

Zpráva představenstva o podnikatelské činnosti a stavu majetku společnosti Metrostav a.s.

Vývoj společnosti Metrostav a.s. v letech 2016 až 2018 a její postavení na stavebním trhu ČR.

Společnost Metrostav a.s. v roce 2018 opět potvrdila pozici lídra na stavebním trhu ČR, který meziročně vzrostl v běžných cenách o 12,2 % na 485 mld. Kč.

Postavení společnosti Metrostav a.s. na trhu v posledních třech letech:

Rok	Tržby Metrostav a.s. (mld. Kč)			Stavební trh ČR	
	Celkem	ČR a SR	Ostatní zahraničí	v mld. Kč	procentní změna
2016	17,6	14,1	3,5	412	-5,3
2017	19,6	15,9	3,7	432	+4,9
2018	21,5	17,7	3,8	485	+12,2

Naše společnost zachytila růst českého stavebního trhu. V roce 2018 se podařilo podepsat zakázky v nejvyšším celkovém objemu za posledních 10 let a dosáhnout nejvyššího obratu za posledních 5 let, a to mimo jiné díky objemově významným zakázkám v segmentu dopravní infrastruktury.

Vzhledem k oživení domácího stavebního trhu nebylo v roce 2018 nutné v takové míře jako v minulých letech doplňovat výrobní program zahraničními zakázkami. Metrostav a.s. přesto pokračoval ve vyhledávání a realizaci projektů zejména v segmentu ražených staveb, kterých je v České republice stále nedostatek.

Na Slovensku, kde historicky společnost působí a vnímá ho jako domácí trh, podal v roce 2018 Metrostav a.s. nabídky na objemově významné zakázky na dostavbu slovenské dálniční sítě. Úspěch v těchto soutěžích by zvýšil tržní podíl společnosti, o který na daném trhu dlouhodobě usiluje.

I přes nárůst objemově významných zakázek v segmentu dopravní infrastruktury v České republice pokračoval Metrostav a.s. v doplňování portfolia staveb z ostatních segmentů stavební výroby jako jsou např. energetika, průmyslová, občanská a bytová výstavba.

Tradičně dobré výsledky dosahuje Metrostav a.s. na území hl. města Prahy a nejinak tomu bylo i v roce 2018. Velký důraz byl i nadále kladen na další rozvoj ostatních českých krajů a regionů, aby v nich mohl Metrostav v příštím období dosahovat vyrovnanějších výsledků.

Finanční a provozní ukazatele 2016–2018

		2018	2017	2016
Tržby	tis. Kč	21 500 141	19 563 599	17 559 506
Hospodářský výsledek před zdaněním	tis. Kč	468 858	462 014	550 089
Aktiva celkem	tis. Kč	19 577 149	17 377 294	17 723 203
– dlouhodobý majetek	tis. Kč	4 593 505	4 504 244	4 430 387
– oběžná aktiva	tis. Kč	14 897 226	12 777 361	13 162 847
Vlastní kapitál	tis. Kč	7 313 639	7 137 818	6 935 996
Základní kapitál	tis. Kč	790 667	790 667	790 667
Cizí zdroje	tis. Kč	11 553 957	9 497 477	10 143 502
Průměrný přepočtený stav personálu	osob	2 964	2 931	2 939
Zisk na zaměstnance	tis. Kč	158	158	187
Stavební výroba po hlavních segmentech trhu				
1 – občanské stavby	tis. Kč	6 134 683	4 316 728	3 465 072
2 – bytová výstavba	tis. Kč	1 825 863	2 107 077	2 623 239
3 – průmyslová výstavba	tis. Kč	3 979 674	3 240 466	2 404 482
4 – dopravní stavby včetně metra	tis. Kč	5 413 223	6 745 954	5 059 444
5 – podzemní stavby	tis. Kč	2 305 543	1 440 482	1 890 559
6 – ostatní stavby	tis. Kč	1 336 707	1 320 857	1 672 349
Stavební výroba celkem	tis. Kč	20 995 693	19 171 564	17 115 145

Zhodnocení hospodářských výsledků společnosti v roce 2018

V roce 2018 společnost dosáhla tržeb v hodnotě 21 500 mil. Kč, což představuje navýšení o 10 % oproti předchozímu roku. Provozní výsledek hospodaření byl vytvořen ve výši 212 mil. Kč, celkový výsledek hospodaření před zdaněním dosáhl úrovně 469 mil. Kč.

Hodnota celkové bilanční sumy představuje částku 19 577 mil. Kč, oproti minulému období došlo k navýšení v oblasti oběžných aktiv a cizích zdrojů.

Předpokládaný vývoj hospodaření společnosti v roce 2019

Pro rok 2019 jsou plánované tržby a výsledek hospodaření stanoveny na reálně dosažitelnou hodnotu, očekává se rostoucí trend obou hlavních parametrů. Prioritou společnosti je udržet provozní efektivnost vyjádřenou ukazateli rentability minimálně na stávající úrovni.

Předpokládaný rozvoj v roce 2019		mil. Kč
Tržby		20 000
Zisk před zdaněním		640

Významné projekty roku 2018 v českých regionech

- Rekonstrukce budovy Národního muzea, Praha, 1. etapa
- Modernizace trati Rokycany–Plzeň a železniční tunel Ejovice
- Modernizace dálnice D1, úsek Soutice–Psáře
- Novostavba administrativních objektů Palmovka Open Park III. a IV., Praha
- Elektrárna Mělník I – snížení emisí, odsíření, 1. etapa (3 bloky)

Významné projekty roku 2018 v zahraničí

- Traťový tunel metra Espoonlahti, Finská republika
- Výstavba silničního tunelu Žilina na dálnici D1, Slovenská republika
- Výstavba ocelového zdvihacího mostu v Sobieszewie, Polská republika
- Výstavba 20 km dálnice S7 – Gdaňsk, Polská republika

Významné technologie a jejich inovace

- **Metoda Drill & Blast** – využití na projektech ve Skandinávii
- **Technologie mostních konstrukcí** – projekty v České republice, Norském království a Polské republice; portfolio obsahuje vysouvaná a spřažená díla, technologie letmé betonáže, visuté mosty, díla realizovaná pomocí posuvné či pevné skruže
- **Technologie pokládky cementobetonových krytů** – roční výkony se v současnosti měří na desítky kilometrů převážně dálničních vozovkových souvrství
- **Realizace asfaltových vozovek** – intenzivní rozvoj vybavení v roce 2018 spočíval v dokončené modernizaci dvou obaloven a pořízení nejnovější techniky pro pokládku živých krytů
- **Provoz ocelových konstrukcí** – vybaven kapacitním zázemím pro výrobu, je schopen dodávat na klíč nejnáročnější ocelové konstrukce dle měřítek současného trhu; dokončení a zprovoznění 1. etapa zakázky na odsíření provozu tepelné elektrárny Mělník I. (rok 2018), práce na 2. etapě této environmentálně významné zakázky budou probíhat až do roku 2020
- **Technologie železobetonových konstrukcí** – divize 6 dosáhla v roce 2018 více než miliardového objemu produkce, vedle nemalého počtu zakázek realizovaných v segmentu bytové výstavby je zde ambiciózní projekt Twin City v centru Bratislavy sestávající z podzemního autobusového terminálu, velkokapacitního podzemního parkingu a prostor pro obchody a služby ve čtyřech nadzemních podlažích
- **Rekonstrukce historických budov** – byla zrekonstruována budova Janáčkova divadla v Brně a dokončena první etapa rekonstrukce Národního muzea v Praze
- **Technologický rozvoj** – soustředil se na oblast digitalizace stavebnictví; pro zvýšení vlastních schopností v oblasti digitalizace Metrostav a.s. aktivně řeší, vedle vybavenosti potřebným HW a SW, i systematickou výchovu vlastních odborných personálních kapacit
- **Metoda BIM v České republice** – v roce 2018 prošlo předvýrobní přípravou společnosti 12 projektů, jejichž zadávací dokumentace byla specifikována BIM modelem. Na všech těchto projektech byla prokázána schopnost využívat stávající schopnosti moderních digitálních nástrojů a podat nabídku dle nejprogressivnějších požadavků investora. Úspěšná realizace staveb s využitím BIM modelů aktuálně probíhá na třech zakázkách pozemních staveb a jedné zakázce podzemní stavby. Společnost se stala členem odborné společnosti CZBIM.

V roce 2018 byly společností Metrostav a.s. pořízeny investice výrobní povahy v celkové hodnotě 99,62 mil. Kč.

Výzkum a vývoj vč. vynaložených nákladů

V oblasti výzkumu a vývoje probíhá osvědčená spolupráce s vysokými školami, specializovanými výzkumnými ústavami a s nevládními organizacemi na národní a mezinárodní úrovni. Výsledky projektů zpravidla nacházejí přímé uplatnění na připravovaných a realizovaných stavbách.

Celkové náklady vynaložené na výzkumné projekty částečně podporované státní dotací činily v roce 2018 cca 3,9 mil. Kč. Přímá podpora prací výzkumného charakteru při přípravě a realizaci staveb není v této částce zahrnuta.

V roce 2018 Metrostav podpořil též mezinárodní fib symposium pro doktorandy, které se v srpnu konalo v Praze.

Řízení jakosti, certifikace činnosti

Metrostav a.s. trvale usiluje o vysoký standard kvality dodávaných zakázek uplatňováním risk managementu, rozvojem procesně orientovaného řízení, důsledným uplatňováním kontroly kvality, využíváním moderních diagnostických metod a nasazováním nových progresivních technologií.

Společnost byla jednou z prvních stavebních firem v ČR, která v roce 1997 splnila požadavky normy ČSN EN ISO 9001 na certifikaci systému managementu kvality pro generální dodávku staveb, což trvá do současnosti.

Snahou společnosti je významně přispívat k dlouhodobé podpoře inovativních postupů a řešení, která generují vysokou přidanou hodnotu a přispívají k šetrné výstavbě.

Bezpečnost práce

Prevence vzniku pracovních úrazů a neustálé zlepšování systému managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci patří mezi absolutní priority společnosti. V květnu 2018 byl Státním úřadem inspekce práce společnosti udělen již sedmý titul Bezpečný podnik. Získaným oceněním společnost dokazuje, že vyhlášená politika bezpečnosti práce je zaměstnanci společnosti akceptována a důsledně naplňována.

V měsíci září proběhl třetí dozorový externí audit, který potvrdil řádné uplatňování systému managementu BOZP specifikovaného v ČSN OHSAS 18001:2008. Organizace má platný Certifikát pro realizace staveb pozemního a inženýrského stavitelství.

Nad rámec plnění kritérií daných legislativou a mezinárodními standardy společnost každoročně vyhodnocuje vlastní motivační program Bezpečné pracoviště. Jeho cílem je motivace pracovních týmů k bezpečné práci. Oceňována jsou pracoviště, která vynikají odbornou péčí o bezpečnost práce a nulovou úrazovostí. Za devět let trvání tohoto motivačního programu bylo oceněno více než 90 projektových a výrobních týmů.

Společnosti se dlouhodobě daří držet četnost pracovních úrazů zaměstnanců na hodnotách nižších, než je statistický průměr v hornictví a stavebnictví České republiky.

Environmentální politika a její plnění

Společnost zodpovědně přistupuje k ochraně životního prostředí. Ve všech oblastech ochrany životního prostředí jsou důsledně dodržovány právní předpisy a podmínky vydaných rozhodnutí. Metrostav a.s. svou důsledností prokazuje nejen plnění všech povinností vyplývajících z legislativy České republiky v ochraně životního prostředí, ale i svoji způsobilost pro plnění globálních požadavků v této oblasti. Prostřednictvím environmentálního systému řízení EMAS č. 122/2009 aktivně monitoruje, řídí a vyhodnocuje své činnosti ve vztahu k životnímu prostředí. Další významnou podporou environmentálního systému řízení je certifikace v rozsahu požadavků normy ČSN EN ISO 14 001, kterou společnost plní již od roku 2001.

Stavební výroba ohrožuje životní prostředí vznikem odpadu, zejména pak nebezpečného. Zpětné využití většiny vzniklých odpadů je tak pro Metrostav a.s. dlouhodobě sledovaným cílem.

Společnost vnímá vysoký význam environmentální udržitelnosti realizovaných staveb. Zájem o rozvoj v oboru realizace šetrných budov dokládá mimo jiné i úzká komunikace jejích odborníků s organizacemi udávajícími trendy v této oblasti.

Personální politika – informace o plnění zákonných norem v oblasti pracovněprávních vztahů

Společnost zajišťuje politiku rovného zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci, odbornou přípravu a příležitost dosáhnout kariérního postupu v zaměstnání. Rovněž zaměstnavatel nepřipustí v pracovněprávních vztazích diskriminaci zaměstnanců. Dodržování pravidel rovného zacházení a zákazu diskriminace ve smyslu zákoníku práce, zákona o zaměstnanosti a antidiskriminačního zákona je povinností všech zaměstnanců bez ohledu na jejich pracovní zařazení. Společnost nepodporuje žádným způsobem otrockou práci ani jakoukoli jinou formu nucené a povinné práce. Společnost nepřipouští, netoleruje a nepodporuje žádnou formu dětské práce. Společnost odmítá nezákonné, nekalé a nemorální praktiky, trvale usiluje o to, aby zaměstnanci dodržovali zákony, firemní hodnoty a kulturu. Společnost cíleně buduje systém právní prevence před protizákonným jednáním a netoleruje jednání v rozporu se zákony. Společnost nepřipouští a odmítá, aby se zaměstnanec v rámci činnosti pro ni a při plnění pracovních povinností dopouštěl trestného činu. Pokud ze strany zaměstnance dojde k protiprávnímu jednání, je toto společností považováno za osobní selhání jednotlivce, které je v rozporu s firemními tradicemi a hodnotami vyjádřenými ve vnitřním dokumentu – „Náš způsob řízení a práce“, v „Etickém kodexu Skupiny Metrostav“ a v „Pracovním řádu“.

Zvyšování kvalifikace

Centrum vzdělávání Skupiny Metrostav zajistilo v roce 2018 ve spolupráci s interními i externími lektory celkem 1 243 vzdělávacích akcí. Aktivitu připravované pro technickohospodářské zaměstnance i dělnické profese byly zaměřeny nejen na udržování již získaných způsobilostí, ale také na rozšiřování profesních, odborných i osobnostní znalostí a dovedností. Při realizaci vzdělávání je kladen důraz na jeho kvalitu, ověřitelnost i účelnost výstupů. V loňském roce byla věnována nadále zvýšená pozornost trestněprávní compliance a v rámci vzdělávacích akcí i oblasti GDPR a prevenci rizik z pracovněprávních vztahů a BOZP.

V roce 2018 byl kladen mj. důraz na proškolení všech zaměstnanců i na získávání nových odborných způsobilostí. Úspěšně se rozvíjelo školení pro získávání oprávnění v oblasti železničních tratí. Rozvoj personálních rezerv byl podpořen doplněním programu osobnostního rozvoje aktivitami navazujícími na již osvědčené startovací manažerské balíčky.

Odborné technické semináře byly doplněny o další speciálně zaměřené kurzy vedené odborníky z řad vlastních zaměstnanců i spolupracujících vysokých škol a dodavatelů. Velkou měrou je podporováno sdílení zkušeností i prostřednictvím interních lektorů. V roce 2018 se na vzdělávacích akcích podílelo 54 interních lektorů.

Připravenost zaměstnanců k realizaci zakázek v zahraničí podporuje Program výuky světových jazyků. Během roku se zvýšil počet zaměstnanců s dosaženou jazykovou certifikací dle evropských standardů na 549. Program se nadále zaměřuje na získávání vyšších stupňů certifikace.

Péče o zdraví

Pracovně lékařskou péčí vyplývající pro zaměstnavatele ze zákona zajišťuje společnost pro všechny zaměstnance. Současně se sledují zdravotní způsobilost zaměstnanců a vliv pracovních podmínek na typových pracovištích na vývoj jejich zdravotního stavu. Ve spolupráci s útvaru BOZ jsou zajišťovány dohlídky pracovišť a ve spolupráci s Centrem vzdělávání Skupiny Metrostav kurzy poskytování první pomoci. Již tradičně se v podzimních měsících nechali zájemci očkovat proti chřipce.

Plnění Kolektivní smlouvy

Dle Kolektivní smlouvy Metrostav a.s. na rok 2018 a 2019, byly závazky zaměstnavatele i odborové organizace vyplývající pro zaměstnance v roce 2018 naplněny v celém rozsahu. V návaznosti na Nařízení vlády č. 273/2018 Sb. ze dne 20. listopadu 2018 o minimální mzdě byl v prosinci 2018 mezi orgány společnosti Skupiny Metrostav a Koordinačním odborovým orgánem Skupiny Metrostav uzavřen Dodatek č. 1. ke Vzorové kolektivní smlouvě společnosti Skupiny Metrostav na rok 2018 a 2019. Pravidelná měsíční jednání zástupců vedení společnosti a odborové organizace byla vedena konstruktivně, s maximální snahou obou stran předcházet možným problémům a zachovat sociální smír. Zaměstnancům, kteří se v průběhu roku 2018 dostali do mimořádně složité sociální, příp. zdravotní situace, poskytl zaměstnavatel příspěvky podle Kolektivní smlouvy. Tato mimořádná pomoc byla poskytnuta 32 zaměstnancům společnosti. Z fondu také získalo příspěvek za narození dítěte 113 čerstvých rodičů z řad zaměstnanců.

Společenská odpovědnost

Společenská odpovědnost

O svoje úspěchy na mezinárodním stavebním trhu se Metrostav a.s. dělí s těmi, kteří zaslouží pozornost a podporu, prostřednictvím programu společenské odpovědnosti. Výší prostředků vynakládaných na sociální účely, sponzoring a charitu se v poměru k hospodářskému výsledku i absolutně společnost řadí již několik let mezi nejtědřejší dárcy v České republice.

Metrostav je hrdým zakládajícím členem platformy Byznys pro společnost, která sdružuje firmy s příkladným vztahem k zdravotně a společensky handicapovaným i jinak potřebným subjektům. Správnost činnosti v oblasti společenské odpovědnosti formálně potvrzuje získání a následné obhájení certifikátu Společenské odpovědnosti dle standardu SA 8000. Metrostav a.s. je i hrdým držitelem Národní ceny České republiky za společenskou odpovědnost a udržitelný rozvoj.

Charitativní činnost

Jednou z nejdůležitějších aktivit společnosti v oblasti charity je akce Daruj krev s Metrostavem. Této tradiční akce se dvakrát do roka účastní desítky zaměstnanců v čele s prezidentem Skupiny. Spolupráce stavbařů s Transfuzním oddělením Ústřední vojenské nemocnice v Praze-Střešovicích probíhá od roku 2005. Za tu dobu získali zdravotníci od zaměstnanců společnosti Metrostav a.s. stovky litrů krve.

Metrostav má i svůj Senior klub, který dlouhodobě pomáhá jeho bývalým zaměstnancům. Je to jedinečný projekt svého druhu v České republice, který sdružuje přes 250 členů. K tradičně pořádaným aktivitám patří cvičení a plavání, jednodenní výlety, vycházky po Praze s průvodci neziskové organizace Prague City Tourism či návštěvy muzeí a divadel.

Podpora vzdělání

Metrostav a.s. je i jediná stavební firma v České republice, která má ucelený systém výchovy učňů. Cílem projektu Zruční učni je zvýšit zájem o stavební obory a předávat know-how mladým řemeslníkům. Projekt Zruční učni podpořil od roku 2008 již stovky žáků, z nichž mnozí se následně stali spokojenými spolupracovníky Skupiny Metrostav.

Skupina Metrostav navíc rozsáhle spolupracuje s celou řadou středních technických a průmyslových škol a také s fakultami stavebními, strojnými a podnikohospodářskými na předních vysokých školách. Studenti středních škol mohou získávat první zkušenosti na odborných stážích, zúčastnit se exkurzí na stavbách, či si poslechnout přednášky a zapojit se do odborných diskusí. V roce 2018 jsme provedli na exkurzích přes 600 studentů, zaměstnali 65 vysokoškolských studentů na dlouhodobých praxích a přijali téměř 60 čerstvých absolventů, zejména ze stavebních oborů.

Podpora sportu

Metrostav a.s. je generálním partnerem unikátního cyklistického závodu Metrostav handy cyklo maraton, což je pětidenní nonstop závod o délce 2 222 km s limitem 111 hodin. Týmy tvoří zdraví a handicapovaní sportovci, muži a ženy, amatéři i profesionálové. Cílem projektu je integrovat handicapované do společnosti a ukázat, že všichni bez rozdílu můžeme tvořit jeden velký fungující tým, a to jak v extrémním závodě, tak i v běžném životě. Skupina Metrostav vysílá do závodu nejen závodní týmy, ale i pětadvacet dobrovolníků, kteří pomáhají s přípravou a organizací. Zaměstnancům, kteří se do akce zapojí jako závodníci nebo dobrovolní organizátoři, dává firma placené volno. Finanční prostředky Společnost poskytla též sportovcům v individuálních i kolektivních sportech. Příspěvky získaly například hokejové či fotbalové kluby, a to jak amatérské, tak i profesionální, zejména v místech působení divizí Metrostav a.s.

Podpora kultury

V oblasti kultury pokračuje finanční pomoc Dejvickému divadlu, Divadlu Na zábradlí a galerii DOX. Metrostav a.s. podpořil i celou řadu regionálních projektů.

Závěr

Společnost Metrostav a.s. nenabyla v roce 2018 žádné vlastní akcie.

Ostatní záležitosti neobsažené ve zprávě jsou zřejmé ze statutární a konsolidované účetní závěrky společnosti za účetní rok končící 31. 12. 2018.

Společnost Metrostav a.s. nepodléhá žádným dalším povinným zveřejněním ve výroční zprávě.



Jiří Bělohav
předseda představenstva



Ing. Zdeněk Šinovský
místopředseda představenstva