



**Nefinanční zpráva společnosti
UNIPETROL, a.s.
za rok 2017**

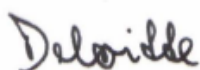
Ověření vypracování nefinančních informací

V souladu § 32i zákona 593/1991 Sb., o účetnictví jsme ověřili, že společnost UNIPETROL, a.s. vypracovala samostatnou zprávu obsahující nefinanční informace za rok 2017.

V Praze dne 14. června 2018

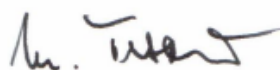
Auditorská společnost:

Deloitte Audit s.r.o.
evidenční číslo 079



Statutární auditor:

Martin Tesař
evidenční číslo 2030



Obsah

Slovo generálního ředitele	5
Obchodní model.....	6
Profil	6
Skupina Unipetrol provozuje.....	6
Dva klíčové obchodní segmenty skupiny Unipetrol	6
Skupina Unipetrol považuje za své klíčové partnery („stakeholders“)	6
Poslání	7
Hodnoty.....	7
Cíle a strategie pro rok 2018	7
Předmět a rozsah této zprávy.....	7
Správa a řízení skupiny UNIPETROL.....	9
Zaměstnanci a lidské zdroje, respektování lidských práv	10
Cíle Skupiny UNIPETROL.....	10
Rizika identifikovaná v této oblasti.....	10
1. Úloha zaměstnanců v oblasti životního prostředí a bezpečnosti práce	10
2. Politika rozmanitosti	11
3. Dodržování lidských práv a Etický kodex	11
4. Struktura zaměstnanců	12
5. Vzdělávání zaměstnanců	13
6. Nábor nových zaměstnanců.....	14
7. Péče o zaměstnance a personální politika	14
8. Odbory	14
Ochrana zdraví, životního prostředí a bezpečnost práce	15
Cíle Skupiny UNIPETROL.....	15
Rizika identifikované v této oblasti.....	15
1. Program Odpovědné podnikání v chemii – „Responsible Care“	15
2. Důležité mezníky Skupiny UNIPETROL v roce 2017	16
3. Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci a požární ochrana	16
4. Politika integrovaného systému řízení.....	17
5. Integrované systémy řízení	17
6. Prevence, osobní ochranné pracovní prostředky.....	18
7. Kvalita pracovního prostředí	18
8. Zdravotní péče a prevence	18
9. Prevence závažných havárií	18
10. Závažné havárie.....	19
11. Transportní informační a nehodový systém TRINS.....	20
Společenská (sociální) odpovědnost.....	21
Cíle skupiny UNIPETROL	21

Přístup Skupiny UNIPETROL k dosažení svých cílů a řízení identifikovaných rizik v oblasti sociální odpovědnosti	21
Aktivity skupiny UNIPETROL vedoucí ke splnění cílů v oblasti společenské odpovědnosti	21
1. Vzdělávání a spolupráce s odbornou veřejností	21
2. Společenská odpovědnost v oblasti dárcovství, spolupráce s regiony a širokou veřejností	23
3. Sportovní sponzoring	24
4. Komunikace s veřejností	24
5. Činnost Nadace Unipetrol	25
Životní prostředí	26
Ochrana životního prostředí	26
Cíle skupiny UNIPETROL:	26
Rizika:	26
Za klíčové události rok 2017 můžeme považovat:	26
Plány do budoucna	26
Strategie k biopalivům	27
1. Soulad se zákony na ochranu životního prostředí	27
2. Integrovaná prevence znečištění	27
3. Přehled platných integrovaných povolení k provozu	28
4. Emise do životního prostředí	29
5. Environmentální investice	36
6. Environmentální provozní náklady	38
7. Celkové náklady na ochranu životního prostředí	39
8. Odstraňování starých ekologických zátěží	40
9. Chemická bezpečnost	42
10. Ostatní aktivity	43
Boj proti korupci a úplatkářství	45
Cíl	45
Rizika	45
Oddělení a osoby zodpovědné za dohled nad plněním protikorupčních opatření	46
Plánované kroky pro roky 2018 – 2020	49
Údaje o sestavení nefinanční zprávy společnosti UNIPETROL, a.s. za rok 2017	49

Slovo generálního ředitele

Vážené dámy a pánové, milí akcionáři a obchodní partneři,

jsme lídrem českého rafinérského a petrochemického průmyslu. Vždyť většina pohonných hmot v Česku pochází z našich rafinérií v Litvínově a v Kralupech. V Litvínově stojí ještě další zpracovatelské jednotky, ve kterých vyrábíme základní produkty pro výrobu nejrůznějších plastů ve všech oblastech lidského života. Každý den jste obklopeni výrobky, které mají svůj prvo počátek v našich šesti výrobních závodech a dvou výzkumných a vývojových centrech. Unipetrol je s Vámi každý den i noc – zkrátka neustále. A tak je to správné. Jsme nenápadným, o to však pevnějším, pilířem české ekonomiky i Vašich životů.

Skrze naše dvě moderní výzkumná a vývojová centra investujeme do rozvoje budoucnosti České republiky. Neustále si klademe otázku jak efektivněji vyrábět stále kvalitnější produkty při stále menším zatížení životního prostředí. A proto mohutně investujeme do nových technologií a také do našich mozků. Naše inovace se rodí i díky těsnému kontaktu s našimi zákazníky a širokému zapojení do mezinárodních projektů. Stavíme novou polyetylenovou jednotku, ve které již brzy budeme vyrábět nejnovější generaci plastů. V rafinérském segmentu badáme jak dříve zbytkové materiály, jako je použitý kuchyňský olej nebo pneumatiky, dnes opětovně využít při výrobě kvalitních paliv. A také máme v zásobě vodík, ve které vidíme opravdovou budoucnost alternativních pohonů.

Partnerství rozvíjíme také tam, kde přímo působíme. Chováme se jako dobrý a odpovědný soused. Spolupracujeme s místními samosprávami a podporujeme komunitní život a dobročinné projekty. Do ochrany životního prostředí každý rok investujeme více než jednu miliardu Kč!

Zodpovědným způsobem se také staráme o více než 4 600 zaměstnanců, kterým nabízíme širokou paletu benefitů a podporujeme jejich osobní i profesní rozvoj. Zvláštní pozornost věnujeme našim talentovaným pracovníkům, ze kterých vychováváme budoucí lídry.

Podporujeme školství na základní, střední i vysokoškolské úrovni. Mezi školáky a studenty propagujeme chemii jako atraktivní obor s vysokou mírou budoucího uplatnění. Úzce spolupracujeme s řadou středních a vysokých škol a ve spolupráci s Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze provozujeme Univerzitní centrum, ve kterém lze studovat magisterské a postgraduální obory přímo v areálu litvínovského výrobního závodu.

A všechny tyto aktivity můžeme uskutečňovat především díky Vám – skrze naše společné partnerství a neustálý dialog. Proto mi dovolu, abych Vám za toto naše dlouhodobé inspirující partnerství poděkoval.

Krzysztof Zdziarski

Obchodní model

Profil

Rafinérská a petrochemická skupina UNIPETROL (dále také „Unipetrol Group“, „UNIPETROL Group“, „Group“) je významnou součástí českého průmyslu. V České republice je jediným zpracovatelem ropy, jedním z nejdůležitějších výrobců plastů a vlastníkem největší sítě čerpacích stanic Benzina. V oboru rafinérské a petrochemické výroby je významným hráčem i ve střední a východní Evropě. Od roku 2005 je součástí rafinérské a petrochemické skupiny PKN ORLEN, kde PKN ORLEN je vlastníkem 94,03% základního kapitálu skupiny Unipetrol a tím i 94,03% hlasovacích práv na valné hromadě společnosti Unipetrol. Zbývajících podíl ve výši 5,97% vlastní menšinoví akcionáři.

Mateřskou společností skupiny Unipetrol je společnost UNIPETROL, a.s.

Skupina Unipetrol provozuje

- 2 rafinerie s roční konverzní kapacitou 8,7 milionu tun ropy,
- 3 polyolefinové jednotky s roční kapacitou 595 tisíc tun,
- etylenovou jednotku s roční kapacitou 544 tisíc tun,
- 401 čerpacích stanic (počet k 31. prosinci 2017),
- širokou škálu dopravních služeb.

Dva klíčové obchodní segmenty skupiny Unipetrol

- navazující prodej – downstream (spojení rafinerie a petrochemie),
- maloobchodní distribuce pohonných hmot.

Detailní popis obchodních segmentů, údaje za rok 2017 a výhled do roku 2018 je uveden ve Výroční zprávě společnosti UNIPETROL ve Zprávě představenstva o podnikatelské činnosti společnosti a stavu jejího majetku.

Skupina Unipetrol považuje za své klíčové partnery („stakeholders“)

- Zaměstnanci
- Zákazníci
- Akcionáři
- Odborná veřejnost
- Širší veřejnost – regiony, komunity, média
- Dodavatele
- Neziskové organizace
- Regulátory

Poslání

- Zpracováním přírodních zdrojů přinášíme silnou budoucnost.

Hodnoty

- Hodnoty skupiny UNIPETROL podporují pevné etické zásady. Jejich cílem je zajistit dlouhodobý a trvalý růst hodnoty pro akcionáře, poskytovat zákazníkům nejlepší produkty a služby, uplatňovat nejlepší řešení při řízení a motivaci, podporovat odpovědnost vůči okolí a životnímu prostředí.
- **Odpovědnost:** Vážíme si našich zákazníků, akcionářů, zaměstnanců, životního prostředí i lidí v našem okolí.
- **Rozvoj:** Díky motivovaným a kvalifikovaným zaměstnancům přinášíme nová řešení.
- **Lidé:** Vytváření přidané hodnoty stojí na lidech, jejich schopnostech, znalostech, odhodlání a otevřenosti.
- **Energie:** Naše energie je klíčem k inovacím a úspěchu.
- **Spolehlivost:** Přinášíme kvalitní produkty a spolehlivé služby.

Cíle a strategie pro rok 2018

Posilování lidského kapitálu, zefektivňování inovačního procesu, budování silné pozice na petrochemickém trhu, budování maloobchodu budoucnosti, neustálá agilita, a zlepšování služeb i produktů a zaměření se na nové obchodní toky.

Předmět a rozsah této zprávy

Tato zpráva je sestavena v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb. Zákon o účetnictví §32 f) - § 32 i) a poskytuje informace o oblastech:

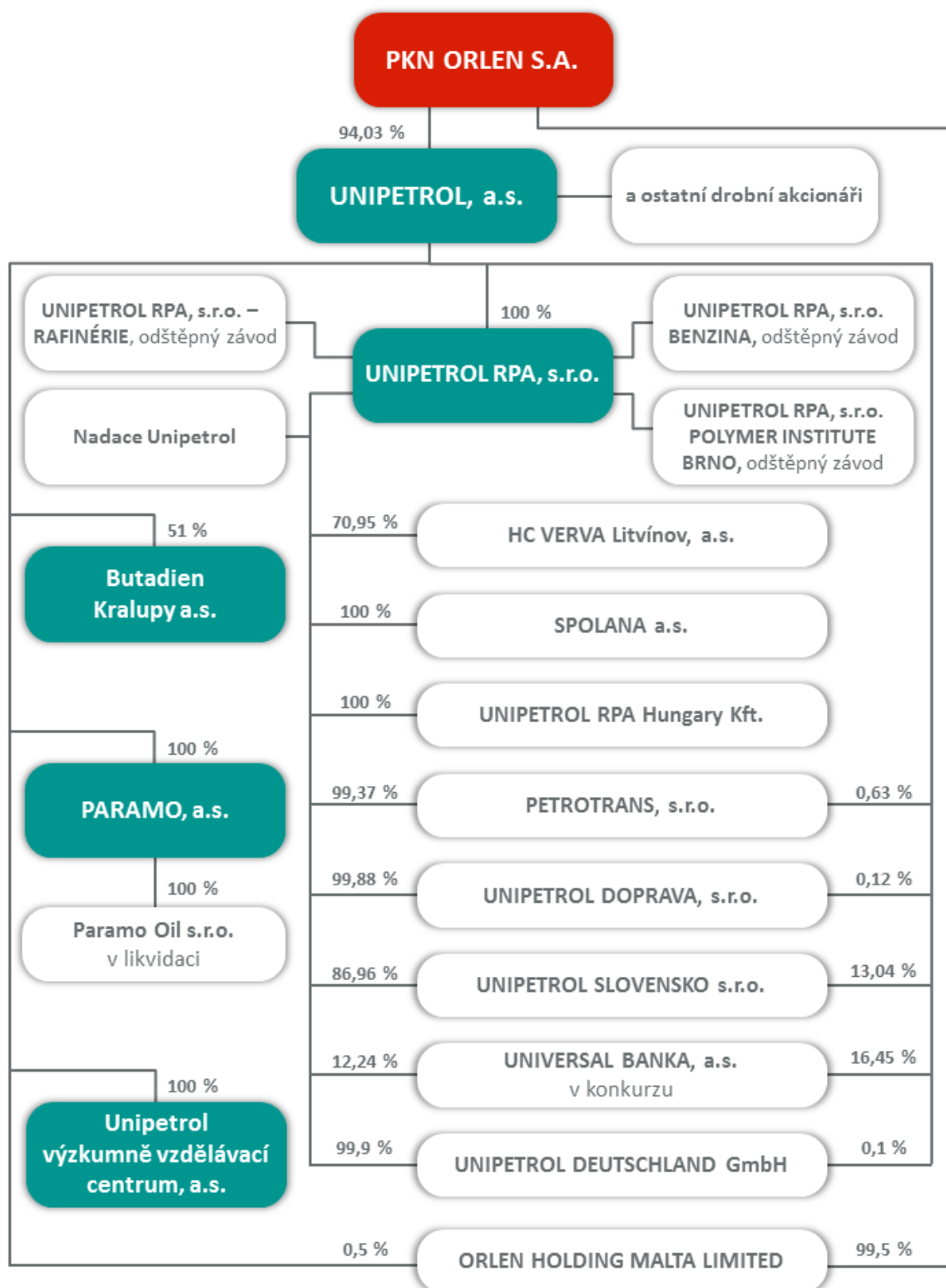
- sociální a zaměstnanecké, oblasti lidských zdrojů a respektování lidských práv,
- o protikorupčních opatřeních,
- oblasti životního prostředí.

Není-li u prezentovaných údajů uvedeno jinak, jsou údaje této zprávy sestaveny za skupinu Unipetrol jako celek. (definice skupiny Unipetrol viz níže).

Skupina UNIPETROL vyhodnotila dopady své činnosti na výše uvedené oblasti, a jako oblast s nejvýznamnějším dopadem vyhodnotila oblast životního prostředí, jemuž je ve skupině UNIPETROL věnována největší pozornost, a také v této zprávě jsou publikovány podrobnější údaje a číselné hodnoty s delší historií.

Skupina UNIPETROL:

Struktura skupiny k datu sestavení této zprávy je na obrázku níže.*



* Obrázek 1 - Struktura skupiny UNIPETROL k 31. březnu 2018

Správa a řízení skupiny UNIPETROL

Detailní popis správy a řízení společnosti UNIPETROL (a skupiny UNIPETROL) je uveden o ve Výroční zprávě společnosti UNIPETROL, a.s. v sekci Správa a řízení společnosti a klíčoví členové vedení jsou představeni v sekci Orgány a vedení společnosti.

K 31. prosinci 2017 byli členy představenstva:

- Andrzej Modrzejewski - předseda
- Mirosław Kastelik - místopředseda
- Krzysztof Zdziarski - místopředseda
- Tomáš Herink - člen
- Robert Dominik Maňtek - člen

K 30. květnu 2018 byli členy představenstva:

- Krzysztof Zdziarski - předseda představenstva
- Mirosław Kastelik - místopředseda představenstva
- Tomasz Wiatrak - místopředseda představenstva
- Tomáš Herink - člen představenstva
- Maciej Andrzej Libiszewski - člen představenstva
- Katarzyna Woś - člen představenstva

Zaměstnanci a lidské zdroje, respektování lidských práv

Cíle Skupiny UNIPETROL

- být vnímán na pracovním trhu jako atraktivní zaměstnavatel
- minimalizovat odchody zaměstnanců („employee turnover“)
- poskytovat podporu a péči zaměstnancům (vzdělávání, benefity atd.), v letech 2018 – 2020 navýšit rozpočet o 5%
- zajistit plné respektování lidských práva v rámci celé skupiny

Rizika identifikovaná v této oblasti

- nedostatek kvalifikované pracovní síly v střednědobém a dlouhodobém časovém horizontu
- nedostatek pracovní síly na trhu (obecně)
- obrat zaměstnanců na odborných pozicích
- motivace vedoucí k udržení klíčových zaměstnanců

Přístupy a kroky skupiny UNIPETROL vedoucí ke splnění cílů a řízení identifikovaných rizik v oblasti zaměstnanosti a respektování lidských práv

1. Úloha zaměstnanců v oblasti životního prostředí a bezpečnosti práce

Zaměstnanci jsou ve společnostech skupiny Unipetrol považováni za klíčové nositele aktivit ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany. Proto jednotlivé společnosti zavedly efektivní systém školení všech zaměstnanců. Výcvik a vzdělávání zaměstnanců jsou součástí zavedených systémů řízení a ve společnostech jsou ve smyslu norem ISO 9001, 14001, 50001 a OHSAS 18001 podrobeny pravidelnému přezkumu, hodnocení a doplnění.

Všichni zaměstnanci se aktivně angažují při tvorbě a ochraně životního prostředí. Na pravidelných rekondičních školeních se seznamují s politikami v oblastech ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví, požární ochrany, environmentálními aspekty jejich činností a s cíli a programy definovanými pro jejich pracoviště.

Řádné proškolení se nevztahuje pouze na vlastní zaměstnance, ale i na zaměstnance externích firem, které ve výrobních areálech působí. Závazky ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví a požární ochrany jsou součástí smluv uzavíraných s jednotlivými kontraktory.

Aktivní úloha zaměstnanců je podporována i nově zavedenou platformou IDEA, jejímž prostřednictvím jsou zaměstnanci skupiny motivováni k zasílání vlastních námětů, které pomáhají splnit a zlepšit cíle skupiny Unipetrol, a to včetně oblasti HSEQ.

2. Politika rozmanitosti

Politika rozmanitosti se vztahuje na statutární orgán, dozorčí radu, představenstvo nebo jakýkoli jiný podobný orgán emitenta.

Unipetrol uznává důležitost zavedení interního systému, který se zabývá aspekty diverzity, jako jsou odborná zkušenost, vzdělání, věk nebo pohlaví. Z tohoto důvodu společnost Unipetrol usiluje o přenos odborných zkušeností seniorních zaměstnanců na nové zaměstnance ve školicím středisku, které bylo pro tyto účely zřízeno. Současně probíhá takzvané stínování, školení v praxi, při němž se přenáší konkrétní zkušenosti ze seniorních na nové zaměstnance přímo ve výrobě. Poměr mezi muži a ženami zaměstnanými ve skupině Unipetrol odpovídá výrobní a vědecké povaze skupiny, kde mají prioritu zkušenosti a kompetence.

Skupina Unipetrol nezapomíná ani na bývalé zaměstnance, kteří odešli od důchodu. Pro tyto zaměstnance organizujeme pravidelné akce. Mohou využívat například také naše stravovací zařízení, pokud jsou formálními zaměstnanci skupiny Unipetrol. Skupina Unipetrol očekává, že zavedení jednotných zásad pro zaměstnance zajistí rovné zacházení a rovné příležitosti pro všechny, což je jedna z hlavních priorit skupiny. Skupina Unipetrol využívá také plánování kariéry jako prostředku k zavádění jednotných zásad pro své zaměstnance.

3. Dodržování lidských práv a Etický kodex

V souladu s podnikovými hodnotami Unipetrol ctí dodržování lidských práv. Tyto hodnoty prosazuje Etický kodex skupiny Unipetrol, který je závazný pro všechny zaměstnance a jehož dodržování je jednou ze základních povinností zaměstnanců. Skupina prosazuje vytváření pracovního prostředí založeného na integritě, vzájemné úctě, toleranci a spolupráci a odmítá jakoukoli formu diskriminace, šikanování, obtěžování, zastrašování a ponižování a je pevně odhodlán zasahovat do tohoto chování. Skupina Unipetrol se snaží vytvořit kulturu založenou na důvěře, stejných možnostech, spravedlivém jednání se zaměstnanci bez ohledu na pohlaví, věk, zaměstnání, délku služby, členství v odborových organizacích, náboženství, rasu, národnost, fyzický vzhled nebo sexuální orientace. Unipetrol nabízí zaměstnávání osobám se zdravotním postižením, poskytuje jim správné pracovní podmínky a příležitosti a zároveň se snaží odstranit všechny sociální překážky a podpořit jejich integraci. Otevřenou a čestnou komunikací podporuje Skupina Unipetrol v budování dobrých vztahů se svými zaměstnanci. Neustále zlepšuje zavedené systémy a postupy pro zvýšení bezpečnosti práce a ochrany zdraví zaměstnanců, takže všechna pracoviště Unipetrolu jsou vždy bezpečná.

4. Struktura zaměstnanců

Struktura pracovní síly je v roce 2017 v souladu s charakterem odvětví skupiny. Nejčastější dosažená úroveň vzdělání mezi zaměstnanci je středoškolská, což je u výrobní společnosti běžné. Časté je i vyšší vzdělání, které je spíše typické pro manažerské a vedoucí pozice.

Celkový počet zaměstnanců skupiny Unipetrol (osoby)

Společnost	2017	2016	2015
UNIPETROL RPA, s.r.o. – BENZINA	78	93	83
Butadien Kralupy a.s. (51 %) ¹	10	10	10
UNIPETROL RPA, s.r.o. – RAFINÉRIE (k 31.12.2016 - ČESKÁ RAFINÉRSKÁ, a.s.)	486	519	604
PARAMO, a.s.	450	440	440
PETROTRANS, s.r.o.	141	128	146
UNIPETROL RPA, s.r.o. – POLYMER INSTITUTE BRNO	98	97	96
UNIPETROL, a.s.	11	10	47
UNIPETROL DEUTSCHLAND GmbH	16	16	17
UNIPETROL DOPRAVA, s.r.o.	408	409	409
UNIPETROL RPA, s.r.o.	2 166	1 998	1 522
UNIPETROL SLOVENSKO s.r.o.	25	25	10
Unipetrol výzkumné vzdělávací centrum, a.s.	119	119	125
UNIPETROL RPA Hungary Kft.	9	9	--
SPOLANA a.s.	683	682	--
HC VERVA Litvínov, a.s.	10	11	11
UNIPETROL SERVICES, s.r.o.	--	--	286
MOGUL SLOVAKIA, s.r.o	--	--	14
Celkem²	4 710²	4 566²	3 820²

¹ Počet zaměstnanců v Butadien Kralupy a.s. (100 %) byl 19,5 (v 2017, 2016 i v 2015).

² Včetně neaktivních zaměstnanců

Struktura zaměstnanců

Struktura zaměstnanosti podle vzdělání	2017	2016	2015
Základní	5%	5%	4%
Odborné	31%	29%	29%
Středoškolské	45%	45%	46%
Vysokoškolské	19%	21%	21%
Struktura zaměstnanosti podle pohlaví			
Muži	75%	74%	74%
Ženy	25%	26%	26%
Struktura zaměstnanosti podle délky zaměstnání			
< 5	39%	33%	26%
5-10	15%	13%	14%
11-20	20%	17%	22%
21-30	18%	23%	23%
> 30	8%	14%	15%
Struktura zaměstnanosti podle věku			
< 30	12%	11%	9%
31-40	16%	17%	19%
41-50	33%	34%	36%
51-60	30%	30%	29%
> 60	9%	8%	7%

5. Vzdělávání zaměstnanců

Vzdělávání zaměstnanců skupiny Unipetrol bylo v roce 2017 ovlivněno především pokračující generační obměnou.

Cílem pravidelných školení zaměstnanců je prevence úrazů, nehod, ale také růst odbornosti a efektivity práce.

Průměrný počet hodin školení, poskytovaný za rok na jednoho zaměstnance, byl v průběhu roku 2017 6,3 hodin. Zaměstnanci mohou čerpat na školení ročně částku až do výše 28 000 Kč.

Skupina UNIPETROL podporuje především následující typy školení/výuky:

- zákonná školení,
- jazyková výuka – AJ, NJ, PJ, ČJ,
- profesní školení včetně IT dovedností,
- soft skills školení,
- vzdělávací projekty (talent program, program nástupnictví, manažerský coaching, pedagogické a prezentační vzdělávání pro interní lektory, mentoring, nástupnický program pro zástupce Facility týmů, akademie mistrů).
- vzdělávání financované z evropských fondů

Školení je poskytováno zaměstnancům podle jejich aktuálních potřeb a se zohledněním potřeb kariérního růstu.

Skupina UNIPETROL předpokládá v následujících letech 2018 – 2020, že bude podporovat a poskytovat školení zaměstnancům minimálně ve stejném rozsahu až do výše odpovídající cílům skupiny Unipetrol, jako bylo podporováno v roce 2017 s tím, že se bude více zaměřovat na individuální potřeby zaměstnanců.

Společnost Unipetrol RPA se soustředila především na proces nástupnictví a individuální vývoj stávajících zaměstnanců, kterých se týkal. V roce 2017 se vzdělávání zaměstnanců zaměřilo na proškolení a rozvoj zaměstnanců v programech „Operátor v záviku“ a „Absolvent“. Školení skupiny Unipetrol se zaměřila na vzdělávání a rozvoj interních lektorů a mentorů. Během roku 2017 spustila společnost Unipetrol také program „Talent“.

6. Nábor nových zaměstnanců

Skupina UNIPETROL podporuje jak vzdělávání svých zaměstnanců, tak i v rámci své společenské odpovědnosti vzdělávání odborné veřejnosti v oblasti chemie. Spoluprací se středními školami, vysokými školami a podporou výzkumu a vývoje tak zvyšuje zájem studentů o práci v chemickém průmyslu a skupině Unipetrol.

Popis spolupráce je uveden v této zprávě v oblasti Vzdělávání a spolupráce s odbornou veřejností.

7. Péče o zaměstnance a personální politika

Jako jeden z největších zaměstnavatelů nabízí skupina Unipetrol atraktivní pracovní podmínky, které mezi zaměstnanci vytvářejí loajalitu vůči společnosti.

Personální politika skupiny UNIPETROL je popsána ve Výroční zprávě na straně 52.

Společnost svým zaměstnancům nabízí Systém volitelných výhod dle podmínek Kolektivní smlouvy či mzdovému předpisu a ostatní benefity pro zaměstnance dle podmínek KS společnosti, jako jsou:

- finanční kompenzace za první tři pracovní dny dočasné pracovní neschopnosti ve výši 50% ušlé mzdy
- odměny dárcům krve,
- odměny při pracovních výročích,
- multisport karta,
- příspěvek na dětskou rekreaci, školy a školky v přírodě (UNI RPA),
- nadstandardní lékařská péče (UNI RPA),
- nákupy u nasmlouvaných partnerů se slevou.

8. Odbory

Jedním ze základních pilířů střednědobé strategie společnosti Unipetrol je investice do jejích lidí. Nedílnou součástí tohoto pilíře je budování dlouhodobého otevřeného vztahu se zaměstnanci současně s odborovými organizacemi zastupujícími jejich práva a zájmy, o čemž svědčí úspěšné kolektivní vyjednávání s jednotlivými odbory.

Cílem působení a posláním Odborů je formulovat, prosazovat, uspokojovat a obhajovat profesní, ekonomické, sociální, vzdělávací, kulturní a jiné zájmy, potřeby, názory a práva svých členů. K tomu se využívá především odborové solidarity a kolektivního vyjednávání. Dále ale také podporují a chrání rovnost zaměstnanců, jednají proti diskriminaci, a přispívají k ochraně lidských práv.

Ochrana zdraví, životního prostředí a bezpečnost práce

Cíle Skupiny UNIPETROL

- Zajistit bezpečnost pracovního prostředí tak, aby se eliminovaly pracovní úrazy a zranění zaměstnanců (nulové úrazy a zranění),
- Neustále zlepšovat systémy požárního zabezpečení a dalších systémů zabezpečení tak, aby byly co nejmodernější a nejefektivnější,
- V letech 2018 – 2020 přizpůsobit systémy zabezpečení a optimalizovat reakce na ohlášené události tak, aby se reakční doba zkrátila na minimum.

Rizika identifikované v této oblasti

- Zranění a úrazy zaměstnanců,
- Škody na majetku a životním prostředí,
- Ekonomické a materiální škody způsobené přerušením výroby,
- Nefunkční poplašné a ohlašovací systémy,
- Dlouhá reakční doba na ohlášené incidenty.

Přístupy a kroky skupiny UNIPETROL vedoucí ke splnění cílů a řízení identifikovaných rizik v oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdraví a životního prostředí

1. Program Odpovědné podnikání v chemii – „Responsible Care“

Program „Responsible Care“ (dále R.C.) je dobrovolná celosvětově přijatá iniciativa chemického průmyslu zaměřená na podporu jeho udržitelného rozvoje vstřícným zvyšováním bezpečnosti jeho provozovaných zařízení, přepravy produktů, zlepšováním ochrany zdraví lidí a životního prostředí. Program představuje dlouhodobou strategii koordinovanou Mezinárodní radou chemického průmyslu (ICCA), v Evropě Evropskou radou chemického průmyslu (CEFIC). Příspěvek programu R.C. k udržitelnému rozvoji byl na světovém summitu v Johannesburgu oceněn udělením ceny Programu OSN pro životní prostředí.

Národní verzi programu R.C. je program Odpovědné podnikání v chemii, oficiálně vyhlášený v říjnu 1994 ministrem průmyslu a obchodu a prezidentem Svazu chemického průmyslu ČR (SCHP ČR); od roku 2008 splňuje program podmínky Globální charty R.C.

Oprávnění užívat logo programu „Responsible Care“ bylo na základě úspěšné veřejné obhajoby v roce 2014 opakovaně propůjčeno společností UNIPETROL, a.s., a UNIPETROL DOPRAVA, s.r.o. Po obnově členství UNIPETROL RPA, s.r.o. v SCHP ČR bylo v roce 2017 rovněž obhájeno právo používat logo R.C i touto společností.

Společnost PARAMO, a.s., vzhledem k tomu, že již není členem Svazu chemického průmyslu ČR, oprávnění nevyužívá, ačkoliv principy i nadále plní.

SPOLANA v roce 2015 již po osmé obhájila právo užívat logo R.C. a v roce 2018 bude obhajovat oprávnění po deváté.

2. Důležité mezníky Skupiny UNIPETROL v roce 2017

Za nejdůležitější události roku 2017 lze v rámci Skupiny UNIPETROL z hlediska ochrany životního prostředí, zdraví a bezpečnosti práce považovat:

- SPOLANA a.s. odstavením amalgámové elektrolýzy v roce 2017 plní prováděcí rozhodnutí Evropské komise č. 2013/732/EU, kterým komise nařídila ukončení používání rtuťové elektrolýzy v zemích Evropské unie. Výroba polyvinylchloridu (PVC) je zachována. V průběhu roku 2017 byly dokončeny přípravy na výrobu PVC z dichloretanu.
- Aplikace jednotného způsobu systémového řízení bezpečnosti a ochrany zdraví, požární ochrany a ochrany životního prostředí v rámci Skupiny Unipetrol
- Realizace počáteční fáze standardizace bezpečnostních požadavků v rámci kapitálové společnosti PKN Orlen,
- Zavedení elektronického systému „ZERO“ sloužícího k evidenci, hlášení, řízení a archivaci mimořádných událostí a nálezů, jako účinné podpory procesu trvalého zlepšování v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochraně.
- Zavedení standardu ochrany životního prostředí společnosti BENZINA na 36 převzatých čerpacích stanicích a jejich postupná rekonstrukce dle nejmodernějších kritérií.
- Dokončení sanačních prací v rámci 1. etapy stavby Likvidace skládek tekutých odpadů Růžodol
- Zahájení výstavby nové kotelny etylenové jednotky Petrochemie
- Ukončení zkušebního provozu ČOV rafinerie Kralupy a její úspěšná kolaudace

3. Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci a požární ochrana

Skupina UNIPETROL považuje bezpečnost práce a ochranu zdraví při práci a požární ochranu za jednu ze svých základních hodnot své politiky.

V roce 2017 došlo k realizaci systémových kroků k aplikaci jednotného způsobu systémového řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany v rámci Skupiny UNIPETROL. Výsledkem je standardizovaný přístup k nově zaváděným procesům a plán k postupné realizaci sjednocování bezpečnostních požadavků aplikovaných v jednotlivých společnostech Skupiny. Nedílnou součástí těchto kroků je i standardizace požadavků v rámci celé Skupiny PKN ORLEN. V roce 2017 byl aplikován jednotný systém požadavků týkajících se zabezpečení výkopových prací, vyšetřování mimořádných událostí, prací ve výškách a stísněných prostorů.

V rámci Skupiny UNIPETROL byl nastaven jednotný systém sledování vybraných ukazatelů výkonosti s nadefinováním cílových hodnot pro rok 2017. Nově bylo zařazeno sledování vybraných ukazatelů výkonu v oblasti procesní bezpečnosti (dle ANSI/API Doporučené praxe 754 Ukazatelé výkonu v oblasti procesní bezpečnosti pro rafinérský a petrochemický průmysl). V roce 2017 došlo v celé skupině k pouhým 4 událostem klasifikovaným jako události spojené s procesní bezpečností úrovně 1 (PSE Tier 1).

Cílové hodnoty byly v rámci Skupiny UNIPETROL splněny.

Výsledné hodnoty jsou uvedeny v níže uvedeném tabulkovém přehledu.

Skupina UNIPETROL	Cíl 2017	Výsledná hodnota
TRR: Počet úrazů s následnou absencí na milion odpracovaných hodin	1,8	1,35
PSER - Tier I: Počet procesních událostí na milion odpracovaných hodin	1,0	0,29

Přehled pracovních úrazů za Skupinu UNIPETROL

Počet pracovních úrazů	2017	2016 ⁴
LTI ¹	19	7
MTC ²	6	3
FAC ³	51	21

¹ Úraz s pracovní absencí

² Úraz s ošetřením u lékaře v definovaném rozsahu

³ Úraz s ošetřením nebo bez na pracovišti nebo u lékaře v definovaném rozsahu

⁴ Neobsahovalo informace o Spolaně

4. Politika integrovaného systému řízení

V květnu 2017 schválilo vrcholové vedení společnosti UNIPETROL Politiku Integrovaného Systému Řízení, která vychází ze základních hodnot skupiny UNIPETROL a skupiny PKN ORLEN, a to **Odpovědnost – Rozvoj – Lidé – Energie – Spolehlivost**. Politika v souladu se strategickým zaměřením společností skupiny zahrnuje závazky v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ochrany životního prostředí, kvality a nově i závazky ve vztahu k hospodaření s energiemi.

Politika integrovaného systému řízení je publikována na internetových stránkách jednotlivých společností.

5. Integrované systémy řízení

Významným faktorem ochrany životního prostředí, kvality produktů, bezpečnosti práce a ochrany zdraví, požární ochrany či prevence závažných havárií jsou nastavené systémy řízení. Společnosti skupiny UNIPETROL mají zavedeny a certifikovány systémy managementu kvality (QMS), environmentálního managementu (EMS) a managementu bezpečnosti (HSMS) jako záruku systémového přístupu k zákazníkovi a jeho potřebám, kvalitě produktů a poskytovaných služeb, k ochraně životního prostředí a bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Některé ze společností mají zaveden a od roku 2016 certifikovaný systém energetického managementu (EnMS), kterým tyto společnosti deklarují závazek k optimalizaci užití energií a zároveň tím naplňují legislativní požadavek zákona o hospodaření s energií.

Výše uvedené systémy řízení jsou certifikovány dle mezinárodních norem ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 9001 a ISO 50001.

Ve 2. a 3. čtvrtletí roku 2017 proběhl ve společnostech UNIPETROL, a.s., UNIPETROL RPA (vč. odštěpného závodu Benzina a Rafinérie, Polymer Institute Brno), UNIPETROL DOPRAVA a Petrotrans dozorový audit systémů řízení QMS, EMS, HSMS a EnMS (poznámka: v Polymer Institute Brno pouze EnMS). Certifikační organizace Lloyd's Register Quality Assurance potvrdila shodu se systémovými normami. V odštěpném závodě Polymer Institute Brno proběhl dozorový audit systému řízení QMS v září 2017, provedený společnostmi CQS - Sdružení pro certifikaci systémů kvality a IQ Net - Mezinárodní certifikační síť.

V květnu 2017 prošla společnost Paramo kontrolní návštěvou Lloyd's Register Quality Assurance zahrnující všechny tři systémy EMS, HSMS a QMS.

V červnu 2017 prošla společnost Spolana úspěšně re-certifikačním auditem EnMS a kontrolním auditem QMS, EMS, HSMS, provedeným certifikačním orgánem TÜV Rheinland Česká republika s.r.o.

V roce 2018 je ve společnostech Skupiny plánován přechod na revidované normy ISO 9001:2015 (QMS) a ISO 14001:2015 (EMS). V uplynulém období tak probíhaly přípravné činnosti (rozdílové analýzy, zpracování relevantních dokumentů apod.) s cílem úspěšně absolvovat přechodový audit.

UNIPETROL RPA má certifikován systém udržitelnosti při výrobě motorových paliv s biosložkami (ISCC). Poslední audit, který ověřil shodu s požadavky systému, byl proveden v lednu 2018 organizací SGS Germany.

UNIPETROL DOPRAVA má zaveden Systém posuzování bezpečnosti a kvality pro poskytovatele logistických služeb (SQAS).

Certifikované/verifikované systémy řízení ve skupině UNIPETROL v roce 2017¹

firma	ISO 9001	ISO 14001	OHSAS 18001	ISO 50001	SQAS	RC	ISCC
UNIPETROL, a.s.	x	x	x	x		x	
UNIPETROL RPA, s.r.o. (vč. odštěpných závodů Benzina a Rafinérie)	x	x	x	x		x	x
UNIPETROL RPA - odštěpný závod PIB	x			x			
UNIPETROL DOPRAVA	x	x	x	x	x	x	
PARAMO, a.s.	x	x	x				
SPOLANA, a.s.	x	x	x	x		x	

¹Certifikáty jsou publikovány na internetových stránkách jednotlivých společností

6. Prevence, osobní ochranné pracovní prostředky

Prevence bezpečnosti práce je zajištěna odborně způsobilými zaměstnanci v oblasti hodnocení rizik, kteří provádějí prohlídky jednotlivých pracovišť. Osobní ochranné pracovní prostředky se zaměstnancům Skupiny UNIPETROL vydávají na základě identifikace nebezpečí a vyhodnocení rizik možného ohrožení života a zdraví osob.

7. Kvalita pracovního prostředí

Na základě provedené kategorizace prací se podmínky pracovního prostředí ve společnostech skupiny UNIPETROL pravidelně prověřují měřením faktorů pracovního prostředí, především expozice zaměstnanců hluku, chemickým látkám a prachu.

8. Zdravotní péče a prevence

Společnosti skupiny UNIPETROL mají uzavřené smlouvy s lékaři na poskytování pracovně lékařských služeb. Lékařské preventivní prohlídky jsou prováděny podle stanovených právních předpisů a interních směrnic.

9. Prevence závažných havárií

Společnosti Skupiny věnují prevenci závažných havárií dlouhodobě velkou pozornost. Základem prevence vzniku havárií je spolehlivý a bezporuchový provoz výrobních zařízení, která jsou projektována, provozována, kontrolována a udržována v souladu s legislativou ČR a jejich vnitřními předpisy. Některé z předpisů obsahují i požadavky nad rámec legislativy a vycházejí z nejlepších zkušeností společností skupiny.

Výrobní jsou vybaveny řídicími systémy signalizujícími odchylky od standardních provozních parametrů. Některé nebezpečné provozní systémy jsou vybaveny systémy automatického odstavení provozních jednotek v případě překročení stanovených provozních parametrů. Výrobní jsou dle typu manipulovaných nebezpečných látek vybaveny moderními detekčními systémy (detekce plamene, kouře či úniků nebezpečných látek) s výstupy vyvedenými do velínů a do

operačních středisek hasičského záchranného sboru příslušné společnosti. Ve výrobních jsou instalována stabilní i polo-stabilní hasicí zařízení a požární monitory.

Ve společnostech Skupiny se provádějí pravidelné vnitřní audity bezpečnosti a prevence rizik havárií. Dále se provádějí pravidelné externí audity a inspekce orgány státního odborného dozoru. Jedná se například o ČIŽP, OIP, HZS, KHS, odborné organizace ČR, pojišťovací makléře, pojistitele a zahraniční zajišťovatele. Doporučení a závěry z těchto auditů jsou zařazovány do příslušných plánů realizace.

Důležitou složkou prevence závažných havárií jsou pravidelná školení a výcvik zaměstnanců. Funkčnost systému prevence závažných havárií je celoročně prověřována nácviky řešení havarijních a krizových situací jak provozními zaměstnanci, tak i v součinnosti se zásahovými složkami vlastními i externími, a to formou havarijních cvičení (na jednotlivých výrobních + areálová havarijní cvičení prováděná v součinnosti se společnostmi spravujícími průmyslové areály nebo podnikajícími v jejich blízkém okolí). Ve společnostech skupiny UNIPETROL jsou realizována havarijní cvičení dle plánu. Cvičení slouží k praktickému nácviku odpovídající reakce zaměstnanců na možnou havárii, k ověření platnosti zpracovaných havarijních plánů a postupů a zdokonalení znalostí všech zúčastněných. Jsou-li při cvičení odhaleny nedostatky, v rámci vyhodnocení cvičení jsou přijata odpovídající opatření zajišťující jejich odstranění, včetně stanovení termínů a osob odpovědných za jejich realizaci.

Součástí řízení rizik závažných havárií je i pojištění odpovědnosti za škody ve smyslu zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií v platném znění.

Bezpečnostní úroveň společností Skupiny ovlivňují významně nové investice do výrobních zařízení, kdy jsou již ve fázi projektu řešena možná rizika provozování využitím všeobecně uznávaných metod posouzení rizik závažné havárie. Nové provozy jsou vždy vybaveny nejmodernějšími bezpečnostními systémy, které jsou v té době známé a splňují požadavky předpisů České republiky a Evropské unie.

Výrobní společnosti Skupiny mají vlastní hasičské záchranné sbory, jejichž vybavenost a výcvik jsou na špičkové úrovni, která umožňuje provádění vysoce specializovaných zásahů při haváriích spojených s úniky nebezpečných látek. Odštěpný závod RAFINÉRIE využívá služeb hasičského záchranného sboru mateřské firmy (Litvínov) a SYNTHOS Kralupy, a.s. (Kralupy nad Vltavou).

Většina výrobních společností skupiny zařazením do skupiny „B“ podléhá nejpřísnějšímu režimu zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií při nakládání s vybranými nebezpečnými chemickými látkami/směsmi.

10. Závažné havárie

V roce 2017 ve dvou objektech Skupiny UNIPETROL podléhajících zákonu č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií, došlo k mimořádné události, která byla ze strany MŽP klasifikována jako závažná havárie. S touto klasifikací se Unipetrol neztotožňuje, neboť je založena na zcela netransparentní definici závažné havárie, uvedené ve výše citovaném zákoně. Skupina UNIPETROL podnikla několik kroků k získání jednoznačného vymezení pojmu závažná havárie a zjednodušení rozhodování jak provozovatelů, tak příslušných úřadů. Zatím tyto kroky nepřinesly očekávaný výsledek.

Navzdory výše uvedenému v obou případech byla v souladu s požadavkem zákona o prevenci závažných havárií zpracována a místně příslušným krajským úřadům zaslána hlášení o vzniku závažné havárie ve stanoveném termínu do 24 hodin po vzniku události a dále v termínu do 3 měsíců po vzniku závažné havárie byly zpracovány a na místně příslušné krajské úřady zaslány Návrhy konečných zpráv o vzniku a dopadech závažné havárie. U jednoho objektu byl Návrh konečné zprávy o vzniku a dopadech závažné havárie schválen tak jak byl předložen, u druhého objektu dosud čekáme na stanovisko místně příslušného krajského úřadu. V obou případech návrh konečné zprávy o vzniku a dopadech závažné havárie obsahoval jak organizační, tak technická opatření, která byla přijata k zabránění opakování těchto událostí.

V obou případech v řádu několika minut po vzniku havárie byl zahájen proti-havarijní zásah hasičským záchranným sborem podniku, při obou událostech nebyl nikdo zraněn ani nedošlo ke ztrátám na lidských životech.

Ostatní provozní nehody, ke kterým v průběhu roku došlo, byly zvládnuty vlastními silami, případně silami vlastních (podnikových) hasičských záchranných sborů a bylo na ně adekvátním způsobem reagováno pro zjednotání nápravy a zabránění jejich opakování. Účinky malých provozních nehod nepřesáhly území společností Skupiny.

11. Transportní informační a nehodový systém TRINS

Transportní informační a nehodový systém (TRINS) je systémem pomoci při nehodách spojených s přepravou nebezpečných látek. TRINS byl založen Svazem chemického průmyslu ČR jako součást programu „Responsible Care“ v roce 1996 na základě dohody mezi ním a Generálním ředitelstvím Hasičského záchranného sboru ČR a jako jeden z podpůrných systémů zařazen do Integrovaného záchranného systému ČR. Zahraniční obdobou TRINS je kupříkladu britský systém CHEMSAFE, nebo německý TUIS, který byl modelem pro budování TRINS. Obdobné systémy byly budovány též na Slovensku (DINS), v Maďarsku (VERIK) a dlouhodobě fungují v řadě zemí EU.

Střediska TRINS poskytují v součinnosti s Hasičským záchranným sborem ČR nezbytné urgentní pracovní konzultace, týkající se údajů o chemických látkách a výrobcích, jejich bezpečné přepravy a skladování, praktických zkušeností s manipulací s nebezpečnými látkami a likvidací mimořádných událostí spojených s jejich přepravou. Střediska TRINS poskytují i praktickou pomoc při likvidaci takových mimořádných situací a s odstraňováním následných ekologických škod.

V současné době v ČR funguje 21 regionálních středisek TRINS poskytovaných 34 společnostmi z oblasti chemického průmyslu. Společnosti Skupiny UNIPETROL jsou zakládajícími členy TRINS. UNIPETROL RPA navíc plní funkci národního koordinačního střediska systému.

Společenská (sociální) odpovědnost

Jako společensky odpovědná skupina se UNIPETROL a její společnosti cítí neoddělitelně spjatý s regiony, v nichž působí. Proto podporuje aktivity, které zlepšují životní prostředí a mají pozitivní vliv na obce v okolí jeho provozů. Kromě toho svou pozici lídra v chemickém průmyslu využívá ke vzdělávání a podpoře mladých talentů v oblastech, které napomáhají rozvoji oboru chemie v České republice.

Aktivity skupiny UNIPETROL v oblasti společenské odpovědnosti lze rozdělit do čtyř hlavních pilířů:

- vzdělávání
- dárcovství
- ochrana životního prostředí (více v samostatné sekci této zprávy)
- sponzorování sportu

Cíle skupiny UNIPETROL

Skupina UNIPETROL se snaží o dlouhodobou koncepci své CSR strategie (strategie udržitelnosti a společenské odpovědnosti). Aktivity v oblasti společenské odpovědnosti vyžadují osobní etické přesvědčení vedení i zaměstnanců firmy. Nutný je však systematický přístup, kdy odpovědné chování navazuje na obchodní strategii, hodnoty a poslání firmy.

Hlavními cíli jsou:

- finanční podpora vzdělávání a spolupráce s odbornou veřejností
- poskytovat vědecké a školní granty, stipendia, výměnné programy a stáže a tím podporovat vzdělání
- zvýšení společenské angažovanosti prostřednictvím nadace Unipetrol Foundation (Nadace Unipetrol)
- poskytování finanční podpory do oblasti sportu
- podpora regionálních projektů

Přístup Skupiny UNIPETROL k dosažení svých cílů a řízení identifikovaných rizik v oblasti sociální odpovědnosti

Do budoucna by skupina UNIPETROL chtěla zachovat výši poskytnuté finanční podpory na minimální úrovni poskytnutých prostředků v roce 2017. Pro období 2018-2020 očekává nárůst o 10%.

Společnost Unipetrol chce také poskytnout významnou podporu rozvoji vědecké oblasti související s podnikáním společnosti, což má být přínosné pro dlouhodobý rozvoj společnosti a pro průmysl v České republice a celkově i ve střední Evropě.

Aktivity skupiny UNIPETROL vedoucí ke splnění cílů v oblasti společenské odpovědnosti

1. Vzdělávání a spolupráce s odbornou veřejností

VŠCHT Praha

Unipetrol považuje oblasti vědy, výzkumu a vzdělávání za důležité, proto se již několikátým rokem soustředí na podporu jejich rozvoje. Pokračuje ve strategickém partnerství s Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze (VŠCHT), které trvá již sedmáct let a jehož hlavním cílem je popularizace chemie a podpora vzdělávání v tomto oboru. V roce 2017 Unipetrol podpořil vybrané projekty školy částkou 800 000 Kč, přičemž se soustředil především na ověřené a populární projekty, které se u studentů i pedagogů v minulosti těšily pozitivnímu přijetí. Jedná se

zejména o Letní a Podzimní školu učitelů středních a základních škol, projekt Hodina moderní chemie v Ústeckém kraji a ocenění kvalitních diplomových prací studentů VŠCHT. Společnost je rovněž již tradičním partnerem národního kola Chemické olympiády. Unipetrol dále nabízí stáže mladým talentům, kteří tak mají možnost získat tolik potřebnou praxi a zkušenosti.

(Kč)	2017	2016	2015	2014
VŠCHT	800 000	800 000	800 000	800 000

Univerzitní centrum VŠCHT Praha – Unipetrol

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze otevřela svou pobočku v Mostě-Velebudicích již v roce 2004. Cílem spolupráce mezi školou a Unipetroleem je nejen vzdělávání nových studentů, ale i prohlubování znalostí odborníků a zaměstnanců díky na míru šitým programům. V únoru 2015 se pobočka přestěhovala do zrekonstruovaných prostor v Záluží u Litvínova, kde studentům kromě umístění v průmyslovém areálu nabízí i přímou účast v nově zbudovaném výzkumně vzdělávacím centru UniCRE. Jedná se o první a jediný projekt svého druhu, který nabízí unikátní propojení špičkového bakalářského, navazujícího magisterského a doktorského studia s projekty, úkoly a výzvami výrobních provozů rafinérsko-petrochemického komplexu. Centrum umožňuje studentům absolvovat odbornou činnost a průmyslovou praxi, navíc organizuje aktivity tzv. třetí role, například celoživotní vzdělávání.

Zlatý Ámos

Také v loňském roce Unipetrol pokračoval v podpoře celorepublikového projektu Zlatý Ámos, který oceňuje nejoblíbenější české učitele zvolené studenty. Anketa, kterou vyhlašuje klub Domino, Dětská tisková agentura a jejímž posláním je především popularizace pedagogů, kteří podle hodnocení žáků a studentů významně přispívají k utváření kvalitního vztahu mezi učiteli a jejich svěřenci, byla loni vyhlášena už po pětadvacáté. Unipetrol byl popáté v pozici stříbrného partnera. V rámci popularizace chemie se Unipetrol také podílí na celonárodní kategorii Učitel chemie roku.

Popis činnosti, cílů a aktivit v oblasti výzkumu a vývoje jsou popsány ve Výroční zprávě (str. 48 – 50)

Nedílnou součástí podpory vzdělávání a spolupráce s odbornou veřejností je i zapojení společností skupiny UNIPETROL do asociací a profesních sdružení:

Společnosti skupiny UNIPETROL jsou členy těchto asociací:

UNIPETROL:

Klub polského kapitálu v České republice
Svaz chemického průmyslu České republiky
Svaz průmyslu a dopravy České republiky

UNIPETROL RPA:

Asociace energetických manažerů - Sdružení velkých spotřebitelů energie
Asociace pracovníků tlakových zařízení
Česká společnost pro údržbu
Česká společnost pro nedestruktivní testování
České sdružení pro technická zařízení
Euroregion Krušnohoří
Hospodářská a sociální rada Mostecka
Okresní hospodářská komora Most
Sdružení českých zkušeben a laboratoří
Sdružení technické normalizace gumárenského a plastikařského průmyslu - SGP standard
Sdružení technické normalizace gumárenského a plastikařského průmyslu - Technická normalizační komise 131 - Potrubní systémy z plastů
Sdružení technické normalizace gumárenského a plastikařského průmyslu - Technická normalizační komise 52 - Plasty
Sdružení vodohospodářů České republiky - Oblastní sdružení Severočeského kraje
Svaz chemického průmyslu České republiky

UNIPETROL RPA - Odštěpný závod Benzina:

Česká asociace petrolejářského průmyslu a obchodu (ČAPPO)

UNIPETROL DOPRAVA:

Česká asociace čistících stanic

Sdružení držitelů a provozovatelů železničních vozů

Svaz dopravy České republiky

Svaz průmyslu a dopravy České republiky

Unipetrol výzkumně vzdělávací centrum (UniCre):

Asociace výzkumných organizací

Svaz chemického průmyslu České republiky

Svaz průmyslu a dopravy České republiky

Paramo:

Česká společnost pro údržbu

Česká společnost pro nedestruktivní testování

Česká strojnická společnost - odborná sekce tribotechnika

2. Společenská odpovědnost v oblasti dárcovství, spolupráce s regiony a širokou veřejností

Sbírka Splněná přání

V roce 2017 Unipetrol uspořádal další ročník sbírky Splněná přání, která tentokrát vynesla 366 tisíc korun. Polovinu částky věnovali zaměstnanci, druhou už tradičně doplatila skupina UNIPETROL. Část peněz putovala na podporu Střediska rané péče v Pardubicích, které podporuje vývoj dětí s tělesným, mentálním a kombinovaným postižením od narození do sedmi let věku a poskytuje rovněž podporu jejich rodinám. Středisko zakoupilo nové služební vozidlo, které je nezbytné k zajištění terénní služby rané péče. Další část prostředků podpořila Dětský domov v Mostě. Za vybrané peníze se zmodernizují dětské pokoje. Malí obyvatelé také vyrazí na tábory a na výlety. Dětský domov rodinného typu v Kralupech nad Vltavou pořídí nové vybavení a vyslal děti na týdenní pobyt na horách. Podpořen byl již druhým rokem Nadační fond Kociánka v Brně, který shromažďuje a vynakládá finanční prostředky na zlepšení a zkvalitnění péče o děti a mládež v Centru Kociánka. Toto centrum zajišťuje všestranný rozvoj mládeže a napomáhá k úspěšnému zařazení do běžného života. Nově zaměstnanci přispívali na Centrum Fokus v Mělníku a Dolním Povltaví. Za získané finanční prostředky budou zajištěny rehabilitační programy pro klienty.

Ročník (Kč)	7 ročník 2017/18	6 ročník 2016/17	5 ročník 2015/16	4 ročník 2014/15
Sbírka Splněná přání	369 232	396 950	326 310	236 983

Darování krve

V roce 2017 v rámci interního projektu „Daruj palivo pro život“ podstoupilo více než 100 zaměstnanců skupiny UNIPETROL dobrovolný odběr krve. Dohromady se podařilo získat 42 litrů krve, což může zachránit až 350 lidských životů. Vzhledem k velkému zájmu v řadách zaměstnanců Unipetrolu se akce konala hned dvakrát.

BENZINA pomáhá

Benzina spustila dlouhodobý program společenské odpovědnosti nazvaný „Benzina pomáhá“. Ve spolupráci s Federací dětských domovů České republiky připravila dva projekty na podporu dětí z dětských domovů. Prvním z nich byla kreativní soutěž Dětský domov budoucnosti, ve kterém děti ztvárnily své představy o tom, jak by měl

v budoucnu jejich dětský domov vypadat. Přes 34 tisíc hlasujících hodnotilo 124 kreseb a videí. Vítěze z pěti nejlepších návrhů poté vybrala porota vedená olympionikem Jiřím Šlégrem. Děti z vítězného domova Tuchlov si užily adrenalinový výlet ve Špindlerově Mlýně a jejich domov prošel rekonstrukcí. Dětské domovy na druhém a třetím místě obdržely sportovní vybavení v hodnotě 40 tisíc korun, respektive knihy v hodnotě 20 tisíc korun.

Od prvního května 2017 navíc mohou lidé vkládat použité i nové sportovní vybavení pro děti do speciálního boxu umístěného na čerpací stanici Praha Argentinská. Box je pravidelně vybírán a ve spolupráci s Federací dětských domovů je vybavení předáváno dětským domovům po celé republice.

MDA Ride

Paramo v roce 2017 pokračovalo v podpoře benefiční akce organizované motorkáři na pomoc dětem se svalovou dystrofií. Výtěžek z akce získaly organizace sdružující pacienty s tímto onemocněním – Asociace muskulárních dystrofií v České republice a Parent Project.

Finanční podpora obcí a měst v Ústeckém a Středočeském kraji

Pro Unipetrol je zásadní i přímá finanční podpora vybraných obcí a měst v Ústeckém a Středočeském kraji, kde skupina soustřeďuje většinu svých aktivit. Celkem si 20 subjektů rozdělilo částku 1 980 000 korun a samy rozhodly o tom, na jaké obecně prospěšné projekty dary využijí. Unipetrol tak přispívá na rozvoj infrastruktury, kultury, sportu, turismu, zdraví a společenského života v regionech, ve kterých působí.

Informace o distribuci dotací

Finanční podpora (mil Kč)	2017	2016	2015	2014
Ústecký & Středočeský Kraj	1 980	2 690	1 200	1 140
Rozděleno mezi počet měst	20	16	13	12

3. Sportovní sponzoring

Unipetrol i nadále podporuje hokejový klub v Litvínově – jeho hlavním partnerem je značka Benzina. Skupina Unipetrol se však stará nejen o profesionální tým HC VERVA Litvínov, ale soustředí se i na oblast mladých sportovních nadějí - podporuje mládežnické kategorie a hokejový rozvoj dětí v Litvínově a okolí.

Kromě již několikaleté podpory hokejového klubu a mládežnických týmů v Litvínově se Benzina zaměřila na další sporty. Dlouhodobě podporuje závodního jezdce rallye Jana Černého a Romana Krestu a ve stejném sportu se angažuje na nejznámějším podniku závodních speciálů v České republice Barum Rallye.

Unipetrol má také dlouhou tradici partnerství s automobilovými závody zejména prostřednictvím dceřiné společnosti Paramo – Rallye Šumava Klatovy, Rallye Bohemia, Rallye Český Krumlov, Barum Czech Rallye Zlín a Rallye Tatry. Paramo je dlouhodobě partnerem týmů, které ve svých závodních strojích používají oleje Mogul a dokazují tím jejich kvalitu. Osobnostmi celého projektu jsou jezdci Rallye Jan Černý, mladý úspěšný jezdec, Roman Kresta, legenda rallye evropského měřítka a Roman Častoral, několikanásobný mistr Evropy v rallye crossu.

Dále společnost Paramo podporuje závodnici Ollie Roučkovou, která na své čtyřkolce poráží i leckteré závodníky z řad mužů.

Oleje MOGUL byly také v závodních speciálech českých jezdců na světoznámé Rallye Dakar, například v závodním voze LIAZ Martina Macíka či v motocyklech a čtyřkolkách týmu Barth Racing.

4. Komunikace s veřejností

Pro komunikaci s veřejností skupina používá následující prostředky:

- Uplatňování principů sociální odpovědnosti (CSR) společnostmi skupiny UNIPETROL vůči městům a obcím v okolí,

- Informování o vlivu společnosti na životní prostředí v okolí formou účasti zástupců vedení společností skupiny UNIPETROL na veřejných zasedáních zastupitelstev sousedících obcí,
- Organizace dnů otevřených dveří pro veřejnost,
- Setkávání se starosty obcí regionu, při nich jsou účastníci seznamováni se všemi aktivitami, nevymáhá oblast ochrany životního prostředí, včetně informací o vzniku nestandardních provozních situací,
- Zelená linka, interní komunikační zdroje (rozhlas, tiskoviny, intranet),
- Online připojení Policie ČR a městské policie v Litvínově a Mostě pro nahlášení podnikového výstražného systému v Chemparku Záluží,
- Zasílání krizových SMS prostřednictvím informačního kanálu,
- Projednání zprávy plnění programu Responsible Care se zástupci odborových organizací, místních a regionálních samospráv,
- Poskytování informací veřejnosti prostřednictvím Ekologického centra v Mostě a Kralupech nad Vltavou,
- Přeshraniční spolupráce se Saskem prostřednictvím Ekologického centra,
- Internet, sociální sítě (např. Facebook),
- Interaktivní a výukové programy pro studenty základní a střední školy jako např. chemie a životní prostředí, Cesta za tajemstvím ropy.

5. Činnost Nadace Unipetrol

Nadace Unipetrol byla založena skupinou Unipetrol v roce 2016 a její účel je veřejně prospěšný. Nadace všestranně přispívá k rozvoji české společnosti a zlepšování kvality života zaměřením se na podporu středoškolského a vysokoškolského vzdělávání, na popularizaci přírodních a technických věd, na zlepšování životního prostředí a na podporu vědy, výzkumu a vývoje. Nadace klade důraz na vyrovnávání příležitostí k individuálnímu rozvoji a to zejména v oblastech s vysokou nezaměstnaností a na podporu osob, pro něž složitá finanční situace znamená překážku ve vzdělání. Své cíle Nadace realizuje prostřednictvím stipendijních programů, grantových programů na podporu středních škol a placených stáží pro studenty.

Činnost nadace Unipetrol tvoří tři základní pilíře podpory:

- Stipendijní program, který je určen studentům na středních a vysokých školách přírodních a technických oborů.
- Grantový program pro střední školy, prostřednictvím kterého Nadace přispívá školám na nákup technického vybavení a při realizaci projektů vedených studenty v rámci školních kroužků a seminářů.
- Vědecké projekty, umožňují studentům být součástí mezinárodních projektových týmů, při realizaci zajímavých úkolů a rozšiřovat své praktické zkušenosti v oblasti výrobní sféry či aplikovaného výzkumu.

Nadace se také zaměřuje na podporu základních škol, jednotlivců a institucí v oblasti podpory vzdělávání, poskytování motivačních studijních bonusů a organizace seminářů.

Nadace podpořila účast tří škol v mezinárodním programu H2AC 2018 (Hydrogen Horizon Automotive Challenge).

Životní prostředí

Ochrana životního prostředí

Skupina UNIPETROL hodnotila dopady své činnosti na své okolí a jako oblast s nejvýznamnějším dopadem vyhodnotila oblast životního prostředí, které je věnována patřičná pozornost. Významná opatření a postupy, které Skupina UNIPETROL učinila nebo se chystá učinit, úzce souvisí s bezpečností práce, integrovanými systémy a ochranou zdraví zaměstnanců. Jejich detailní popis je uveden v předchozí kapitole. Níže se zabýváme ostatními opatřeními na ochranu životního prostředí a vyhodnocením sledovaných ukazatelů.

Cíle skupiny UNIPETROL:

- Snížit dopady činnosti na životní prostředí během následujících tří let o 10%, především v odpadové vodě
- Upravit vyráběné produkty s cílem snížení CO₂

Rizika:

- Přímý vliv na zhoršení životního prostředí, případně havárie
- Nepříznivé dopady na zdraví obyvatel a zaměstnanců
- Reputační riziko
- Ekonomické dopady z titulu odstraňování škod

Za klíčové události rok 2017 můžeme považovat:

- V roce 2017 byl úspěšně dokončen projekt ve spolupráci v VŠCHT Praha zaměřený na větší recyklaci odpadového materiálu z rekonstrukce silnic
- zvyšování zabezpečení dodávek ropy (uzavření rámcové dohody s chorvatskou společností JANAF o přepravě ropy prostřednictvím ropovodu Adria a práce na jejím testování)
- byly vyvinuty moderní reologické, instrumentální a analytické metody, které byly dále zavedeny ve výzkumu bitumenů

Plány do budoucna

Významnou změnou bude legislativní úprava právních předpisů týkající se ochrany životního prostředí na období 2018 – 2020, které určí úroveň povinnosti snižovat emise CO₂ při spalování fosilních paliv z hlediska obsahu biosložky s nižší emisní stopou. Změna závisí na výsledku budoucí normy EU. (popis viz níže – Biopaliva)

Skupina UNIPETROL bude nadále pokračovat v modernizaci výrobních linek a jejich úpravy dle regulačních požadavků.

V rámci obchodní strategie bude skupina UNIPETROL podporovat rozšíření sortimentu fosilních paliv s aditiv, alternativ, jako je CNG nebo stojany pro rychlé dobíjení elektromobilů na čerpacích stanicích, zlepšování sortimentu pohonných hmot, prémiových pohonných hmot a ekologicky šetrných provozních kapalin Ad Blue.

S ohledem na komplexnost skupiny UNIPETROL a rozsah sledovaných oblastí jsou další plány na ochranu životního prostředí na následující roky popsány i níže, vždy v relevantní sekci.

Strategie k biopalivům

Skupina UNIPETROL splnila legislativní povinnosti dané zákonem č. 201/2012 o ochraně ovzduší na uplatnění biopaliv v dopravě a povinnost snížit emise skleníkových plynů z motorového benzínu a motorové nafty. Skupina UNIPETROL sleduje legislativní vývoj evropské a národní úrovni týkající se podílu obnovitelných zdrojů v dopravě pro období 2020 - 2030 dané připravovanou směrnicí RED II a úsilí snižování emisí skleníkových plynů v dopravě dané směrnicí FQD, která je postupně konkretizována v národních legislativách. Společnost Unipetrol analyzuje legislativní vývoj na úrovni EU a národních států a připravuje opatření pro splnění cílů určujících plnění politik po roce 2020. Dosavadní legislativní vývoj týkající se obnovitelných zdrojů a obnovitelné energie v dopravě je zmatečný a ponechává prozatím velkou nejistotu v tom, co bude vyžadováno po roce 2020.

Přístupy a kroky skupiny UNIPETROL vedoucí ke splnění cílů a řízení identifikovaných rizik v oblasti ochrany životního prostředí

1. Soulad se zákony na ochranu životního prostředí

O důsledné snaze dodržovat předpisy na ochranu životního prostředí svědčí i nízký počet případů dílčích porušení požadavků environmentálních zákonů, které nastaly v důsledku nestandardních provozních stavů. V roce 2017 byla udělena pouze 1 sankce společnosti UNIPETROL RPA, s.r.o. ve výši 30 000 Kč za překročení „p“ limitu pro parametr vanad v odpadních vodách v roce 2015.

2. Integrovaná prevence znečištění

Povinnosti vybraných průmyslových podniků v oblasti integrované prevence znečištění (IPPC) upravuje zákon č. 76/2002 v platném znění. Všechny výrobní jednotky UNIPETROL RPA včetně rafinérií v Litvínově a Kralupech nad Vltavou spadají do působnosti zákona o IPPC a mají platná integrovaná povolení vydaná Krajskými úřady Ústeckého a Středočeského kraje. Tato povolení jsou v souvislosti s požadavky novelizovaných právních předpisů a plněním termínovaných podmínek, realizacemi investičních akcí, změnami technologických zařízení či změnami používaných látek průběžně aktualizována.

V průběhu roku 2017 bylo vydáno celkem 18 změn integrovaných povolení (dále jen „IP“) pro zařízení společnosti UNIPETROL RPA. Změny se týkaly např. povolení provozu připravovaného nového energobloku etylénové jednotky, povolení provozu jednotky termální oxidace v rámci nové výroby polyetylénu, implementace požadavků na zkoušky těsnosti kanalizace rafinérie Litvínov, schválení aktualizovaných provozních řádů a havarijních plánů jednotlivých zařízení, změn podmínek k provozu recirkulačního okruhu chladicí vody, změn způsobu monitoringu znečišťujících látek vypouštěných do ovzduší, změn podmínek pro vypouštění odpadních vod, aktualizace popisu zařízení jednotlivých výroben v důsledku schválených plánovaných změn v daných zařízeních.

V průběhu roku 2017 byly zahájeny práce pro přípravu materiálu pro přezkum závazných podmínek stanovených v IP dle požadavků Závěrů o BAT pro společné systémy čištění odpadních vod a odpadních plynů v chemickém průmyslu publikované v předcházejícím roce. Společnost UNIPETROL RPA, s.r.o. se prostřednictvím technické pracovní skupiny zřízené Ministerstvem průmyslu a obchodu zapojila do přípravy dokumentu o nejlepších dostupných technikách pro oblast Čištění plynů z chemického průmyslu. V roce 2017 byly publikovány Závěry o BAT pro sektor velkých spalovacích zdrojů a Závěry o BAT pro sektor výroby organických chemických látek. Přezkumy závazných podmínek pro zařízení spadající do oblasti působnosti vydaných Závěrů o BAT budou zahájeny v roce 2018. Realizace projektů k plnění požadavků Závěrů o BAT pro sektor rafinace minerálních olejů a plynů pokračovala i v roce 2017, projekty budou dokončeny v průběhu roku 2018. Souladu s požadavky BAT v rafinériích musí být dosaženo nejpozději v říjnu 2018.

Všechny technologie provozované společností PARAMO, a.s. mají platná IP. V HS Pardubice bylo získáno společné IP pro provoz energetiky, asfaltů, paliva a oleje, vydané Krajským úřadem Pardubického kraje. V průběhu roku 2017 bylo IP dvakrát aktualizováno (ukončení provozu pece horkého kontaktu 8H01, vyřazení kotelny jako spalovacího stacionárního zdroje z předchozího národního plánu ČR vč. zrušení emisních stropů, zavedení nového stacionárního zdroje Expedice BA 95 -Terminál vč. Uvedení nové přízemní fléry do zkušebního provozu). HS Kolín získalo jedno integrované povolení vydané Krajským úřadem Středočeského kraje. V průběhu roku 2017 bylo IP jednou

aktualizováno z důvodu povolení dočasného skladování nebezpečných odpadů vzniklých v distribučních skladech a úpravy kapitoly hluk. Povolení se průběžně mění dle plánovaných investic, ukončení provozu dílčích technologií a změn legislativy.

SPOLANA a.s. má vydána celkem čtyři IP k provozu zařízení. V roce 2017 krajský úřad vydal celkem pět změn integrovaných povolení. Nejvýznamnější změny se týkají ukončení provozu amalgámové elektrolýzy a schválení nového energetického centra.

3. Přehled platných integrovaných povolení k provozu

Výrobní jednotka	integrované povolení - (vydal)
UNIPETROL RPA	
Výroba polypropylenu a polyethylenu	Krajský úřad Ústeckého kraje
Etylenová jednotka	Krajský úřad Ústeckého kraje
Výroba čpavku	Krajský úřad Ústeckého kraje
Výroba zplyňování mazutu	Krajský úřad Ústeckého kraje
Jednotka energetické služby	Krajský úřad Ústeckého kraje
Výroba dicyklopentadienu a nehydrogenované C9 frakce	Krajský úřad Ústeckého kraje
Rafinérie Litvínov	Krajský úřad Ústeckého kraje
Rafinérie Kralupy nad Vltavou	Krajský úřad Středočeského kraje
PARAMO	
Provoz rafinérie, hospodářské středisko Pardubice	Krajský úřad Pardubického kraje
Hospodářské středisko Kolín	Krajský úřad Středočeského kraje
SPOLANA	
Energetika a skládka toxického odpadu	Krajský úřad Středočeského kraje
Výroba chloru a louhu sodného amalgám. elektrolýzou	Krajský úřad Středočeského kraje
Výroba polyvinylchloridu (PVC)	Krajský úřad Středočeského kraje
Výroba kaprolaktamu a kyseliny sírové	Krajský úřad Středočeského kraje

4. Emise do životního prostředí

Emise znečišťujících látek do životního prostředí byly v posledních pěti letech stabilizované na úrovni, dosažené masivními ekologickými investicemi, realizovanými v průběhu předcházející dekády. Jednotlivé emise do složek ŽP uvádí následující kapitoly.

4.1 Vypouštění odpadních vod

V UNIPETROL RPA je vzestup množství znečištění v odpadních vodách v roce 2017, oproti létům 2015 a 2016 dán opětovným najetím etylenové jednotky a dalších jednotek, které byly v předchozích letech omezeny v důsledku havárie. Tato situace se částečně projevila i v dalších společnostech Skupiny. Nárůst znečištění v parametru CHSK byl způsoben odstávkami části technologie biologické čistírny v důsledku investičních a rekonstrukčních prací.

V rafinérii v Kralupech nad Vltavou proběhla rozsáhlá rekonstrukce čistírny odpadních vod v letech 2013 až 2015, v letech mezi 2016 a 2017 byla čistírna ve dvouletém zkušebním provozu. Její trvalý provoz byl zahájen 1. 1. 2018. V těchto letech sledujeme snížení vypouštěného znečištění.

SPOLANA a.s. – množství vypouštěného znečištění má, s výjimkou r. 2016, ve kterém se projevilo omezení výroby spojené s odstávkou Etylenové jednotky, setrvalý stav.

PARAMO, a.s. – míra přenášeného znečištění odpadními vodami se v průběhu let výrazně nemění. K mírnému nárůstu znečištění (HS Pardubice) v parametrech CHSK, ropné látky dochází v souvislosti s intenzivnějším sanačním čerpáním podzemních vod soustavou HOPV (do kanalizace). Znečištění odpadními vodami v HS Kolín (recipient Hluboký potok) vykazuje setrvalý stav.

Bilance ukazatelů znečištění odpadních vod za odštěpný závod Benzina není možné uvést, jelikož sledované parametry v síti čerpacích stanic nejsou konzistentní a nelze je tak interpretovat v celkovém přehledu. V celkovém hodnocení jednotlivých čerpacích stanic nedošlo k žádnému překročení sledovaných parametrů v hodnotě „m“.

Pokles znečištění v ukazateli nerozpuštěné látky společnosti UNIPETROL DOPRAVA je způsoben poklesem počtu čištění zařízení s obsahem nerozpustných látek.

Nárůsty znečištění a spotřeb za roky 2016 a 2017 jsou dány navýšením výroby ve skupině na maximum po odstávce etylenové jednotky, která ovlivnila provoz v Paramu, Spolaně, České rafinérské.

Znečištění vypouštěné v odpadních vodách ve skupině (t/rok) ²⁾

Společnost	ukazatel	2013	2014	2015	2016	2017
UNIPETROL RPA, s.r.o.	BSK5	48	37	16	19	24
OZ Rafinérie ¹⁾	BSK5	16	13	8	7	9
PARAMO, a.s.	BSK5	26	24	19	17	32
SPOLANA, a.s.	BSK5	31	44	46	35	56
UNIPETROL DOPRAVA	BSK5	0	0	0	0	0
Skupina UNIPETROL	BSK5	121	117	89	78	121

UNIPETROL RPA, s.r.o.	CHSK	277	290	258	220	238
OZ Rafinérie ¹⁾	CHSK	38	38	30	18	28
PARAMO, a.s.	CHSK	116	104	84	69	110
SPOLANA, a.s.	CHSK	294	403	399	301	407
UNIPETROL DOPRAVA	CHSK	57	37	55	82	63
Skupina UNIPETROL	CHSK	782	872	826	690	846

UNIPETROL RPA, s.r.o.	NL	111	83	34	32	47
OZ Rafinérie ¹⁾	NL	42	41	29	29	27
PARAMO, a.s.	NL	39	25	18	13	20
SPOLANA, a.s.	NL	207	286	294	176	244
UNIPETROL DOPRAVA	NL	9,6	5,7	10,7	16,7	0,38
Skupina UNIPETROL	NL	409	440	385	267	338

UNIPETROL RPA, s.r.o.	Ropné látky	2	1,3	0	0	0
OZ Rafinérie ¹⁾	Ropné látky	1	1	1	1	0
PARAMO, a.s.	Ropné látky	3	1,3	1	1	1,7
SPOLANA, a.s.	Ropné látky	-	-	-	-	-
UNIPETROL DOPRAVA	Ropné látky	0	0	0	0	0
Skupina UNIPETROL	Ropné látky	5	4	3	2	2

¹⁾ BENZINA není plošně sledována, nelze hodnotit reprezentativní údaj

²⁾ pouze lokalita Kralupy, v Litvínově není přímé vypouštění

4.2 Odpadové hospodářství

V UNIPETROL RPA bylo díky již standardnímu provozu a důslednému dodržování předcházení vzniku odpadů sníženo jak celkové množství odpadů, tak i nebezpečných odpadů. Zvýšená produkce nebezpečných odpadů v rafinériích v uplynulých letech je dána zejména zvýšeným prosazením rafinérských výrobních jednotek.

Zvýšená produkce nebezpečných odpadů ve společnosti PARAMO v letech 2013 - 2014 byla dána likvidací (prodejem) větších objemů odpadních slopových olejů. V současnosti tvoří prodeje odpadních olejů pouze méně významné množství. Zároveň byla minimalizována produkce odpadů z investičních akcí. Pokles odpadů ve společnosti UNIPETROL DOPRAVA souvisí s konečným uzavřením výplachové stanice v lokalitě Neratovice a dále přesunem sekce drážní údržby (údržba kolejového svršku, spodku a FM) do společnosti UNIPETROL RPA. Zvýšení produkce nebezpečných odpadů ve Spolaně souvisí s odstavením provozu amalgámové elektrolýzy.

Za odštěpný závod BENZINA nejsou bilancovány veškeré odpady vzniklé z provozu čerpacích stanic, ale pouze odpady z investičních a jiných kontraktů, tedy původcem zbývajících produkce odpadů je nájemce ČS jako samostatný podnikající subjekt.

Nárůsty znečištění a spotřeb za roky 2016 a 2017 jsou dány navýšením výroby ve skupině na maximum po odstávce etylenové jednotky, která ovlivnila provoz v Paramu, Spolaně, České rafinérské.

Produkce odpadů ve skupině (t/rok) - celkem

Rok	2013	2014	2015	2016	2017
UNIPETROL RPA, s.r.o.	10 904	6 368	5 177	15 514	4 165
OZ Rafinérie	3 043	3 565	4 336	3 928	4 003
PARAMO, a.s.	3 439	3 038	1 841	1 796	1 079
SPOLANA, a.s.	5 383	5 822	7 745	5 489	7 510
UNIPETROL DOPRAVA	2 364	3 394	953	1 870	633
OZ BENZINA	116	57	40	52	16
Skupina UNIPETROL	25 249	22 244	20 092	28 648	17 405

Produkce odpadů ve skupině (t/rok) – pouze nebezpečné odpady

Rok	2013	2014	2015	2016	2017
UNIPETROL RPA, s.r.o.	1 002	1 038	389	7 787	347
OZ Rafinérie	806	1 075	1 540	1 421	1 470
PARAMO, a.s.	2 957	2 307	1 128	1 128	591
SPOLANA, a.s.	623	160	329	473	759
UNIPETROL DOPRAVA	532	361	654	300	463
OZ BENZINA	105	53	36	49	2
Skupina UNIPETROL	6 026	4 995	4 076	11 158	3 633

4.3 Ochrana ovzduší

Emise OZ RAFINÉRIE v roce 2016 jsou nižší než v letech 2013 až 2015, protože v obou rafinériích probíhaly odstávky výroby. Celkové emise v roce 2017 jsou mírně vyšší v důsledku vyššího prosazení obou rafinérií.

V roce 2017 došlo v UNIPETROL RPA, s.r.o. ke stabilizaci výroby a emise se tak v porovnání s předchozími, nestandardními roky mírně navýšily, u SO₂ a tuhých znečišťujících látek však došlo k poklesu díky snížení emisí na teplárně T700.

Ve společnosti Paramo byl v kotelnách HS Pardubice a HS Kolín spalován výlučně zemní plyn, což dlouhodobě vede k nízkým emisím oxidu siřičitého, tuhých znečišťujících látek a těkavých organických látek. Nízké úrovně emisí ze spalovacích procesů bylo dosaženo i přes navyšování zpracování olejů v HS Kolín. Tento stav byl v neposlední řadě podpořen i neprovozováním některých zdrojů znečišťování ovzduší na provozu Paliva a omezením celkového příkonu kotelny v HS Pardubice (v provozu pouze kotel K1, kotel K2 jako záložní zdroj, kotel K3 odpojen).

Ve společnosti SPOLANA a.s. došlo ke snížení emisí SO₂ v důsledku spálení nižšího podílu uhlí. V provozu byl víc zastoupen plynový kotel.

Ve společnosti UNIPETROL DOPRAVA, s.r.o. se množství VOC z čistící a pařící stanice autocisteren a železničních cisteren pohybuje každoročně kolem 1 tuny.

Znečištění emitované do ovzduší ve skupině (t/rok)

Společnost	ukazatel	2013	2014	2015	2016	2017
UNIPETROL RPA, s.r.o.	NO _x	3 755,0	3 958,0	3 007,0	1 648,0	2 400,0
OZ Rafinérie	NO _x	532,0	562,7	440,2	322,0	582,0
PARAMO, a.s.	NO _x	33,0	27,0	28,0	35,7	39,0
SPOLANA, a.s.	NO _x	649	586	642	644	616
UNIPETROL DOPRAVA	NO _x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Skupina UNIPETROL	NO_x	4 969,0	5 133,7	4 117,2	2 649,7	3 637,0

UNIPETROL RPA, s.r.o.	SO ₂	3 700,0	3 973,0	4 124,0	2 959,0	2 771,0
OZ Rafinérie	SO ₂	3 375,0	2 333,8	2 342,4	1 934,0	3 490,0
PARAMO	SO ₂	9,0	0,4	3,0	2,7	1,3
SPOLANA, a.s.	SO ₂	1 049	948	978	811	585
UNIPETROL DOPRAVA	SO ₂	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Skupina UNIPETROL	SO₂	8 133,0	7 255,2	7 447,4	5 706,7	6 847,3

UNIPETROL RPA, s.r.o.	Tuhé látky	99,0	85,0	67,0	65,0	62,0
OZ Rafinérie	Tuhé látky	21,6	50,2	33,2	20,0	55,0
PARAMO, a.s.	Tuhé látky	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5
SPOLANA, a.s.	Tuhé látky	27	28	15	16	13
UNIPETROL DOPRAVA	Tuhé látky	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Skupina UNIPETROL	Tuhé látky	148,0	163,5	115,7	101,4	130,5

UNIPETROL RPA, s.r.o.	VOC	33,0	31,0	18,0	7,0	26,0
OZ Rafinérie	VOC	119,0	124,2	117,0	90,0	107,0
PARAMO, a.s.	VOC ¹⁾	343,0	318,0	349,0	332,0	400,0
SPOLANA, a.s.	VOC ¹⁾	37	42	44	40	43
UNIPETROL DOPRAVA	VOC	1,1	1,1	1,0	1,3	1,1
Skupina UNIPETROL	VOC	533,1	516,3	529,0	470,3	577,1

¹⁾ 90 % jsou fugitivní emise, které jsou vykazovány pouze na základě nákupu rozpouštědel v daném kalendářním roce

4.4 Emise CO₂ a obchodování s povolenkami

Regulace emisí oxidu uhličitého dle schématu EU pro obchodování s emisními povolenkami oxidu uhličitého (EU ETS).

Ve třetím obchodovacím období 2013 - 2020 výrazně vzrostl počet sledovaných zdrojů emisí CO₂ a změnil se způsob výpočtu, sledování a vykazování množství emisí CO₂. Významnou změnou prošel také výpočet přidělu volně alokovaných povolenek.

Příděl povolenek pro společnosti skupiny UNIPETROL, UNIPETROL, a.s., PARAMO, a.s. a SPOLANA, a.s. dle Národního alokačního plánu pro období 2013 – 2020 a skutečné emise CO₂ v letech 2013 – 2017

Alokace povolenek (tis. ks) Reálné emise (kt/rok)	UNIPETROL RPA, s.r.o.	OZ Rafinérie ²⁾	PARAMO, a.s.	SPOLANA, a.s.	UNIPETROL, a.s.
Celková alokace pro období 2013-2020	10 159¹⁾	6 494	445	1051	17 333
2013: reálné emise CO ₂	3 062	772	47	232	4 113
2014: reálné emise CO ₂	3 138	877	37	251	4 303
2015: reálné emise CO ₂	2 841	888	36	239	4 004
2016: reálné emise CO ₂	2 491	678	37	233	3 439
2017: reálné emise CO ₂	3 324	954	42	207	4 527

¹⁾ V období 2013-2020 se výrazně rozšířil počet zdrojů emisí skleníkových plynů zařazených do EU ETS. Alokace se může v důsledku změn v provozu zařízení dále měnit.

²⁾ v roce 2017 došlo ke sloučení společností UNIPETROL RPA a ČESKÁ RAFINÉRSKÁ, dále vedena jako OZ Rafinérie.

Na základě kalkulace emisí za rok 2017 lze konstatovat, že přidělené roční množství povolenek ve společnosti UNIPETROL RPA včetně o.z. Rafinérie pokrývá cca 38 % roční emise. V důsledku nižšího využití etylénové jednotky

v roce 2016 došlo k částečné redukci volně alokovaných povolenek společnosti UNIPETROL RPA pro rok 2017. Pro pokrytí deficitu povolenek pro rok 2017 bude využita alokace na další rok a zbývající deficit bude pokryt nákupem.

Z důvodu ukončení provozu veškerých významnějších stacionárních zdrojů znečišťování ovzduší, které ještě spalují kapalná paliva (topný olej, motorová nafta) Paramo dlouhodobě hospodaří s významným přebytkem povolenek z předchozích alokačních období. Pokles emisí CO₂ v roce 2016 vykázaný Českou Rafinérskou je důsledkem omezeného provozu rafinérie v Kralupech nad Vltavou a plánované zarážky rafinérie Litvínovské. V důsledku likvidace zařízení výroby močoviny dojde v roce 2018 k částečné redukci volně alokovaných povolenek společnosti UNIPETROL RPA, zároveň však v důsledku obnovy provozu a vyššího využití etylenové jednotky dojde v 2018 k opětovnému navýšení volně alokovaných povolenek.

Ve Spolaně došlo ke snížení emisí CO₂ nižší spotřebou uhlí.

4.5 Ostatní skleníkové plyny

Všechny společnosti skupiny provozují výrobní zařízení v souladu s požadavky na ochranu ozonové vrstvy Země a v souladu s platnými mezinárodními dohodami, chladicí média byla nahrazena ekologicky šetrnějšími náplněmi již v průběhu předchozích let.

4.6 Hospodaření s primárními zdroji surovin a energií

Skupina UNIPETROL v oblasti úspor primárních zdrojů surovin a energie vychází z principů trvale udržitelného rozvoje a orientuje základní strategii společnosti na inovační postupy, které vedou k minimalizaci energetických a materiálových vstupů, a prosazuje stálé zlepšování environmentální výkonnosti a zvyšování energetické účinnosti. K těmto zásadám se mimo jiné v rámci Politiky integrovaného systému řízení zavázaly společnosti skupiny, v nichž proběhla úspěšná certifikace systému energetického managementu dle ISO 50001. V některých společnostech skupiny byly provedeny energetické audity s cílem dosáhnout dalších energetických úspor.

V Unipetrolu RPA se průběžně realizují různorodé investiční akce či technologické změny, v jejichž přímém či nepřímém důsledku se snižuje spotřeba energií, surovin a produkce odpadů a odpadních vod, dále se zaměřují na zpětné využití vedlejších produktů či surovin apod. v zařízeních provozovatele.

Pro oblast petrochemie je připravováno mnoho projektů, které mají za cíl optimalizovat kvalitu vstupních surovin pro Etylenovou jednotku a tím zlepšit její provoz. Tyto aktivity mají dopad do koroze zařízení a jeho technického stavu, což velmi pozitivně zlepšuje efektivitu provozu.

Oblast vyšších metod řízení (APC) je nadále rozvíjena. Postupně jsou implementovány systémy vyššího řízení pro jednotky fluidního krakování Kralupy a Butadien Kralupy. V současné době je nejvýznamnějším připravovaným projektem systém APC na teplárně T700. Tento projekt přispěje k optimalizaci výroby tepla a elektrické energie. Bude optimálněji využívána energie hnědého uhlí, monitorovány účinnosti spalování atd.

UNIPETROL RPA se zaměřuje na snižování ztrát energie z potrubních rozvodů. V letech 2017 - 2019 je naprostou prioritou program „Nulová tolerance“. Jedná se především o rozsáhlou náhradu izolací potrubí a jejich monitoring, odstraňování úniků a netěsností a systematické ověřování funkčnosti odvaděčů kondenzátu. Tyto aktivity jsou společné pro všechny areály skupiny UNIPETROL, tedy Chempark Záluží, ACHV Kralupy, Spolana i Paramo.

Pro budoucnost jsou významné aktivity v oblasti definice strategie provozu energetických zdrojů, jejich velikost a plnění všech legislativních parametrů. V roce 2017 již byla zahájena výstavba nové kotelny etylenové jednotky, která významně přispěje k plnění všech legislativních požadavků a zároveň pozitivně přispěje ke zvýšení účinnosti výroby páry spotřebovované při produkci monomerů. Nadále pokračuje studie na výběr optimální varianty nového energetického zdroje, tedy náhrady T700, případně jejího totálního revampu.

V odštěpném závodě Rafinérie byla v roce 2017 realizována studie zabývající se energetickou účinností provozů a definující nová opatření s cílem snížit spotřebu energií či optimalizovat jejich využití. Byla definována řada opatření, která budou dále rozpracována a jejichž přínos bude podrobně analyzován. Zároveň studie konstatovala velmi dobrý stav v oblasti hospodaření s energiemi.

Významných úspor se dosahuje lepším využíváním primárních surovin. Ve skupině je kladen důraz na rozsáhlý modernizační program, jehož cílem je hlubší zpracování ropy ve prospěch takzvaných světlých produktů, zejména pohonných hmot. V principu se jedná o kontinuální proces - nové analýzy a projekty jsou neustále navrhovány a realizovány. V současné době se připravuje projekt pre-flashové kolony, která bude mít významný dopad na

spotřebu energií a zároveň umožní efektivnější zpracování ropy. Také je připravován projekt pro oblast vakuové destilace, kterým bude umožněno lepší využití vstupní ropy.

Odštěpný závod Benzina soustředí pozornost zejména na oblast spotřeby vody, elektrické energie a plynu na čerpacích stanicích. V roce 2017 bylo zavedeno pravidelné sledování spotřeb energií. V roce 2018 je plánován projekt instalace měřidel spotřeb médií (elektřina, voda, plyn) na všechny čerpací stanice, tzv. systém „Energy Management“. Cílem projektu je vyhodnocování a optimalizace spotřeb energií na jednotlivých čerpacích stanicích prostřednictvím jejich online monitoringu a na základě těchto dat porovnávání a vyhodnocování příležitostí pro snížení spotřeb. Užití elektrické energie je na čerpacích stanicích optimalizováno i prostřednictvím zavádění nízkoenergetických spotřebičů a technologií (LED).

V odštěpném závodě Polymer Institute Brno je energetická náročnost snižována zejména instalacemi nových zařízení výměnou za stávající. V roce 2017 byl instalován míšič homogenizér sypkých hmot a IR sušárna, dále byla provedena instalace centrálního chladiče procesní vody pro výrobní linky pro chlazení ve výrobním procesu. Na rok 2018 je plánovaná výměna zařízení na vytlačování trubek, zařízení na vyfukování fólií, dvoj-šnekový a jedno-šnekový extrudér).

V oblasti snižování energetické náročnosti jsou ve společnosti Paramo dlouhodobě realizovány projekty přispívající ke snížení spotřeby páry na ohřevy produktů a čerpacích tras (využívání tepla z vlastní vyráběné páry na incinerátoru na provoz Asfalty). Dochází k optimalizaci délek parních porubních tras (snížení tepelných ztrát v potrubí) a instalaci tepelných izolací u vybraných nádrží. Velká pozornost se věnuje rovněž izolacím v rámci projektu „Nulová tolerance parním netěsnostem a chybějícím nebo poškozeným izolacím“.

V oblasti snižování spotřeby elektrické energie bylo realizováno nové napájecí čerpadlo na kotelně v HS Kolín a podobný projekt se připravuje i na kotelně v Pardubicích.

Ve společnosti Spolana byla v roce 2017 uskutečněna revitalizace pátevní trasy parovodu 2,1 MPa, čímž se dosáhlo úspor vstupních primárních zdrojů na výrobu technologického tepla. V návaznosti na to je pro roky 2018-2019 připravována revitalizace parovodů 2,1 MPa na závodě Kaprolaktam a závodě PVC.

V první polovině roku 2019 projde Spolana rozsáhlou změnou struktury energetického hospodářství v souvislosti s odstavením uhelných kotlů pro výrobu páry, v rámci které bude vybudována nová plynová kotelná a optimalizována rozvodná síť distribuce páry pouze 2,1 MPa řádu, v případě potřeby redukovanou v jednotlivých výrobních závodech. Bude také ukončena dodávka veškeré tepelné energie do komerční zóny Spolana a externím odběratelům a nahrazena jinou formou energie, kterou v roce 2017 vybrala studie proveditelnosti.

Ve výrobní části Spolana se neustále monitoruje spotřeba primárních zdrojů energie, zejména zemního plynu a vody, a v horizontu let 2017-2021 je koncepčně připravována rekonstrukce provozu kyseliny sírové na závodě Kaprolaktam.

V oblasti snižování energetické náročnosti procesů byla na závodě Kaprolaktam zrekonstruována vyzdívka spalovací pece síry, instalován chlazený konus v sušárně na závodě PVC a provozně odzkoušeno snížení tlaku na parním kotli pece spalování síry.

Společnost UNIPETROL DOPRAVA se v oblasti hospodaření s energiemi zaměřuje zejména na optimalizaci spotřeb pohonných hmot, elektrické energie a topné páry.

Velmi důležitým aspektem je v tomto ohledu modernizace lokomotivního parku, která je součástí strategického zaměřování společnosti. Společnost v roce 2017 uskutečnila nákup sedmi nových lokomotiv (dieselové a elektrické). Ještě v roce 2017 byly do provozu převzaty tři nové lokomotivy (dvě na dieselový přenos výkonu a jedna elektrický přenos výkonu). Další pořízené lokomotivy budou předány v roce 2018. Vedle očekávaných úspor na spotřebách pohonných hmot a elektrické energií pomáhají nové lokomotivy snižovat i emisní zátěž.

Další aktivity spočívají zejména v modifikaci technologických zařízení a v úpravách technologických postupů. Od roku 2016 byly provedeny technické úpravy na vlečkách (např. instalace fotobuněk na osvětlovacích věží kolejíště vlečky, v plánu pro rok 2018 je výměna úsporných svítidel na vlečce UNIPETROL RPA v Litvínově, změna systému ohřevu výhybek, montáž regulace pro vytápění, zateplení budov), došlo ke zkrácení doby napařování vozů při čištění a v plánu je provést dokončení izolace technologických parních stanic.

Spotřeba vody ve skupině (mil. m3/rok)

Rok	2013	2014	2015	2016	2017
UNIPETROL RPA, s.r.o.	21,4	17,8	16,8	14,3	18,4
OZ Rafinérie Kralupy	2,7	3,0	2,9	2,3	2,0
PARAMO, a.s.	0,5	0,3	0,3	0,3	0,4
SPOLANA, a.s.	12,1	19,2	18,5	16,3	15,8
Skupina UNIPETROL	36,6	40,3	38,5	33,2	36,7

K pozitivnímu trendu dochází především u měrné spotřeby energie, kde se projevuje velmi dobré vytížení výrobních kapacit. Toto má vždy pozitivní dopad do využití energií a surovin, proto je tedy vhodnější sledovat koeficient spotřeby energie v tunách ropného ekvivalentu (TOE), vztažené na tuny produkce na rok:

Spotřeba energie ve skupině (tis.TJ/rok)

Rok	2013	2014	2015	2016	2017
UNIPETROL RPA, s.r.o.	8,8	8,4	8,6	7,9	11,8
OZ Rafinérie	16,1	16,8	16,7	14,0	17,3
PARAMO, a.s.	1,0	0,9	0,8	0,8	0,5
SPOLANA, a.s.	3,5	4,1	3,7	3,2	3,4
Skupina UNIPETROL	29,4	30,2	29,8	25,9	33,0

Měrná energetická spotřeba ve skupině (TOE/t produkce za rok)

Rok	2013	2014	2015	2016	2017
UNIPETROL RPA, s.r.o.	0,166	0,145	0,189	0,291	0,219
OZ Rafinérie Litvínov	0,047	0,043	0,047	0,050	0,045
OZ Rafinérie Kralupy	0,060	0,055	0,054	0,062	0,050
Paramo HS Pardubice	0,202	0,124	0,133	0,147	0,135
Paramo HS Kolín	0,227	0,184	0,225	0,240	0,290
SPOLANA, a.s.	0,181	0,176	0,165	0,156	0,147

5. Environmentální investice

Environmentální investice jsou definovány jako investiční akce přímo vyvolané požadavky právních předpisů na ochranu životního prostředí a úzce souvisejí s uplatněním integrované prevence znečišťování v praxi. Mezi environmentální investice mohou být zařazeny i další investiční akce s významným pozitivním efektem na životní prostředí.

V roce 2017 byly ve skupině realizovány níže uvedené environmentální investice.

OZ Rafinérie

V OZ Rafinérii byly realizovány investiční projekty v oblasti ochrany životního prostředí v celkové výši 63,96 mil. Kč. Jedná se zejména o:

- Rekonstrukce kanalizačních systémů rafinérie Litvínov. Byly zahájeny přípravy projektů pro opravu kanalizací v Kompaktním bloku Nové rafinérie Litvínov a výrobních jednotek přípravy surovin pro petrochemii.
- V litvínovské rafinérii byla dokončena rekonstrukce slopového systému na Nové rafinérii Litvínov.
- V roce 2016 byla zahájena realizace projektů pro zajištění plnění požadavků tzv. nejlepších dostupných technik BAT. V obou rafinériích bude na vybraných zdrojích provedeno doplnění kontinuálních měření emisí do ovzduší. V kralupské rafinérii bude instalováno dávkování DeSOx aditiva na jednotce fluidního katalytického kraku.
- V kralupské rafinérii byla zahájena realizace projektu opravy nádržových dvorů skladovacích tanků.
- V litvínovské rafinérii byl realizován projekt výměny kontinuálních analyzátorů emisí na výrobně kapalné síry

UNIPETROL RPA, s.r.o.

V Unipetrolu RPA byly realizovány investiční projekty v oblasti ochrany životního prostředí v celkové výši 124,4 mil. Kč. Jedná se zejména o:

- Přípravu instalace DeSOx technologie na teplárně T700,
- Instalace DeNOx na prvních třech kotlích na teplárně T700,
- Rekonstrukci kanalizace včetně šachet v prostoru etylenové jednotky,
- Vodohospodářské zabezpečení manipulačních ploch etylenové jednotky,
- Dokončení výstavby zařízení pro čištění nádrží mechanické dočišťovací stanice,
- Příprava projektové dokumentace na výstavbu nového energobloku etylenové jednotky, včetně EIA,
- Opatření k plnění limitu vanadu v odpadních vodách.

Řada dalších opatření s pozitivním dopadem na životní prostředí byla realizována v rámci provozních nákladů na údržbu zařízení.

PARAMO, a.s.

V Paramu byly realizovány investiční projekty v oblasti ochrany životního prostředí v celkové výši 0,433 mil. Kč. Jedná se zejména o:

- Instalace přízemní fléry – bezpečnostní prvek skladu BA (Provoz Paliva) – dokončovací práce,
- Energetický audit 2017 (HS Pardubice, HS Kolín).

SPOLANA, a.s.

Ve Spolaně v roce 2017 došlo k realizaci investičních akcí v hodnotě 8,2 mil. Kč. Investice byly zaměřeny hlavně na:

- snižování emisí trichloretylenu,
- zlepšení provzdušňování na čistírně odpadních vod,
- monitoring odpadních vod a přístrojové vybavení.

BENZINA

V Benzině byly realizovány projekty v oblasti ochrany životního prostředí v celkové výši 97 tis. Kč. Jedná se Instalaci úpravny vody na ČS 560 Břeclav.

Investiční náklady na ochranu životního prostředí ve skupině (mil. Kč/rok)

Rok	2013	2014	2015	2016	2017
UNIPETROL RPA, s.r.o.	26	63	46	59	124,4
OZ Rafinérie	82	177	258	81	64
PARAMO, a.s.	7	10	14	2	0,433
SPOLANA, a.s.	10,8	3,5	7,2	15,9	8,2
Benzina	3	2	1	0,3	0,097
Skupina UNIPETROL	128,8	255,5	326,2	158,2	197,1

Plánované investice do zařízení mající vliv na životní prostředí

Níže jsou uvedeny plánované hodnoty investic na období příštích 5ti let. Plánované výdaje pro rok 2018 vychází z Business plánu, plány na ostatní roky jsou založeny na dlouhodobých plánech skupiny (Meter Plan) a mohou od budoucího business plánu odchýlit, v návaznosti na externích/interních ovlivňujících faktorech.

Rok	2018	2019	2020	2021	2022
CAPEX (mil. Kč)	740	1 066	538	315	180

Největšími investičními projekty jsou:

- UNIPETROL RPA – Nové kotelný etylenové jednotky v Chemparku Záluží Litvínov (odhadovaná výše investice je 1,7 miliardy Kč 2018-20)
- SPOLANA , a.s.- New Energy centre (217 milionu Kč investovaných v letech 2018-2019)
- SPOLANA, a.s. – (WWTP - Waste water treatment plant) – Čistička odpadních vod a vodohospodářství - obnovení jednotky (200 milionu Kč investovaných v průběhu let 2019-2021)
- UNIPETROL RPA – (Drainage reconstruction SC) Rekonstrukce odpadního potrubí na etylenové jednotce (140 milionů Kč investovaných v letech 2020-21)

6. Environmentální provozní náklady

Náklady spojené s provozem zařízení na ochranu ovzduší, čištění odpadních vod, nakládání s odpady, provoz systémů environmentálního řízení, monitoring látek vypouštěných do složek životního prostředí, hodnocení vlivů na životní prostředí (proces EIA), integrovanou prevenci znečištění a další související environmentální aktivity označujeme jako environmentální provozní náklady.

Nově instalované moderní technologie s vysokým stupněm konverze surovin, sníženým objemem odpadů a s vysokou energetickou účinností vedly oproti předcházející dekadě k celkovému snížení environmentálních provozních nákladů. Výše environmentálních provozních nákladů je v poslední dekadě více méně stabilní. Vývoj environmentálních provozních nákladů v letech 2013 – 2017 je uveden v následujícím přehledu.

Provozní náklady na ochranu životního prostředí ve skupině (mil. Kč/rok)

Rok	2013	2014	2015	2016	2017
UNIPETROL RPA, s.r.o.	486	433	437	439	512
OZ Rafinérie	176	168	170	187	168
PARAMO, a.s.	15	13	18	17	17
SPOLANA, a.s.	197	143	153	148	145
Benzina	2	3	3	3	4
Skupina UNIPETROL	876	760	782	794	846

7. Celkové náklady na ochranu životního prostředí

Celkové náklady na ochranu životního prostředí ve skupině UNIPETROL zahrnují náklady na environmentální investice, provozní náklady na ochranu životního prostředí, náklady na sanaci starých ekologických škod a dále poplatky za znečišťování ovzduší, vypouštění odpadních vod, ukládání odpadů na skládkách, tvorbu rezervy na rekultivaci skládek a náhrady za imisní škody na lesích. Vývoj poplatků a plateb za znečišťování životního prostředí a celkových nákladů na ochranu životního prostředí v letech 2013 – 2017 je uveden v následujícím přehledu.

Poplatky a platby za znečišťování životního prostředí ve skupině (mil. Kč/rok)

Rok	2013	2014	2015	2016	2017
UNIPETROL RPA, s.r.o.	25	25	28	18	10,9*
OZ Rafinérie	23,8	18	13	16	11
PARAMO, a.s.	1,2	1,3	1	1,5	1,8
SPOLANA, a.s.	5	4,6	3,7	4,3	3,5
Benzina	0	0	0	0	0
Skupina UNIPETROL	55	49	46	40	27

* skutečná bilance plateb při zohlednění čerpání rezervy Nové popelové skládky ve výši – 19,486 mil. Kč činní -8,6 mil. Kč

Celkové náklady skupiny na ochranu životního prostředí v roce 2017 činily úhrnem 1,2 miliardy Kč.

Celkové náklady na ochranu životního prostředí ve skupině (mil. Kč/rok)

Rok	2013	2014	2015	2016	2017
UNIPETROL RPA, s.r.o.	537	521	532	524	771
OZ Rafinérie	281	363	442	284	233
PARAMO, a.s.	158	79	80	129	79
SPOLANA, a.s.	748	285	197	170	158
Benzina	35	18	10	7	9
UNIPETROL, a.s.	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3
Skupina UNIPETROL	1 760	1 268	1 262	1 116	1 251

8. Odstraňování starých ekologických zátěží

Společnosti skupiny UNIPETROL uzavřely na základě rozhodnutí vlády České republiky v souvislosti s privatizací s Ministerstvem financí ČR následující smlouvy na řešení ekologických závazků vzniklých před privatizací (Ekologická smlouva):

- 1) Ekologická smlouva č. 14/94, ve znění dodatku č. 3 ze dne 25. 1. 2005, společnosti UNIPETROL
- 2) Ekologická smlouva č. 32/94, ve znění dodatku č. 1 ze dne 4. 7. 2001, společnosti UNIPETROL
- 3) Ekologická smlouva č. 39/94, ve znění dodatku č. 2 ze dne 4. 7. 2001, společnosti Paramo, a.s.
- 4) Ekologická smlouva č. 58/94, ve znění dodatku č. 4 ze dne 27. 6. 2016, společnosti Paramo, a.s.
- 5) Ekologická smlouva č. 184/97, ve znění dodatku č. 7 ze dne 18. 1. 2007, společnosti Benzina
- 6) Ekologická smlouva č. 33/94, ve znění dodatku č. 4 ze dne 8. 4. 2009, společnosti SPOLANA a.s.

Na základě Ekologických smluv jsou prováděny sanační práce, které jsou v různém stádiu rozpracovanosti.

Ukončení sanačních prací nelze v současnosti vůbec předvídat. Sanační práce budou na některých lokalitách probíhat ještě minimálně v průběhu 20 let.

Aktuální přehled je uveden v tabulce:

Litvínov

Lokalita	Aktuální stav	Další postup
Laguny Růžodol	Postsanační monitoring po odtěžbě kalů	Projektová dokumentace sanace pro výběr zhotovitele
Areál závodu	Dosazovány a předány kontaminační mraky č. 1, 2c, 3, 6, 10. Na kontaminačních mracích č. 2, 4, 5, 7, 9, 11 sanační práce zcela dokončeny nejsou	Dokončení sanace. Zahájení postsanačního monitoringu
Skládka Uhlodehta	Projektová dokumentace sanace	Aktualizovaná analýza rizik
Skládka tuhých průmyslových odpadů	Projektová dokumentace sanace	Aktualizovaná analýza rizik
Skládka vápenných kalů II.	Projektová dokumentace sanace	Aktualizovaná analýza rizik
Skládka vápenných kalů u vlečky	Projektová dokumentace sanace	Aktualizovaná analýza rizik
Jižní předpolí	Z části zrekultivováno, příprava sanace dosud nesanovaných oblastí	Aktualizovaná analýza rizik
Popelové skládky	Z části zrekultivovány, příprava sanace dosud	Přípravné práce a následná realizace akcí

	nesanovaných oblastí	„Výstavba a provoz hydraulického ochranného systému na skládce K4a“ Aktualizovaná analýza rizik
Kontaminační mrak 13	Ochranné sanační čerpání probíhá na náklad nabyvatele (UNIPETROL, a.s.)	Studie proveditelnosti sanace
Čerpání nádrže Nová voda střed	Probíhá ochranné sanační čerpání.	Projektová dokumentace sanace pro výběr zhotovitele
Čerpání drénu Růžodol kontaminační mrak č.12	Probíhá ochranné sanační čerpání.	Projektová dokumentace sanace pro výběr zhotovitele

Kralupy nad Vltavou

Lokalita	Aktuální stav	Další postup
Areál závodu	Aktualizovaná analýza rizik (AAR)	Doprůzkum + Projektová dokumentace sanace
Skládka Nelahozeves	Realizační Projektová dokumentace sana	Sanace znečištění
Areál závodu – kontaminační mrak E	Projektová dokumentace sanace pro výběr zhotovitele	Sanace znečištění
Gudrony	Studie proveditelnosti	Sanace znečištění

BENZINA (distribuční sklady a nejvýznamnější ČS)

Lokalita	Aktuální stav	Další postup
ČS Kostelec nad Černými Lesy	Projektová dokumentace sanace pro výběr zhotovitele	Sanace znečištění
ČS Ostrava-Muglinov	Probíhá doprůzkum a zpracování projektu sanace.	Sanace znečištění
DS Točnick	Doprůzkum + Projektová dokumentace sanace pro výběr zhotovitele	Sanace znečištění
DS Liberec-Rochlice	Doprůzkum + Projektová dokumentace sanace pro výběr zhotovitele sanace	Ochranné sanační čerpání Sanace znečištění
DS Šumperk	Probíhá doprůzkum a zpracování projektu sanace	Sanace znečištění
DS Bartošovice	Doprůzkum + Projektová dokumentace sanace pro výběr zhotovitele sanace	Sanace znečištění
ČS Pardubice Chrudimská	Sanace znečištění	Postsanační monitoring
ČS Přelouč	Realizační Projektová dokumentace sana	Sanace znečištění
DS Nový Bohumín	Realizační Projektová dokumentace sana	Sanace znečištění

PARAMO - Pardubice

Lokalita	Aktuální stav	Další postup
Časy	Ochranné sanační čerpání a monitoring	Projektová dokumentace sanace pro výběr zhotovitele
Hlavečník	Ochranné čerpání srážkových vod	Ochranné čerpání srážkových vod
Okolí hlavního závodu - LIDL	Aktualizovaná analýza rizik	Ukončení zakázky
Okolí hlavního závodu – U Trojice	Sanační čerpání vrtů a drénu + monitoring	Pokračování v sanačním čerpání a monitoring
Hlavní závod – etapa 1A	Předsanační IG a HG průzkum, demontáž technologie	Sanace znečištění
Nová Ves	Aktualizovaná analýza rizik	Postsanační monitoring

PARAMO – Kolín

Lokalita	Aktuální stav	Další postup
Areál závodu a slečové laguny	Zpracovávání závěrečné zprávy sanace	Aktualizovaná analýza rizik

SPOLANA

Lokalita	Aktuální stav	Další postup
Sanace skládky toxického odpadu	Sanace ukončena	Postsanační monitoring
Sanace objektů kontaminovaných dioxiny	Sanace ukončena	Sanace ukončena
Sanace staré amalgámové elektrolyzy	Sanace ukončena	Postsanační monitoring
Sanace podzemních vod Petrochemie	Projektová dokumentace sanace pro výběr zhotovitele	Sanace znečištění
Sanace podzemních vod Starý závod	Studie proveditelnosti	Projektová dokumentace sanace pro výběr zhotovitele
Sanace kontaminace rtutí na břehu Labe	Projektová dokumentace sanace pro výběr zhotovitele	Sanace znečištění

Přehled finančních garancí Ministerstva financí ČR a čerpání finančních prostředků ve skupině UNIPETROL (mil. Kč vč. DPH) k 31. 12. 2017

	Unipetrol Litvínov	Unipetrol Kralupy	Paramo Kolín	Paramo Pardubice	Benzina	Spolana	Skupina celkem
Finanční garance MF ČR	6 012,0	4 243,9	1 906,6	1 241,5	1 349,2	8 159,1	22 912,3
Náklady hrazené MF ČR v roce 2017	69,9	0,2	38,2	21,2	4,2	1,7	135,4
Náklady hrazené MF ČR od zahájení prací	4 255,7	51,8	1 897,7	545,1	485,0	5 596,6	12 831,9
Očekávané náklady na budoucí práce	2 513,2	788,6	2,9	2 781,5	998,2	1 739,5	8 823,9
Celkové (odhadované) náklady na sanaci	6 768,9	840,4	1 900,6	3 326,6	1 483,2	7 336,1	21 655,8

9. Chemická bezpečnost

Všechny společnosti skupiny vyrábějí nebo používají chemické látky a směsi v souladu s platným chemickým zákonem i s nařízením (ES) č. 1907/2006 (REACH). Produkty, které uvádějí na trh, klasifikují podle nařízení (ES) č. 1272/2008 (CLP) a pro ty, jež vykazují nebezpečné vlastnosti, zpracovávají bezpečnostní listy, které jsou bezplatně poskytovány všem odběratelům. Ve společnosti UNIPETROL RPA jsou, v souladu s nařízením REACH, bezpečnostní listy vyráběných i nakupovaných nebezpečných chemických látek a směsí zpřístupněny všem zaměstnancům prostřednictvím počítačové sítě intranet.

Skupina trvale věnuje velkou pozornost komunikaci v dodavatelsko-odběratelských řetězcích, která je základem pro uplatňování opatření k ochraně zdraví zaměstnanců a životního prostředí při používání nebezpečných chemických látek samotných nebo obsažených ve směsích. Sleduje a v praxi uplatňuje změny, které nastávají v důsledku upřesňování procesů spojených s registrací i klasifikací chemických látek, a promítají je při aktualizaci svých bezpečnostních listů.

Všechny společnosti průběžně sledují nakládání s chemickými látkami a směsmi od surovin až po konečné výrobky a zajišťují plnění platných právních předpisů, včetně interního i externího testování a následného vydávání zákonných

prohlášení pro specifické aplikace vybraných produktů – např. pro styk s potravinami, s pitnou vodou, pro zdravotnické použití atd. Ve společnostech funguje zákaznický servis, který poskytuje podrobné informace o vlastnostech výrobků ve vztahu k jejich konkrétnímu použití.

Společnosti skupiny podléhají mezinárodní inspekci OSN zaměřené na kontrolu dodržování závazků Úmluvy o zákazu chemických zbraní. Dosavadní kontroly prováděné státními orgány i mezinárodními inspekcemi ve společnostech skupiny prokázaly plnění závazků úmluvy.

Paramo, v souladu s platnou legislativou, realizovalo v řádných termínech potřebné registrace látek a izolovaných meziproduktů. V průběhu roku 2017 došlo ve spolupráci s konsorciem CONCAWE ke kompletní aktualizaci veškeré dokumentace dříve registrovaných látek a meziproduktů dle nařízení REACH, včetně kompletní aktualizace dokumentace pro látku „Lubricating oils“ pro níž je PARAMO hlavním registrantem v rámci trhu EU. Ke konci roku 2017 proběhla ve společnosti PARAMO kontrola ČIŽP OI HK a KHS se zaměřením na plnění povinností uvedených v expozičních scénářích a na povinnosti vyplývající ze zákona o chemických látkách a REACH. Kontrolou nebylo shledáno žádné legislativní pochybení.

Společnosti skupiny průběžně plní požadavek nařízení REACH – udržovat registrační dokumentaci stále aktuální, a proto musejí dbát i na to, aby jejich softwarová aplikace IUCLID, ve které se zpracovává technická dokumentace pro registrované i notifikované látky, byla v souladu s nejnovější verzí zveřejněnou na stránkách agentury ECHA.

10. Ostatní aktivity

Vysazování ryb do řeky Bíliny

Unipetrol dlouhodobě spolupracuje s Českým rybářským svazem na zarybňování vybraných úseků řeky Bíliny. Každoročně společně vypouští stovky kusů ryb o celkové váze desítek kilogramů. Snaha nese výsledky, ryby v řece, jejíž čistota se výrazně zlepšila, nejen přežívají, ale některé druhy se již samy množí. Unipetrol každý rok přispívá částkou 50 000 Kč. Díky zarybňování, které probíhá vždy na jaře a na podzim, bylo vypuštěno přes pět tisíc kilogramů ryb.

Projekt Rozjeď to naplno

Benzina se i v roce 2017 zaměřila na emoce řidičů, jejich sny a aktivní životní styl, který dlouhodobě podporuje. Skalní fanoušci značky se mohli projet závodním bobem na trati v německém Altenbergu, kde se jezdí světový pohár, nebo si vyzkoušet radical formuli na okruhu v Mostě.

Sport

Pro aktivní sportovce Benzina připravila adrenalinový zážitek na extrémním běžeckém závodu, a to v podobě Nočního sprintu Benzina v rámci akce Red Bull 400 na skokanském můstku v Harrachově, kam odcestoval tým, který tvořili fanoušci Benziny, ale i zaměstnanci PKN Orlen, Benziny a členové běžeckého klubu Unipetrol. Také v roce 2017 zůstala Benzina partnerem outdoorových závodů seriálu Spartan Race a podpořila Benzina tým jak na závodech v Koutech, tak v Liberci.

**Přehled zařazení podniků do skupin dle zákona č. 224/2015 Sb. v platném znění a stavu projednávání
Bezpečnostní zprávy k 31. 12. 2017**

Společnost	Objekt	Skupiny	Bezpečnostní zpráva
UNIPETROL RPA, s.r.o.	UNIPETROL RPA, s.r.o.	B	aktualizace BZ ve schvalovacím řízení / Krajský úřad Ústeckého kraje
	RAFINÉRIE, odštěpný závod Výrobní sekce Litvínov (Rafinerie Litvínov)	B	aktualizace BZ je ve schvalovacím řízení / Krajský úřad Ústeckého kraje
	Výrobní sekce Kralupy (Rafinerie Kralupy)	B	aktualizace BZ je ve schvalovacím řízení / Krajský úřad Středočeského kraje
	BENZINA, odštěpný závod	-	Nepodléhá režimu zákona č. 224/2015 Sb. Aktualizovány protokoly o nezařazení čerpacích stanic dle zákona a předány na příslušné krajské úřady
UNIPETROL DOPRAVA, s.r.o.	Provozní úsek, Závod Pardubice, Semtín, Železniční provoz Pardubice	B	aktualizace BZ je ve schvalovacím řízení / Krajský úřad Pardubického kraje
	Provozní úsek, Závod Pardubice, Semtín, Vlečka Semtín	B	aktualizace BZ je ve schvalovacím řízení / Krajský úřad Pardubického kraje
	Provozní úsek, Závod vlečka Litvínov	B	aktualizace BZ je ve schvalovacím řízení / Krajský úřad Ústeckého kraje
	Provozní úsek, Závod Kralupy, Neratovice, Železniční provoz Kralupy	B	aktualizace BZ je ve schvalovacím řízení / Krajský úřad Středočeského kraje
	Provozní úsek, Závod Kralupy, Neratovice, Železniční provoz Neratovice	B	aktualizace BZ je ve schvalovacím řízení / Krajský úřad Středočeského kraje
PARAMO, a.s.	hospodářské středisko Pardubice	B	aktualizace BZ je ve schvalovacím řízení / Krajský úřad Pardubického kraje
	hospodářské středisko Kolín	-	Nepodléhá režimu zákona č. 224/2015 Sb. Aktualizován protokol o nezařazení dle zákona a předán na krajský úřad
SPOLANA a.s.	SPOLANA a.s.	B	aktualizace BZ je ve schvalovacím řízení / Krajský úřad Středočeského kraje (termín odevzdání prodloužen do 31.12.2017, odevzdána 20.12.2017)

Boj proti korupci a úplatkářství

Politika proti korupci a úplatkářství a protikorupční postupy Skupiny UNIPETROL jsou přiměřené úplatkářskému a korupčnímu riziku, kterým společnosti Skupiny UNIPETROL čelí, a také povaze, rozsahu a komplikovanosti obchodních aktivit společností Skupiny UNIPETROL. Zároveň jsou ale praktické, dostupné, jasné, efektivně zavedené a vymáhatelné. Pravidelná externí komunikace, interní komunikace směrem k zaměstnancům společností Skupiny UNIPETROL, pravidelná školení zaměstnanců a jasnost a srozumitelnost intranetových stránek zaručují, že politika a postupy proti úplatkářství a korupci jsou dostatečně zavedené a chápány. Postupy určené k předcházení úplatkářství a korupce přezkoumávají příslušní zaměstnanci společností Skupiny UNIPETROL a etický ombudsman, kteří také přijímají nezbytná opatření zaměřená na zlepšení zavedených procesů.

Cíl

Nulová korupce

Rizika

- Poškození dobrého jména společností ve Skupině (reputační riziko)
- Finanční újma případně majetková újma
- Zneužití pracovní pozice za účelem obohacení

Přístupy a opatření skupiny UNIPETROL vedoucí ke splnění cílů a řízení identifikovaných rizik v oblasti boji proti korupci

Pro skupinu UNIPETROL je nesmírně důležité, aby její zaměstnanci jednali a chovali se v souladu s platnými zákony, principy etiky a transparentnosti, nejlepších standardů v daném odvětví, a v souladu s hodnotami Skupiny UNIPETROL. Skupina UNIPETROL v této souvislosti neustále provádí a zlepšuje své vnitřní politiky a předpisy tak, aby byly všechny aktivity založeny na osvědčených postupech podnikového řízení a provozní dokonalosti, a to s důrazem na zákonnost a nejvyšší etické standardy. Vedení Skupiny UNIPETROL se věnuje prevenci úplatkářství a korupce a v rámci Skupiny UNIPETROL i kultuře, ve které jsou úplatkářství a korupce nepřijatelné. Je přísně zakázáno nabízení, poskytování nebo přijímání jakéhokoli úplatku, který má zapříčinit nepřiměřený a nevhodný výkon příslušné funkce nebo nepřiměřené provádění činností. V rámci Skupiny UNIPETROL, protikorupční a proti-úplatkářská regulace je upravená v následujících vnitřních předpisech:

- a) **Pravidla pro podávání zpráv o uskutečněných podnikatelských aktivitách** – tento předpis se zabývá oznamováním podnikatelských činností uskutečněných zaměstnanci Skupiny UNIPETROL. Toto nařízení je nedílnou součástí výše uvedené Protikorupční politiky.
- b) **Etický kodex** - klíčové hodnoty včetně obecných zásad Skupiny UNIPETROL jsou uvedeny v Etickém kodexu. Etický kodex definuje základní pravidla chování zaměstnanců Skupiny UNIPETROL. Protikorupční a proti-úplatkářské záležitosti řeší oddíl 7 *Nabízení a přijímání výhod* a oddíl 8 *Střet zájmů a konkurenti*. Etický kodex je k nalezení zde:

<http://www.mfcr.cz/cs/archiv/transformacni-institute/agenda-byvaleho-fnm/sprava-majetku/kodex-spravy-a-rizeni-spolecnosti-corpor/kodex-spravy-a-rizeni-spolecnosti-zaloze-14620>

Etický kodex je spojen s platnými zákony České republiky a s vnitřní politikou Skupiny UNIPETROL.

- c) **Telefonní linka pro whistle-blowery** – slouží potenciálním ohlašovatelům protiprávního jednání ve společnostech Skupiny UNIPETROL nejen v oblasti korupce a úplatkářství. Telefonní linka je zcela anonymní a je přímo napojena na oddělení bezpečnosti a kontroly. Oddělení bezpečnosti a kontroly je oprávněno vyřizovat oznámení bez ohledu na status dotčených osob, proto je whistle-blowerům

poskytována ochrana v souladu s platným českým a evropským právem. Model oznamování a vyšetřování případů porušení klíčových hodnot a standardů Skupiny UNIPETROL je popsán níže.

- d) **Pracovní řád** – v čl. 4.5.2.1 písm. h) Pracovního řádu je výslovně vymezeno, že zaměstnanci nesmějí být zaangažováni v žádné korupční činnosti v souvislosti s podnikatelskou činností zaměstnavatele a společnosti Skupiny UNIPETROL.
- e) **Etický kodex pro dodavatele kapitálové skupiny ORLEN** - soubor zásad, jejichž dodržování očekáváme od našich dodavatelů. Zahrnuje sociální standardy, ekologické standardy, etické standardy a systémy řízení. <http://www.unipetrolrpa.cz/CS/o-nas/Stranky/Nakup-a-dodavatele.aspx>
- f) **Nákupní portál Connect** - přes nákupní portál musí být povinně zadávány všechny nákupy v částce vyšší než 50 000,- Kč realizované společnostmi ve Skupině UNIPETROL.

Oddělení a osoby zodpovědné za dohled nad plněním protikorupčních opatření

Na proti-úplatkářské a protikorupční chování ve Skupině UNIPETROL dohlíží oddělení bezpečnosti a kontroly, oddělení pro interní audit a také etický ombudsman. Jak je uvedeno ve schématu níže, zaměstnanci by měli hlásit případné úplatkářství nebo korupční jednání (respektive porušování protikorupční politiky) kompetentním osobám. Kompetentní osoba, která byla obeznamována s úplatkářstvím nebo korupčním chováním, by měla dohlížet na reakci společnosti a rozhodnout, jak nebo zda předat tuto záležitost orgánu činnému v trestním řízení.

Protikorupční a proti úplatkářské postupy jsou úměrné korupčnímu a úplatkářskému riziku, kterým čelí společnost Skupiny, a povaze, rozsahu a složitosti obchodních aktivit společností Skupiny. Měly by být rovněž praktické, přístupné, jasné, účinně zavedené a povinné. Pravidelná externí komunikace, interní komunikace s pracovníky Skupiny, pravidelné školení zaměstnanců a přehlednost a srozumitelnost intranetových stránek zajišťují, že politiky a postupy týkající se úplatkářství a prevence korupce jsou sepsány a pochopeny. Příslušní zaměstnanci společností Skupiny spolu s Etickým ombudsmanem přezkoumávají postupy určené k předcházení úplatkářství a korupci a přijetí nezbytných opatření zaměřených na zlepšení zavedených procesů.

Oddělení bezpečnosti a kontroly

V roce 2017 úsek kontroly a bezpečnosti přijal dvě oznámení o údajných korupčních aktivitách a nekalých obchodních praktikách zaměstnanců Skupiny UNIPETROL, přičemž jedno oznámení bylo podáno whistle-blowerem. Jeden případ korupce nebyl prokázán a u druhého případu se jednalo o neetické chování v obchodní praxi a byl vyřešen interně.

V roce 2016 přijal úsek kontroly a bezpečnosti jedno oznámení o údajných korupčních aktivitách zaměstnance, které bylo prošetřeno a se zjištěním porušení etického kodexu společnosti pak řešeno opatřením v oblasti pracovního práva.

Za rok 2015 byly úsekem kontroly a bezpečnosti zaznamenány dva pokusy o neetické chování, kde byl následovně ukončen pracovní poměr a v druhém případě byl případ pokusu o podplácení předán policii k prošetření.

Oddělení interního auditu

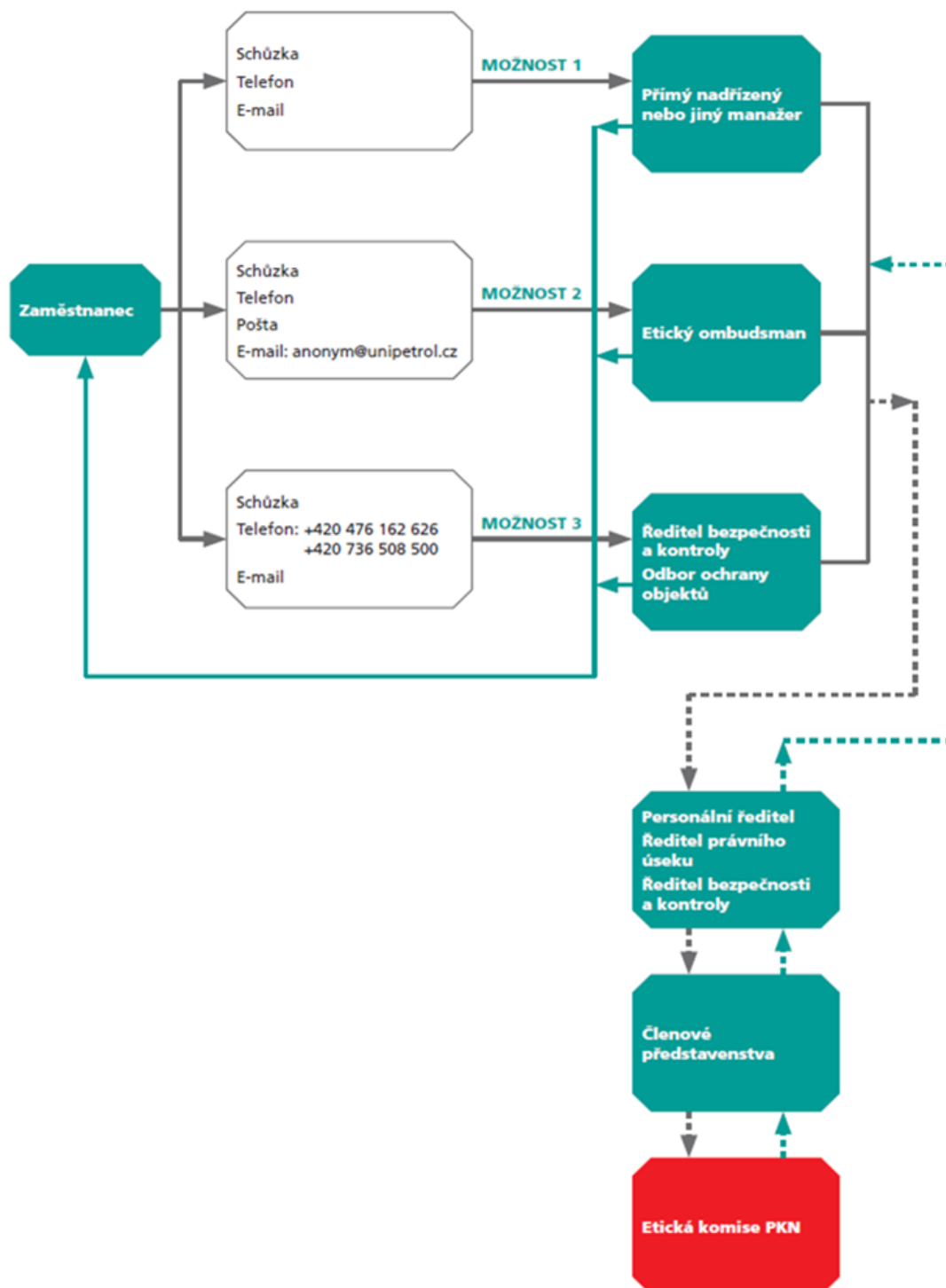
Oddělení Interního auditu přijalo v průběhu roku 2017 dvě oznámení týkající se údajných nestandardních aktivit zaměstnanců Skupiny UNIPETROL v souvislosti s výběrovými řízeními. Ani jedna z těchto podezřelých aktivit nebyla prokázána.

Etický ombudsman

Etický ombudsman je zvolen zaměstnanci skupiny UNIPETROL a je mimo jiné odpovědný za sledování protikorupčních aktivit. Funkci od roku 2014 zastává Josef Kos, který ve společnosti působí i jako mentor zaměstnanců skupiny. Hlavním záměrem existence této pozice zůstává nastolení a udržení pocitu rovnosti ve skupiny UNIPETROL tak, aby se zaměstnanci na nižších pozicích neobávali svých nadřízených, a aby byla nastavena oboustranná důvěra. Zaměstnanci s ním mohou taky řešit porušení pracovního práva nebo jiných pravidel či obavy o svou bezpečnost a zdraví.

Hlavní náplní práce ombudsmana je tedy dohled nad dodržováním etického kodexu skupiny UNIPETROL, mediace a řešení etických problémů zaměstnanců, pomoc při tvorbě otevřeného a přátelského pracovního prostředí.

Obrázek 2. Schéma hlášení případného úplatkářství nebo korupčního jednání kompetentním osobám



Plánované kroky pro roky 2018 – 2020

Protikorupční politika (jako nový dokument) – která by měla vejít v platnost v dubnu 2018, zavádí následující klíčová protikorupční opatření: stanovuje obecná pravidla pro koordinaci již existujících směrnic a jejich použití v boji proti korupci a úplatkářství. Protikorupční politika deklaruje zavedení a stanovení protikorupčních a proti-úplatkářských opatření z pozice zaměstnavatele, zaměstnance a ředitele. Protikorupční politika popisuje vzdělávací systém, jako je např. zaškolení nově přijatých zaměstnanců. Politika dále popisuje, jak lze podezření z korupce a úplatkářského chování hlásit a zároveň se zabývá podáváním stížností z vnějšího prostředí a určuje, jak jsou tyto stížnosti podávány a dále zpracovávány. Tato politika rovněž prohlašuje, že všechny skupiny společnosti Skupiny UNIPETROL jsou připraveny chránit whistle-blowery a zajistit jim odpovídající ochranu v oblasti pracovního práva.

Údaje o sestavení nefinanční zprávy společnosti UNIPETROL, a.s. za rok 2017

Zprávu sestavil:	Eva Sacilotto
Datum sestavení:	Červen 2018
Kontakt:	Vztahy s Investory
Telefon:	+420 225 001 488
Email:	ir@unipetrol.cz