

Ani masivní propouštění a omezení výroby na tři týdny v měsíci, které kopřivnická Tatra ohlásila na sklonku roku, nepomohlo podniku výrazně na nohy. Vedení automobilky nyní uvažuje nad tím, že mzdu rozdělí na zálohu a doplatek.

„Taková úvaha existuje. Je to ale jen jedno z možných opatření, vůbec nic není rozhodnuto,“ upozornil Vladimír Bystrov, jenž mediálně Tatra zastupuje. Firma nad změnou přemýšlí kvůli pohledávkám. „Dosahují několika set miliónů korun. A je jasné, že v současné době nám pak chybí peníze na výrobu,“ popsal. Podle informací Práva má Tatra asi 900 miliónů splatných pohledávek a zhruba 600 miliónů závazků po lhůtě splatnosti.

O návrhu vedení automobilky vědí i odboráři. „Když to bude nutné, tak s tím nic neuděláme,“ přiznal předseda odborové organizace v Tatře Pavel Baroň.

Že rozdělení mzdy na dvě části může způsobit některým zaměstnancům existenční potíže, Tatra ví. Ústupky ale hodlat nedělá.

„Je plně na zaměstnavateli, jaký výplatní termín stanoví. Zákon říká, že zaměstnavatel je povinen vyplatit mzdu do konce následujícího měsíce. A to splníme,“ řekl Bystrov. Podle něj Tatra v současné době zaměstnává přibližně 3300 lidí. „Poslední zaměstnanci v rámci ohlášeného hromadného propouštění by měli odejít do konce května.“

Po Kopřivnici však kolují informace, že automobilka během několika týdnů propustí další desítky lidí. Hovoří se až o 200 zaměstnancích. „Bude-li práce dost, budeme vyrábět a lidé budou mít dost práce. Pokud zakázky poklesnou nebo naopak vzrostou, budeme přizpůsobovat své kapacity objemu práce,“ prohlásil pro Právo generální ředitel a předseda představenstva Ronald Adams.

Foto popis| Také v březnu pracovala většina zaměstnanců kopřivnické Tatry jen tři týdny.

Foto autor| Ilustrační foto Eva Boháčová

Regionální mutace| Právo - Severní Morava