete v kapitole 5.3. Tato kapitola obsahuje také popis konkrétních kroků, které jsme podnikli k řešení této problematiky.

Diverzita řídicích orgánů		2019	2020*	2021
Celkový počet		611	613	556
Podle pohlaví	Ženy	69	86	68
	Muži	542	527	488
Podle věku	18–29 let	2	5	2
	30–49 let	345	327	285
	50 let a více	264	281	269

* Rok 2020 přepočten a opraven.

Diverzita manažerských pozic*		2019	2020	2021
Celkový počet		3 462	3 443	3 038
Podle pohlaví	Ženy	547	552	410
	Muži	2 915	2 891	2 628
Podle věku**	18–29 let	N/A	N/A	68
	30–49 let	N/A	N/A	1 690
	50 let a více	N/A	N/A	1 280

* Všichni zaměstnanci, kteří mají alespoň 1 podřízeného, jsou považováni za manažery.

** Ukazatel sledujeme od roku 2021.

V roce 2021 nastoupilo do Skupiny ČEZ 2 935 nových kolegů, z nichž přibližně 29 % tvořily ženy. K přijetí nových zaměstnanců došlo především v důsledku dokončených akvizic a rozšíření stávajících týmů v Česku a Německu.

V Česku rostl zájem o práci pro mateřskou společnost ČEZ již třetím rokem po sobě. Celkem ČEZ přijal 384 nových zaměstnanců, z toho přibližně 50 % v jaderných elektrárnách. Oproti roku 2020 se zvýšil i podíl přijatých žen (meziročně o 2,4 %).

Nové nástupy zaměstnanců		2019	2020	2021
Celkový počet		3 485	3 466	2 935
Podle pohlaví	Ženy	929	1 005	846
	Muži	2 556	2 461	2 089
Podle věku	18–29 let	1 541	1 166	1 138
	30–49 let	1 378	1 547	1 336
	50 let a více	566	753	461
Podle regionu	ČR	2 175	2 056	1 991
	Zahraničí	1 310	1 410	944

Fluktuace zaměstnanců		2019	2020	2021
Celkový počet		3 377	3 225	2 883
Podle pohlaví	Ženy	998	1 207	721
	Muži	2 379	2 018	2 162
Podle věku	18–29 let	776	627	647
	30–49 let	1 398	1 237	1 122
	50 let a více	1 203	1 361	1 114
Podle regionu	ČR	2 275	1 984	1 939
	Zahraničí	1 102	1 241	944

Rodičovská dovolená		2019	2020	2021
Zaměstnanci na rodičovské dovolené	Ženy	565	598	602
	Muži	24	9	30
Zaměstnanci, kteří se vrátili do práce z rodičovské dovolené	Ženy	89	81	75
	Muži	18	8	24

Nově přijatí zaměstnanci podle pohlaví



	%
Ženy	28,8
Muži	71,2

Nově přijatí zaměstnanci podle věku



	%
18–29 let	38,8
30–49 let	45,5
50 a více let	15,7

Osoby se zdravotním postižením tvořily v roce 2021 přibližně 2% zaměstnanců Skupiny ČEZ a jejich celkový počet dosáhl 557.

V Česku některé společnosti s více než 25 zaměstnanci nesplnily zákonnou povinnost a nezaměstnávaly osoby se zdravotním postižením (alespoň 4% z celkového počtu zaměstnanců). Tyto společnosti však svou zákonnou povinnost splnily formou náhradního plnění:

- odebírat výrobky a služby od firem zaměstnávajících osoby se zdravotním postižením nebo od osob samostatně výdělečně činných se zdravotním postižením (celková náhrada 127 206 943 Kč),
- odvod do státního rozpočtu (celkový odvod 8 012 343 Kč).

Osoby se zdravotním postižením	2019	2020	2021
Celkový počet*	N/A	N/A	557

*Ukazatel sledován od roku 2021.

Ve Skupině ČEZ působí desítky odborových organizací, s nimiž vedení otevřeně a průběžně komunikuje o svých záměrech a výsledcích. Zastoupení odborů ve velkých společnostech ČEZ se v Česku pohybuje kolem 33% a v Polsku přesahuje 50%. Více informací o vztazích s odbory ve Skupině ČEZ naleznete ve Výroční zprávě Skupiny ČEZ za rok 2021.

Evropská rada zaměstnanců (ERZ) působí ve Skupině ČEZ od roku 2007 a na konci roku 2021 měla 21 členů. Vzhledem k epidemiologické situaci v roce 2021 se konala 2 zasedání ERZ na dálku. Jednání byla zaměřena na strategii Skupiny ČEZ, finanční výsledky, působení Skupiny ČEZ na zahraničních trzích a dopady covidu-19.

Snažíme se, aby nás veřejnost vnímala nejen jako jednoho z nejatraktivnějších zaměstnavatelů, ale také jako společnost, která je schopna přinášet nová, zajímavá a inovativní řešení. V důsledku toho chceme zajistit dostatek vhodných kandidátů s požadovanými kompetencemi, držet krok s trhem a rozvíjet vztahy se zákazníky.

Naše náborová strategie do značné míry sází na osobní kontakt a předávání zkušeností přímo od našich odborníků z oboru. Tento přístup se zaměřuje především na žáky a studenty od základních škol až po univerzity.

Abychom si udrželi konkurenční výhodu a využili zkušeností našich kolegů, vytvořili jsme databázi vzdělávacích podcastů a videí, které jsou k dispozici na webových stránkách Virtuální svět Skupiny ČEZ. Spolu s webovým portálem svetenergie.cz, podcastem S éčkem v srdci, profily na Facebooku a LinkedIn a dalšími kanály vytváříme on-line prostor pro aktivní kontakt se studenty a uchazeči o zaměstnání.

4.3.2 Školení a rozvoj zaměstnanců

GRI 103, 404-1, 404-2, 404-3

Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců vnímáme jako investici do budoucnosti, protože klíčovým faktorem úspěchu Skupiny ČEZ je a bude odborné know-how našich zaměstnanců. Proto podporujeme kulturu sdílení znalostí a zkušeností, abychom dlouhodobě zajistili bezpečnost, efektivní výkon a mezigenerační obnovu.

Především jsme zavedli systematický přístup k plnění zákonných požadavků na vzdělávání zaměstnanců a jejich odborné znalosti, přičemž bezpečnost je naší nejvyšší prioritou. Nad rámec povinného zákonného školení nabízíme širokou škálu volitelných aktivit, které mohou zaměstnanci využít k rozvoji sebe nebo svých podřízených. Z tohoto důvodu rozdělujeme školení a rozvoj zaměstnanců do 3 kategorií: pro manažery, pro týmy a pro jednotlivce.

Povinná školení pro všechny zaměstnance Skupiny ČEZ zahrnují témata, která vyplývají z:

- zákonných požadavků (např. bezpečnost práce, požární ochrana),
- certifikace ISO (např. ochrana životního prostředí, energetický management),
- interních směrnic (např. Etický kodex, informační a kybernetická bezpečnost).

Noví zaměstnanci absolvují úvodní povinné školení v první den nástupu do zaměstnání a poté, stejně jako stávající zaměstnanci, pravidelně po 12–36 měsících v závislosti na podmínkách na pracovišti. Následně zaměstnanci absolvují další povinná školení v závislosti na kvalifikačních požadavcích pro konkrétní pozici a činnosti, které zaměstnanec vykonává. Příkladem takového školení je práce ve výškách, práce s elektrickým zařízením, svařování atd.

V rámci naší VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka jsme si stanovili cíl zvýšit četnost školení zaměstnanců v oblasti kodexu chování. Od roku 2022 chceme, aby alespoň 95 % zaměstnanců absolvovalo každoroční školení v oblasti obchodního chování a etiky.

Pokud jde o volitelná školení, systém rozvoje se skládá z následujících programů:

- osobní – zaměřené na osobní a profesní dovednosti,
- individualizované – jednorázové nebo dlouhodobé; pro týmy nebo jednotlivce,
- podnikové – pro vybrané skupiny zaměstnanců, např. talenty, nástupce, ženy, absolventy,
- leadership – zaměřený na manažery a žádoucí firemní kulturu.

V rámci adaptačního procesu se noví zaměstnanci účastní úvodního jednodenního školení s názvem „Vítejte ve Skupině ČEZ“. Během kurzu se noví zaměstnanci dozvědí klíčové informace o základních procesech a lépe se seznámí se strategií Skupiny ČEZ a jejím fungováním. Noví zaměstnanci pak postupují podle adaptačního plánu dohodnutého s jejich vedoucími, který se zaměřuje na školení potřebná pro jejich práci (např. školení specifická pro danou pracovní pozici, měkké nebo tvrdé dovednosti).

Na základě výsledků hodnocení zaměstnanců nebo rozvojové diagnostiky sledují zaměstnanci své individuální rozvojové cíle. V individuálních případech mohou zaměstnanci studovat, pokud potřebují prohloubit své znalosti (např. MBA), rozšířit si odbornou kvalifikaci (např. SŠ, VŠ) nebo si zvýšit kvalifikaci pro svou budoucí pozici.

V případě programů pro vedoucí pracovníky věnujeme zvláštní pozornost manažerům nastupujícím na novou pozici a zejména ženám. Podporujeme manažery v jejich nové roli a seznamujeme je s jejich právy a povinnostmi, které taková kariévní změna přináší. V souladu s naším dlouhodobým závazkem mít 30 % žen ve vedoucích pozicích podporujeme specifické programy s tématy pro rozvoj žen ve vedení.

Mezi další strategicky důležité rozvojové aktivity patří:

- rekvalifikace a školení zaměstnanců postižených ukončením těžby uhlí,
- témata rozmanitosti a rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem,
- programy pro absolventy a stážisty.

Zaměstnanci, kteří podstoupili pravidelné hodnocení cílů a kariévního rozvoje		2019	2020	2021
Podle pohlaví	Ženy	100 %	100 %	100 %
	Muži	100 %	100 %	100 %
Podle kategorie zaměstnanců	Vedoucí	100 %	100 %	100 %
	Řadoví zaměstnanci	100 %	100 %	100 %

Při plánování školení a rozvoje zaměstnanců uplatňujeme model 70 : 20 : 10. Snažíme se poskytovat vzdělávací obsah ve formě, která odpovídá preferovaným stylům učení, a zároveň se řídíme jedním z hlavních trendů – zpřístupnit jej „tady a teď nebo kdykoli a kdekoli“.

Model	Typ školení/ rozvoje	Aktivity
70	Školení na pracovišti	plnění náročnějších úkolů účast na projektech učení se z chyb nahrazování/rotace
20	Osobní rozvoj	hodnotící pohovor / práce se zpětnou vazbou sdílení řešení obtížných úkolů s ostatními spolupráce koučování/mentoring
10	Formální vzdělání	prezenční kurzy/e-kurzy semináře semináře/konference literatura

Školení a rozvoj byly významně ovlivněny covidovou pandemií, která pokračovala i v roce 2021. Vzhledem k omezením v souvislosti s covidem-19 probíhala většina školení a rozvojových kurzů, seminářů a workshopů on-line nebo prostřednictvím e-learningu. I přes pandemická omezení se v roce 2021 celkový čas strávený na školení a rozvoji oproti roku 2020 výrazně zvýšil, přičemž průměrná doba školení na 1 zaměstnance Skupiny ČEZ činila 31,4 hodin.

Počet hodin školení	2019	2020	2021
Celkový počet	623 829	664 615	879 870

Náklady vydané na školení (v Kč)	2019	2020	2021
Celkové náklady*	N/A	N/A	111 196 580
Průměrné náklady na zaměstnance*	N/A	N/A	3 965

* Ukazatel sledován od roku 2021.

Již několik let máme stabilní poměr přibližně jedné pětiny zaměstnanců, kteří mají nárok na odchod do důchodu do 10 let. Vzhledem k povaze energetického průmyslu víme, že 10 let není příliš dlouhá doba, zejména u technických pozic. Proto musíme pečlivě řídit generační obměnu zaměstnanců s důrazem na:

- řízení znalostí,
- programy nástupnictví a talentů,
- nábor kvalitních zaměstnanců.

Prostřednictvím řízení znalostí zajišťujeme, že klíčové odborné znalosti a zkušenosti zůstanou zachovány a zaměstnanci budou mít i nadále vysokou úroveň kompetencí. Vytvářením příležitostí pro efektivní sdílení znalostí, zkušeností a osvědčených postupů se snažíme o hladké zvládnutí generační výměny. Podporujeme například vytváření a rozvoj komunit z praxe jako klíčového nástroje pro předávání znalostí a pokračujeme ve zdokonalování znalostního portálu, kde shromažďujeme technické informace na jednom místě pro virtuální sdílení.

Nástupnické a talentové programy pomáhají vytvářet rezervy a pokrývat rizika spojená s odchodem klíčových zaměstnanců. Tyto programy se liší délkou a obsahem podle potřeb společnosti Skupiny ČEZ.

V oblasti náboru talentů jsme hrdí na náš vzdělávací program Svět energie, který má 30letou historii podpory technického vzdělávání. Pomáháme tak všem generacím porozumět energetice a fyzice a ve výsledku vedeme nadšené studenty a budoucí inženýry k jejich vysněné kariéře. V rámci programu Svět energie jsme založili Klub, který sdružuje učitele fyziky a ukazuje jim, jak učit fyziku zábavnějším způsobem. V současné době má Klub více než 800 učitelů.

Generační výměnu řešíme také podporou technického vzdělávání. Úzce spolupracujeme se školami a univerzitami nebo jsme jejich partnery a pořádáme různé akce (např. programy, stáže) pro žáky, studenty a učitele. Pro studenty technických vysokých škol pořádáme Letní univerzitu, aby se mohli dozvědět více o práci v jaderné elektrárně a případně získat stipendium a nastartovat svou kariéru ve Skupině ČEZ. K účasti vybízíme zejména ženy. V roce 2021 tvořily ženy přibližně 30 % účastníků.

Zároveň pamatujeme na žáky základních a středních škol. Od roku 2015 pro ně pořádáme soutěž „Vím proč“. Vycházíme z myšlenky „děti učí děti“ a dáváme jim příležitost předvést fyziku v praxi prostřednictvím krátkých videí a vyhrát pro sebe i své školy velmi hodnotné ceny.

Pro středoškoláky jsme uspořádali Green Energy Tour, během níž poznávali Skupinu ČEZ z různých úhlů pohledu. Dále pravidelně pořádáme další akce pro studenty středních škol, například:

- Jaderná maturita,
- Distribuční maturita,
- Energetická maturita,
- ČEZ Experience.

Provozujeme vzdělávací webový portál Svět energie, který slouží jako informační základna o energetice pro děti od mateřských škol až po vysokoškolské studenty.

Včasný nábor a zaškolení nových kolegů je v některých případech rozhodující pro úspěšné zvládnutí generační obměny. Například školení operátorů jaderných elektráren trvá více než dva roky od nástupu zaměstnance. To se nemusí zdát jako dlouhá doba, ale klíčovým faktorem je, že závěrečným výběrovým řízením na tuto pozici projde pouze 5 až 7 % uchazečů. V posledních letech jsou nejučinnějším zdrojem nových operátorů čerství absolventi vysokých škol, kteří tvoří více než 80 % všech nových operátorů.

Zaměstnanci s nárokem na starobní důchod v následujících 10 letech	2019	2020	2021	
Celkový počet	7 107	7 252	6 304	
Podle typu pracovní pozice	Vedoucí	803	816	749
	Řadoví zaměstnanci	6 304	6 436	5 555
Podle regionu	ČR	5 308	5 530	5 581
	Zahranicím	1 799	1 722	723

4.3.3 Školení dodavatelů a subdodavatelů

Naše školicí programy zahrnují také školení pro dodavatele a subdodavatele.

Pracovníci dodavatelů a subdodavatelů vždy absolvují školení ve výrobních závodech o různých bezpečnostních aspektech (např. zdraví, systém environmentálního řízení, jaderné a technické aspekty). Stejně důležité je školení pracovníků dodavatelů a subdodavatelů v oblasti informační a kybernetické bezpečnosti. Školení, která probíhají buď on-line (e-learning), nebo osobně, se účastní převážně dělníci a technici.

Mnoho školení je zakončeno závěrečným testem nebo zkouškou před komisí. Psychologické testy jsou podmínkou pro výkon některých zaměstnání nebo pro vstup do určitých zón (např. jaderné elektrárny). Součástí instruktaží před nástupem do zaměstnání je praktický výcvik před vlastní prací ve výrobě.

Školení o bezpečnosti práce pro pracovníky dodavatelů a subdodavatelů je klíčovým prvkem pro zvýšení bezpečnosti na pracovištích Skupiny ČEZ. Školení bezpečnosti práce je proto povinné i pro vedoucí pracovníky a dozorčí pracovníky dodavatelů, a to jednou ročně v jaderných elektrárnách nebo dvakrát ročně v klasických elektrárnách.

4.3.4 Rekvalifikace

SDG8

Naplňování naší ESG strategie nás nutí, abychom se zabývali důsledky pro zaměstnance, kterých se dotkne ukončení těžby uhlí. V rámci VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka jsme se zavázali být odpovědným zaměstnavatelem. Proto zajistíme převedení na jinou práci, rekvalifikaci nebo kompenzaci všem zaměstnancům, na které bude mít ukončení těžby uhlí dopad.

4.3.4.1 Přechody na jiné pozice, rekvalifikace, kompenzace GRI 404-2

V souladu s naší strategií VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka bude probíhat postupné ukončení těžby uhlí, i když současná situace na Ukrajině tento proces pravděpodobně urychlí. Ukončení výroby a s ním spojené uzavření nebo transformace našich výrobních zařízení bude mít celou řadu sociálních dopadů. Naším cílem je, aby organizační změny proběhly spravedlivě vůči všem dotčeným zaměstnancům.

Veřejně se zavazujeme, že všechny zaměstnance, jichž se ukončení těžby uhlí dotkne, převedeme na jinou pozici, poskytneme jim rekvalifikaci nebo kompenzaci. Aby vše proběhlo co nejtransparentněji, zřídili jsme v roce 2021 paritní pracovní skupinu, která se zabývá vyřazováním uhelných lokalit z provozu. Na této platformě se pravidelně čtvrtletně scházejí zástupci vedení a zaměstnanců, tj. předsedové odborových organizací z dotčených lokalit.

V rámci paritní pracovní skupiny diskutujeme a projednáváme budoucí koncepci lokalit z hlediska stávajících a nových aktiv, stavu dotačních programů a dopadů změn na zaměstnance. Zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců diskutují o konkrétních plánech pro budoucnost zaměstnanců dotčených ukončením těžby uhlí na základě následujících priorit:

- udržet v dotčených lokalitách potřebnou zaměstnanost do doby ukončení provozu,
- uplatnit stávající zaměstnance na pracovních místech, která vzniknou v souvislosti s transformací lokalit, ať už během výstavby, nebo v následném provozu,
- uplatnit stávající zaměstnance v rámci interního trhu práce Skupiny ČEZ,
- zajistit pro uvolněné zaměstnance nadstandardní sociální program s kompenzací.

Pro naplnění těchto priorit uplatňujeme následující:

- nástroje v kolektivní smlouvě (nadstandardní odstupné),
- specifické prvky motivace (příplatky, cílové odměny),
- rekvalifikace zaměstnanců,
- specifické nástroje v procesu nábory a výběru (aplikace podporující interní trh práce a interní kariérní dny, podpora mobility),
- program outplacementu,
- spolupráce s institucemi v regionu.

V závislosti na povaze organizační změny projednáváme a informujeme zástupce odborové organizace o podrobnostech změn a o době potřebné k jejich provedení.

Při rozhodování, jaké pracovní poměry ukončit, bereme v úvahu výkonnost zaměstnance, jeho kvalifikaci a možnosti rekvalifikace. Využíváme přirozených odchodů, jako je odchod do důchodu, a rekvalifikujeme zaměstnance na místa uvolněná po zaměstnancích, kteří odešli do důchodu. Současně hledáme uplatnění pro naše zaměstnance v rámci Skupiny ČEZ. V neposlední řadě nabízíme také služby outplacementu (např. semináře, následné individuální konzultace, linka pomoci), které pomáhají postiženým zaměstnancům najít nové zaměstnání.

Při ukončení pracovního poměru z organizačních důvodů postupujeme plně v souladu s kolektivní smlouvou. Odstupné poskytujeme v závislosti na délce pracovního poměru až do výše desetinasobku průměrného měsíčního výdělku. V tomto ohledu jdeme výrazně nad rámec odstupného stanoveného zákoníkem práce. V případě dohody o ukončení pracovního poměru zvyšujeme odstupné podle počtu měsíců, které zaměstnanci zbývají do vzniku nároku na starobní důchod. Při kombinaci obou odstupných vyplácíme náhradu až do výše 19násobku průměrného měsíčního výdělku zaměstnance.

Všichni dotčení zaměstnanci mohou požádat o rekvalifikační kurz v souladu s platnou kolektivní smlouvou. Cílem je podpořit nové kariérní cesty zaměstnanců. Zaměstnanci si tak rozšíří nebo prohloubí odbornou kvalifikaci a dovednosti potřebné pro uplatnění na trhu práce, přičemž náklady hradí zaměstnavatel až do výše 40 000 Kč. Zaměstnanci musí o rekvalifikaci požádat před ukončením pracovního poměru. Pokud rekvalifikace probíhá v průběhu zaměstnání, může zaměstnanec čerpat pracovní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku.

V roce 2021 naše dceřiná společnost Energotrans uzavřela hnědouhelnou elektrárnu Energotrans III jako první krok svého programu Zelená vize, který upravuje přechod od spalování hnědého uhlí. Energotrans v současné době provozuje 1 klasickou teplárnu s kombinovanou výrobou elektřiny a tepla (Energotrans I) a 1 elektrárnu s odběrem tepla (Energotrans II), která zaměstnává přibližně 330 lidí a ve špičce sezóny vytváří dalších více než 1 000 pracovních míst pro dodavatele. Primárním palivem pro obě elektrárny je hnědé uhlí.

Prioritou společnosti Energotrans bylo zajistit, aby uzavření Energotrans III (tj. zrušení 41 pracovních míst) mělo co nejmenší negativní dopad na zaměstnance. Společnost proto v předstihu vyškolila většinu zaměstnanců (celkem 32) z uzavřené elektrárny na přechod do teplárenských provozů s kogenerační výrobou elektřiny (Energotrans I a Energotrans II) provozovaných Energotransem a zároveň využila plánovaných odchodů do starobního důchodu (10 zaměstnanců). Zaměstnancům, kteří nedostali nabídku jiného pracovního místa v Energotransu, byla nabídnuta možnost rekvalifikace podle kolektivní smlouvy (využili 3 zaměstnanci), zároveň se mohli zapojit do programu Outplacement realizovaného místním úřadem práce (využili 3 zaměstnanci). Organizační změny tak neměly zásadní dopad na zaměstnanost a většina dotčených zaměstnanců si zajistila práci.

Podobný přístup hodlá společnost Energotrans uplatnit i v budoucnu, kdy budou oba hnědouhelné provozny s výrobou tepla a elektřiny nahrazeny nově vybudovanými nízkoemisními plynovými zdroji.

4.3.5 Bezpečnost a zdraví

GRI 103, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6 / SDG8

Bezpečnost a ochrana zdraví jsou prvořadé pro celé naše podnikání a jsou součástí našich ročních ukazatelů výkonnosti. Počínaje bezpečností a ochranou zdraví při práci přes požární ochranu až po havarijní připravenost, to vše jsou základní prvky naší kultury bezpečnosti. Každoročně prověřujeme naše slabé a silné stránky v oblasti bezpečnosti, revidujeme havarijní plány a nacvičujeme a školíme havarijní týmy, zaměstnance a další zainteresované strany.

4.3.5.1 Bezpečnost klasických elektráren

V souladu s právními předpisy mají všechny naše elektrárny a teplárny z divize obnovitelné a klasické energetiky (tj. uhelné, plynové, vodní) vypracovaný havarijní plán. V havarijním plánu popisují systém, jak jsou připraveny na havárie a mimořádné události. Na havarijní plány navazuje plán havarijní připravenosti (PHP), který pro konkrétní lokalitu stanovuje postup komunikace a řešení nastalé mimořádné události.

V souladu se zákonem o požární ochraně je v divizi obnovitelné a klasické energetiky zřízena jednotka hasičského sboru podniku (HZSp), která je dislokována na stanicích v určených elektrárnách (legislativně stanoveno). Jednotka HZSp je základní složkou Integrovaného záchranného systému ČR (IZS). Organizace, odborná způsobilost a akceschopnost jednotky HZSp jsou organizovány, metodicky řízeny a kontrolovány ze strany Hasičského záchranného sboru ČR (HZS).

Odborná příprava jednotky HZSp probíhá v souladu s právními předpisy. Všichni zaměstnanci zařazení do jednotky HZSp musí každých 5 let obhájit odbornou způsobilost před komisí MV HZS ČR.

Všechny elektrárny a teplárny absolvují každý rok alespoň 1 havarijní cvičení, při kterém se prověřují postupy v plánech havarijní připravenosti, činnost havarijního štábu a personálu elektrárny a teplárny. Spolu s tím slouží havarijní cvičení k prověření spolupráce s vnějšími složkami (např. s HZS ČR, Policií ČR, Zdravotnickou záchrannou službou a příslušnými orgány státními správy a samosprávy). Při havarijních cvičeních se elektrárny zaměřují na situace, jako jsou požár, výbuchy, výskyt toxických nebo hořlavých plynů, technologické poruchy, záchrana osob, únik nebezpečných látek nebo narušení fyzické ochrany.

Každé 2 roky absolvují zaměstnanci elektráren a tepláren e-learningový kurz havarijní připravenosti. Členové havarijního štábu musí školení absolvovat každoročně formou prezenčního školení.

Elektrárnám a teplárnám Skupiny ČEZ se daří pravidelně získávat a obhajovat osvědčení Bezpečný podnik, který vydává Státní úřad inspekce práce na základě provedeného auditu. Osvědčení Bezpečný podnik je národní program a je analogií certifikace podle ISO 45001.

Výjezdy hasičů z klasických elektráren / tepláren ve spolupráci s IZS*	2019	2020	2021
Celkový počet	40	29	18

Počet požárů v klasických elektrárnách / teplárnách*	2019	2020	2021
Celkový počet	2	3	1

* Údaje zahrnují elektrárny a teplárny z divize obnovitelné a klasické energetiky ČEZ, a. s.

4.3.5.2 Bezpečnost jaderných elektráren

SASB IF-EU-540a.2

Provozujeme 2 jaderné elektrárny, Dukovany a Temelín, které jsou základem našeho výrobního portfolia. Jaderná bezpečnost je jednou z nejpřísněji regulovaných a mezinárodně sledovaných oblastí, proto:

- sledujeme vliv provozu jaderných zdrojů na životní prostředí a lidské zdraví,
- bezpečně nakládáme s radioaktivním odpadem a využíváme moderní technologie při jeho úpravě a zpracování,
- zlepšujeme naše bezpečnostní systémy, zavádíme osvědčené postupy a doporučení jaderných úřadů a institucí.

Obě jaderné elektrárny splňují mezinárodní požadavky na bezpečný provoz a podléhají pravidelné kontrole bezpečnosti a pravidelnému mezinárodnímu hodnocení ze strany jaderných institucí.

Obě jaderné elektrárny jsou držiteli osvědčení Bezpečný podnik, které vydává Státní úřad inspekce práce na základě provedeného auditu.

Z hlediska havarijní připravenosti se jaderné elektrárny řídí Vnitřním havarijním plánem jaderných elektráren schváleným Státním úřadem pro jadernou bezpečnost (SÚJB). Kromě toho se obě jaderné elektrárny řídí Vnější havarijním plánem pro zónu havarijního plánování, který zpracovává hasičský záchranný sbor (HZS) kraje ve spolupráci s elektrárnami a dalšími organizacemi.

Každá jaderná elektrárna má vlastní Havarijní řídicí středisko, jehož součástí je Havarijní štáb elektrárny a Technické podpůrné středisko, které zajišťují nepřetržitou technickou pohotovost v případě mimořádné události.

Každoročně testujeme systém havarijní připravenosti formou neohlášených cvičení a pro cvičení využíváme různé scénáře – porucha technologie, radiační událost, ekologická událost atd. Do cvičení zapojujeme všechny osoby, které jsou v době cvičení přítomny v areálu elektrárny, včetně dodavatelů a jejich pracovníků. Při cvičeních spolupracujeme s orgány státní správy (SÚJB, Hasičským záchranným sborem ČR, krajskými a obecními úřady atd.) a s mezinárodními organizacemi.

V oblasti požární ochrany má každá elektrárna vlastní hasičský záchranný sbor (HZSp), jež je součástí integrovaného záchranného systému (IZS). V případě potřeby může HZSp zasahovat i mimo areál elektrárny v rámci poplachového plánu kraje. Nejvýznamnější činností HZSp je prevence v oblasti požární ochrany.

V roce 2021 se v obou jaderných elektrárnách konalo 17 havarijních cvičení a nácviků použití alternativních a mobilních prostředků. Havarijní cvičení a nácviky proběhly podle schválených scénářů, přičemž byla dodržena všechna pandemická opatření proti covidu-19.

V rámci jaderné bezpečnosti sledujeme vliv provozu jaderných zdrojů na životní prostředí a lidské zdraví. Dlouhodobé programy sledování vlivu jaderných elektráren na životní prostředí potvrdily, že jejich provoz nemá negativní vliv na životní prostředí.

Aplikujeme také princip ALARA (As Low As Reasonably Achievable), který sleduje, aby ozáření nebo radioaktivní kontaminace zaměstnanců byly co nejnižší. Hodnota kolektivní efektivní dávky je trvale pod mediánem Světové asociace provozovatelů jaderných zařízení.

Skupina ČEZ každé dva roky poskytuje obyvatelstvu v zónách jaderných elektráren základní informace o tom, co dělat v případě radiační havárie.

Výjezdy hasičů z jaderných elektráren ve spolupráci s IZS	2019	2020	2021
Celkový počet	56	56	77

Počet požárů v jaderných elektrárnách	2019	2020	2021
Celkový počet	2	1	0

4.3.5.3 Krizová komunikace

V případě krizové komunikace postupuje management podle platné legislativy, krizových a havarijních plánů.

Ve Skupině ČEZ jsou hlavní role v oblasti krizové komunikace svěřeny útvaru komunikace a marketingu a útvaru požární ochrany a havarijní připravenosti.

Útvar komunikace a marketing zajišťuje:

- spolupráci s médii,
- vnitřní komunikaci,
- komunikaci s orgány státní správy a samosprávy a vnějšími subjekty integrovaného záchranného systému (Hasičský záchranný sbor ČR, Policie ČR, Zdravotnická záchranná služba).

Ředitel útvaru komunikace a marketingu je členem krizového štábu ČEZ a pravidelně mu podává zprávy.

V případě události na jaderném zařízení je aktivován havarijní štáb jaderné elektrárny (HŠ JE) včetně určeného mluvčího HŠ JE, který zajišťuje komunikaci mezi Skupinou ČEZ a vnějšími složkami krizového řízení. Do doby aktivace HŠ JE odpovídá za včasné varování obyvatelstva v zónách havarijního plánování a za informování místní samosprávy a státní správy směnový inženýr. Po aktivaci HŠ JE tyto činnosti v plném rozsahu přebírá a vykonává HŠ JE.

Řízení komunikace jaderných událostí vychází ze:

- Směrnice krizového řízení,
- Metodiky krizové komunikace,
- Zásahových instrukcí.

Prostředky jaderné krizové komunikace (např. metodiky, instrukce, plány, databáze) podléhají pravidelným čtvrtletním revizím a používané technologie jsou testovány průběžně, nejméně jednou týdně.

V případě elektráren a tepláren z divize obnovitelné a klasické energetiky mají plány havarijní připravenosti revizní periodu jednou ročně.

Obyvatelům v havarijních zónách jaderných elektráren distribuujeme havarijní příručku. Chceme tím zajistit, aby měli obyvatelé základní informace pro případ mimořádných událostí.

Pokud jde o kalamiťní situace v distribuční soustavě, zákazníci se nejvíce zajímají o řešení výpadků elektrického proudu. Chtějí znát naše postupy a zejména předpokládanou dobu obnovy dodávek elektřiny.

Podrobnosti týkající se krizového řízení lze nalézt v Manuálu pro řízení mimořádných stavů v distribuční soustavě. Manuál slouží jako vodítko pro krizové štáby a obce. Obsahuje informace o krizových linkách, našich postupech při mimořádných událostech a tipy, jak se připravit a co dělat v případě bezprůdí. Veřejná verze Manuálu je k dispozici na našich webových stránkách.

Před plánovanými odstávkami a při mimořádných událostech v distribuční soustavě informujeme zainteresované strany prostřednictvím různých komunikačních kanálů (např. tiskových mluvčích, webových stránek, infolinek, on-line portálu bezstavy.cz, zasíláním upozornění SMS/e-mailem). Další rozvoj digitalizace vnímáme jako důležitý prvek v rámci krizové komunikace a informování veřejnosti o plánovaných odstávkách.

4.3.5.4 Bezpečnost a zdraví zaměstnanců

GRI 403-9, 403-10, SASB IF-EU-320a.1

Ve Skupině ČEZ je bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP) součástí 5 základních principů (více v Kapitole 5.4.1.1), a proto hraje významnou roli v celkovém řízení společnosti. Systém řízení BOZP je zastřešen vyhlášenou Politikou bezpečnosti a ochrany životního prostředí. Na ni navazuje související interní dokumentace. Vybrané společnosti Skupiny ČEZ jsou držiteli osvědčení Bezpečný podnik, nebo jsou držiteli certifikátů normy ISO 45001.

V rámci BOZP dodržujeme příslušné právní předpisy, příslušné útvary provádějí každoroční interní audity a analýzu rizik systému BOZP a pravidelně informujeme zainteresované strany o ukazatelích výkonnosti v oblasti bezpečnosti. Přijímáme preventivní opatření a aktualizujeme bezpečnostní směrnice a postupy na základě výsledků auditů, změn v legislativě a periodickém vyhodnocování rizik. Rovněž zlepšujeme pracovní standardy, školíme zaměstnance a dodavatele.

Každý rok vyhlášíme bezpečnostní téma roku v souladu s pravidly a cíli skupiny. Četnost pracovních úrazů zaměstnanců je zahrnuta do KPI našeho managementu. Pravidelně připravujeme zprávu o stavu bezpečnosti, která je předkládána představenstvu společnosti.

Udržujeme registry rizik BOZP a průběžně vyhodnocujeme všechna potenciální nebezpečí. K identifikaci potenciálních nebezpečí využíváme všechny možné zdroje informací, jako jsou například konzultace se zaměstnanci. V případě pracovních úrazů provádíme ad hoc analýzu rizik BOZP a její závěry zapracováváme do praxe.

Sledujeme příslušné ukazatele a míry pracovní úrazovosti. Na základě získaných výsledků aktualizujeme metodiku evidence pracovních úrazů zaměstnanců a dodavatelů a BOZP zdokonalujeme.

Z hlediska BOZP musí noví zaměstnanci absolvovat povinné vstupní školení BOZP hned první den po nástupu do zaměstnání a stávající zaměstnanci ho absolvují každé 2 roky. Během školení se zaměstnanci seznamují s praktickými příklady událostí, které vedly k pracovním úrazům.

Každý zaměstnanec absolvuje pracovnílékařskou prohlídku, jejíž rozsah a četnost závisí na charakteru práce. Zaměstnanci pracující na vybraných fyzicky nebo psychicky náročných pozicích navíc absolvují nadstandardní lékařské prohlídky.

Zaměstnanci a dodavatelé mohou podávat návrhy k otázkám BOZP, např. prostřednictvím schránky pro dotazy zaměstnanců nebo během školení BOZP.

K tématům BOZP se vyjadřují také odbory. Odbory se například vyjadřují k příslušným materiálům v oblasti BOZP, účastní se debat o otázkách BOZP a vyšetřování pracovních úrazů atd. Současně se odbory účastní prověrek BOZP na všech pracovištích Skupiny ČEZ. Prověrky jsou prováděny prověřkovými komisemi složenými ze zaměstnanců společností Skupiny ČEZ ve vazbě na jejich působnost k příslušným pracovištím nebo zařízením. Výsledky prověrek se předkládají k projednání na poradách vedení příslušných společností za účasti pověřeného zástupce odborové organizace.

Pokud dojde k pracovnímu úrazu, útvar BOZP událost prošetří přímo na místě. Po ukončení šetření jsou přijata nápravná opatření, jejichž účinnost je následně kontrolována.

Pro možnost lepšího srovnávání je zaváděno vykazování parametru úrazové četnosti LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate). Pracovní skupina připravuje interní metodiku pro sběr dat a vykazování tohoto parametru včetně softwaru podpory.

Sledujeme pracoviště a činnosti s vysokým výskytem úrazů a onemocnění nebo s vysokým rizikem specifických úrazů a onemocnění. Zaměřujeme se zejména na pracovní místa s rizikovými faktory souvisejícími s vibracemi, hlukem, zářením, prachem aj.

Za rok 2021 evidujeme následující statistiky pracovních úrazů.

Pracovní úrazy		2019	2020	2021
Odpracované hodiny*	Zaměstnanci	N/A	N/A	44 940 976
Smrtelné úrazy	Zaměstnanci	počet	3	1
		četnost***	N/A	0,02
Nahlášené úrazy	Dodavatelé	počet	0	1
		Zaměstnanci***	363	147
LTIFR****	Dodavatelé	počet	86	25
		Zaměstnanci	N/A	N/A
				2,89

* Ukazatel sledujeme od roku 2021.

** Četnost počítána na 1 000 000 odpracovaných hodin.

*** Od roku 2020 se sjednotila metodika a jsou vykazány úrazy s absencí více než 3 dny.

**** Interní metodika pro sběr dat a vykazování LTIFR je v přípravě. Ukazatel počítán pilotně jako „počet nahlášených úrazů s absencí více než 3 dny / odpracované hodiny * 1 000 000 odpracovaných hodin“.

Hluboce litujeme 2 smrtelných úrazů v roce 2021. Každá ztráta života je tragédií. Naším cílem je 0 pracovních úrazů a zejména 0 smrtelných úrazů. Každou nehodu pečlivě přezkoumáváme a posílujeme opatření, která mají zabránit budoucím nehodám.

Hlavní druhy pracovních úrazů	2019	2020	2021
Zaměstnanci	Pád na rovině, dopravní nehoda, pád z výšky, manipulace s břemenem	Pád na rovině, pád z výšky, uklouznutí, manipulace s břemenem, dopravní nehoda	Elektrický proud, pád na rovině, poranění nohou a rukou, zakopnutí, uklouznutí
Dodavatelé	Pád na rovině, pád z výšky, podvrtnutí kotníku	Pád na rovině, pád z výšky, manipulace s břemenem	Elektrický proud, podvrtnutí kotníku, tržná rána na hlavě, pád

Nemoci z povolání		2019	2020	2021
Nemoci z povolání s následkem smrti	Zaměstnanci	0	0	0
	Dodavatelé	0	0	0
Nahlášené nemoci z povolání	Zaměstnanci	0	0	0
	Dodavatelé	0	0	0

4.4 Orientace na zákazníky

GRI 103, 416-2

V květnu 2021 jsme v dokumentu VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka oznámili strategické směřování Skupiny ČEZ. Směřování zahrnuje závazek poskytovat nejlepší energetická řešení a nejvyšší kvalitu zákaznické péče a modernizovat a digitalizovat distribuci a maloobchod v Česku. Do roku 2025 budou všechny naše klíčové zákaznické procesy dostupné on-line.

Naším cílem je vyvíjet efektivní, úsporná a ekologická energetická řešení a zároveň naplňovat Energetický a klimatický plán ČR.

4.4.1 Přístup k zákazníkům

Skupina ČEZ poskytuje komplexní energetické poradenství a služby, které lze přizpůsobit potřebám zákazníků. Nabízíme energetická řešení širokému spektru jednotlivců a institucí: zákazníkům z řad domácností, průmyslových podniků, malých a středních firem, obcí, veřejných i soukromých organizací, nemocnic, škol, sportovišť a společností spravujících budovy a areály všeho druhu. Naše energetická řešení přispívají ke snížování spotřeby energie a zlepšují kvalitu života našich zákazníků díky využití moderních technologií pro výrobu elektřiny a tepla, světelného komfortu a mobility.

Skupina ČEZ prosazuje koncept Smart City, koncepční přístup k řízení měst a obcí, který zahrnuje i oblast energetiky. Naším cílem je pomáhat městům, obcím a městysům snižovat spotřebu energie a zvyšovat energetickou účinnost. Využívání chytrých technologií zlepšuje kvalitu životního prostředí i kvalitu života obyvatel. V rámci konceptu Smart City podporujeme energetický management, instalaci střešní fotovoltaiky, realizaci úsporných projektů, chytré veřejné osvětlení a elektromobilitu.

Skupina ČEZ aktivně podporuje kultivaci trhu a osvětu v boji proti nekalým praktikám podomních prodejců elektřiny a plynu. Podporujeme přísnější legislativu a pomáháme zákazníkům bojovat proti těmto praktikám. Naše obchodní a smluvní podmínky jsou transparentní a jednoznačné. Naši zaměstnanci se pravidelně vzdělávají, aby mohli zákazníkům nabízet nejvhodnější řešení na míru při zachování nejvyšší úrovně služeb.

Skupina ČEZ investuje miliardy korun do zařízení distribuční soustavy, aby zajistila bezpečné a spolehlivé dodávky elektřiny. Nové moderní prvky nám umožňují v případě nouze rychleji lokalizovat místo poruchy a dříve obnovit dodávku. Spolehlivost dodávky elektřiny a rychlost jejího obnovení v případě poruchy jsou klíčovými ukazateli spokojenosti našich zákazníků.

V polovině roku 2021 zahájila společnost ČEZ Distribuce program Spolupracující partneri, který navazuje spolupráci mezi revizními techniky a energetickými společnostmi. Cílem programu je pomoci zákazníkům zjednodušit a zrychlit celou administrativu spojenou s revizními zprávami a snížit chybovost v těchto zprávách. Revizní technici mají přístup k distribučnímu portálu, kde mohou ověřovat technické údaje odběrného místa a potvrzovat revizní zprávy on-line. Zájem o program je značný, ČEZ Distribuce v současné době spolupracuje s 276 revizními techniky.

4.4.1.1 Přístup znevýhodněných skupin k energiím

SASB IF-EU-240a.4 / SDG7

Na základě VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka je naším cílem poskytovat nejlepší energetická řešení a nejvyšší kvalitu zákaznických zkušeností. V našem podnikání nezapomínáme na zranitelné zákazníky, jako jsou osoby se zdravotním postižením a starší osoby.

V našem produktovém portfoliu nabízíme nový tarif elektřiny a plynu pro osoby se zdravotním postižením. Tento tarif je cenově výhodnější a umožňuje přednostní odbavení v zákaznických centrech a na infolince. Pro přihlášení k tomuto produktu je třeba předložit průkaz osoby se zdravotním postižením, a to buď přímo zákazníkem, nebo osobou ze stejné domácnosti. V březnu 2021 jsme spustili speciální infolinku s textovým přepisem hovorů, která usnadňuje komunikaci starším lidem a osobám se sluchovým postižením.

Turbulentní vývoj na energetickém trhu v posledním čtvrtletí roku 2021 měl negativní dopad na některé naše zákazníky. Zvýšení cen energií a krach několika dodavatelů energií se dotkly mnoha lidí. ČEZ je vždy připraven zákazníkům v obtížných situacích pomoci. Klíčovými prvky úspěšného řešení jsou otevřená komunikace a spolupráce. ČEZ Prodej nabízí individuální splátkové kalendáře a rozložení splátek do záloh. V individuálních případech lze po prověření nabídnout snížení nebo odpuštění úroků z prodlení a nákladů na vymáhání. ČEZ Prodej podporuje také občanské poradny, které klientům pomáhají uspořádat rodinný rozpočet a poskytují bezplatné finanční poradenství.

V roce 2021 se ČEZ připojil k celostátní kampani Milostivé léto, která umožňuje dlužníkům vyhnout se exekucím, pokud je mají u veřejných institucí a společností s většinovým podílem státu. Pro občany s dluhy za komunální služby spustil ČEZ speciální webové stránky s podrobným návodem, jak postupovat. ČEZ Prodej již řadu let nevymáhá malé dlužné částky soudní cestou ani exekucí z důvodu přílišného zatížení dlužníků.

4.4.1.2 Dodavatel poslední instance

V roce 2021 došlo k historicky největším turbulencím na českém energetickém trhu. V říjnu 2021 se ČEZ stal dodavatelem poslední instance pro zákazníky několika zkrachovalých dodavatelů energií, kteří ukončili dodávky energií svým klientům. Jako dodavatel poslední instance ČEZ automaticky zahájil dodávky více než 370 000 zákazníkům dodavatelů, kteří ukončili činnost. ČEZ Prodej výrazně zvýšil kapacitu zákaznického servisu a připravil rychlý a snadný on-line přechod na smlouvu s garantovanou pevnou cenou.

Nečekaná situace opět jasně ukázala výhody on-line služeb. Zákazníci si mohli vyřídit přechod od dodavatele poslední instance na standardní smlouvu se společností ČEZ zcela on-line, a to jak pro dodávky elektřiny, tak plynu. On-line varianta byla zdaleka nejoblíbenějším způsobem uzavření nové smlouvy a byla využívána všemi věkovými skupinami, včetně zákazníků nad 70 let. Zákazníci, kteří opouštěli dodavatele poslední instance, tak mohli učinit také prostřednictvím speciální telefonní linky a na vybraných pobočkách České pošty.

ČEZ aktivně informoval všechny zákazníky v režimu dodavatele poslední instance o přechodu na výhodnější standardní smlouvu, aby je ochránil před cenovým šokem. Do konce roku 2021 zůstalo v režimu dodavatele poslední instance pouze 10 % z původního počtu zákazníků. Ty ČEZ aktivně kontaktoval prostřednictvím pošty, SMS, e-mailů, sociálních sítí a webových stránek. V několika stovkách případů nedoručené pošty způsobené neaktuálními kontaktními údaji se zástupcům ČEZ podařilo dohledat a osobně navštívit další zákazníky.

4.4.2 Net Promoter Score

Důvěryhodnost je klíčovým parametrem zákaznické zkušenosti a ČEZ se intenzivně zaměřuje na její posilování u zákazníků. Prozákaznická orientace se odráží v rámci VIZE 2030 – Čistá Energie Zitřka, kde si ČEZ klade za cíl udržet nejvyšší Net Promoter Score mezi velkými dodavateli energií.

V roce 2021 byl ČEZ již popáté v řadě vyhlášen nejdůvěryhodnějším dodavatelem energií, umístil se na 1. místě žebříčku nejdůvěryhodnějších značek v kategorii dodavatelů energií. V průzkumu hodnotilo 4 000 respondentů 700 značek v různých oblastech a kategoriích. ČEZ potvrdil svou pozici společnosti, která se dlouhodobě zaměřuje na zákaznickou zkušenost, její zlepšování a posilování důvěry.

4.4.2.1 Zákaznická zkušenost

Energetika patří mezi jedno z nejsložitějších odvětví a jako taková může představovat výzvu pro zákazníky, kteří se s jejími procesy setkávají jen několikrát v životě. V oblasti zákaznické zkušenosti se již dlouho zabýváme nutností vyššího úsilí, které zákazník vynakládá na vyřešení svého požadavku. Proto je naším cílem, aby tato zkušenost byla co nejpříjemnější a nejjednodušší. Dlouhodobě chceme udržet úroveň ukazatele CX (zákaznická zkušenost) nad 85 % a do roku 2022 dosáhnout výrazného pokroku v úsilí o CX, aby naši zákazníci mohli své požadavky vždy vyřídit rychle a bez problémů.

Pro dosažení vyšší úrovně spokojenosti zákazníků stanovila společnost ČEZ trojici zásad péče o zákazníky: jednoduchost, pohodlí a odpovědnost. Konečným cílem je spokojený zákazník. Tedy zákazník, jehož požadavky a potřeby jsou vyřešeny rychle a bez komplikací jednoduchým a srozumitelným způsobem. Ve složitých oblastech energetiky a technologií je zákazník naší prioritou. Vždy vysvětlujeme výhody našich řešení a dbáme na to, aby zákazník věděl, jak naše technologie používat, aby využil odborného poradenství a rozpoznal možnosti finančních úspor.

4.4.3 Digitalizace

SDG9

Mezi strategické priority Skupiny ČEZ patří průběžná modernizace a digitalizace distribuční sítě a digitalizace klíčových zákaznických služeb. Tyto priority byly vyhlášeny v rámci VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka, transformace distribuční sítě zahrnuje 3 cíle do roku 2030:

- využívání inteligentních měřičů (cílem je, aby 80 % spotřeby elektřiny bylo pokryto inteligentními měřiči),
- dálkově měřené trafostanice (cílem je, aby 80 % trafostanic bylo měřeno dálkově),
- instalace optických sítí (cílem je 11 000 km oproti 4 200 km instalovaných sítí v současnosti).

Cílem digitalizace distribuční sítě je vytvoření inteligentní automatizované sítě se zvýšenou spolehlivostí. Rozvoj inteligentní sítě zahrnuje implementační projekty zaměřené na nasazení inteligentních měřičů, dálkově ovládaných prvků, systémů měření v trafostanicích a automatizaci sítě. Realizované budou také ověřovací projekty s cílem dalšího zlepšení provozní bezpečnosti a spolehlivosti dodávek. Nová inteligentní síť umožní připojení decentralizované výroby a nabíjecí infrastruktury pro elektromobilitu. Prioritou je efektivní řízení sítě a následné snížení nákladů. Vybudování optických sítí zajistí provoz, bezpečnost a další rozvoj digitalizace distribuční sítě a umožní využít volné kapacity pro telekomunikační služby.

Druhou strategickou prioritou je transformace a digitalizace klíčových zákaznických služeb s cílem zajistit efektivitu a spokojenost zákazníků. Cílem je, aby do roku 2025 bylo 100 % klíčových zákaznických procesů digitalizováno.

4.4.4 Ombudsman

Skupina ČEZ zřídila kancelář ombudsmana v říjnu 2009 jako jedna z prvních energetických společností v Evropě a první v České republice. Ombudsman je podřízen přímo představenstvu Skupiny ČEZ a je zcela nezávislý na dceřiných společnostech. Mezi úkoly ombudsmana patří šetření stížností zákazníků, posuzování podnětů zákazníků na zlepšení služeb poskytovaných Skupinou ČEZ a návrhy systémových změn jednotlivým společnostem Skupiny ČEZ. Jako nezávislý orgán posuzuje ombudsman každý případ také na základě individuální situace zákazníka a jeho případných potíží. Od vzniku kanceláře ombudsmana bylo vyřízeno 8 600 stížností.

V roce 2021 obdržel ombudsman ČEZ 525 oznámení od zákazníků: 511 podnětů a 14 návrhů na zlepšení. Ombudsman vyhodnotil 23 podnětů jako oprávněné. V 9 případech byly nároky zákazníků uznány Skupinou ČEZ jako oprávněné. Ve 14 případech ombudsman uplatnil tzv. specifický přístup ve prospěch zákazníka, a to uplatnění práva požádat o výjimku v případě zákazníka v tíživé životní situaci, i když nárok není oprávněný.

Jsme stabilní a spolehlivý
dodavatel a zajišťujeme
bezpečnou energii



5 Governance

5 ROVNOST
MUŽŮ A ŽEN



16 MÍR,
SPRAVEDLNOST
A SILNÉ INSTITUCE



17 PARTNERSTVÍ
KE SPLNĚNÍ CÍLŮ



<p>Dozorčí rada: Šest z dvanácti členů je nezávislých</p>			<p>Žádná korupce: Ve Skupině ČEZ nebyl zaznamenán žádný potvrzený případ korupce</p>
<p>Ochrana dat: Pověřenec pro ochranu osobních údajů neobdržel žádnou stížnost od dozorového úřadu nebo dotčených subjektů osobních údajů</p>		<p>Žádné finanční postihy: Skupině ČEZ nebyly uloženy žádné finanční sankce v souvislosti s možným porušením ochrany osobních údajů</p>	
<p>Dluhopisy vázané na udržitelnost: ČEZ, a. s., vydala historicky první emisi dluhopisů vázaných na udržitelnost; v rámci střední a východní Evropy jde o vůbec první emisi dluhopisů vázaných na udržitelnost vydanou energetickou společností s investičním ratingem</p>		<p>Inspekce Mezinárodní agentury pro atomovou energii: Jaderné elektrárny Dukovany a Temelín úspěšně prošly prověrkou, při které inspektoři vyzdvihli 15 příkladů dobré praxe</p>	<p>Interní audit: Při externím hodnocení činnosti provedeném společností KPMG získal interní audit ČEZ, a. s., hodnocení vyspělosti 97,2 %</p>
<p>Audit informační a kybernetické bezpečnosti: Jaderné elektrárny Dukovany a Temelín splnily požadavky podle normy EN ISO/IEC 27001:2017 a obdržely mezinárodní certifikaci platnou do října 2024</p>			<p>Protikorupční systém: Útvary nákup a compliance splnily požadavky na certifikaci Systému protikorupčního řízení podle normy ISO 37001:2016</p>
<p>Compliance Management System: Nezávislé externí hodnocení společnosti Deloitte potvrdilo, že CMS odpovídá normě ISO 37301:2021 – Compliance management systems – Requirements with guidance for use</p>		<p>UN Global Compact: Skupina ČEZ se připojila k iniciativě Global Compact zaštitěné generálním tajemníkem OSN</p>	

5.1 Řízení Skupiny ČEZ

5.1.1 Řídící orgány

SDG16

Řídící orgány Skupiny ČEZ jsou podrobně popsány ve Výroční zprávě Skupiny ČEZ za rok 2021 (str. 32–53).

5.1.1.1 Nezávislost řídicích orgánů

Společnost ČEZ, a. s., je kótována také na Varšavské burze cenných papírů („GPW“) a z tohoto důvodu se řídí kodexem správy a řízení společností vyhlášeným touto burzou pro emitenty v podobě tzv. Best Practice 2021 (Kodex GPW).

Podle článku 2.3. Kodexu GPW je dozorčí rada považována za nezávislou, pokud alespoň 2 členové dozorčí rady splňují kritéria nezávislosti a nemají skutečné a významné vztahy s akcionáři, kteří drží alespoň 5 % všech hlasů ve společnosti.

Z tohoto důvodu všichni členové dozorčí rady ČEZ, a. s., podepisují čestné prohlášení o splnění kritérií nezávislosti člena dozorčí rady. Obsah prohlášení je v souladu s doporučením Komise č. 2005/162/ES ze dne 15. února 2005. Buď potvrdí svou úplnou nezávislost, nebo uvedou, proč nemohou být považováni za nezávislé. Podle těchto prohlášení bylo v roce 2021 6 z 12 členů dozorčí rady považováno za nezávislé, včetně Otakara Hory, který vykonával funkci předsedy dozorčí rady po celý rok 2021. Čtyři členové nebyli nezávislí, protože byli zaměstnanci společnosti. Dva členové byli zaměstnanci většinového akcionáře. Dozorčí rada každoročně předkládá řádné valné hromadě akcionářů zprávu o své činnosti, která mimo jiné obsahuje informace o nezávislosti členů dozorčí rady.

5.1.2 Řízení udržitelnosti a řízení ESG

GRI 102-18, 102-26

Skupina ČEZ se zavázala k transparentnímu a efektivnímu řízení udržitelnosti a ESG. V červenci 2021 jsme zřídili útvar ESG, který vede Chief Sustainable Officer (CSO) Kateřina Bohuslavová. CSO je přímo podřízena generálnímu řediteli společnosti, Danielu Benešovi. Oba jsou lídry udržitelnosti ve Skupině ČEZ. Útvar ESG je zodpovědný za každodenní agendu udržitelnosti, nefinanční reporting, koordinaci ESG iniciativ a řízení pracovních skupin ESG.

Řízení ESG využívá model centralizovaná – koordinace – decentralizovaná – implementace.

Strategický řídicí výbor ESG

Představenstvo ČEZ, a. s., CSO,
vybraní ředitelé

Řídicí výbor ESG

CSO, zástupci divizí, manažeři ESG iniciativ
a vedoucí ESG pracovních skupin

ESG
iniciativy

ESG
pracovní skupiny

5.1.2.1 Strategický řídicí výbor ESG (SŘV)

Strategický řídicí výbor ESG je nejvyšší úrovní řízení ESG. Práva a povinnosti SŘV jsou stanoveny ve Statutu strategického řídicího výboru ESG. SŘV přijímá strategická rozhodnutí a monitoruje průběh realizace iniciativ a pracovních skupin ESG. Rovněž sleduje plnění cílů stanovených v rámci VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka.

Sponzorem ESG a předsedou SŘV je Daniel Beneš, generální ředitel a předseda představenstva společnosti. Výkonným sponzorem ESG a místopředsedkyní SŘV je Kateřina Bohuslavová, CSO. Dalšími členy SŘV jsou členové představenstva, ředitel strategie, ředitel komunikace a marketing Skupiny ČEZ, ředitel legal affairs a ředitel útvaru audit a compliance.

5.1.2.2 Řídicí výbor ESG (ŘV)

ŘV představuje manažerskou a operativní úroveň řízení a koordinace agendy ESG. Předsedkyní ŘV je Kateřina Bohuslavová, CSO, jeho členy jsou zástupci všech divízi a klíčových útvarů společnosti z hlediska řízení ESG.

5.1.2.3 ESG iniciativy

ESG iniciativy jsou projekty vedené týmy řízenými v rámci 1 divize, jejichž cílem je realizace cílů ESG schválených SŘV v rámci celé Skupiny ČEZ. Iniciativy ESG vedou manažeři jmenovaní sponzory iniciativ.

5.1.2.4 ESG pracovní skupiny

ESG pracovní skupiny jsou řídicí týmy napříč divizemi, které realizují cíle ESG schválené SŘV v rámci celé Skupiny ČEZ. V čele ESG pracovních skupin stojí vedoucí jmenovaní předsedou ŘV.

5.1.2.5 ESG vzdělávání

Skupina ČEZ se zavázala k nejvyšší kvalitě udržitelného řízení. Každý člen představenstva, CSO a další členové vrcholového vedení jsou zapsáni do certifikovaného vzdělávacího programu souvisejícího s ESG. Programy budou ukončeny v létě 2022 – zahrnují vysokoškolské instituce ve Spojených státech amerických a v České republice:

- Berkeley Law: ESG: Navigating the Board's Role,
- Berkeley Law: Sustainable Capitalism & ESG,
- Diligent Academy: Diligent Climate Leadership Certification,
- Vysoká škola ekonomická v Praze: Akademie managementu udržitelnosti pro firmy.

5.1.2.6 Matice politik

Skupina ČEZ vypracovala matici politik s cílem posílit manažerskou odpovědnost za otázky ESG. Matice znázorňuje jak dohled nad jednotlivými oblastmi na úrovni představenstva, tak odpovědnost vedoucích pracovníků za jednotlivé oblasti. Odpovědnosti jsou spojeny s určenými pracovními pozicemi bez ohledu na osoby, které je zastávají. V roce 2022 provedeme revizi všech politik a matici rozšíříme o konkrétní iniciativy a cíle.

Dohled představenstva*

Dohled nad strategií	Dohled nad pilíři SG	Politika	Dohled nad politikou
generální ředitel ČEZ, a. s.	E ředitel divize obnovitelná a klasická energetika	Emise a odpady	ředitel divize obnovitelná a klasická energetika, ředitel divize jaderná energetika
		Vodní stres a využití vody	ředitel divize obnovitelná a klasická energetika, ředitel divize jaderná energetika
		Ochrana klimatu	generální ředitel ČEZ, a. s., ředitel divize obnovitelná a klasická energetika, ředitel divize jaderná energetika
		Ochrana klimatu v dodavatelském řetězci	ředitel divize obnovitelná a klasická energetika, ředitel divize správa**
		Řízení rizik – životní prostředí	ředitel divize finance
		Biodiverzita	ředitel divize obnovitelná a klasická energetika
		Uzavírání lokalit	ředitel divize obchod a strategie
		Obnovitelné zdroje	ředitel divize obnovitelná a klasická energetika
	S ředitel divize správa	Vztahy s komunitami	generální ředitel ČEZ, a. s.
		Zdraví a bezpečnost	generální ředitel ČEZ, a. s.
		Lidské zdroje	ředitel divize správa
		Lidská práva	ředitel divize správa
		Diverzita a inkluze	ředitel divize správa
	G generální ředitel	Přístup k zákazníkům	ředitel divize obchod a strategie
		Nákup	ředitel divize správa**
		Veřejné záležitosti a lobbying	generální ředitel ČEZ, a. s.
		Odměňování, zpětné vymáhání a malus	ředitel divize správa
		Etické chování	generální ředitel ČEZ, a. s.
		Whistleblower	generální ředitel ČEZ, a. s.
		Protikorupční chování	generální ředitel ČEZ, a. s., ředitel divize správa**
Protikorupční chování: dodavatelé	ředitel divize správa**		
Boj proti praní špinavých peněz	ředitel divize finance		
Kybernetická bezpečnost	generální ředitel ČEZ, a. s.		
Pracovní cesty	ředitel divize správa		

* Všechny pracovní pozice v tabulce jsou genderově neutrální.

** Politika spadá do gesce generálního ředitele ČEZ, a. s., dohledem nad politikou je však pověřen ředitel divize správa.

Manažerský dohled*

Politika	Divize	Manažer	Koordinace (útvary ESG Skupiny ČEZ)	ESG dohled	
Emise a odpady	obnovitelná a klasická energetika jaderná energetika	ředitel útvaru řízení výroby a provozu OZE a KE ředitel útvaru bezpečnost	ESG specialista environmentálních programů	ředitel útvary ESG / CSO Skupiny ČEZ	
Vodní stres a využití vody	obnovitelná a klasická energetika jaderná energetika	ředitel útvaru řízení výroby a provozu OZE a KE ředitel útvaru bezpečnost			
Ochrana klimatu	obnovitelná a klasická energetika jaderná energetika	ředitel útvaru řízení výroby a provozu OZE a KE ředitel útvaru bezpečnost			
Ochrana klimatu v dodavatelském řetězci	obnovitelná a klasická energetika divize generálního ředitele	ředitel útvaru řízení techniky OZE a KE ředitel útvaru nákup pro výrobu a těžbu			
Řízení rizik - životní prostředí	finance	ředitel útvaru řízení rizik			
Biodiverzita	obnovitelná a klasická energetika	předseda představenstva Severočeské doly			
Uzavírání lokalit	obchod a strategie	ředitel strategie			
Obnovitelné zdroje	obnovitelná a klasická energetika	generální ředitel ČEZ Obnovitelné zdroje, s r.o.			
Vztahy s komunitami	divize generálního ředitele	ředitel útvaru public affairs Skupiny ČEZ			ESG specialista sociálních programů
Zdraví a bezpečnost	divize generálního ředitele	ředitel útvaru systém řízení Skupiny ČEZ			
Lidské zdroje	správa	ředitel útvaru personalistika			
Lidská práva	správa	ředitel útvaru personalistika			
Diverzita a inkluze	správa	manažer útvaru diverzita a inkluze	ESG specialista governance programů		
Přístup k zákazníkům	obchod a strategie	generální ředitel ČEZ Prodej, a.s.			
Nákup	divize generálního ředitele	ředitel nákupu			
Veřejné záležitosti a lobbying	divize generálního ředitele	ředitel útvaru public affairs Skupiny ČEZ			
Odměňování, zpětné vymáhání a malus	správa	ředitel útvaru personalistika			
Etické chování	divize generálního ředitele	ředitel útvaru audit a compliance			
Whistleblower	divize generálního ředitele	ředitel útvaru audit a compliance			
Protikorupční chování	divize generálního ředitele divize generálního ředitele divize generálního ředitele	ředitel útvaru nákup pro výrobu a těžbu ředitel nákupu ředitel útvaru audit a compliance			
Protikorupční chování: dodavatelé	divize generálního ředitele divize generálního ředitele	ředitel útvaru nákup pro výrobu a těžbu ředitel nákupu			
Boj proti praní špinavých peněz	finance	ředitel útvaru účetnictví			
Kybernetická bezpečnost	divize generálního ředitele	ředitel útvaru ochrana Skupiny ČEZ			
Pracovní cesty	správa	ředitel útvaru personalistika			

* Všechny pracovní pozice v tabulce jsou genderově neutrální.

5.1.2.7 Politika odměňování

Politika odměňování jasně a transparentně definuje všechny pevné a pohyblivé složky odměn členů představenstva a dozorčí rady. Odměňování je založeno na principu Say-on-Pay: akcionáři se mohou k politice odměňování vyjádřit prostřednictvím hlasování na valné hromadě. Politika odměňování specifikuje veškeré bonusy, další výhody, malusy, ustanovení o zpětném vymáhání, podmínky ukončení funkce, odstupné a konkurenční doložku. Definuje také klíčové finanční a nefinanční ukazatele výkonnosti. Představenstvo ČEZ, a. s., každoročně předkládá valné hromadě ke schválení veřejnou Zprávu o odměňování ČEZ, a. s.

Dozorčí rada definuje a vyhodnocuje ukazatele výkonnosti související s jakoukoli pohyblivou složkou odměny členů představenstva. Patří mezi ně i ukazatele výkonnosti související s ESG. Dozorčí rada tak plní úlohu výboru pro odměňování.

Mezi individuální úkoly všech členů představenstva pro rok 2022 byl zařazen jednotný ESG úkol s váhou minimálně 15%. Tento úkol spočívá v dosažení cílové úrovně mezinárodního ESG ratingu, naplnění veřejných závazků a realizace definovaných ESG programů a opatření stanovených v souladu s akcelerační strategii VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka.

5.2 Řízení klimatických rizik a TCFD

GRI 103, 201-2; SASB IF-EU-110a.3 / SDG13

Skupina ČEZ si uvědomuje, že změna klimatu představuje vážná rizika pro podnikání i společnost. Zavázali jsme se ke zmiřování dopadů změny klimatu i k přizpůsobování se této změně. Abychom mohli fungovat udržitelně, eticky a transparentně, musíme se v rámci naší strategie zabývat riziky a příležitostmi souvisejícími s klimatem. Naším cílem je zveřejňovat informace o řízení, strategii, řízení rizik a metrikách a cílech v souladu s doporučeními Pracovní skupiny pro zveřejňování finančních informací souvisejících s klimatem (TCFD). Přezkoumáváme nejnovější vědecké poznatky a vyhodnocujeme klimatické scénáře s cílem budovat naši strategickou odolnost v krátkodobém, střednědobém i dlouhodobém horizontu. Abychom odstranili případná slepá místa, spolupracujeme s nezávislou poradenskou společností – S&P Global. Tato spolupráce zajišťuje důkladné posouzení fyzických i přechodných rizik.

Analýzu klimatických rizik, která má vysokou prioritu, plánujeme dokončit a samostatnou zprávu TCFD zveřejnit v druhé polovině roku 2022. Další podrobnosti naleznete na našich webových stránkách. Zde uvádíme seznam dosud učiněných kroků:

Governance (více informací viz kapitola 5.1)

- Útvar ESG jsme zřídili v červenci 2021.
- Jmenovali jsme Chief Sustainable Officer.
- Zřídili jsme strategický řídicí výbor ESG a řídicí výbor ESG.
- Přidělili jsme odpovědnost za rizika související s klimatem a životním prostředím na úrovni představenstva a na manažerské úrovni.
- Zahájili jsme iniciativu, která zavádí skupinové politiky související s klimatem.
- V listopadu 2021 jsme se stali oficiálním podporovatelem TCFD a realizovali jsme projekty zaměřené na dodržování jejich doporučení.

Strategie

- V květnu 2021 jsme akcelerovali naši strategii pod názvem VIZE 2030 – Čistá Energie Zitřka, která definuje jasnou cestu pro příští desetiletí s měřitelnými a veřejnými cíli pro dekarbonizaci a pro všechny ostatní ESG oblasti.
- Nastavili jsme ambiciózní cíle na zvýšení kapacity obnovitelných zdrojů energie.
- Připojili jsme se ke kampani Business Ambition for 1.5 °C iniciativy Science Based Targets (SBTi) a zavázali jsme se snížit emise a dosáhnout uhlíkové neutrality na základě vědeckých poznatků:
 - Krátkodobé a střednědobé cíle (do roku 2030) jsou sestaveny v souladu se scénářem well below 2 degrees. Tento cíl byl SBTi schválen a validován v květnu 2022.
 - Dlouhodobé cíle jsou v souladu se scénářem směřujícím k 1,5 °C. Přehodnotili jsme náš závazek dosáhnout uhlíkové neutrality a posunuli cílové datum na rok 2040.
- Pracujeme na podrobných analýzách scénářů s nezávislou poradenskou společností S&P Global.

Řízení rizik

- Zavedli jsme dvojí významnost: Oddělení řízení rizik sleduje (1) dopad fyzických rizik souvisejících s klimatem (tj. povodně, požáry, zemětřesení, sesuvy půdy, údery blesku, bouře a tornáda) na naše zařízení a (2) dopady našeho podnikání na životní prostředí a klima. Tyto vlivy jsou rozděleny do následujících kategorií:
 - Kritické: podstatný a nevratný dopad na životní prostředí a klima.
 - Vysoké: materiální dopad s dlouhodobým návratem do původního stavu.
 - Střední: dopad se střednědobým návratem do původního stavu.
 - Nízké: nehmotný dopad s levným krátkodobým návratem do původního stavu.
- Ve vybraných zařízeních jsme zavedli systémy environmentálního řízení (EMS), abychom minimalizovali rizika a jejich dopady. Tento seznam nadále rozšiřujeme. Podrobnější informace naleznete v kapitole 3.3.3.
- Uvědomujeme si, že rizika související s klimatem jsou zastřešující, protože mohou vyvolat další typy rizik (reputační, provozní, finanční). Mohou také ohrozit vztahy se zainteresovanými stranami.
- Sledujeme předpisy související s klimatem na národní úrovni a na úrovni EU, abychom se přizpůsobili rizikům přechodu.
- Sledujeme nevládní organizace a iniciativy, protože mají tendenci předběhnout regulaci. To pomáhá předvídat trendy a minimalizovat rizika přechodu.

Metriky a cíle (úplné zveřejnění našich údajů o emisích skleníkových plynů viz str. 19)

- Cíle v oblasti emisí uhlíku:
 - Do roku 2030 snížíme emise CO₂ v souladu s Pařížskou dohodou well below 2 degrees.
 - Snížíme intenzitu emisí z 0,38 t CO₂e/MWh v roce 2019 na 0,26 t CO₂e/MWh v roce 2025 a na 0,16 t CO₂e/MWh v roce 2030.
 - Snížíme podíl výroby elektřiny z uhlí z 39 % v roce 2019 na 25 % v roce 2025 a na 12,5 % v roce 2030.
 - Do roku 2040 dosáhneme uhlíkové neutrality v souladu s cílem dosáhnout nárůstu teploty výrazně nižší než 1,5 °C.
- Cíle v oblasti toxických emisí:
 - Snížíme emise NO_x z 23 kt v roce 2019 na 13 kt v roce 2025 a 7 kt v roce 2030.
 - Snížíme množství SO₂ z 21 kt v roce 2019 na 6,5 kt v roce 2025 a 3 kt v roce 2030.

Kapitolu o řízení rizik obecně naleznete ve Výroční zprávě Skupiny ČEZ za rok 2021 (str. 56–58).

5.3 Diverzita a rovné příležitosti

GRI 103, 405-1 / SDG5, SDG10

Ve Skupině ČEZ vnímáme rozmanitost jako princip, který umožňuje lidem naplnit jejich potenciál bez ohledu na individuální odlišnosti. Věříme, že poskytování rovných příležitostí a podpora rozmanitosti a inkluze je přirozeným způsobem inovativního a udržitelného podnikání. Odmítáme jakoukoli diskriminaci. Všechny naše aktivity a činnosti jsou pravidelně monitorovány, vyhodnocovány a transparentně komunikovány.

Skupina ČEZ dlouhodobě podporuje rozmanitost. V roce 2014 jsme byli jedním z prvních signatářů Evropské charty diverzity v České republice. V souladu s Chartou diverzity se zavazujeme udržovat pracovní prostředí otevřené všem bez ohledu na jejich pohlaví, rasu, barvu pleti, národnost, etnický původ, náboženství, zdravotní postižení, věk, sexuální orientaci, politickou příslušnost nebo členství v odborech.

Rovněž se aktivně podílíme na realizaci cíle udržitelného rozvoje č. 5, jehož cílem je dosažení rovnosti žen a mužů a posílení postavení všech žen a dívek. Podporujeme rovné příležitosti pro ženy a jejich plnou a účinnou účast na rozhodování na všech úrovních soukromého i veřejného života.

V květnu 2021 schválilo představenstvo ČEZ, a. s., strategii VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka. Strategie odráží naše ambice a cíle v oblasti ESG: pokud jde o diverzitu, stanovili jsme si dlouhodobý cíl dosáhnout 30% podílu žen v manažerských pozicích společnosti.

V prosinci 2021 představenstvo ČEZ, a. s., přijalo Politiku diverzity a inkluze, která je závazná pro všechny společnosti Skupiny ČEZ. Politika deklaruje kulturu rozmanitosti, respektu, důvěry, rovných příležitostí a důstojnosti na pracovišti. Politika nastiňuje komplexní přístup k cílům společnosti v oblasti diverzity, začleňuje diverzitu a inkluzi do činností společnosti a zahrnuje nábor, řízení a odměňování, rozvoj potenciálu zaměstnanců a rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem. Politika slouží k ochraně zranitelných skupin zaměstnanců a poskytuje jim příležitosti. Zahrnuje opatření ke zlepšení pracovních podmínek pro zaměstnance starší 50 let, zaměstnance se zdravotním postižením, rodiče malých dětí, LGBT+ a neformálně pečující osoby.

Několik praktických výsledků nové politiky je již začleněno do kolektivní smlouvy. Jedním z nich je úprava práv registrovaných partnerů na úroveň manželských párů nad rámec českého práva. Registrovaní partneři mají nyní možnost čerpat placené i neplacené volno ve stejných případech jako manželé: k uzavření manželství, k doprovodu partnera do zdravotnického zařízení, k účasti na porodu a k čerpání rodičovské dovolené. Další praktický výsledek se zaměřuje na zaměstnance se zdravotním postižením. Jejich osobní konto benefitů je navýšeno o 3 000 Kč a mohou si vzít až 2 dny placeného volna, aby mohli uplatnit svůj status OZP (osoby se zdravotním postižením). Kolektivní smlouva rovněž obsahuje zásadu nediskriminace a rovného odměňování.

Podpůrný přístup společnosti k zaměstnancům, kteří jsou zároveň neformálně pečující, ocenilo Ministerstvo práce a sociálních věcí a Byznys pro společnost, což je největší platforma pro udržitelné podnikání v České republice. V roce 2021 získala společnost ČEZ, a. s., ocenění Zaměstnavatel přátelský k neformálně pečujícím 2021, a to v inauguračním ročníku, kdy ministerstvo ve spolupráci s Byznysem pro společnost toto ocenění zřídilo. Oceněný projekt nese název „Starám se a pracuji“. V rámci tohoto projektu se zaměstnanci mohou účastnit webinářů o zdravotních, sociálních a finančních otázkách, kde mohou diskutovat o tématech, která se týkají jejich zkušeností v roli neformálně pečujících. Mohou také využít individuální poradenství. Zaměstnanci v obtížných životních situacích mohou využít anonymní chat pro podporu.

V roce 2021 bylo nahlášeno 0 případů obtěžování a diskriminace a nebyl potvrzen žádný případ obtěžování nebo diskriminace.

V roce 2022 zahrnují naše aktivity na podporu rozmanitosti a inkluze různé plány a závazky. V dubnu jsme se připojili k memorandu Pride Business Forum a zavázali jsme se vytvářet otevřené prostředí pro zaměstnance LGBT+. V květnu nabízíme v rámci oslav Měsíce diverzity sérii přednášek, diskusí a on-line akcí. Dále plánujeme založit neformální skupiny pro naše zaměstnankyně. Zahájíme také školení zaměřená na zvyšování povědomí o rozmanitosti a inkluzi pro všechny zaměstnance společnosti ČEZ, a. s., a integrovaných dceřiných společností a zahájíme náborovou kampaň s cílem přilákat ženy k práci v energetice.

5.3.1 Ženy ve vedoucích pozicích

Energetické odvětví bylo historicky převážně mužskou oblastí. Dosažení genderové rovnosti tedy vyžaduje významné kroky a proaktivitu. Mezi tyto kroky se řadí důraz na odlišnou kulturu firmy, náborové praktiky a procesy, kariérní rozvoj, vzdělávání k leadershipu, mentoring, podpora retence a angažovanosti pracovníků a parita v odměňování.

Skupina ČEZ podporuje ženy v práci a jejich kariérní postup mnoha způsoby. Nabízíme flexibilní pracovní dobu, firemní školky a příměstské tábory pro děti, udržujeme kontakt se zaměstnanci na rodičovské dovolené a nabízíme jim podporu po návratu do práce. Během rodičovské dovolené i po návratu do práce mohou zůstat v kontaktu s firmou a využívat semináře a kurzy.

Kromě stávajících aktivit zahájila Skupina ČEZ nové programy pro ženy zaměřené na rozvoj jejich manažerských dovedností. Women in Focus je rozvojový program pro ženy na manažerských pozicích, který se zaměřuje na jejich osobní a profesní růst. Program je založen na workshopech s inspirativními mentorkami a vzory a umožňuje ženám vzájemně sdílet své zkušenosti. Women Hub je program pro ženy ze Skupiny ČEZ, které mají schopnosti, ambice a energii vést lidi a v současné době pracují jako specialistky nebo expertky. Oba programy zajišťuje Michaela Chaloupková, členka představenstva a ředitelka divize správa.

V rámci VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka jsme si stanovili dlouhodobý cíl dosáhnout 30% podílu žen v managementu společnosti. V souladu s naší zásadou rovných příležitostí je realizována genderově neutrální inzerce pracovních míst a do procesu náboru je začleněn princip vyváženého zastoupení žen a mužů. Kdykoli je to prakticky možné, jsou muži i ženy při náboru zastoupeni rovnoměrně na obou stranách: ve skupině uchazečů o danou pozici i v hodnotící komisi ve všech kolech výběrového řízení. Naším cílem je povzbudit ženy k zahájení kariéry v energetickém průmyslu. Vyvážené zastoupení žen a mužů v náborovém procesu dává spravedlivou šanci všem vhodným kandidátům.

Diverzita řídicích orgánů podle pohlaví



	%
Ženy	12,2
Muži	87,8

Diverzita manažerských pozic podle pohlaví



	%
Ženy	13,5
Muži	86,5

5.3.2 Rovnost v odměňování

GRI 405-2

Ve Skupině ČEZ si uvědomujeme, že konkurenceschopné odměňování je zásadní pro přilákání a udržení talentovaných lidí. Naším hlavním cílem je oceňovat a podporovat vysoký výkon, profesní rozvoj a chování, které odpovídají naší strategii a hodnotám. Odměňování určujeme s ohledem na objektivní a genderově neutrální kritéria. Respektujeme soulad se zásadou stejné odměny a stejných pracovních podmínek za stejnou nebo rovnocennou práci, kterých se snažíme dosáhnout.

Zásady rovného odměňování, které tvoří nedílnou součást politiky diverzity a inkluze, byly začleněny do kolektivní smlouvy. Byla provedena analýza rozdílů v odměňování žen a mužů s cílem identifikovat a odstranit případné nedostatky. Analýza byla uzavřena v prosinci 2021 a její výsledky poslouží k řešení případných aktuálně existujících rozdílů v odměňování a jejich odstranění v dotčených odděleních. V současné době probíhají smluvní úpravy a dorovnávání platů na stejné pozici bez ohledu na pohlaví.

5.4. Obchodní chování

SDG8, SDG16

5.4.1 Etika a Etický kodex Skupiny ČEZ

GRI 103, 102-16, 205-1, 205-2, 409-1, 419

Jsme si vědomi své role ve společnosti a odpovědnosti, kterou tato role nevyhnutelně přináší. Proto naše vedení klade důraz na etické zásady při veškerém jednání zaměstnanců a dodavatelského řetězce. Prostřednictvím zdravé obchodní etiky a vztahů se snažíme připravit půdu pro důvěru akcionářů i zainteresovaných stran.

5.4.1.1 Firemní hodnoty

Hodnoty Skupiny ČEZ jsou základem firemní kultury, na které jsme v průběhu let vyrostli. Představují sdílené přesvědčení a žádoucí chování, které se očekává od všech našich zaměstnanců. Tyto hodnoty jsou zakotveny v klíčových řídicích principech a jsou přirozeně integrovány do společnosti. V důsledku toho hodnoty pozitivně ovlivňují vnitřní atmosféru, vnější vnímání podniku, spokojenost zákazníků i hospodářské výsledky Skupiny ČEZ.

Následující principy představují naše firemní hodnoty:



Bezpečnost



Výkonnost



Inovace



Odbornost



Spolupráce

Podporujeme zaměstnance, aby tyto zásady stavěli do popředí svého každodenního pracovního života. Zaměstnanci tak vytvářejí synergie, které jsou Skupině ČEZ vlastní, a pomáhají realizovat naši strategii a vizi. V souladu s tím se snažíme nastavit správné hodnoty a zásady, abychom vytvořili správné pracovní prostředí a vybudovali silný tým.

5.4.1.2 Etický kodex Skupiny ČEZ

Vedení Skupiny ČEZ prosazuje etické hodnoty ve všech obchodních činnostech a jednáních. Vedení svůj cíl jasně formuluje ve dvou hlavních dokumentech: Politice etického chování (Etický kodex) a Politice compliance management systému.

Etický kodex stanovuje etická pravidla pro zaměstnance a členy statutárních orgánů Skupiny ČEZ. Politika compliance management systému stanovuje odpovědnosti, podmínky a nástroje v oblasti compliance Skupiny ČEZ. Podrobnosti o praktických opatřeních (např. školení, prevence střetu zájmů, whistleblowing, vyšetřování) jsou součástí navazujících interních směrnic.

Představenstvo ČEZ, a. s., přijímá plnou odpovědnost za dodržování přijatých etických norem. Tato odpovědnost zahrnuje mimo jiné vytvoření vhodných podmínek, odpovídajících zdrojů, účinných řídicích struktur a kontrolních mechanismů.

Etický kodex, poprvé zveřejněný v roce 2015, existuje ve dvou veřejně dostupných verzích. Základní verze, Desatero etického kodexu, je souhrnem nejdůležitějších zásad týkajících se vztahů se zainteresovanými stranami. Rozšířená verze, Abeceda, doplňuje Desatero etického kodexu o pravidla pro dodržování Etického kodexu. Oba dokumenty procházejí pravidelnou revizí, aby odrážely legislativní požadavky a osvědčené postupy.

Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance. Zaměstnanci se s kodexem povinně seznámí při nástupu do zaměstnání a následné školení o etice se koná nejméně jednou za 2 roky. Od roku 2022 byla frekvence školení upravena na roční, přičemž se ho účastní nejméně 95 % zaměstnanců.

5.4.1.3 Compliance Management System

Politika compliance management systému (CMS), schválená v roce 2019, zahrnuje témata podnikové etiky, prevence korupce, trestněprávních rizik, pravidel hospodářské soutěže atd. Vzhledem ke svému širokému záběru vytváří Politika CMS jednotný a účinný nástroj pro řízení rizik porušování předpisů a pravidel chování. Současný compliance management systém, postavený na Politice CMS, splňuje následující mezinárodní standardy:

- ISO 37001:2016 – Systém protikorupčního managementu,
- ISO 19600:2014 – Compliance management systems.

Na podporu praktického řízení cílů CMS ustanovilo představenstvo ČEZ, a. s., poradní orgán, podnikový Výbor pro corporate compliance. Výbor, který má delegovanou pravomoc v oblasti korporátní compliance, vyhodnocuje aktuální a potenciální compliance rizika, posuzuje jejich dopady a řízení. Kromě toho výbor pravidelně podává představenstvu zprávy o své činnosti, hlavních událostech, výkonnosti a výsledcích CMS, které představenstvo ČEZ, a. s., schvaluje.

V roce 2021 prošel CMS nezávislým externím hodnocením, které provedla společnost Deloitte. Společnost Deloitte dospěla k závěru, že CMS je na úrovni normy ISO 37301:2021 – Compliance management systems – Requirements with guidance for use. Auditorská společnost navíc znovu potvrdila, že CMS zahrnuje zásadní compliance prvky – prevenci, detekci a reakci.

5.4.1.4 Dodavatelé a obchodní partneři

Naše etická pravidla zahrnují spolupráci s dodavateli a obchodními partnery. Pravidla promítají konkrétní požadavky do Závazku etického chování, který je součástí smluv s dodavateli a je veřejně dostupný na webových stránkách společnosti. Dodržování pravidel uvedených v Závazku etického chování ověřujeme prostřednictvím tzv. compliance kontrol. Porušení pravidel může samozřejmě vést k ukončení obchodních vztahů.

Pro snížení rizika korupce a střetu zájmů hraje v systému ověřování třetích stran klíčovou roli due diligence obchodních partnerů (tzv. Compliance check). Due diligence je povinnou součástí procesu nákupu, akvizic a divestic v případě potenciálně rizikových obchodních případů. V roce 2021 jich bylo realizováno více než 1 000.

Kromě etických pravidel zohledňujeme celkový odpovědný přístup dodavatele a jeho aktivity v oblasti udržitelnosti. Cílem je podporovat dodavatele s odpovědným chováním z hlediska dopadů na životní prostředí a chování zaměstnavatele.

5.4.1.5 Protikorupční chování

GRI 103, 205-3, 415-1

V roce 2021 splnily útvary nákup a compliance požadavky na certifikaci systému protikorupčního řízení podle normy ISO 37001:2016. Byli jsme první společností kótovanou na pražské burze a první energetickou společností ve střední Evropě, která tuto mezinárodní normu splnila.

Oficiální certifikace je dalším krokem v naší snaze přispívat k etickému a transparentnímu prostředí. Certifikace završuje dlouhodobé budování robustního systému řízení shody s předpisy založeného na nulové toleranci korupce. Mezinárodně uznávaný certifikát je navíc zárukou pro všechny zainteresované strany, že trvale přijímáme systémová opatření k dodržování etického a zákonného chování. Mezi tato systémová opatření se řadí například zásada čtyř očí, oddělení povinností, omezení hodnoty darů, hloubková kontrola třetích stran, zákaz zprostředkování plateb či pravidla pro sjednávání zprostředkovatelských smluv.

V roce 2021 nebyl v celé Skupině ČEZ zaznamenán žádný potvrzený případ korupce.

Neangažujeme se ve veřejné politice ani neposkytujeme finanční dary žádnému politickému uskupení. Jedinou výjimkou je prosazování našich zájmů v Evropské unii prostřednictvím kanceláře Public Affairs v Bruselu. Tři zaměstnanci kanceláře jsou zapsáni v registru transparentnosti EU. Všechna naše stanoviska k navrhovaným právním předpisům uplatňujeme prostřednictvím webových stránek Evropské komise a tam je také zveřejňujeme.

5.4.1.6 Diskriminace a lidská práva

GRI 103, 406-1

Přímá či nepřímá diskriminace nebo obtěžování nemají v naší firemní kultuře místo. Zásady nediskriminace jsou uvedeny v Etickém kodexu a v Politice etického chování. K zajištění dodržování těchto zásad jsou zavedena praktická antidiskriminační opatření, postupy a pokyny. Cílem těchto zásad je vytvořit kulturu spolupráce založenou na diverzitě, vzájemném respektu a ochraně zranitelných skupin.

Důrazně prosazujeme diverzitu, rovné příležitosti a respektující pracovní prostředí. V rámci tohoto přístupu vytváříme zaměstnancům žádoucí podmínky pro rozvoj jejich plného potenciálu a kariérní růst. Pokud jde o nové zaměstnance, rozhodujícími faktory pro přijetí kandidáta jsou vzdělání, odborné znalosti, kvalifikace a dovednosti.

Absolutně respektujeme lidská práva a svůj postoj jasně deklarujeme v Etickém kodexu. Působíme pouze v zemích se silným právním rámcem v oblasti lidských práv. Každá země, ve které působíme, je signatářem úmluv Mezinárodní organizace práce a lidská práva se stala samozřejmostí pro celou Skupinu ČEZ. Jako účastník iniciativy UN Global Compact se řádně hlásíme k jejím zásadám, což zahrnuje odmítání nucené nebo povinné práce a zákaz dětské práce.

Jako zaměstnavatel usilujeme o zachování sociálního smíru. Uznáváme význam práva na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání, na bezpečnost a ochranu zdraví při práci a na spravedlivé a uspokojivé pracovní podmínky. Proto sledujeme spokojenost zaměstnanců a vycházíme vstříc jejich potřebám. Zároveň spolupracujeme pouze s dodavateli, kteří se k těmto zásadám také hlásí.

5.4.1.7 Školení a komunikace

Školení o etice a protikorupčních pravidlech je povinné pro všechny zaměstnance při nástupu a dále pak jednou ročně. Školení o prevenci korupce a střetu zájmů trvá 45 minut a odráží tak jeho komplexnost.

Upevňování správných hodnot mezi zaměstnanci je důležité pro ochranu dobrého jména společnosti. Proto v zájmu udržení nejvyšší úrovně integrity probíhá školení o etice a protikorupčních pravidlech od roku 2022 každoročně. Naším cílem je, aby kurz absolvovalo minimálně 95 % zaměstnanců.

Kromě toho útvar audit a compliance informuje o otázkách souvisejících s dodržováním předpisů ve firemním časopise a na intranetu. Útvar audit a compliance využívá tyto komunikační kanály v rámci prevence neetického jednání k představení klíčových témat compliance a vysvětlení jejich významu pro Skupinu ČEZ a celou její zainteresovanou komunitu.

5.4.1.8 Etická linka

GRI 102-17

Etická linka je jedním z mnoha opatření, která jsme přijali s cílem snížit riziko neetického nebo nezákonného jednání.

Etická linka je účinným nástrojem CMS pro hlášení porušení etického kodexu nebo obav z podezření na nesprávné jednání. Linka je navržena tak, aby zajistila anonymitu všech oznamovatelů (tj. zaměstnanců, zákazníků, obchodních partnerů nebo třetích stran / veřejnosti) a chránila je před sankcemi, diskriminací a jinými odvetnými opatřeními. Informace lze podávat prostřednictvím intranetu/internetu, e-mailem (compliance@cez.cz) nebo telefonicky (+420 211 042 561) 24 hodin denně, 7 dní v týdnu.

Po obdržení hlášení prostřednictvím linky provede útvar audit a compliance objektivní a nezávislé šetření. Na základě příslušných zjištění přijímáme nápravná opatření. Útvar audit a compliance takto každoročně prověřuje desítky oznámení.

Zaměstnanci se o etické lince dozvídají na povinných školeních (vstupních a pravidelných), v člancích na intranetu a ve firemním časopise.

5.4.1.9 Protisoutěžní chování

GRI 206-1

Konkurence vytváří zdravé hospodářské prostředí a podporuje udržitelný růst. Jako pro největší energetickou skupinu v České republice je dodržování pravidel hospodářské soutěže a antimonopolních pravidel pro naše podnikání zásadní. Proto má prevence protisoutěžního jednání a dodržování souvisejících právních předpisů v agendě CMS prioritu.

V praxi se všichni zaměstnanci musí v obchodních vztazích chovat korektně a chránit pověst společnosti jako férového hráče na trhu. Zaměstnanci se musí nejen vyhýbat protisoutěžnímu jednání, ale také mu předcházet. To se týká i dodržování pravidel unbundlingu. Aby zaměstnanci jednali správně, dozvídají se o tomto tématu a o tom, co se od nich vyžaduje, na školeních o etice a prostřednictvím interních komunikačních kanálů.

Zakázky Skupiny ČEZ podléhají povinné právní kontrole zaměřené mimo jiné též na soulad s pravidly ochrany hospodářské soutěže. Případná zjištění vedou k adekvátním opatřením.

V roce 2021 nedošlo k žádnému nedovolenému protisoutěžnímu jednání ani k porušení antimonopolní legislativy. V současné době probíhá 1 soutěžně-právní spor mezi společností Skupiny ČEZ (Severočeské doly) a Úřadem pro ochranu hospodářské soutěže.

5.4.1.10 Audity a princip předběžné opatřnosti

Pravidelné a systematické interní audity a kontroly dodržování předpisů, které ověřují dodržování všech výše specifikovaných pravidel, poskytují řídicím orgánům ujištění, že řídicí a kontrolní systémy jsou funkční a že jsou pokryta významná rizika.

Audity provádí útvar audit a compliance, jehož nezávislost a efektivnost podléhá kontrole výboru pro audit ČEZ, a. s. V roce 2021 prošel interní audit ČEZ, a. s., externím hodnocením kvality ve smyslu mezinárodních standardů pro interní audit. Toto hodnocení potvrdilo úplný soulad činnosti interního auditu ČEZ, a. s., s mezinárodně uznávanými standardy pro interní audit, vč. nezávislosti a vysoké efektivity interního auditu ČEZ, a. s. Ve srovnání s ostatními evropskými energetickými společnostmi a společnostmi z indexu DAX 30 je náš útvar audit a compliance považován za jeden z nejnáročnějších.

Interní audit ČEZ, a. s., systematicky prověřuje všechny klíčové procesy a segmenty Skupiny ČEZ. Představenstvo ČEZ, a. s., a výbor pro audit ČEZ, a. s., dostávají čtvrtletně souhrn výsledků auditů a přijatých nápravných opatření.

V roce 2021 bylo provedeno 35 auditních zakázek, z toho 14 v ČEZ, a. s., a 21 v dceřiných společnostech (včetně 2 auditů zahraničních majetkových účastí).

Kromě interních auditů uplatňujeme rovněž preventivní přístup. Neprovádíme tedy činnosti s nejistými nebo potenciálně nebezpečnými dopady. Preventivní přístup uplatňujeme na 4 úrovních:

- ověřování vybraných informací poskytnutých novým zaměstnancem / žadatelem o zaměstnání (kontrola před nástupem do zaměstnání),
- prověřování podnikatelského subjektu před potenciální akvizicí společnosti (due diligence),
- prověřování dodavatelů před uzavřením smluvního vztahu,
- kontrola dodržování předpisů u vybraných dodavatelů v průběhu obchodního vztahu.

5.4.2 Udržitelný dodavatelský řetězec

Udržitelnost již nemůže být pouze soukromou záležitostí jednotlivých společností. Více než kdy jindy se udržitelnost musí stát ústředním bodem celého hodnotového řetězce. Péči o vstupy je třeba věnovat stejnou pozornost jako péči o vnitřní procesy a výstupy. Protože máme odpovědnost za kritickou infrastrukturu, intenzivně se zaměřujeme na udržování vysoce spolehlivého, a přitom udržitelného dodavatelského řetězce. Skupina ČEZ se soustředí na rozvoj politik a procesů pro zajištění zodpovědného zadávání a nákupu, se zvýšeným důrazem na rizikové části dodavatelského řetězce.

5.4.2.1 Zadávání zakázek a podmínky výběru dodavatelů

GRI 102-9, 103, 308-1, 414-1

Každoročně pořádáme tisíce výběrových řízení na investiční a údržbové projekty, technické inženýrské práce, dodávky materiálů a náhradních dílů atd. Z hlediska zadávání zakázek rozdělujeme dodavatele do 4 hlavních skupin: pohonné hmoty, investiční výdaje, služby a materiál.

Náš proces zadávání zakázek a výběrových řízení je z velké části centralizovaný. Stará se o něj útvar nákup ČEZ, který zajišťuje související služby v plném rozsahu pro 23 společností Skupiny ČEZ.

Podle povahy jsou výběrová řízení buď veřejná (podléhají zákonu o zadávání veřejných zakázek č. 134/2016 Sb.), nebo neveřejná (podléhají interním směrnicím). Výběrová řízení se řídí platnými právními předpisy, interní politikou zadávání veřejných zakázek a postupy. Transparentní realizace výběrových řízení při zajištění nestrannosti, efektivitě a optimálních smluvních podmínek je hlavním cílem nákupních oddělení.

Ze zákona informujeme o veřejných zakázkách ve Věstníku veřejných zakázek, což je on-line nástroj umožňující neomezený přístup k informacím o zakázkách. Po ukončení zadávacího řízení zveřejňujeme výsledek veřejné zakázky. Pokud jde o neveřejná výběrová řízení, vyzýváme dodavatele přímo na základě předem stanovených pravidel a následně celý proces probíhá prostřednictvím on-line dodavatelského portálu Skupiny ČEZ.

V rámci výběrového řízení prověřujeme řadu parametrů (např. finanční, ISO reference, podnikání uchazeče v rizikových zemích apod.) včetně reputačních rizik, rizik spojených s porušováním zákonů apod. Vztahy navazujeme pouze s dodavateli, kteří jsou ochotni dodržovat závazky uvedené v Závazku etického chování. V závislosti na povaze a účelu zakázky musíme při stanovování podmínek, hodnocení nabídek a výběru dodavatelů respektovat zásady sociální a environmentální odpovědnosti a zohlednit přínosy inovací.

Odpovědné zadávání veřejných zakázek se nejčastěji týká pracovních příležitostí, lidských a pracovních práv, sociálního začlenění, důstojných pracovních podmínek, využití lokálních dodavatelů a dalších relevantních sociálních aspektů. Zároveň se odpovědné zadávání zabývá různými environmentálními aspekty, udržitelným rozvojem, životním cyklem dodávek, služeb nebo stavebních prací a dopadu na biodiverzitu.

Využívání kritérií ESG pro hodnocení nabídek se stává uznávaným nástrojem podnikového řízení. Ačkoli se zatím neuplatňují globálně, součástí smluv jsou konkrétní ustanovení a podmínky týkající se životního prostředí, pokud to vyplývá z povahy podnikání. Obchodní podmínky nás opravňují kontrolovat, zda dodavatelé splňují podmínky ochrany životního prostředí.

Nejpodrobnější výběrová řízení se týkají jaderných elektráren. Kritéria výběru podléhají specifickým technickým, právním, bezpečnostním a environmentálním požadavkům (např. těžba a zpracování uranu).

Pokud se třetí strany domnívají, že výběrové řízení nebylo dostatečně transparentní a rovné, mohou podat stížnost buď organizátorovi výběrového řízení, prostřednictvím horké linky pro oznamování nedostatků, nebo Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže jako nezávislému orgánu.

Naše dodavatelské řetězce tvoří jak externí společnosti, tak dceřiné společnosti Skupiny ČEZ. Dlouhodobě upřednostňujeme místní dodavatele (většinou z Česka nebo Evropy) a z komunikačních, environmentálních a nákladových důvodů udržujeme dodavatelské řetězce co nejkratší. Tím zároveň podporujeme ekonomický rozvoj lokalit.

5.4.2.2 Ověřovací proces

GRI 102-10, 308-2, 414-2

Kontroly dodržování předpisů třetími stranami se vztahují na významné obchodní případy v celé Skupině ČEZ. Prověrky třetích stran identifikují a snižují rizika, že se společnost dostane do nežádoucích obchodních vztahů, poškodí svou pověst, utrpí finanční ztráty nebo ponese trestní odpovědnost.

V praxi existují 3 typy interně prováděných prověrek třetích stran, které se liší svým rozsahem. Jako přirozená odpovědnost útvaru compliance jsou prověrky třetích stran založeny na informacích z veřejně dostupných zdrojů (např. komerční databáze, seznamy sankcí, internet). Výsledkem prověrek třetích stran je tzv. skóre rizikovosti třetí strany (risk rating) a v případě potřeby návrhy na další opatření. V závislosti na typu prověrky je výsledek platný 6 nebo 12 měsíců. Ročně se uskuteční více než 900 prověrek třetích stran.

U potenciálně vysoce rizikových obchodních případů provádějí hloubkovou kontrolu třetí strany (tzv. due diligence) externí odborníci.

Dodavatelům často vyjadřujeme svá očekávání a určujeme priority přístupu dodavatelů k udržitelnému rozvoji. Plnění smluvních podmínek můžeme kdykoli ověřit a dodavatelé musí poskytnout potřebnou součinnost. Aktivně využíváme tohoto práva a provádíme audity buď na dálku (tj. dotazníky podložené důkazy), nebo na místě. Uplatňujeme 7 zásad auditu podle normy ISO 19011 (Směrnice pro auditování systémů řízení).

Monitorujeme činnost dodavatelů z hlediska ochrany životního prostředí a sociálních aspektů. Všechny naše závody s certifikací ISO 14001 (Systém environmentálního managementu – EMS) vedou registry environmentálních aspektů dodavatelů. Při kontrolách EMS kontrolujeme především tyto aspekty. V roce 2021 jsme identifikovali 2 dodavatele, jejichž činnost měla významné negativní dopady na životní prostředí, a dohodli jsme s nimi zlepšení.

Dopady dodavatelského řetězce (dodavatelé s významnými skutečnými nebo potenciálními negativními dopady)		2019	2020	2021
Environmentální	Počet dodavatelů	0	0	2
	Povaha případů	N/A	N/A	Vypouštění vody nad povolené limity
Společenské	Počet dodavatelů	0	1	0
	Povaha případů	N/A	Nevyplácení minimální mzdy	N/A

Z hlediska ověřování představují dodavatelé jaderných elektráren specifickou kategorií. Dodavatelé musí zohlednit požadavky zákona č. 263/2016 Sb. (atomový zákon) a vyhlášek Státního úřadu pro jadernou bezpečnost. Dodavatelé položek a služeb významných z hlediska jaderné bezpečnosti procházejí vstupními a opakovanými audity a průběžně sledujeme kvalitu jejich práce.

Prověřování podléhá i řízení lidských zdrojů dodavatelů, zejména pokud jde o atomový zákon. Podle tohoto zákona musí dodavatelé vykonávat svou činnost s využitím vlastních kvalifikovaných a zkušených pracovníků. Kromě toho mohou do životně důležitých zón jaderných elektráren vstupovat pouze pracovníci dodavatelů s prověrkou na stupeň důvěrné. Dodavatelé proto musí věnovat pozornost fluktuaci personálu, což nám pomáhá řídit kontrolu kvality a bezpečnostních výkonů.

Na klíčové otázky lidských zdrojů se zaměřujeme při auditech dodavatelů i při samotné činnosti pracovníků dodavatelů na místě. Své obavy aktivně sdělujeme na pravidelných schůzkách s dodavateli, kde upřesňujeme svoje požadavky i očekávání, či v odůvodněných případech jednáme o nápravných opatřeních.

5.4.3 Přístup k daním, daňová transparentnost GRI 103, 207-1, 207-2, 207-3, 207-4

Snažíme se být dobrým a důvěryhodným občanem společnosti. Pěstování dobrých vztahů s komunitou je základem dlouhodobě udržitelného rozvoje. Odpovědná a transparentní daňová správa je jedním ze způsobů, jak dostát našim závazkům vůči společnosti.

5.4.3.1 Přístup k daním

Skupina ČEZ je podnikatelské seskupení, které se skládá z více než 200 subjektů a působí v mnoha zemích, především ve střední Evropě. Navzdory rozdílům v daňových zákonech jednotlivých zemí se daňové zásady a řízení Skupiny ČEZ úzce drží základních pravidel Etického kodexu: etiky, integrity, odpovědnosti a transparentnosti.

Přístup Skupiny k daňovému řízení je zakotven v interních zásadách a směrnících, které poskytují popis obecného rámce i podrobnosti o odpovědnosti související s daňovou agendou.

Skupina ČEZ, jejíž mateřská společnost sídlí v České republice, neuplatňuje konsolidovanou daň z příjmů právnických osob, protože české daňové zákony neumožňují konsolidované daňové přiznání. Z daňového hlediska jsou tedy společnosti Skupiny ČEZ samostatnými subjekty a nezávislými daňovými poplatníky. Společnosti tedy odvádějí daně lokálně podle platné legislativy v jednotlivých zemích působení. Přehled o celkově zaplacené dani z příjmů je součástí konsolidované výroční zprávy, která je nezávisle auditována.

Hlavní odpovědnost za řízení a strategii v oblasti daní nese ředitel divize finance (CFO), Martin Novák, který je zároveň členem představenstva. CFO následně deleguje každodenní provozní pravomoci v oblasti daní na útvar daně. Doménu útvaru daně je zejména správa daní, daňové poradenství a stanoviska, příprava daňových přiznání a daňové posuzování smluv. Analýzy a zprávy útvaru daně pro představenstvo ČEZ, a. s., jsou oporou pro obchodní investiční rozhodnutí. Dozorčí rada a výbor pro audit kontrolují, zda představenstvo ČEZ, a. s., vykonává své pravomoci v souladu s právními předpisy, zásadami a osvědčenými postupy, a dohlíží na to.

Do agendy útvaru daně patří také komunikace s daňovými úřady. Typicky české společnosti spadají pod finanční úřad podle místa svého působení. ČEZ, a. s., vzhledem ke své velikosti spadá pod Specializovaný finanční úřad, který řeší daňové záležitosti velkých společností.

5.4.3.2 Daňová integrita, převodní ceny a mechanismus stížností

Skupina ČEZ plně dodržuje daňové standardy a předpisy ve všech činnostech a zemích, kde působí. Správa daní a řízení rizik Skupiny ČEZ podléhá řádným interním procesům a jsou v souladu s odpovědným, důvěryhodným a udržitelným přístupem. Skupina nepřijímá žádné daňové mechanismy ani obchodní struktury, které by záměrně snižovaly její daňové zatížení, ani se přímo či nepřímo nepodílí na schématech vyhýbání se daňovým povinnostem či využívání daňových rájů. Zdanění není prvořadým cílem obchodních rozhodnutí v rámci Skupiny ČEZ.

Interní směrnice o převodních cenách stanovují úkoly, odpovědnosti a postupy pro stanovení převodních cen ve Skupině ČEZ.

Uplatňováním principu tržního odstupu naplňují převodní ceny Skupiny ČEZ tržní standard, místní daňovou legislativu a koncepty směrnic OECD.

Pro zmírnění rizik spojených s převodními cenami a předcházení sporům využívá Skupina ČEZ pro společnosti se sídlem v České republice závazné posouzení cen mezi spřízněnými osobami. Závazné posouzení představuje formální dohodu s daňovými úřady o stanovení a používání převodních cen se spřízněnými stranami na určité období.

Etická linka slouží jako nástroj pro sdělování obav nebo podezření na nezákonné daňové jednání. Nabízí různé způsoby, jak podat podezření (prostřednictvím intranetu/internetu, e-mailem nebo telefonicky), a zajišťuje anonymitu oznamovatelů, aby je ochránila před následky. Útvar audit a compliance nezávisle prošetřuje všechna hlášení a přijímá nápravná opatření.

5.4.3.3 Fakta a čísla

V roce 2021 činila splatná daň z příjmů právnických osob Skupiny ČEZ 5,4 mld. Kč, z toho 5,2 mld. Kč v České republice a 0,2 mld. Kč v zahraničí. V roce 2020 činila splatná daň z příjmů právnických osob Skupiny ČEZ 3,5 mld. Kč, z toho 3,2 mld. Kč v České republice a 0,3 mld. Kč v zahraničí. ČEZ, a. s., se pravidelně řadí mezi největší plátce daně z příjmů právnických osob v České republice. Sazba daně z příjmů právnických osob v České republice uzákoněná pro rok 2021 činila 19%.

Kromě daně z příjmů právnických osob vykázal ČEZ, a. s., také 1,8 mld. Kč na zdravotním pojištění a sociálním zabezpečení (meziročně +7%) jako povinný příspěvek společnosti do zdravotních a sociálních systémů organizovaných českou vládou. Kromě toho ČEZ, a. s., vybral 715 mil. Kč na daních ze závislé činnosti (meziroční pokles o 21%; vliv významných změn v daňové legislativě). ČEZ, a. s., vybírá od zaměstnanců daně z příjmů ze závislé činnosti jménem českého státu.

Skupina ČEZ poskytuje širokou škálu nadstandardních sociálních benefitů včetně nezdanitelných příspěvků na penzijní spoření a životní pojištění zaměstnanců. V roce 2021 přispěl ČEZ, a. s., na penzijní spoření a životní pojištění zaměstnanců částkou 96 mil. Kč (meziroční nárůst o 4,6 %).

Ke konci roku 2021 nebyl veden žádný soudní daňový spor týkající se Skupiny ČEZ.

5.4.4 Kybernetická bezpečnost a ochrana informací

GRI 103, 418-1

Ochrana informací je jedním ze stěžejních bodů našeho podnikání. Vynakládáme proto velké úsilí, abychom splnili nejvyšší bezpečnostní standardy a pokryli s tím související rizika.

5.4.4.1 Pověřenec pro ochranu osobních údajů

Ve Skupině ČEZ věnujeme zpracování a ochraně osobních údajů a soukromí zvláštní pozornost. V interní řídicí dokumentaci proto zohledňujeme požadavky právních předpisů, které s oblastí ochrany osobních údajů souvisejí, a to konkrétně:

- nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 (Nařízení GDPR),
- zákon o zpracování osobních údajů č. 110/2019 Sb.

Nastavené firemní procesy a zavedená opatření průběžně sledujeme a upravujeme tak, abychom je přizpůsobili aktuálnímu vývoji legislativy a výkladovým trendům zejména soudů, dozorových orgánů a Evropského sboru pro ochranu osobních údajů. S ohledem na strategický cíl Skupiny ČEZ digitalizovat 100% klíčových zákaznických procesů do roku 2025 považujeme plnění náročných požadavků na ochranu osobních údajů za naprosto nezbytné.

Společnost ČEZ, a. s., jmenovala podle článku 37 Nařízení GDPR pověřence pro ochranu osobních údajů, který své služby poskytuje pro koncernové společnosti Skupiny ČEZ a pro další vybrané společnosti.

Pověřenec pro ochranu osobních údajů je nezávislý monitorovací a poradní orgán, na kterého se mohou obracet subjekty osobních údajů, které přišly do interakce se zmíněnými společnostmi Skupiny ČEZ. Těmito subjekty osobních údajů jsou zejména zaměstnanci, zákazníci a obchodní partneři. Subjekty údajů zasílají žádosti o výkon práv pověřenci buď elektronicky, poštou nebo prostřednictvím datové schránky.

V roce 2021 bylo podáno celkem 1 160 žádostí o výkon práv. Z toho 295 žádostí bylo podáno přímo subjekty údajů a 865 žádostí podaly aukční společnosti v zastoupení subjektů údajů. Zatímco všechny žádosti podané napřímo subjekty údajů byly vyřízeny jako oprávněné, žádosti aukčních společností byly zamítnuty z důvodu nedostatečných plných mocí, které jim subjekty údajů udělily.

Mezi další úkoly pověřence pro ochranu osobních údajů a jeho útvaru patří zejména:

- ochrana práv a zájmů subjektů údajů,
- monitorování souladu zpracování osobních údajů s Nařízením GDPR,
- spolupráce se specializovanými útvary koncernu při řešení bezpečnostních událostí a porušení zabezpečení osobních údajů.

K povinností pověřence dále patří komunikace s dozorovými orgány a zvyšování povědomí zaměstnanců o zpracování osobních údajů, například prostřednictvím školení, e-learningu či newsletterů.

V roce 2021 pověřenec nahlásil dozorovému orgánu 1 případ dokonaného sériového externího útoku na naše call centra s cílem získat přístup k on-line účtům zákazníků.

V rámci výkonu své činnosti neobdržel pověřenec pro ochranu osobních údajů v roce 2021 žádné stížnosti, a to jak od dozorového orgánu, tak ani od dotčených subjektů údajů. V souvislosti s možným porušením ochrany osobních údajů nevznikly v roce 2021 společností Skupiny ČEZ žádné finanční sankce.

5.4.4.2 Kybernetická bezpečnost

SASB IF-EU-550a.1

Řídíme kritickou informační infrastrukturu a informační systémy základních služeb v souladu se zákonem o kybernetické bezpečnosti č. 181/2014 Sb. Dodržování tohoto zákona každoročně kontrolujeme interním auditem. Odpovědně zabezpečujeme také počítačové systémy používané pro řízení jaderné bezpečnosti podle zákona č. 263/2016 Sb. (atomový zákon). V roce 2021 jsme splnili všechny povinnosti vyplývající z obou zákonů a ochránili klíčová aktiva. Díky tomu jsme nezaznamenali žádný případ nedodržení norem a předpisů v oblasti kybernetické bezpečnosti.

Nejvýznamnějšími událostmi v oblasti kybernetické bezpečnosti byly v roce 2021:

- zřízení nového integrovaného bezpečnostního operačního centra (iSOC),
- mezinárodní audit systému řízení informační bezpečnosti našich jaderných elektráren,
- inspekce Mezinárodní agentury pro atomovou energii (MAAE) a Státního úřadu pro jadernou bezpečnost (SÚJB).

iSOC dohlíží na ochranu Skupiny ČEZ z hlediska fyzické, informační a kybernetické bezpečnosti. Hlavním úkolem centra je detekovat bezpečnostní události a incidenty, aktivovat účinná protipatření a v konečném důsledku předcházet možným budoucím bezpečnostním událostem. Proto iSOC intenzivně spolupracuje s národními bezpečnostními složkami a institucemi, včetně Národního úřadu pro kybernetickou a informační bezpečnost (NÚKIB), Vojenského zpravodajství a Policie ČR. Úsilí iSOC pomáhá snižovat riziko hrozeb, eliminovat útoky a předcházet ekonomickým ztrátám.

V našich jaderných elektrárnách se uskutečnil úspěšný mezinárodní audit systému řízení informační bezpečnosti. V souladu s normou ISO/IEC 27001:2017 se zaměřil například na nastavení informačních systémů, dodržování zákonných požadavků a informovanost zaměstnanců. Audit ocenil, že jaderná zařízení umožňují dodavatelům udržovat a konfigurovat bezpečnostní řídicí systémy pouze pomocí počítačů provozovatele jaderné elektrárny. Po úspěšném absolvování auditu jsme získali mezinárodní certifikaci platnou do října 2024. Naše jaderné elektrárny jsou jedny z prvních na světě, které takovým auditem prošly.


MAAE kontrolovala soulad fyzické a kybernetické bezpečnosti s mezinárodními pravidly v našich jaderných elektrárnách. Velmi pozitivně zhodnotila naše osvědčené postupy a vnesla dílčí návrhy, kterými se budeme v následujícím období zodpovědně zabývat.

Před šetřením MAAE provedl Státní úřad pro jadernou bezpečnost (SÚJB) kontrolu naší jaderné elektrárny Dukovany. SÚJB se zaměřil na počítačovou bezpečnost v souladu se zákonem č. 263/2016 Sb. (atomový zákon). Ve své závěrečné zprávě SÚJB konstatuje, že jsme požadavky zákona splnili.

Dále jsme plnili úkoly zadané NÚKIB týkající se bezpečnostních zranitelností v systému Apache Log4j a dalších softwarových komponentách.

Nadále posilujeme naši kybernetickou obranu a pečlivě sledujeme a vyhodnocujeme všechny incidenty vykazující známky potenciální bezpečnostní hrozby. V roce 2021 jsme zaznamenali 1 911 incidentů týkajících se informační nebo kybernetické bezpečnosti. To je meziroční pokles o 44 %, a to zejména díky školení zaměstnanců v oblasti kybernetické bezpečnosti. Kybernetickou bezpečnost jsme také učinili nedílnou součástí všech investičních projektů.

Zvyšování povědomí a porozumění kybernetické bezpečnosti je klíčovou součástí školení našich zaměstnanců. Pravidelná školení zaměstnanců Skupiny ČEZ proto probíhají každé 2 roky. Cílem je naučit zaměstnance správným internetovým návykům, rozpoznávat škodlivé e-maily a bezpečně používat mobilní telefony a on-line služby. Kromě on-line kurzů testuje oddělení kybernetické bezpečnosti pozornost zaměstnanců náhodnými falešnými phishingovými kampaněmi. V roce 2021 obdrželo přibližně 16 000 zaměstnanců několik simulovaných phishingových e-mailů, které přinesly průměrnou 10% míru kliknutí. Přibližně 4 % zaměstnanců opakovaně nepoužila správné postupy a jako vysoce riziková uživatelé museli znovu absolvovat informační a kybernetický bezpečnostní e-kurz. Oddělení kybernetické bezpečnosti bude v těchto phishingových kampaních pokračovat.

An aerial night photograph of a city, likely Bratislava, Slovakia, featuring a wide river (the Danube) with several bridges. The city lights are visible, and the sky is dark. A white circular graphic element is overlaid on the left side of the image, containing text.

Sledujeme a zverejňujeme
údaje, ktoré pomáhajú našim
stakeholderům orientovať sa
v oblasti ESG

6 GRI content index a nefinanční data 2021

Údaje uvedené v tabulkách reprezentují společnosti Skupiny ČEZ v ČR a zahraničí, jejichž hospodaření je konsolidováno do výsledků Skupiny ČEZ plnou metodou (tj. nezahrnují společné a přidružené podniky, v nichž mateřská společnost ČEZ, a. s., nemá kontrolu a které jsou konsolidovány ekvivalenční metodou) k 31. 12. 2021.

Tato zpráva byla vypracována v souladu s metodikou GRI, verze Core.

Možné odchylky v mezisoučtech jsou způsobeny zaokrouhlením.

6.1 Vybrané ukazatele

Ukazatel	Jednotka	2021	2020	2019	GRI	SASB	WEF	Str.
Fyzický počet zaměstnanců	osoby	28 043	32 555	32 365	102-8			
Ženy/muži	osoby	5 751/22 292	6 972/25 583	6 985/25 380	102-8			
Celková spotřeba energie	TJ	344 176	379 855	404 916	302-1			
Výroba energie – neobnovitelná paliva	TJ	523 583	563 471	603 059	302-1			
Výroba energie – obnovitelná paliva	TJ	12 408	14 967	12 692	302-1			
Energie z obnovitelných nepalivových zdrojů	TJ	7 351	10 320	9 973	302-1			
Prodaná energie	TJ	199 166	208 903	220 808	302-1			
z toho elektrina/teplo	TJ	172 773/26 393	184 921/23 982	196 692/24 116	302-1			
Odběr vody (veškerá sladká voda), procento v oblastech s nedostatkem vody	mil. l, %	525 431/0	592 478/0	640 669 / N/A	303-3	IF-EU-140a.1	Spotřeba a odběr vody v oblastech s nedostatkem vody	
- Povrchová voda	mil. l	521 149	586 628	634 948	303-3			
- Podzemní voda	mil. l	459	432	388	303-3			
Voda odebraná od dodavatele	mil. l	3 824	5 417	5 333	303-3			
- Voda odebraná od dodavatele (povrchová/podzemní voda)	mil. l	3 262/562	4 774/633	N/A	303-3			
Voda odebraná v oblastech s nedostatkem vody	mil. l	0	22	N/A	303-3		Spotřeba a odběr vody v oblastech s nedostatkem vody	
Vypuštěná voda	mil. l	443 277	498 003	535 360	303-4			
Vypuštěná voda (sladká/ostatní)	mil. l	442 568/709	496 070/1 933	N/A	303-4			
Povrchová voda	mil. l	440 495	496 136	535 360	303-4			
Podzemní voda	mil. l	0	0	N/A	303-4			
Po úpravě/bez úpravy	mil. l	16 477/426 800	21 002/477 001	21 286/513 465	303-4			
Voda vypuštěná v oblastech s nedostatkem vody	mil. l	0	22	N/A	303-4			
Spotřeba vody, procento v oblastech s nedostatkem vody	mil. l, %	82 154/0	94 475/0	105 309 / N/A	303-5	IF-EU-140a.1	Spotřeba a odběr vody v oblastech s nedostatkem vody	
Scope 1 emise	mil. t CO ₂ e	18,99	23,44	26,14	305-1	IF-EU-110a.1	GHG emise	
Emise z fosilních paliv z provozu zdrojů	mil. t CO ₂	18,70	22,46	26,07	305-1			
CH ₄ emise zdrojů*	mil. t CO ₂ e	0,07	0,06	N/A	305-1			
N ₂ O emise zdrojů*	mil. t CO ₂ e	0,14	0,52	N/A	305-1			
Fugitivní CH ₄ emise z těžby uhlí*	mil. t CO ₂ e	0,03	0,34	N/A	305-1			
Emise z dopravy	mil. t CO ₂ e	0,05	0,06	0,06	305-1			
C/F-HC, SF ₆ (mimo emise zdrojů)	t CO ₂ e	3 000	3 295	3 136	305-1			
Emise z nevýrobních diesलगregátů*	t CO ₂ e	224	1 014	N/A	305-1			
Fugitivní emise ze skládky odpadů CH ₄ *	t CO ₂ e	1	1	N/A	305-1			
Emise z biomasy	mil. t CO ₂ e	1,29	1,53	1,34	305-1			
Scope 2 emise	mil. t CO ₂ e	0,14	0,33	0,36	305-2		GHG emise	
Emisní intenzita	t CO ₂ e/MWh	0,29	0,34	0,38	305-4			
Smrtelné úrazy (zaměstnanci)**	počet, poměr	1/0,02	3 / N/A	0 / N/A	403-9	IF-EU-320a.1	Bezpečnost a ochrana zdraví	
Pracovní úrazy (zaměstnanci)***	počet	130	147	363	403-9		Bezpečnost a ochrana zdraví	
Odpracované hodiny (zaměstnanci) - NOVÉ	počet	44 940 976	N/A	N/A	403-9		Bezpečnost a ochrana zdraví	
Míra úrazovosti (LTIFR) (zaměstnanci)** - NOVÉ	poměr	2,89	N/A	N/A	403-9	IF-EU-320a.1	Bezpečnost a ochrana zdraví	
Hlavní druhy pracovních úrazů	-	Kap. 4.3.5.4	Kap. 8, str. 186	Kap. 8, str. 109	403-9		Bezpečnost a ochrana zdraví	60
Smrtelné úrazy (dodavatelé)	počet	1	0	0	403-9	IF-EU-320a.1	Bezpečnost a ochrana zdraví	
Pracovní úrazy (dodavatelé)	počet	25	81	86	403-9		Bezpečnost a ochrana zdraví	
Průměrný počet hodin školení na zaměstnance*	hodiny	31,4	37,7 ¹⁾	N/A	404-1		Poskytnutá školení	
Absolutní počet hodin školení za rok	hodiny	879 870	664 615	623 829	404-1			
Diverzita řídicích orgánů ženy/muži	%	12,2/87,8	14,0/86,0	11,3/88,7	405-1		Složení řídicích orgánů, Diverzita a inkluze	
Diverzita řídicích orgánů podle věku (≤ 29 let, 30–49 let, ≥ 50 let)	%	0,4/51,3/48,4	0,8/53,3/45,8	0,3/56,5/43,2	405-1		Složení řídicích orgánů, Diverzita a inkluze	
Diverzita zaměstnanců ženy/muži	%	20,5/79,5	21,4/78,6	21,6/78,4	405-1		Diverzita a inkluze	
Diverzita zaměstnanců podle věku (≤ 29 let, 30–49 let, ≥ 50 let)	%	14,0/47,7/38,3	13,5/48,8/37,6	13,2/49,8/36,9	405-1		Diverzita a inkluze	
Diverzita zaměstnanců podle vzdělání (základní, středoškolské, vysokoškolské)	%	4,5/67,2/28,3	3,8/66,0/30,2	3,8/65,4/30,9	405-1		Diverzita a inkluze	

* Ukazatel je sledován od roku 2020.

** Poměr se počítá na 1 000 000 odpracovaných hodin.

*** Od roku 2020 se sjednotila metodika a jsou vykázány úrazy s absencí více než tři dny.

¹⁾ Ukazatel zahrnuje ČEZ, a. s., a vybrané dceřiné společnosti.

6.2 Ostatní ukazatele

Ukazatel	Jednotka	2021	2020	2019	GRI	SASB	WEF	Str.
Jméno společnosti	-	Kap. 21 VZ str. 166	Kap. 1, str. 15	Kap. 1, str. 8	102-1			12
Činnosti, značky, výrobky, služby	-	Kap. 21 VZ str. 2	Kap. 11, str. 15-16	Kap. 1, str. 10	102-2			12
Místo sídla společnosti	-	Kap. 21 VZ str. 166	Kap. 1, str. 15	Kap. 1, str. 8	102-3			12
Umístění provozů	-	Kap. 21 VZ str. 2	Kap. 1, str. 15	Kap. 1, str. 8	102-4			12
Vlastnictví a právní forma	-	Kap. 21 VZ str. 166	Kap. 1, str. 15	Kap. 1, str. 8	102-5			12
Obsluhované trhy	-	Kap. 21 VZ str. 2	Kap. 1, str. 15	Kap. 1, str. 8	102-6			12
Rozsah společnosti	-	Kap. 21 VZ str. 2	Kap. 1, str. 15 VZ str. 11	Kap. 1, str. 8 VZ str. 12	102-7			12
Zaměstnanci na dobu určitou ženy/muži	osoby	899/1 959 ¹⁾	929/1 661	1 088/1 833	102-8			
Zaměstnanci na dobu neurčitou ženy/muži	osoby	4 834/20 203 ¹⁾	6 043/23 922	5 897/23 547	102-8			
Zaměstnanci na dobu určitou ČR/zahranicí	osoby	2 022/833 ¹⁾	2 029/561	2 251/670	102-8			
Zaměstnanci na dobu neurčitou ČR/zahranicí	osoby	20 696/4 344 ¹⁾	20 546/9 419	20 604/8 840	102-8			
Zaměstnanci na plný úvazek ženy/muži	osoby	5 343/21 811 ¹⁾	6 633/25 231	6 673/25 084	102-8			
Zaměstnanci na částečný úvazek ženy/muži	osoby	388/353 ¹⁾	340/351	312/296	102-8			
Dodavatelský řetězec	-	Kap. 5.4.2	Kap. 3, str. 90	Kap. 3	102-9			77
Významné změny ve společnosti a jejím dodavatelském řetězci	-	VZ str. 154 Kap. 5.4.2	VZ str. 143, 268 Kap. 3, str. 93	VZ str. 147 Kap. 3	102-10			77
Princip předběžné opatrnosti	-	Kap. 5.4.1.10	Kap. 2.5, str. 33	Kap. 1.4	102-11			76
Externí iniciativy	-	Odkaz na web	Kap. 9.1, str. 213	Kap. 9.1, str. 132	102-12			
Členství v asociacích	-	Odkaz na web	Kap. 9.1, str. 213	Kap. 9.1, str. 132	102-13			
Úvodní slovo	-	Kap. 1.1	str. 7	Kap. 1, str. 6	102-14			7
Klíčové dopady, rizika a příležitosti	-	Kap. 1.1, 2.1 VZ str. 26	Kap. 2.1, str. 19 VZ str. 24	Kap. 1.3 VZ str. 25, 26	102-15		Integrace rizik a příležitostí do obchodních procesů	7, 12
Hodnoty, zásady, normy a kodexy chování	-	Kap. 5.4.1	Kap. 2.5, str. 27	Kap. 1.4	102-16			74
Konzultace v oblasti etiky a etických otázek - NOVÉ	-	Kap. 5.4.1	N/A	N/A	102-17		Konzultace v oblasti etiky a etických otázek	74
Řídicí struktura	-	Kap. 5.1	Kap. 2.5, str. 26 VZ str. 38, 162	Kap. 1.2 VZ str. 61, 158	102-18			67
Konzultace se stakeholdery o ekonomických, environmentálních a sociálních tématech - NOVÉ	-	Kap. 2.2	N/A	N/A	102-21		Podstatné záležitosti s dopadem na stakeholdery	14
Složení nejvyššího řídicího orgánu a jeho výborů	-	VZ str. 32-53	VZ str. 38-60	VZ str. 38-60	102-22		Složení řídicích orgánů	
Role nejvyššího řídicího orgánu při nastavení cílů, hodnot a strategie - NOVÉ	-	Kap. 5.1	N/A	N/A	102-26		Nastavení cílů	67
Poměr mzdového rozdílu*	poměr	48,30	50,30	52,80	102-38		Úroveň mezd (%)	
Seznam skupin stakeholderů	-	Kap. 2.2	Kap. 2.7, str. 37	Kap. 2.4	102-40			14
Procentuální podíl z celkového počtu zaměstnanců, jichž se týkají kolektivní smlouvy	%	100	100	100	102-41			
Identifikace a výběr stakeholderů	-	Kap. 2.2	Kap. 2.7, str. 36	Kap. 2.4	102-42			14
Přístup k zapojení stakeholderů	-	Kap. 2.2	Kap. 2.7, str. 36	Kap. 2.4	102-43		Podstatné záležitosti s dopadem na stakeholdery	14
Klíčová témata	-	Kap. 2.1, 2.2	Kap. 2.7, str. 37-38	Kap. 2.2 a 2.4	102-44			12, 14
Jednotky zahrnuté v konsolidovaných účetních závěrkách	-	VZ str. 74-76	VZ str. 68-70	VZ str. 66-68	102-45			
Definování obsahu zprávy a tematických hranic	-	Kap. 2.1	Kap. 2.2, str. 24	Kap. 2.2	102-46			12
Seznam významných témat	-	Kap. 2.2	Kap. 2.7, str. 39	Kap. 2.2	102-47		Podstatné záležitosti s dopadem na stakeholdery	14
Nově uvedené informace	-	VZ str. 154	VZ str. 143	VZ str. 147	102-48			

Ukazatel	Jednotka	2021	2020	2019	GRI	SASB	WEF	Str.
Změny ve vykazování	-	N/A	N/A	N/A	102-49			
Vykazovací období	-	1. 1. 2021–31. 12. 2021	1. 1. 2020–31. 12. 2020	1. 1. 2019–31. 12. 2019	102-50			
Datum vydání poslední zprávy	-	23. 6. 2021	25. 6. 2020	26. 6. 2019	102-51			
Vykazovací cyklus	-	Roční			102-52			
Kontaktní e-mail pro dotazy ke Zprávě o udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ	-	esg@cez.cz	energieprobudoucnost@cez.cz		102-53			
Stanovisko k vykazování souladu s GRI Standardy	-	Kap. 6	Kap. 8, str. 170	Kap. 2.3	102-54			82
GRI Content Index	-	Kap. 6	Kap. 8, str. 172	Kap. 8, str. 97	102-55			82
Externí audit - NOVÉ	-	Str. 98	N/A	N/A	102-56			98
Manažerský přístup GRI 201	-	Kap. 5.2	VZ str. 68, 80, 81, 86, 129, 138	VZ str. 69, 78, 79, 82, 128, 138	103-1, 103-2, 103-3			70
Přímá ekonomická hodnota distribuovaná	Kč	VZ str. 77, 83, 84	VZ str. 68, 80, 81, 86	VZ str. 69, 78, 79, 82	201-1		Ekonomický přínos, Celková zaplacená daň, Dodatečně odvedená daň	
Finanční důsledky a další rizika a příležitosti v důsledku změny klimatu - NOVÉ	-	Kap. 5.2	N/A	N/A	201-2			70
TCFD implementace - NOVÉ	-	Kap. 5.2	N/A	N/A			TCFD implementace	70
Povinné odvody do penzijních fondů a jiné příspěvky do penzijního připojištění	-	Kap. 5.4.3.3	VZ str. 139	VZ str. 138	201-3			79
Finanční podpory ze strany státu (dotace a daňové úlevy)	Kč	VZ str. 122	VZ str. 129	VZ str. 128	201-4		Ekonomický přínos	
Finanční investiční příspěvek	Kč	VZ str. 14–17, 83	VZ str. 12–15, 80	VZ str. 12–15, 78			Finanční investiční příspěvek	
Celkové výdaje na výzkum a vývoj	mil. Kč	952,40	1 031,00	960,60			Celkové výdaje na výzkum a vývoj	
Manažerský přístup GRI 202	-	Kap. 4.3.1	Kap. 4.1.2	Kap. 4.1.2	103-1, 103-2, 103-3			50
Poměry mzdy na nástupní úrovni podle pohlaví v porovnání s místní minimální mzdou ženy/muži**	podíl	2,18/2,32	2,19/2,31	2,29/2,39	202-1		Úroveň mezd	
Manažerský přístup GRI 203	-	Kap. 4.1	Kap. 1.1	Kap. 1.1	103-1, 103-2, 103-3			47
Vývoj a dopad investic do infrastruktury a podporovaných služeb	-	Kap. 4.1	Kap. 6 a 7	Kap. 6 a 7	203-1		Vývoj a dopad investic do infrastruktury a podporovaných služeb	47
Významné nepřímé ekonomické dopady	-	Kap. 4.1	Kap. 6 a 7	Kap. 6 a 7	203-2		Významné nepřímé ekonomické dopady	47
Manažerský přístup GRI 205	-	Kap. 5.4.1	Kap. 2.5	Kap. 1.4	103-1, 103-2, 103-3			74
Provozy analyzované z hlediska rizika korupce	-	Kap. 5.4.1	Kap. 2.5	kap. 1.4	205-1			74
Komunikace a školení o protikorupčních zásadách a postupech - NOVÉ	-	Kap. 5.4.1	N/A	N/A	205-2		Boj proti korupci	74
Potvrzené případy korupce a učiněná opatření	počet	0	0	0	205-3		Boj proti korupci	
Manažerský přístup GRI 206	-	Kap. 5.4.1.9	Kap. 2.5	Kap. 1.4	103-1, 103-2, 103-3			76
Soudní žaloby za protisoutěžní chování, antimonopolní a monopolní praktiky - NOVÉ	počet	1	N/A	N/A	206-1			
Manažerský přístup GRI 207 - NOVÉ	-	Kap. 5.4.3	N/A	N/A	103-1, 103-2, 103-3			78
Přístup k daním - NOVÉ	-	Kap. 5.4.3	N/A	N/A	207-1			78
Správa daní, kontrola a řízení rizik - NOVÉ	-	Kap. 5.4.3	N/A	N/A	207-2			78
Zapojení stakeholderů a řízení rizik souvisejících s daněmi - NOVÉ	-	Kap. 5.4.3	N/A	N/A	207-3			78
Daňové výkaznictví podle jednotlivých zemí, ČR/zahraníčí	mid. Kč	5,2/0,2	3,2/0,3	N/A	207-4		Celkové zaplacené daně podle zemí za významné lokality	

Ukazatel	Jednotka	2021	2020	2019	GRI	SASB	WEF	Str.
Manažerský přístup GRI 302	-	Kap. 3.5.7	Kap. 3.3	Kap. 3.2	103-1, 103-2, 103-3			37
Celkově vyrobená elektrina, procentuálně na regulovaných trzích	GWh, %	55 989/0	60 946 / N/A	64 635 / N/A		IF-EU-000.D		
Procentuálně podle hlavních zdrojů: jaderná energie / vodní energie / fotovoltaika / větrná energie / uhlí / zemní plyn / biomasa / bioplyn	%	54,9/4,5/0,2/11/ 32,1/5,6/1,6/0,0	49,3/4,0/0,2/2,6/ 35,5/6,4/1,9/0,0	46,8/3,6/0,2/2,3/ 39,3/6,2/1,6/0,0		IF-EU-000.D		
Nákup na velkoobchodním trhu s elektřinou	GWh	223 085	259 851	304 648		IF-EU-000.E		
Energetická náročnost	-	2,69	2,77	2,79	302-3			
Manažerský přístup GRI 303	-	Kap. 3.3.1	Kap. 3.1	Kap. 3.1.1	103-1, 103-2, 103-3			27
Interakce s vodou jako sdíleným zdrojem	-	Kap. 3.3.1	Kap. 3.1	Kap. 3.1.1	303-1			27
Řízení dopadů souvisejících s vypouštěním vody	-	Kap. 3.3.1	Kap. 3.1	Kap. 3.1.1	303-2			27
Počet případů nedodržení předpisů v souvislosti s povoleními, normami a předpisy týkajícími se množství a/nebo kvality vody - NOVÉ	počet	0	N/A	N/A		IF-EU-140a.2		
Popis rizik v oblasti vodního hospodářství a diskuse o strategiích a postupech ke zmírnění těchto rizik	-	Kap. 3.3.1	Kap. 3.1	Kap. 3.1.1		IF-EU-140a.3		27
Manažerský přístup GRI 304	-	Kap. 3.3.2	Kap. 3.4	Kap. 3.3	103-1, 103-2, 103-3			29
Provozy v chráněných územích	-	Kap. 6.3	Kap. 3.4	Kap. 8, str. 121	304-1		Využití půdy a ekologická citlivost	93
Prokazatelné vlivy na biodiverzitu	-	Severočeské doly, Kap. 3.3.2	Severočeské doly dokončily v roce 2020 rekultivace krajiny na ploše 110,29 ha a zahájily nové rekultivace na ploše 30,50 ha. V Dole Bělina byl proveden nový zábor půdy na ploše 45 ha a v Dolech Nástup Tušimice na ploše 24,55 ha.	Severočeské doly dokončily v roce 2019 rekultivace krajiny na ploše 39,24 ha a zahájily nové rekultivace na ploše 51,21 ha. V Dole Bělina byl proveden nový zábor půdy na ploše 70,30 ha a v Dolech Nástup Tušimice na ploše 30,68 ha.	304-2			29
Chráněná nebo obnovená území	-	Kap. 6.3	Kap. 8	Kap. 8	304-3			93
Manažerský přístup GRI 305	-	Kap. 3.1	Kap. 3.1	Kap. 3.1	103-1, 103-2, 103-3			19
Diskuse o dlouhodobé a krátkodobé strategii nebo plánu řízení: Scope 1, cíle snížení emisí, analýza výkonnosti v porovnání s těmito cíli - NOVÉ	-	Kap. 3.1, 5.2	N/A	N/A		IF-EU-110a.3		19, 70
Scope 1 emise v systému ETS	%	97	96	N/A	305-1	IF-EU-110a.1		
Scope 3 emise	mil. t CO ₂ e	11,24	17,38	18,32	305-3		GHG emise	
- Nákup zboží a služeb	mil. t CO ₂ e	0,04	0,03	0,04	305-3			
- Spotřeba energie a paliv	mil. t CO ₂ e	1,53	2,48	2,63	305-3			
- Využití prodávaných produktů	mil. t CO ₂ e	9,67	14,86	15,65	305-3			
Emise spojené s dodávkou elektriny - NOVÉ	t CO ₂ e	7 452 329	N/A	N/A		IF-EU-110a.2		
Látky poškozující ozonovou vrstvu	t CO ₂ e	5,27	5,10 ²⁾	1,19	305-6			
Emise SO _x (SO ₂ a SO ₃), procento v oblastech s hustým osídlením nebo v jejich blízkosti	t, %	7 920/98,3	14 385/98,8	N/A	305-7	IF-EU-120a.1		
SO ₂ emise	t	7 812	14 253	21 008				
Emise NO _x (kromě N ₂ O), procento v oblastech s hustým osídlením nebo v jejich blízkosti	t, %	14 306/99,4	19 365/99,1	23 040 / N/A	305-7	IF-EU-120a.1		

Ukazatel	Jednotka	2021	2020	2019	GRI	SASB	WEF	Str.
TZL emise	t	823	1 311	1 575	305-7			
Emise PM ₁₀ , procento v oblastech s hustým osídlením nebo v jejich blízkosti	t, %	649/97,8	1 044/97,7	N/A		IF-EU-120a.1		
Emise Pb, procento v oblastech s hustým osídlením nebo v jejich blízkosti	t, %	0,90/99,50	1,65/99,80	N/A		IF-EU-120a.1		
Emise Hg, procento v oblastech s hustým osídlením nebo v jejich blízkosti	t, %	1,11/98,70	1,41/99,30	N/A		IF-EU-120a.1		
TZL na vyrobenou elektřinu a teplo	kg/MWh	0,013	0,019	0,022				
SO ₂ na vyrobenou elektřinu a teplo	kg/MWh	0,121	0,207	0,290				
NO _x na vyrobenou elektřinu a teplo	kg/MWh	0,222	0,281	0,318				
Manažerský přístup GRI 306	-	Kap. 3.2.2	Kap. 3.2	Kap. 3.5	103-1, 103-2, 103-3			24
Produkce odpadů a významné dopady související s odpady - NOVÉ	-	Kap. 3.2.2 ³⁾	N/A	N/A	306-1			24
Řízení významných dopadů souvisejících s odpady - NOVÉ	-	Kap. 3.2.2 ³⁾	N/A	N/A	306-2			24
Množství vyprodukovaného odpadu (ostatní/nebezpečný)	kt	59,24/2,99	64,34/3,04	293,65/3,03	306-3			
Množství vyprodukovaného odpadu včetně radioaktivního odpadu	kt	62,57	67,69 ⁴⁾	297,06	306-3			
Významné úniky	počet, objem	26 / 78l voda, 779l půda	25 / 0,25l voda, 992l půda	26 / cca 100l voda, 1 293 100l půda	306-3: 2016			
Množství využitých odpadů	kt	65,86	31,75	264,17	306-4			
Množství ostatních odpadů	kt	19,45	35,63	32,51	306-5			
Množství nebezpečných odpadů	kt	1,62	uvedeno v ostatních	uvedeno v ostatních	306-5			
Množství radioaktivních odpadů	kt	0,34	0,31	0,37				
Množství vyprodukovaných vedlejších energetických produktů (VEP)	kt	5 048	6 651	N/A		IF-EU-150a.1		
Recyklované VEP	%	99,60	99,80	N/A		IF-EU-150a.1		
Úložiště VEP - NOVÉ	počet	0	N/A	N/A		IF-EU-150a.2		
Manažerský přístup GRI 307	-	Kap. 3.2, 3.3, 5.4	Kap. 2.3, 3.1, 3.2, 3.4, 3.6, 4.1	Kap. 1.2, 3.1, 3.2, 3.4, 3.6, 4.1	103-1, 103-2, 103-3			23, 27, 74
Dodržování zákonů a předpisů na ochranu životního prostředí	počet, Kč	VZ str. 140 0/0	VZ str. 124 1/200 000	VZ str. 142 0/0	307-1			
Celkový počet nepeněžních sankcí	počet	0	1	0	307-1			
Případy nastolené pomocí mechanismů řešení sporů	počet	0	1	0	307-1			
Manažerský přístup GRI 308	-	Kap. 5.4.2.1	Kap. 2.5	Kap. 3.6	103-1, 103-2, 103-3			77
Noví dodavatelé, kteří byli přezkoumáváni pomocí environmentálních kritérií	-	Kap. 5.4.2.1	Kap. 2.5, str. 33	Kap. 3.6	308-1			77
Nepříznivé environmentální dopady v dodavatelském řetězci	počet	2	0	0	308-2			
Manažerský přístup GRI 401	-	Kap. 4.3.1	Kap. 4.1	Kap. 4.1	103-1, 103-2, 103-3			50
Počet nových zaměstnanců	osoby	2 935	3 466	3 485	401-1		Absolutní počet a míra zaměstnanosti	
Počet nových zaměstnanců podle věku (≤ 29 let, 30–49 let, ≥ 50 let)	osoby	1 138/1 336/461	1 166/1 547/753	1 541/1 378/566	401-1			
Počet nových zaměstnanců muži/ženy	osoby	2 089/846	2 461/1 005	2 556/929	401-1			
Počet nových zaměstnanců ČR/zahraničí	osoby	1 991/944	2 056/1 410	2 175/1 310	401-1			
Počet zaměstnanců, kteří ukončili pracovní poměr	osoby	2 883	3 225	3 377	401-1			

Ukazatel	Jednotka	2021	2020	2019	GRI	SASB	WEF	Str.
Počet zaměstnanců, kteří ukončili pracovní poměr podle věku (≤ 29 let, 30–49 let, ≥ 50 let)	osoby	647/1 122/1 114	627/1 237/1 361	776/1 398/1 203	401-1			
Procento zaměstnanců, kteří ukončili pracovní poměr podle věku (≤ 29 let, 30–49 let, ≥ 50 let)	%	16,5/8,4/10,4	14,2/7,8/11,1	18,1/8,7/10,1	401-1			
Počet zaměstnanců, kteří ukončili pracovní poměr muži/ženy	osoby	2 162/721	2 018/1 207	2 379/998	401-1			
Procento zaměstnanců, kteří ukončili pracovní poměr muži/ženy	%	9,7/12,5	17,3/7,9	14,3/9,4	401-1			
Počet zaměstnanců, kteří ukončili pracovní poměr ČR/zahraničí	osoby	1 939/944	1 984/1 241	2 275/1 102	401-1			
Procento zaměstnanců, kteří ukončili pracovní poměr ČR/zahraničí	%	8,5/18,2	8,8/12,5	10,0/11,6	401-1			
Benefity běžně poskytované zaměstnancům na plný úvazek	-	Kap. 4.31	Kap. 4.1.2 a 4.1.3	Kap. 4.1.2 a 4.1.3	401-2			50
Nárok na čerpání rodičovské dovolené	-	Podle české legislativy mají nárok na čerpání rodičovské dovolené všichni zaměstnanci. V zahraničí se společností Skupiny ČEZ řídí místní legislativou.			401-3			
Počet zaměstnanců na rodičovské dovolené muži/ženy	osoby	30/602	9/598	24/565	401-3			
Počet zaměstnanců, kteří se vrátili do práce po ukončení rodičovské dovolené muži/ženy	osoby	24/75	8/81	18/89	401-3			
Celkový počet zaměstnanců s nárokem na odchod do starobního důchodu	osoby	6 304	7 252	7 107				
Zaměstnanci s nárokem na odchod do starobního důchodu ČR/zahraničí	osoby	5 581/723	5 530/1 722	5 308/1 799				
Zaměstnanci s nárokem na odchod do starobního důchodu ČR/zahraničí	%	19,9/2,6	17,0/5,3	16,4/5,6				
Zaměstnanci s nárokem na odchod do starobního důchodu vedoucí/řadová zaměstnanci	osoby	749/5 555	816/6 436	803/6 304				
Zaměstnanci s nárokem na odchod do starobního důchodu vedoucí/řadová zaměstnanci	%	2,7/19,8	2,5/19,5	2,5/19,8				
Manažerský přístup GRI 402	-	Kap. 4.31	Kap. 4 a 4.1	Kap. 4 a 4.1	103-1, 103-2, 103-3			50
Minimální ohlašovací lhůty týkající se provozních změn	dny	30	30	minimálně 2 týdny	402-1			
Manažerský přístup GRI 403	-	Kap. 4.3.5	Kap. 3.5.6	Kap. 3.4.6	103-1, 103-2, 103-3			57
Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců	-	Ano. Stanoveno kolektivními smlouvami.			403-1			
Procesy používané k identifikaci nebezpečí souvisejících s prací a pravidelné i nepravidelné posuzování rizik a nastavení systému řízení k odstranění nebezpečí a minimalizaci rizik	-	Nastavení a provádění kontrol, identifikace nebezpečí – zjištění (neshoda), vypořádání neshody formou nápravného opatření. Pravidelná kontrola interním auditem.			403-2			
Způsoby péče o zdraví, které přispívají k odstranění nebezpečí či minimalizaci rizik, zajištění kvality této péče a usnadnění přístupů zaměstnanců a pracovníků dodavatelů k ní	-	Kap. 4.3.5	Kap. 3.5.6 a 3.6	Kap. 3.4.6 a 3.6	403-3			57
Možnosti zapojení zaměstnanců a pracovníků dodavatelů do tématu BOZP v organizaci	-	Kap. 4.3.5	Kap. 3.5.6 a 3.6	Kap. 3.4.6 a 3.6	403-4			57
Způsoby (prezenční školení, e-learning), témata a frekvence školení BOZP	-	Kap. 4.3.5	Kap. 3.5.6 a 3.6	Kap. 3.4.6 a 3.6	403-5			57

Ukazatel	Jednotka	2021	2020	2019	GRI	SASB	WEF	Str.
Uspornění přístupu zaměstnanců ke zdravotní péči, která nesouvisí s výkonem práce	-	Kap. 4.3.5	Kap. 3.5.6	Kap. 3.4.6 a 3.6	403-6		Bezpečnost a ochrana zdraví	57
Míra rozsahu pokrytí BOZP v organizaci [†]	osoby, %	27 816/99,9	N/A / 100	N/A / 100	403-8			
Míra pokrytí BOZP v organizaci (interně auditovaný systém) [†] - NOVÉ	osoby, %	24 863/89,2	N/A	N/A	403-8			
Míra pokrytí BOZP v organizaci (externě auditovaný nebo certifikovaný systém) ^{****} - NOVÉ	osoby, %	20 060/72	N/A	N/A	403-8			
Počet nemocí z povolání s následkem smrti (zaměstnanci/dodavatelé)	počet	0/0	0/0	0/0	403-10			
Počet nahlášených nemocí z povolání (zaměstnanci/dodavatelé)	počet	0/0	0/0	0/0	403-10			
Manažerský přístup GRI 404	-	Kap. 4.3.2	Kap. 3.7	Kap. 3.71	103-1, 103-2, 103-3			53
Programy pro zvyšování dovedností a programy na podporu změny pracovních míst zaměstnanců	-	Kap. 4.3.4	Kap. 3.7	Kap. 3.71	404-2			56
Procentuální podíl zaměstnanců absolvujících pravidelné hodnocení výkonu a kariérního rozvoje muži/ženy	%	100/100	100/100	100/100	404-3			
Procentuální podíl zaměstnanců absolvujících pravidelné hodnocení výkonu a kariérního rozvoje vedoucí/řadoví zaměstnanci	%	100/100	100/100	100/100	404-3			
Průměrné náklady vynaložené na školení zaměstnance - NOVÉ	Kč	3 965	N/A	N/A			Poskytnutá školení	
Manažerský přístup GRI 405	-	Kap. 5.3	Kap. 2	Kap. 4.1.3	103-1, 103-2, 103-3			72
Zaměstnanci se zdravotním postižením / znevýhodněním - NOVÉ	osoby, %	557/2,0	N/A	N/A	405-1		Diverzita a inkluze	
Poměr základní mzdy žen a mužů – management*	poměr	0,98	0,89	0,91	405-2		Rovnost v odměňování	
Poměr základní mzdy žen a mužů – vedoucí*	poměr	0,93	0,93	0,98	405-2		Rovnost v odměňování	
Poměr základní mzdy žen a mužů – senior specialisté*	poměr	0,86	0,83	0,82	405-2		Rovnost v odměňování	
Poměr základní mzdy žen a mužů – specialisté*	poměr	0,91	0,91	0,92	405-2		Rovnost v odměňování	
Poměr základní mzdy žen a mužů – technické pozice*	poměr	0,94	0,95	0,95	405-2		Rovnost v odměňování	
Poměr základní mzdy žen a mužů – administrativní a manuální pracovníci*	poměr	0,94	0,95	0,96	405-2		Rovnost v odměňování	
Poměr odměn žen a mužů – management***	poměr	0,99	0,88	0,87	405-2		Rovnost v odměňování	
Poměr odměn žen a mužů – vedoucí***	poměr	0,95	0,94	0,99	405-2		Rovnost v odměňování	
Poměr odměn žen a mužů – senior specialisté***	poměr	0,84	0,82	0,81	405-2		Rovnost v odměňování	
Poměr odměn žen a mužů – specialisté***	poměr	0,89	0,90	0,91	405-2		Rovnost v odměňování	
Poměr odměn žen a mužů – technické pozice***	poměr	0,88	0,89	0,90	405-2		Rovnost v odměňování	
Poměr odměn žen a mužů – administrativní a manuální pracovníci***	poměr	0,91	0,91	0,91	405-2		Rovnost v odměňování	
Celkový počet zaměstnanců bezprostředně podřízených řídicímu orgánu či členu řídicího orgánu ženy/muži	počet	N/A ⁵⁾	111/429	101/430				
Manažerské pozice ženy/muži	počet	410/2 628	552/2 891	547/2 915				
Manažerský přístup GRI 406	-	Kap. 5.4.1.6	Kap. 2.5	Kap. 1.4	103-1, 103-2, 103-3			75

Ukazatel	Jednotka	2021	2020	2019	GRI	SASB	WEF	Str.
Případy diskriminace a přijatá nápravná opatření	počet	0	0	0	406-1			
Manažerský přístup GRI 407	-	Kap. 5.4.1	Kap. 4	Kap. 4	103-1, 103-2, 103-3			74
Provozy a dodavatelé, kde může být ohroženo právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání	počet	0	Rizikové provozy ani dodavatelé, u nichž by mohla být práva pracovníků na svobodu sdružování nebo kolektivního vyjednávání porušena/ohrožena, nebyli zjištěni.		407-1			
Manažerský přístup GRI 408	-	Kap. 5.4.1	Kap. 4.1	Kap. 4.1	103-1, 103-2, 103-3			74
Provozy a dodavatelé vystavení značnému riziku případů dětské práce - NOVÉ	počet	0	N/A	N/A	408-1		Riziko výskytu dětské, nucené nebo povinné práce	
Manažerský přístup GRI 409	-	Kap. 5.4.1	Kap. 4.1	Kap. 4.1	103-1, 103-2, 103-3			74
Provozy a dodavatelé vystavení značnému riziku případů nucené nebo povinné práce - NOVÉ	počet	0	N/A	N/A	409-1		Riziko výskytu dětské, nucené nebo povinné práce	
Manažerský přístup GRI 413	-	Kap. 4.1	Kap. 4.2	Kap. 4.2	103-1, 103-2, 103-3			47
Provozy zapojené do místních komunit	-	Kap. 4.1	Kap. 4.2	Kap. 4.2	413-1			47
Provozy se značnými skutečnými a potenciálními nepříznivými dopady na místní komunity	-	Kap. 4.1	Kap. 4.2	Kap. 4.2	413-2			47
Manažerský přístup GRI 414	-	Kap. 5.4.2.1	Kap. 3 a 3.6	Kap. 3 a 3.6	103-1, 103-2, 103-3			77
Noví dodavatelé, kteří byli přezkoumání pomocí sociálních kritérií	-	Kap. 5.4.2.1	Kap. 3 a 3.6	Kap. 3 a 3.6	414-1			77
Nepříznivé sociální dopady zjištěné v dodavatelském řetězci a učiněná opatření	počet	0	1	0	414-2			
Manažerský přístup GRI 415	-	Mateřská společnost ČEZ, a. s., nepřispívá žádným politickým uskupením.			103-1, 103-2, 103-3			
Príspevky politickým uskupením	-	Mateřská společnost ČEZ, a. s., nepřispívá žádným politickým uskupením.			415-1			
Manažerský přístup GRI 416	-	Kap. 4.4	Kap. 5.1	Kap. 5.1	103-1, 103-2, 103-3			61
Případy nedodržení předpisů týkající se dopadů výrobků a služeb na zdraví a bezpečnost	počet	0	0	0	416-2			
Manažerský přístup GRI 418	-	Kap. 5.4.4	Kap. 3.5.7	Kap. 3.4.7	103-1, 103-2, 103-3			79
Stížnosti z regulačních orgánů a třetích stran	počet	0	0	1	418-1			
Celkový počet zjištěných úniků, krádeží nebo ztrát údajů zákazníků	počet	0	1	1	418-1			
Manažerský přístup GRI 419	-	Kap. 4.1, 5.4	Kap. 2.3, 3.1, 3.2, 3.4, 3.6, 4.1	Kap. 1.2, 3.1, 3.2, 3.4, 3.6, 4.1	103-1, 103-2, 103-3			47, 74
Významné pokuty a nepeněžní sankce za nedodržení zákonů a předpisů v sociální a ekonomické oblasti	-	VZ str. 140	VZ str. 148	VZ str. 149	419-1			
Celkový počet nepeněžních sankcí	počet	0	0	0	419-1			
Případy nastolené pomocí mechanismů řešení sporů	počet	0	0	0	419-1			
Počet domácností, průmyslových, institucionálních a komerčních zákaznických účtů	milion	3,80	7,40	7,40	G4-EU3			
Počet obsluhovaných zákazníků: - NOVÉ (1) domácnosti (2) komerční (3) průmysl	počet	(1) 2 461 119 ⁽⁶⁾ (2) 272 025 ⁽⁶⁾ (3) 7 186 ⁽⁶⁾	N/A	N/A		IF-EU-000.A		

Ukazatel	Jednotka	2021	2020	2019	GRI	SASB	WEF	Str.
Celková dodaná elektřina zákazníkům: - NOVÉ (1) domácnosti (2) komerční (3) průmysl (4) ostatní zákazníci - maloobchod (5) velkoobchodní zákazníci	-	VZ str. 85	N/A	N/A		IF-EU-000.B		
Délka nadzemních a kabelových vedení	km	1 67 628 ⁷⁾	311 376	310 174	G4-EU4	IF-EU-000.C		
z toho: VVN VN NN	km	10 002/ 51 295/ 106 331	15 463/ 97 700/ 198 213	15 466/ 97 376/ 197 332	G4-EU4			
Distribuční technické ztráty (ČEZ Distribuce / CEZ Razpredelenie Bulgaria / Distributie Energie Oltenia)	%	3,60 ⁷⁾	4,30/7,49/7,82	4,73/8,01/8,17	G4-EU12			
Distribuční netechnické ztráty (ČEZ Distribuce / CEZ Razpredelenie Bulgaria / Distributie Energie Oltenia)	%	0,30 ⁷⁾	0,30/0,00/0,98	zahrnuto v technických ztrátách	G4-EU12			
Počet osob fyzicky nebo ekonomicky přemístěných a kompenzace v členění podle typu projektu	osoby	0	0	0	G4-EU22			
Průměrná cena elektřiny pro: - NOVÉ (1) domácnosti (2) komerční zákazníky (3) průmyslové zákazníky	Kč/kWh	(1) 1,98 (2) 1,82 (3) N/A	N/A	N/A		IF-EU-240a.1		
Obvyklý měsíční účet za elektřinu pro domácnosti za: - NOVÉ (1) 500 kWh (2) 1 000 kWh dodané elektřiny za měsíc	Kč	(1) 2 650 (2) 3 760	N/A	N/A		IF-EU-240a.2		
Počet odpojení zákazníků od elektrické energie z důvodu neplacení	počet	7 282	12 797	21 131	G4-EU27	IF-EU-240a.3		
z toho odpojení: (1) 0-2 dny (2) 3-7 dny (3) 8-30 dny (4) 31-365 dny (5) více než 1 rok	počet	(1) 1 300 (2) 1 766 (3) 2 426 (4) 1 790 (5) 0	(1) 3 409 (2) 4 163 (3) 3 464 (4) 1 585 (5) 176	(1) 9 256 (2) 4 184 (3) 3 994 (4) 2 367 (5) 1 330	G4-EU27	IF-EU-240a.3		
Procento opětovného připojení zákazníků do 30 dnů, ČEZ Distribuce	%	75	92	92		IF-EU-240a.3		
Diskuse o vlivu vnějších faktorů na cenovou dostupnost elektřiny pro zákazníky, včetně ekonomických podmínek na daném území - NOVÉ	-	Kap. 4.4.1.1	N/A	N/A		IF-EU-240a.4		61
System Average Interruption Frequency Index (SAIFI) - včetně kalámit a blackoutů (ČEZ Distribuce / CEZ Razpredelenie Bulgaria / Distributie Energie Oltenia)	počet	2,65 / N/A / N/A	2,87 / N/A ^{®)} / 3,22	2,89 / N/A ^{®)} / 4,51	G4-EU28	IF-EU-550a.2		
System Average Interruption Frequency Index (SAIFI) - bez kalámit a blackoutů (ČEZ Distribuce / CEZ Razpredelenie Bulgaria / Distributie Energie Oltenia)	počet	1,85 / N/A / N/A	2,11/2,07/1,76	2,09/2,47/3,10	G4-EU28	IF-EU-550a.2		
System Average Interruption Duration Index (SAIDI) - včetně kalámit a blackoutů (ČEZ Distribuce / CEZ Razpredelenie Bulgaria / Distributie Energie Oltenia)	minuty	327,57 / N/A / N/A	311,60 / N/A ^{®)} / 162,88	348,52 / N/A ^{®)} / 661,60	G4-EU29	IF-EU-550a.2		
System Average Interruption Duration Index (SAIDI) - bez kalámit a blackoutů (ČEZ Distribuce / CEZ Razpredelenie Bulgaria / Distributie Energie Oltenia)	minuty	214,45 / N/A / N/A	219,96/121,20/ 411,30	232,68/138,20/ 396,20	G4-EU29	IF-EU-550a.2		

Ukazatel	Jednotka	2021	2020	2019	GRI	SASB	WEF	Str.
Customer Average Interruption Duration Index (CAIDI) – včetně kalamit a blackoutů (ČEZ Distribuce / CEZ Razpredelenie Bulgaria / Distributie Energie Oltenia) – NOVÉ	počet	123,80 / N/A / N/A	N/A	N/A		IF-EU-550a.2		
Customer Average Interruption Duration Index (CAIDI) – bez kalamit a blackoutů (ČEZ Distribuce / CEZ Razpredelenie Bulgaria / Distributie Energie Oltenia) – NOVÉ	počet	115,87 / N/A / N/A	N/A	N/A		IF-EU-550a.2		
Počet a popis významných sporů souvisejících s využíváním půdy, zvykovými právy místních komunit a místních obyvatel	počet	0	0	0	G4-MM6			
Počet a procentuální podíl provozů – dolů, u nichž se plánuje úplné uzavření	-	Doly Blína a Doly Nástup Tušimice – ukončení těžby uhlí do roku 2038 v souladu s doporučením Úhelné komise	Důl Blína (po roce 2050), Doly Nástup Tušimice (po roce 2035).		G4-MM10			
Procento elektrického odběru obsluhovaného technologií chytrých sítí – NOVÉ	%	85	N/A	N/A		IF-EU-420a.2		
Popis úsilí o řízení jaderné bezpečnosti a havarijní připravenosti	-	Kap. 4.3.5.2	Kap. 3.5.3	Kap. 3.4.3		IF-EU-540a.2		57
Počet případů nedodržení norem nebo předpisů v oblasti fyzické a/nebo kybernetické bezpečnosti – NOVÉ	počet	0	N/A	N/A		IF-EU-550a.1		

* Údaje zahrnují ČEZ, a. s., a dceřiné společnosti, jimž ČEZ, a. s., zpracovává mzdy a odměny.

** 1) Údaje zahrnují ČEZ, a. s., a dceřiné společnosti, jimž ČEZ, a. s., zpracovává mzdy a odměny. 2) Vyšší minimální mzdy pro jednotlivé roky stanovuje vláda ČR. V roce 2020 se minimální mzda v ČR zvýšila o 9,4 % oproti roku 2019 a v roce 2021 se zvýšila o 4,1 % oproti roku 2020.

*** 1) Údaje zahrnují ČEZ, a. s., a dceřiné společnosti, jimž ČEZ, a. s., zpracovává mzdy a odměny. 2) V celkovém odměňování není zahrnuta složka Profit Share vyplácená v útvaru trading, která je plně závislá na dosažených obchodních výsledcích jednotlivých zaměstnanců tohoto útvaru. Výpočet složky Profit Share je jednotný pro všechny zaměstnance útvaru trading a parametry vstupující do výpočtu jsou genderově neutrální.

**** Použité standardy pro certifikaci: ISO 45001:2018, certifikace prováděná akreditovanými certifikačními orgány, Národní program Bezpečný podnik 2017 (osvědčení vydává Státní úřad inspekce práce na základě provedeného auditu).

† Od roku 2021 se sjednotila metodika pro vykazování rozsahu pokrytí zaměstnanců systémem řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

¹⁾ Pro 148 zaměstnanců nejsou dostupná data pro druh pracovního poměru a typ úvazku, více informací v Sekci 4.3.1.

²⁾ Nárůst v letech 2020 a 2021 byl způsoben likvidací klimatických zařízení elektrárny Prunéřov 1, která byla odstavena 30. 6. 2020.

³⁾ Nový GRI Standard 306:2020 je poprvé vykazován v roce 2021.

⁴⁾ Meziroční pokles mezi 2019 a 2020 je dán především vyšším využitím VEP z polských elektráren, které se v předchozím období vykazovaly v režimu odpadů, zatímco v roce 2020 byly obchodovány jako výrobky.

⁵⁾ Potřebná data nebyla k dispozici v termínu uzávěrky sběru dat.

⁶⁾ Údaje zahrnují koncové zákazníky v ČR a Maďarsku k 31. 12. 2021. V ostatních zemích byl prodej elektřiny koncovým zákazníkům v průběhu 2021 ukončen, popř. zákaznické portfolio prodáno.

⁷⁾ Meziroční pokles mezi lety 2020 a 2021 je způsoben odprodejem bulharské a rumunské distribuční společnosti, v roce 2021 je pouze ČEZ Distribuce.

⁸⁾ CEZ Razpredelenie Bulgaria se řídí pokyny bulharského regulačního orgánu (Energetická vodohospodářská a regulační komise), které nestanovují samostatnou evidenci.

6.3 Ukazatele biodiverzity

GRI standards - disclosures	BIODIVERZITA Provozovny v chráněných územích nebo v územích s vysokou biodiverzitou nebo na tyto území navazující	
304-1	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	AZ KLIMA – odštěpný závod Milovice u Mikulova (výrobní závod)
	Název, lokace	48.853807, 16.698325
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	CHKO Pálava, ptačí oblast (v místě), PR Milovická stráž (cca 480 m)
	Plocha provozovny	0,00039 km ²
	Význam z hlediska biodiverzity	Terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	CHKO Pálava, PR Milovická stráž, ptačí oblast
	Poznámka: Závod firmy AZ KLIMA je umístěn v CHKO Pálava charakteristické pro své cenné biotopy druhově bohatých skalních, drnových a lučních stepí, lesostepí, teplomilných doubrav a suťových lesů, které jsou vyvinuty na vápencových kopcích Pavlovských vrchů. Na území CHKO byla v roce 2004 vyhlášena ptačí oblast. Předmětem ochrany jsou populace např.: čápa bílého, strakapouda prostředního nebo orla mořského. Na území CHKO se nachází PR Milovická stráž (cca 480 m od závodu). Jedná se o cenné lesní, lesostepní a stepní fytoocenózy s výskytem vzácných druhů.	
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	AZ KLIMA – kancelářská budova a sklad Plzeňská, Rokycany (pronajatá kancelář od ČEZ, a. s., a sklad)
	Název, lokace	49.742447, 13.585023
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	PP Rokycanská stráž (cca 550 m), PP U hřbitova (cca 650 m)
	Plocha provozovny	14,8 m ² kancelář, 30 m ² sklad
	Význam z hlediska biodiverzity	Terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	PP Rokycanská stráž, PP U hřbitova
	Poznámka: Přírodní památka Rokycanská stráž se nachází ve vzdálenosti zhruba 550 m od závodu. Důvodem ochrany je stratotyp klabavských vrstev barrandienského ordoviku a naleziště zkamenělin. Dále, ve vzdálenosti zhruba 650 m od závodu, leží Přírodní památka U hřbitova, která je klasickým nalezištěm křemenných konkrecí se zkamenělinami.	
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	ČEZ, a. s., Elektrárna Dětmarovice, 735 71, Dětmarovice
Název, lokace	49.907465, 18.464491	
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	V těsném sousedství	
Plocha provozovny	Cca 0,4 km ²	
Význam z hlediska biodiverzity	Terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	PP Niva Olše–Věřňovice, Natura 2000	
Poznámka: Elektrárna Dětmarovice se nachází v těsném sousedství PP Nivy Olše–Věřňovice. Jedná se o území nivy řeky Olše s bývalými meandry a zachovalou říční terasou, s vyvinutou převážně líniovou doprovodnou vegetací a měkkým luhem v místech bývalých meandrů. Vyskytují se zde i zbytky rybníčních hrází s porosty starých stromů. Území je biotopem vzácného brouka páchníka hnědého a také kuňky žlutobřiché. Území je zařazeno mezi evropsky významné lokality v rámci evropské soustavy Natura 2000.		
Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Složiště Zbrod Elektrárny Hodonín (EHO)	
Název, lokace	48.847500, 17.120000	
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	V místě	
Plocha provozovny	0,266 km ²	
Význam z hlediska biodiverzity	Terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	Evropsky významná lokalita podle směrnice 92/43/EHS	
Poznámka: Složiště je součástí Evropsky významné lokality – Hodonínská doubrava. Předmětem ochrany jsou lesní porosty tvořené společenstvy doubrav, dubohabřin, jasanovo-olšových luhů a vzácné/ohrožené druhy rostlin a živočichů. Mezi rostliny například patří: kostřava ametystová, kavyl písečný, lýkovec vonný, kosatec různobarvý. Mezi živočichy například patří: netopýr černý, kuňka obecná, roháč obecný. Půdní prostředí je tvořeno váťými písky.		

GRI standards - disclosures	BIODIVERZITA Provozovny v chráněných územích nebo v územích s vysokou biodiverzitou nebo na tyto území navazující	
304-1	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Doly Nástup Tušimice
	Název, lokace	50.416675, 13.364825
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	EVL a PP Černovice (860 m), EVL Pražská pole (456 m), PP Střezovská rokle (940 m)
	Plocha provozovny	24,376 km ²
	Význam z hlediska biodiverzity	Terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	Evropsky významné lokality podle směrnice 92/43/EHS, PP Černovice, PP Střezovská rokle
	Poznámka: Severní hranice dobývacího prostoru Tušimice se nachází zhruba 860m od Evropsky významné lokality Černovice. Jedná se o zachovalý ostrov původních dubových porostů v jinak intenzivně využívané krajině a refugium xylofágního hmyzu – roháče obecného. Ve vzdálenosti 456m od severovýchodní hranice DP Tušimice se nachází Evropsky významná lokalita Pražská pole. Lokalita je cenným územím s přírodě blízkými biotopy, které se vyvinuly přirozeným vývojem v souvislosti s přítomností zamokřených ploch a mělkých vodních ploch. Vyskytuje se zde řada ohrožených druhů organismů (čolek velký, kuňka obecná a vážka jasnoskvrnná). Svahy a vrchní partie Přírodní památky Střezovská rokle porůstají teplomilné stromy a keře, na dně rokly s periodickou vodotečí se uplatňují rostliny vlhkomilné. Vyskytuje se zde řada ruderálních a kulturních rostlin (např. kosatec žlutý, kociánek dvoudomý, vemeník dvoulistý, zeměžluč hořká). Přírodní památka Černovice – zachovalý původní dubový porost s křovinným lemem a poměrně chudým bylinným patrem. Předmětem ochrany je místní populace roháče obecného.	
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Fotovoltaická (solární) elektrárna Ralsko I
	Název, lokace	50.579983, 14.796006 RA1 jih (zázemí); 50.600374, 14.887482 RA1a; 50.609030, 14.888323 RA1ca; 50.608746, 14.882176 Racb
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	Navazující (v těsném sousedství s hranicí CHKO)
	Plocha provozovny	0,872 km ² (plocha celého areálu FVE)
	Význam z hlediska biodiverzity	Terestrický ekosystém
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	CHKO Kokořínsko – Máchův kraj	
Poznámka: Fotovoltaická elektrárna RA1 jih se nachází v těsném sousedství CHKO Kokořínsko – Máchův kraj. Oblast je jedinečná svou geomorfologií – ploché pánve s četnými rybníky a rašeliništi, kvádrové pískovce, neovulkanické vrchy, skalní města a kaňonovitá údolí, přirozeně se meandrující tok řeky Ploučnice a údolí potoků Liběchovky a Pšovky. Vyskytují se zde i zvláště chráněné živočišné (např.: jeřáb popelavý, orel mořský) a rostliny (např.: prstnatec český a tučnice česká – endemické druhy).		
Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Fotovoltaická (solární) elektrárna Ralsko III	
Název, lokace	50.644370, 14.728632 RA3 (Mimoň)	
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	Cca 570m od hranice CHKO	
Plocha provozovny	0,362 km ² (plocha areálu FVE)	
Význam z hlediska biodiverzity	Terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	CHKO Kokořínsko – Máchův kraj	
Poznámka: Fotovoltaická elektrárna RA3 je umístěna ve vzdálenosti cca 570m od hranice CHKO Kokořínsko – Máchův kraj. Oblast je jedinečná svou geomorfologií – ploché pánve s četnými rybníky a rašeliništi, kvádrové pískovce, neovulkanické vrchy, skalní města a kaňonovitá údolí, přirozeně se meandrující tok řeky Ploučnice a údolí potoků Liběchovky a Pšovky. Vyskytují se zde i zvláště chráněné živočišné (např.: jeřáb popelavý, orel mořský) a rostliny (např.: prstnatec český a tučnice česká – endemické druhy).		
Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Vodní elektrárna Černé jezero	
Název, lokace	49.191940, 13.207340	
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	CHKO Šumava (v místě), ptačí oblast (v místě), PR Brčálnícké mokřady (cca 400m)	
Plocha provozovny	0,002 km ² (zastavěná plocha elektrárny s nádvorím)	
Význam z hlediska biodiverzity	Terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	CHKO Šumava, ptačí oblast, PR Brčálnícké mokřady	
Poznámka: Vodní elektrárna Černé jezero leží v CHKO Šumava, která je zároveň vyhlášena jako ptačí oblast. Předmětem ochrany ptačí oblasti jsou populace např.: jeřábka lesního, tetřeva hlušce, chřástala polního a čápa černého. Zhruba 400m od vodní elektrárny Černé jezero se nachází PR Brčálnícké mokřady rozkládající se v údolí horního toku řeky Úhlavy. Důvodem ochrany jsou dynamicky a samovolně se vyvíjející bylinná i dřevinná společenstva.		

GRI standards - disclosures	BIODIVERZITA Provozovny v chráněných územích nebo v územích s vysokou biodiverzitou nebo na tyto území navazující	
304-1	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Vodní elektrárna Práčov
	Název, lokace	49.876810, 15.814368
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	CHKO Železné hory (v místě), PR Strádovské Peklo (v těsné blízkosti)
	Plocha provozovny	0,004 km ² (zastavěná plocha elektrárny s nádvořím)
	Význam z hlediska biodiverzity	Terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	CHKO Železné hory, PR Strádovské Peklo
	Poznámka: Vodní elektrárna Práčov je umístěna v CHKO Železné hory, pro kterou jsou typické náhlé přechody mezi jednotlivými typy krajiny. Dominantou je zlomový hřeben táhnoucí se ze Saska. V těsné blízkosti elektrárny se nachází PR Strádovské Peklo. Jedná se o komplex přirozených suťových lesů s ohroženými druhy rostlin a živočichů.	
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Vodní elektrárna Střekov
	Název, lokace	50.638465, 14.046312
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	v místě
	Plocha provozovny	0,009 km ² (plocha budovy VE, vtoku a výtoku)
	Význam z hlediska biodiverzity	terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	CHKO České Středohoří
	Poznámka: V místě provozu vodní elektrárny Střekov se rozprostírá CHKO České Středohoří. CHKO České Středohoří rozprostírající se po obou březích dolního toku české části Labe je svými specifickými přírodními podmínkami jednou z nejbohatších oblastí na množství druhů rostlin a živočichů v ČR.	
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Vodní elektrárna Vydra
	Název, lokace	49.105543, 13.493122
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	V místě
	Plocha provozovny	0,004 km ² (zastavěná plocha elektrárny s nádvořím)
Význam z hlediska biodiverzity	Terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	CHKO Šumava, Národní park Šumava, ptačí oblast	
Poznámka: Vodní elektrárna Vydra leží v CHKO Šumava, která je vyhlášena také jako ptačí oblast. Předmětem ochrany této oblasti jsou populace druhů např.: tetřeva hlušce, čápa černého, strakapouda bělohřbetého a puštika bělavého. Na území NP Šumava se nacházejí slatě, rašeliniště a karová jezera, která jsou domovem desítek ohrožených druhů rostlin a živočichů (např.: rýsa ostrovida, tetřeva hlušce, datlíka tříprstého, kosa horského nebo také syce rousného). Nacházejí se zde i endemické rostliny (orněj šalamounek, hořeček mnohotvarý český, zvonečník černý, pstrnatec májový rašelinný) a živočichové (střevlík Šumavy <i>Oreonebria castanea sumavica</i>).		
Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Vodní elektrárna Čeňkova Pila	
Název, lokace	49.109746, 13.492529	
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	V místě	
Plocha provozovny	0,0002 km ² (zastavěná plocha budovy elektrárny)	
Význam z hlediska biodiverzity	Terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	CHKO Šumava, Národní park Šumava, ptačí oblast	
Poznámka: Vodní elektrárna Čeňkova Pila se nachází v CHKO Šumava, ta je vyhlášena zároveň jako ptačí oblast. Předmětem ochrany této oblasti jsou populace druhů např.: tetřeva hlušce, čápa černého, strakapouda bělohřbetého a puštika bělavého. Na území NP Šumava se nacházejí slatě, rašeliniště a karová jezera, která jsou domovem desítek ohrožených druhů rostlin a živočichů (např.: rýsa ostrovida, tetřeva hlušce, datlíka tříprstého, kosa horského nebo také syce rousného). Nacházejí se zde i endemické rostliny (orněj šalamounek, hořeček mnohotvarý český, zvonečník černý, pstrnatec májový rašelinný) a živočichové (střevlík Šumavy <i>Oreonebria castanea sumavica</i>).		

GRI standards - disclosures	BIODIVERZITA Provozovery v chráněných územích nebo v územích s vysokou biodiverzitou nebo na tyto území navazující	
304-1	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Výtopna 13,5 MW EH Mohelnice
	Název, lokace	49.779372, 16.930867
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	Litovelské Pomoraví (753 m)
	Plocha provozovny	0,000736 km ²
	Význam z hlediska biodiverzity	Terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	CHKO, ptačí oblast
	Poznámka: Ve vzdálenosti 753m od provozovny se nachází CHKO Litovelské Pomoraví. Jedná se o úzký 3–8km široký pás lužních lesů a luk kolem řeky Moravy mezi městy Mohelnice a Olomouc. Fauna CHKO Litovelské Pomoraví patří k typickým zástupcům společenstev řek, jezer, tůň, mokřin, lužních lesů. V západní a severní části CHKO se nalézají společenstva sušších doubrav. Vyskytují se zde vzácní korýši, perloočky, škeblavka. Je zde i bohatá populace v Čechách již prakticky vyhynulého motýla – jasoně dymnivkového. Mezi kriticky ohrožené druhy vyskytující se v této lokalitě patří blatnice skvrnitá (oboživelník), hnízdí tu i vzácný luňák červený. Z hlediska ochrany společenstev a genofondu lze CHKO Litovelské Pomoraví hodnotit jako jednu z nejvýznamnějších lokalit ve střední Evropě pro zachování společenstev periodických tůň. Flóra tvoří lužní lesy, smíšené dubohabrové háje, lipové dubohabřiny a olšiny. Mezi velmi vzácné obyvatele nívních luk patří například hrachor bahenní. Ptačí oblast Litovelské Pomoraví – předmětem ochrany jsou lednáček říční, strakapoud prostřední a lejsk bělokorý.	
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Vodní elektárna Lipno II
	Název, lokace	48.626249, 14.304468
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	Vyšebrodsko (cca 50 m)
	Plocha provozovny	0,002743 km ² (provozní budova se zázemím)
	Význam z hlediska biodiverzity	Terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	Přírodní park Vyšebrodsko
	Poznámka: Vodní elektárna Lipno II se nachází v těsné blízkosti Přírodního parku Vyšebrodsko. Jedná se o oblast s chladnějším klimatem, jeho nadmořská výška se zde pohybuje v rozmezí 535 m. n. m. až 1 038 m. n. m. (podhorská až horská oblast). Většinu území tvoří lesní smrčkové porosty s výjimkou porostů bučin v přírodní památce Medvědí hora a Uhlířský vrch a části doubrav v okolí Vyššího Brodu. Na území tohoto přírodního parku se nacházejí 3 maloplošná chráněná území a na jeho severní hranici navazuje Národní přírodní rezervace Čertova stěna-Luč.	
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Vodní elektrárna Mohelno
Název, lokace	49.102616, 16.180769	
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	Navazující	
Plocha provozovny	0,00054 km ² (provozní budova)	
Význam z hlediska biodiverzity	Terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	NPR Mohelenská hadcová step	
Poznámka: Vodní elektrárna Mohelno navazuje na PR Mohelenská hadcová step, která je charakteristická přirozenými lesními porosty, které tvoří především společenstva sutových lesů a hadcových teplomilných doubrav, společenstva úzkolistých suchých trávníků a subpanonských skalních trávníků, šterbinová vegetace skal a drolin a skalní vegetace. Mezi vzácné a ohrožené druhy rostlin rostoucích na tomto území patří podmrška hadcová, mezi živočichy pak sysel obecný a přástevník kostivalový.		
Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Vodní elektrárna Dlouhé Stráně	
Název, lokace	50.085443, 17.179800	
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	V místě	
Plocha provozovny	0,299 km ² (včetně obou nádrží, provozní budovy a souvisejícího zázemí)	
Význam z hlediska biodiverzity	Terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	CHKO Jeseníky, Ptačí oblast Jeseníky	
Poznámka: CHKO Jeseníky se rozprostírají v severovýchodní části České republiky, v oblasti, kde se nachází i Vodní elektrárna Dlouhé Stráně. Hlavním předmětem ochrany CHKO Jeseníky je komplex subalpínských biotopů nejvyšších poloh Jeseníků a zachovalé horské smrčiny a rašeliniště. Nacházejí se zde chráněné druhy živočichů a rostlin, dokonce tu lze nalézt i druhy endemické (z fauny se jedná například o okáčce horského a z flóry o zvonek jesenícký). Ptačí oblast Jeseníky pokrývá více než 70 % CHKO Jeseníky a byla vyhlášena za účelem ochrany chřástala polního a jeřábka lesního.		

GRI standards - disclosures	BIODIVERZITA Provozovny v chráněných územích nebo v územích s vysokou biodiverzitou nebo na tyto území navazující			
304-1	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Vodní elektrárna Slapy		
	Název, lokace	49.824348, 14.434149		
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	V místě		
	Plocha provozovny	0,0018 km ² (provozní budova včetně zázemí)		
	Význam z hlediska biodiverzity	Terestrický ekosystém		
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	Přírodní park Střed Čech		
	Poznámka: V místě provozu elektrárny se nachází Přírodní park Střed Čech rozprostírající se podél řeky Vltavy a Sázavy. Na území PP se nacházejí celkem 4 maloplošná chráněná území (Teletínský lom, Medník, Kobylí draha a Zvolská homole).			
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Vodní elektrárna Štěchovice I a II		
	Název, lokace	49.846009, 14.420857		
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	V místě		
	Plocha provozovny	0,059434 km ² (horní nádrž + provozní budova vč. příslušenství)		
	Význam z hlediska biodiverzity	Terestrický ekosystém		
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	Přírodní park Střed Čech		
	Poznámka: V místě provozu elektrárny se nachází Přírodní park Střed Čech rozprostírající se podél řeky Vltavy a Sázavy. Na území PP se nacházejí celkem 4 maloplošná chráněná území (Teletínský lom, Medník, Kobylí draha a Zvolská homole).			
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	Vodní elektrárna Vrané		
	Název, lokace	49.937689, 14.375653		
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	Přírodní park Střed Čech (cca 550 m)		
	Plocha provozovny	0,004017 km ² (provozní budova vč. nezbytného zázemí)		
	Význam z hlediska biodiverzity	Terestrický ekosystém		
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	Přírodní park Střed Čech		
	Poznámka: V místě provozu elektrárny se nachází Přírodní park Střed Čech rozprostírající se podél řeky Vltavy a Sázavy. Na území PP se nacházejí celkem 4 maloplošná chráněná území (Teletínský lom, Medník, Kobylí draha a Zvolská homole).			

GRI standards - disclosures	BIODIVERZITA Chráněná nebo obnovená území			
304-3	Velikost a umístění všech chráněných nebo obnovených oblastí biotopů a zda byl úspěch obnovy území schválen nezávislým externím odborníkem	Složiště Zbrod Elektrárny Hodonín (EHO)	0,266 ha	Probíhá.
		Obnova biotopů v rámci rekultivací Severočeských dolů	6 059,99 ha	Schválena příslušnou národní autoritou.
	Existence partnerství s třetími stranami s cílem chránit nebo obnovit biotopy	Zajištění ochrany probíhá v rámci standardní spolupráce s příslušnými úřady a institucemi.		
	Stav rekultivací k vykazovanému roku	Severočeské dolů	Dokončeno 6 059,99 ha rekultivací, z toho 2 724,34 ha rekultivací na zemědělský půdní fond, 2 535,15 ha lesnických rekultivací, 204,87 ha vodních ploch.	

Zpráva nezávislého auditora



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO ODBORNÍKA O OVĚŘENÍ

Vedení společnosti ČEZ, a. s.:

Rozsah

Společnost ČEZ, a. s., (dále jen "Společnost") nás pověřila provedením zakázky poskytující "omezenou jistotu" ve smyslu Mezinárodních standardů pro ověřovací zakázky (dále jen "zakázka"), jejímž cílem je podat zprávu o vybraných klíčových ukazatelích výkonnosti ve Zprávě o udržitelném rozvoji (dále jen "Zpráva") Společnosti za rok končící 31. prosince 2021.

Kromě postupů popsanych v předchozím odstavci, který uvádí rozsah naší zakázky, jsme neprovedli žádné ověřovací postupy týkající se zbývajících informací obsažených ve Zprávě, a proto k těmto informacím nevyjadřujeme žádný závěr.

Předmět ověření a použitá kritéria

Ověřovací zakázka se týká vybraných klíčových ukazatelů výkonnosti za rok 2021 zahrnujících činnosti v České republice (dále jen "Předmět zakázky"), které byly připraveny na základě Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines (dále jen "standardy GRI"/"Kritéria") a které se skládají z:

- Informace o zaměstnancích a ostatních pracovnících - podle pohlaví, věku, vzdělání, pracovní smlouvy, typu pracovního poměru (GRI 102-8) na straně 51, z nichž činnosti v České republice představují v roce 2021 81 %,
- Pracovní úrazy - smrtelné a registrované úrazy (GRI 403-9) na straně 60, z nichž činnosti v České republice představují v roce 2021 92 % (registrované úrazy) a 100 % (smrtelné úrazy),
- Diverzita řídicích orgánů (GRI 405-1) na straně 52, z nichž činnosti v České republice představují v roce 2021 63 %,
- Diverzita zaměstnanců (GRI 405-1) na straně 51, z nichž činnosti v České republice představují 86 % v roce 2021.
- Celková spotřeba energie v rámci organizace v TJ (302-1) na straně 38, z čehož činnosti v České republice představují 96 % v roce 2021,
- Odběr vody v tis. m³ (GRI 303-3) na straně 28, z čehož činnosti v České republice představují v roce 2021 68 %,
- Vypouštění vody v tis. m³ (GRI 303-4) na straně 28, z toho činnosti v České republice představují 62 % v roce 2021,
- Přímé emise skleníkových plynů (Scope 1) - v t CO₂ekv (GRI 305-1) na straně 20, z nichž činnosti v České republice představují 87 % v roce 2021, a intenzita emisí skleníkových plynů (GRI 305-4) v t/MWh na straně 21, z nichž provozy v České republice představují 94 %,
- Nepřímé emise skleníkových plynů (Scope 2) (GRI 305-2) na straně 20, z nichž provozy v České republice představují v roce 2021 0 %,
- Počet hodin školení za rok (GRI 404-1) na straně 54, z nichž provozy v České republice představují v roce 2021 96 %.

Odpovědnost vedení společnosti

Vedení Společnosti odpovídá za výběr Kritérií a za prezentaci Předmětu zakázky v souladu s těmito Kritérii ve všech významných ohledech. Tato odpovědnost zahrnuje zavedení a udržování vnitřních kontrol, vedení odpovídajících záznamů a provádění odhadů, které jsou relevantní pro sestavení Předmětu zakázky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.



Odpovědnost EY

Naši odpovědností je vyjádřit závěr o prezentaci Předmětu zakázky na základě důkazů, které jsme získali.

Naši zakázku jsme provedli v souladu s *Mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky jiné než audity nebo prověrky historických finančních informací ("ISAE 3000")* a zadávacími podmínkami pro tuto zakázku dohodnutými se Společností dne 7. dubna 2022. Tyto standardy vyžadují, abychom naplánovali a provedli naši zakázku tak, abychom získali omezenou jistotu, že Předmět zakázky je ve všech významných ohledech prezentován v souladu s Kritérii, a vydali zprávu. Povaha, načasování a rozsah zvolených postupů závisí na našem úsudku, včetně posouzení rizika významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Jsme přesvědčeni, že získané důkazní informace jsou dostatečné a vhodné, aby poskytly základ pro naše závěry o omezené jistotě.

Nezávislost EY a kontrola kvality

Zachovali jsme svou nezávislost a potvrzujeme, že jsme splnili požadavky Etického kodexu profesionálních účetních vydaného Radou pro mezinárodní etické standardy účetních a že máme požadovanou způsobilost a zkušenosti k provedení této ověřovací zakázky.

EY rovněž uplatňuje Mezinárodní standard pro kontrolu kvality 1, *Kontrola kvality pro firmy provádějící audity a prověrky účetních závěrek a ostatní ověřovací zakázky a související služby*, a v souladu s tím udržuje komplexní systém kontroly kvality včetně zdokumentovaných zásad a postupů týkajících se dodržování etických požadavků, profesních standardů a platných právních a regulačních požadavků.

Popis provedených postupů

Postupy prováděné v rámci zakázky s omezeným ujištěním se liší svou povahou a načasováním od postupů prováděných v rámci zakázky s přiměřeným ujištěním a jejich rozsah je menší než u zakázky s přiměřeným ujištěním. V důsledku toho je úroveň ujištění získaná v rámci zakázky s omezeným ujištěním podstatně nižší než ujištění, která by byla získána, kdyby byla provedena zakázka s přiměřeným ujištěním. Naše postupy byly navrženy tak, abychom získali omezenou jistotu, na jejímž základě jsme dospěli k závěru, a neposkytují všechny důkazní informace, které by byly potřebné k poskytnutí přiměřené míry ujištění.

Přestože jsme při určování povahy a rozsahu našich postupů zvažovali účinnost vnitřních kontrol vedení, naše ověřovací zakázka nebyla navržena tak, aby poskytovala ujištění o vnitřních kontrolách. Naše postupy nezahrnovaly testování kontrol ani provádění postupů týkajících se kontroly agregace nebo výpočtu dat v rámci IT systémů.

Zakázka na omezené ujištění spočívá v provedení dotazů, především na osoby odpovědné za přípravu předmětu kontroly, a v použití analytických a jiných vhodných postupů.

Ve vztahu k Předmětu zakázky jsme provedli zejména následující postupy:

- Provedli jsme rozhovory s vybranými klíčovými pracovníky společnosti, jejích dceřiných společností a na vybraných pracovištích, abychom porozuměli současným procesům, které jsou zavedeny pro sběr, shromažďování a vykazování Předmětu zakázky během vykazovaného období,
- Zkontrolovali, zda byla kritéria výpočtu správně použita v souladu s metodikami uvedenými v Kritériích,
- Identifikovali a testovali předpoklady podporující výpočty,
- Na základě vzorku otestovali podkladové zdrojové informace, abychom ověřili přesnost reportovaných dat,
- Provedli na základě vzorku přepočty použité k přípravě Předmětu zakázky za vykazované období,



- Provedli další postupy týkající se přímých emisí skleníkových plynů (Scope 1) v rámci systému ETS a na základě vzorku odsouhlasili reportované údaje o výkonnosti na ověřovací zprávy třetích stran,
- Provedli návštěvy ve dvou zařízeních Společnosti (Jaderná elektrárna Temelín a Elektrárna Tušimice), abychom otestovali aplikaci postupů Společnosti pro vykazování a otestovali vzorek údajů o výkonnosti zpětně na zdrojovou dokumentaci z hlediska přesnosti a úplnosti,
- Posoudili zveřejnění a prezentaci Předmětu zakázky ve Zprávě.

Provedli jsme také další postupy, které jsme za daných okolností považovali za nezbytné.


Závěr

Na základě našich postupů a získaných důkazů si nejsme vědomi žádných významných úprav, které by měly být provedeny v Předmětu zakázky za rok končící 31. prosince 2021, aby byl v souladu s Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines ("standards GRI").

Omezené použití

Tato zpráva je určena výhradně pro informaci a použití společnosti ČEZ, a. s., pro účely zveřejnění ve Zprávě o udržitelném rozvoji vypracované společností za rok končící 31. prosince 2021 v souladu s Kritérii a není určena a neměla by být použita nikým jiným než uvedenými osobami.

Ernst & Young Audit, s.r.o.
evidenční č. 401



Luděk Jireček, auditor
evidenční č. 2164

27. června 2022
Praha, Česká republika

